

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

**Demonstrações Contábeis
Em 31 de Dezembro de 2020 e 2019**

Handwritten signature

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

**Demonstrações Contábeis
Em 31 de Dezembro de 2020 e 2019**

CONTEÚDO

- ✓ **RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**
- ✓ **BALANÇOS PATRIMONIAIS**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO DO PERÍODO**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRÍMONIO LÍQUIDO SOCIAL**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA**
- ✓ **NOTAS EXPLICATIVAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**



**RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Aos Diretores e Conselheiros da
UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
Curitiba/PR

Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de Dezembro de 2020, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido social e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam, adequadamente, a posição patrimonial e financeira da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, em 31 de dezembro de 2020, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para Opinião

A Auditoria foi conduzida de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção intitulada "Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis". Somos Independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de Auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis

A Administração da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, é responsável, pela elaboração das Demonstrações Contábeis e pelos controles internos que ela determinou como necessários, para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das Demonstrações Contábeis.

Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir Relatório de Auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;

• Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso Relatório de Auditoria para as respectivas divulgações nas Demonstrações Contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório.

Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba/PR, 05 de agosto de 2021.

PSW BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES
CRC-PR nº. 5.196/O-2
CVM nº. 9458

EDER ALEXANDRE SOUZA

Contador

CRC-PR 056.265/O-7

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em Reais 1)

ATIVO	NOTA	<u>2020</u>	<u>2019</u>
CIRCULANTE			
Caixa e Equivalentes de Caixa - Sem Restrição	4	1.392.416	565.884
Caixa e Equivalentes de Caixa - Com Restrição	4	41.200	101.978
Valores a Receber	5	383.036	602.183
Adiantamentos a Fornecedores		-	17.255
Despesas Antecipadas	6	4.186	-
		<u>1.820.838</u>	<u>1.287.301</u>
NÃO CIRCULANTE			
Contingenciamento	7	229.086	229.086
Imobilizado	8	1.171.685	1.344.456
		<u>1.400.770</u>	<u>1.573.541</u>
TOTAL DO ATIVO		<u>3.221.609</u>	<u>2.860.842</u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em Reais 1)

PASSIVO	NOTA	<u>2020</u>	<u>2019</u>
CIRCULANTE			
Fornecedores	9	97.074	110.395
Obrigações Trabalhistas e Sociais	10	199.087	270.024
Obrigações Tributárias	11	3.628	14.890
Outras Obrigações	12	10.088	15.221
Provisões Trabalhistas	13	150.119	-
Recursos de Projetos - Com Restrição	14	3.408	101.978
Consórcio de Imóveis a Pagar		50.506	-
		513.909	512.509
NÃO CIRCULANTE			
Consórcio de Imóveis a Pagar	15	<u>383.996</u>	<u>484.482</u>
		383.996	484.482
PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Patrimônio Social	16	1.863.852	2.351.615
Ajustes de Exercícios Anteriores		-	(102.174)
Superávit ou Déficit Acumulado		-	(772.556)
Superávit do Período		<u>459.852</u>	<u>386.967</u>
		2.323.703	1.863.852
TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO SOCIAL		<u>3.221.609</u>	<u>2.860.842</u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO
(Em Reais 1)

	NOTA	2020	2019
RECEITAS	18	<u>9.106.755</u>	<u>11.494.735</u>
Sem Restrição		<u>8.957.876</u>	<u>11.425.210</u>
Doações		1.227.126	1.517.291
Programas		6.602.937	7.759.418
Taxa de Administração Programa Aprendizagem		1.052.573	1.997.129
Receita com Voluntariado	20	75.240	151.371
Com Restrição		<u>148.879</u>	<u>69.525</u>
Convênios		148.879	69.525
CUSTOS ASSISTENCIAIS	19	<u>(5.304.696)</u>	<u>(6.761.970)</u>
Projetos de Assistência Social - Sem Restrição		<u>(5.189.963)</u>	<u>(6.725.918)</u>
Projetos		(1.051.403)	(397.420)
Programas		(4.138.560)	(6.328.499)
Projetos de Assistência Social - Com Restrição		<u>(114.732)</u>	<u>(36.051)</u>
Projetos com Poder Público		(114.732)	(36.051)
DESPESAS/ RECEITAS OPERACIONAIS		<u>(3.342.209)</u>	<u>(4.345.798)</u>
Despesas Gerais e Administrativas		(3.168.761)	(4.146.445)
Despesas com Trabalho Voluntário	20	(75.240)	(151.371)
Despesas Financeiras		(166.987)	(82.853)
Receitas Financeiras		59.188	34.871
Outras Receitas		9.591	-
SUPERÁVIT DO PERÍODO		<u>459.852</u>	<u>386.967</u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis.

gm

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
(Em Reais 1)

	Patrimônio Social	Ajuste de Exercícios Anteriores	Superávit ou Déficit Acumulado	Total
Saldo em 31/12/2018	2.351.615	-	(772.556)	1.579.060
Ajuste de Exercícios Anteriores	-	(102.174)	-	(102.174)
Superávit do Período	-	-	386.967	386.967
Saldo em 31/12/2019	2.351.615	(102.174)	(385.589)	1.863.852
Incorporação de Ajustes de Exercícios Anteriores	(102.174)	102.174	-	-
Incorporação do Déficit Acumulado	(772.556)	-	772.556	-
Incorporação do Superávit do Exercício 2019	386.967	-	(386.967)	-
Superávit do Período	-	-	459.852	459.852
Saldo em 31/12/2020	1.863.852	-	459.852	2.323.703

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO

(Em Reais 1)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Superávit do Período	459.852	386.967
Diminuição do Imobilizado	8.920	-
Mais: Depreciação e Amortização	228.540	22.946
Mais: Ajuste de Exercícios Anteriores	-	102.174
Superávit / Déficit Ajustado	<u>697.312</u>	<u>512.088</u>
Variações nos Ativos e Passivos		
Valores a Receber	219.147	450.285
Outros Créditos	-	(145.756)
Despesas Antecipadas	13.069	-
Fornecedores	(13.322)	(645.391)
Obrigações Trabalhistas e Sociais	79.182	(71.636)
Obrigações Tributárias	(11.262)	(6.603)
Recursos de Projetos - Com Restrição	(98.570)	101.978
Consórcios a Pagar	(49.980)	484.482
Outras Contas a Pagar	(5.133)	15.221
Disponibilidades Geradas nas Atividades Operacionais	<u>830.443</u>	<u>694.668</u>
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento		
Aquisições de Imobilizado e Intangível	(64.689)	(532.408)
Reclassificações e Ajustes em Contas do Imobilizado	-	288.416
Disponibilidades Aplicadas nas Atividades de Investimentos	<u>(64.689)</u>	<u>(243.993)</u>
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento		
Empréstimos e Financiamentos	-	(400.000)
Disponibilidades Líquidas nas Atividades de Financiamento	<u>-</u>	<u>(400.000)</u>
Disponibilidades Totais Líquidas das Atividades	<u><u>765.754</u></u>	<u><u>50.675</u></u>
Caixa e Equivalentes de Caixa		
Saldo no Início do Período	667.862	617.187
Saldo no Final do Período	1.433.616	667.862
Aumento / Redução do Caixa e Equivalentes de Caixa	<u><u>765.754</u></u>	<u><u>50.675</u></u>

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

CNPJ: 06.977.673/0001-82

Curitiba - PR

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019**

(Em Reais 1)

NOTA 01. CONTEXTO OPERACIONAL

A Universidade Livre para a Eficiência Humana - UNILEHU é uma organização do terceiro setor, que tem por missão principal mobilizar os três setores da sociedade em busca da inclusão social no mundo do trabalho.

A partir de nossa sede em Curitiba/PR, atuamos em todo território nacional, realizando ações sociais em prol de pessoas e grupos que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Com forte atuação na viabilização do cumprimento da Lei de Cotas, trabalhamos pelo desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência, preparamos empresas para que elas se tornem mais preparadas e aptas para a inclusão destes profissionais e mobilizamos a sociedade para a valorização da diversidade.

E, ainda, vamos além. Somos uma entidade formadora de aprendizagem profissional que, através de parcerias estratégicas com empresas, é responsável pelo desenvolvimento profissional de jovens com e sem deficiência, que estão em busca de uma oportunidade e de um futuro melhor.

Na certeza de que a inclusão está em todas as dimensões sociais, também promovemos relevantes projetos nas áreas de qualificação profissional, educação, cultura, esportes, geração de renda, entre outros. Assim, aprimoramos ações para a formação integral do público atendido e ampliamos nossa atuação na sociedade.

São muitas as frentes de trabalho que reproduzem práticas da política de assistência social, que atendem gratuitamente mais de quatro mil pessoas em vulnerabilidade social anualmente, em três unidades de inclusão: "Mais Eficiência", "Mais Aprendiz" e "Supera Geração de Renda".

Todos os projetos sociais estão registrados no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS, da Fundação de Ação Social – FAS, em conformidade com o relatório anual de atividade, entregue anualmente ao mencionado Conselho.

NOTA 02. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade, consubstanciadas nos pronunciamentos técnicos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC PME (R1)), e nas disposições aplicáveis às instituições sem fins lucrativos, ITG 2002 (R1) – Entidade Sem Finalidade de Lucros, combinada com a NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas, expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que visam orientar o atendimento às exigências legais, sobre procedimentos contábeis a serem cumpridos pelas pessoas jurídicas de direito privado sem finalidade de lucros.

NOTA 03. PRINCIPAIS PRÁTICAS E POLÍTICAS CONTÁBEIS

Dentre os principais procedimentos adotados para a elaboração das Demonstrações Contábeis, ressaltamos:

a) Moeda Funcional

As Demonstrações Contábeis são apresentadas em reais, que é a moeda funcional da Entidade.

b) Receitas, Custos e Despesas

As receitas, custos e despesas da Entidade se encontram registradas a valores originais, e de acordo com o princípio da competência.

c) Aplicações Financeiras

As aplicações financeiras estão reconhecidas pelo valor nominal aplicado, acrescido dos rendimentos calculados até a data do balanço.

d) Perdas Estimadas para Créditos de Liquidação Duvidosa

Quando aplicável, são calculadas para fazer frente às perdas das contas a receber, considerados incobráveis ou de difícil realização, com vencimentos a partir de 180 dias.

e) Imobilizado

A Entidade optou por não efetuar ajustes correspondentes ao valor justo dos bens no exercício de 2020, bem como nos saldos apresentados em comparativo, em função de considerar irrelevantes os efeitos dos referidos ajustes.

Z

gu

A estimativa mencionada foi obtida através de análise e estudo técnico, levando em consideração, no julgamento, as características e utilidades dos bens, o tempo de uso e atividades operacionais e dispositivos técnicos contidos na Interpretação sobre a Aplicação Inicial ao Ativo Imobilizado e à Propriedade para investimento – IT10, aprovada pela Resolução CFC nº. 1.263/09, a qual foi alterada pela Resolução CFC nº. 1.329/11 e no Pronunciamento Técnico – CPC 27, aprovado pela Resolução do CFC nº. 1.177/09.

f) Intangível

Registramos pelo custo de aquisição, deduzido das amortizações acumuladas, calculadas pela expectativa de vida útil ou pelo prazo contratual do direito de uso.

g) Outros Ativos

Os demais ativos circulantes e não circulantes são registrados pelos seus valores de aquisição e, quando aplicável, são reduzidos, mediante provisão, aos seus valores prováveis de realização.

h) Direito de Férias Adquirido e Encargos

O saldo é mensalmente atualizado com base no regime de competência, observando as férias transcorridas e ainda não gozadas, num montante julgado suficiente para cobertura das obrigações com seus funcionários, apropriadas até a data de encerramento do balanço.

São calculados partindo do número de dias de férias, convertidos para valor em moeda pelo salário atual de cada funcionário, acrescido dos encargos mais um terço constitucional, conforme legislação trabalhista em vigor.

i) Provisões

As provisões são reconhecidas quando a Entidade tem uma obrigação presente, legal ou não formalizada, como resultado de eventos passados, sendo provável que uma saída de recursos seja necessária para liquidar a obrigação e uma estimativa confiável do valor possa ser feita.

As provisões são mensuradas pelo valor presente dos gastos que devem ser necessários para liquidar a obrigação. O aumento da obrigação em decorrência da passagem do tempo é reconhecido como despesa financeira.



j) Outros Passivos

Os demais passivos circulantes e não circulantes são demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, quando aplicável, ajustados ao valor presente e acrescidos dos correspondentes encargos financeiros e variações monetárias incorridas até a data do balanço.

k) Demonstração dos Fluxos de Caixa

A Entidade apresenta os fluxos de caixa, às atividades operacionais, usando o método indireto, segundo o qual o superávit ou o déficit é ajustado pelos efeitos de transações que não envolvem caixa, pelos efeitos de quaisquer diferimentos ou apropriações, por competência sobre recebimentos de caixa ou pagamentos em caixa operacionais, passados ou futuros, e pelos efeitos de itens de receita ou despesas associadas com fluxos de caixa das atividades de investimento ou de financiamento.

NOTA 04. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Incluem o caixa, depósitos bancários e investimentos de curto prazo compostos por títulos de renda fixa e possuem liquidez imediata.

SEM RESTRIÇÃO:

Descrição	2020	2019
Caixa - Sem Restrição	925	4.925
Bancos - Sem Restrição	93.785	37.224
Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata	1.297.705	565.884
Total	1.392.416	565.884

COM RESTRIÇÃO:

Descrição	2020	2019
Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata	41.200	101.978

NOTA 05. VALORES A RECEBER

Engloba, principalmente, os créditos a receber dos Mantenedores, que são as pessoas físicas ou jurídicas que contribuem mensalmente ou anualmente para a Entidade, e de forma regular com recursos financeiros e que formalizem essa condição por escrito, através do Termo de Cooperação Técnica e Financeira.

A análise sobre os recebíveis, não indicou a necessidade de constituição de uma provisão para Perdas Estimadas com Créditos de Liquidação Duvidosa.

NOTA 06. DESPESAS ANTECIPADAS

São prêmios de seguros, apropriados mensalmente durante o período de vigência das apólices.

NOTA 07. CONTINGENCIAMENTO

São contabilizadas as aplicações de recursos antecipados, cujos benefícios ou prestação de serviços ocorrerão em exercícios seguintes e são apropriadas ao resultado, de acordo com a vigência dos respectivos contratos.

NOTA 08. IMOBILIZADO

O Ativo Imobilizado corresponde aos bens móveis e imóveis utilizados nas atividades da UNILEHU, demonstrada a seguir:

Descrição	Taxa de depreciação ao ano	2020	2019
Móveis e Utensílios	10%	342.390	311.520
Computadores e Periféricos	20%	407.462	388.103
Veículos	20%	272.986	272.986
Máquinas e Equipamentos	10%	180.553	174.963
Imóveis	4%	593.989	593.989
Terrenos	-	330.000	330.000
(-) Depreciação Acumulada		(955.696)	(727.105)
Total do Imobilizado		1.171.685	1.344.456

NOTA 09. FORNECEDORES

Os valores a pagar aos fornecedores são obrigações por bens ou serviços que foram adquiridos no exercício de 2020, sendo classificadas como passivo circulante se o pagamento for devido no período de até um ano.

NOTA 10. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E SOCIAIS

O saldo está composto pelas seguintes obrigações, registradas pelos valores originais:

DESCRIÇÃO	2020	2019
INSS a Recolher - Autônomos	1.486	-
INSS a Recolher - Empregados	23.703	30.121
FGTS a Recolher	15.565	24.111
Imposto Sindical a Recolher	700	-
Salários a Pagar	157.632	215.792
Total	199.087	270.024

NOTA 11. OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS

Estão registrados a valores originais, referentes a impostos retidos de serviços de terceiros, autônomos e funcionários quando aplicável, calculados de acordo com as bases legais tributárias vigentes:

DESCRIÇÃO	2020	2019
INSS Serviços Prestados - PJ	-	39
IRRF a Recolher - PJ	2.865	2.556
IRRF a Recolher - PF	85	29
ISS a Recolher	472	395
PIS/COFINS/CSLL a Recolher	206	432
Parcelamento IPTU	-	11.440
Total	3.628	14.890

NOTA 12. OUTRAS OBRIGAÇÕES

Estão registrados a valores originais dos seguros a pagar, água, energia elétrica, telefone e serviços de pessoas físicas.

DESCRIÇÃO	2020	2019
Água e Esgoto	146	4.410
Energia Elétrica	2.368	3.934
Seguros a Pagar	1.456	-
Serviços Prestados a Pagar - PF	6.002	6.144
Telefone	116	463
Total	10.088	15.221

[Handwritten signature]

NOTA 13. PROVISÕES TRABALHISTAS

A provisão para férias é constituída mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos saldos de férias adquiridas e proporcionais, acrescidas dos respectivos encargos.

NOTA 14. RECURSOS DE PROJETOS COM RESTRIÇÃO

Neste grupo estão discriminados os seguintes convênios:

DESCRIÇÃO	2020	2019
Convênio a Repassar 5395 - FAS	-	32.252
Convênio a Repassar 5441 - FAS	-	44.285
Convênio a Repassar 5461 - FAS	3.408	25.440
Total	3.408	101.978

NOTA 15. CONSÓRCIO DE IMÓVEIS A PAGAR

Após a contemplação da carta de crédito, do consórcio imobiliário, houve a aquisição do bem. Diante desse fato, a partir de então, o critério de contabilização passou a considerar o saldo devedor no passivo como reconhecimento de uma obrigação, e segregado entre passivo circulante e não circulante.

NOTA 16. PATRIMÔNIO SOCIAL

O resultado oriundo das atividades assistenciais, das rendas e do patrimônio, são aplicados integralmente na consecução dos objetivos e finalidades estatutárias, com vistas ao atendimento das ações filantrópicas, no território nacional.

NOTA 17. DO CUMPRIMENTO DO ARTIGO 14 DO CTN

Conforme o que dispõe o Artigo 14, do Código Tributário Nacional - CTN, estipulado pela Lei nº. 5.172, de 25/10/1966, a Entidade não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas, a qualquer título, bem como não remunera sua diretoria estatutária, aplica integralmente no País os seus recursos na manutenção dos seus objetivos institucionais e mantém escrituração de suas receitas e despesas em livros revestidos de formalidades que asseguram sua exatidão. *2*

g

NOTA 18. RECEITAS

A prestação gratuita de serviços de assistência social é desenvolvida em núcleos assistenciais beneficentes, através de programas e projetos administrados diretamente pela UNILEHU, nos termos do Artigo 18 da Lei nº. 12.101/2009, com alterações subsequentes, estes serviços e ações socioassistenciais são realizados de forma gratuita, continuada e planejada para os usuários e a quem deles necessitar, sem qualquer discriminação, para crianças, jovens e adultos.

Os projetos e programas da UNILEHU são subsidiados em grande parte pela parceria com a iniciativa privada, que proporcionam a sustentabilidade para a operacionalização das ações técnicas e sociais da organização. Além disso, o orçamento também conta com recursos de doações de pessoas físicas e jurídicas e convênios públicos, que complementam a execução dos atendimentos destinados às pessoas em vulnerabilidade social atendidas pela Instituição.

RECEITAS	9.106.755
Sem Restrição	8.957.876
Doações de Entidades Privadas	705.192
Doações de Particulares	116.387
Doações do Exterior	127.262
Nota Paraná	278.285
Total Doações	1.227.126
Programa Customizado - R.E.S.	1.556.022
Programa de Sócio Aprendizagem	3.213.546
Programa de Treinamentos	1.003.188
Programa Projeto Supera	830.181
Total Programas	6.602.937
Taxa de Administração Programa Aprendizagem	1.052.573
Receita com Voluntariado	75.240
Com Restrição	148.879
Convênio Fundo Assistência Social FAS nº. 5395	32.252
Convênio Fundo Assistência Social FAS nº. 5441	44.530
Convênio Fundo Assistência Social FAS nº. 5461	22.097
Convênio Fundo Assistência Social FAS nº. 5622	50.000

gln

NOTA 19. CUSTOS ASSISTENCIAIS

Os projetos e programas na assistência social estão devidamente registrados e aprovados individualmente no CMAS do município de Curitiba/PR, e seus respectivos custos estão demonstrados abaixo:

Descrição	Custo
Projetos de Assistência Social - Sem Restrição	(5.189.963)
19.01. Projeto Desenvolvimento da Empregabilidade	(784.701)
19.02. Projeto Inclusão no Mercado de Trabalho	(181.404)
19.03. Projeto Atendimento Especializado	(85.2980)
Total Projetos	(1.051.403)
19.04. Programa Mais Aprendiz	(2.601.747)
19.05. Programa Emprego Apoiado	(95.397)
19.06. Programa Supera	(863.885)
19.07. Programa Mais Vida	(8.772)
19.08. Programa Unilehu pela Vida	(568.759)
Total Programas	(4.138.560)
Projetos de Assistência Social - Com Restrição	(114.732)
Projetos com Poder Público	(114.732)
TOTAL	(5.304.695)

19.01. PROJETO DESENVOLVIMENTO DA EMPREGABILIDADE

DESCRIÇÃO

Com o objetivo de contribuir para a inclusão produtiva, desenvolvimento de autonomia e melhoria das condições socioeconômicas de pessoas em vulnerabilidade social, a instituição oferece ao público atendido um amplo processo de desenvolvimento de empregabilidade. Com foco na equiparação de oportunidades para a inserção no mundo do trabalho, essa atividade visa desenvolver as competências pessoais e profissionais das pessoas atendidas, ao oferecer qualificação profissional, para o acesso ao mundo do trabalho, a descoberta e o desenvolvimento de potencialidades dos usuários. Para o desenvolvimento da empregabilidade ser mais amplo e focado nas necessidades individuais de cada pessoa atendida, essa área é dividida em três focos de atuação, conforme segue:

Qualificação Profissional

Grade anual de cursos técnicos e comportamentais, com metodologia e tecnologias para as pessoas com qualquer tipo de deficiência (físicas, intelectuais, visuais, auditivas, comportamentais e cognitivas).

Escolarização

Incentivo, encaminhamento, acompanhamento e suporte pedagógico para o retorno aos estudos e elevação da escolarização.

Também, realiza intervenções na Política Pública de Educação para aumentar o êxito de conclusão do ensino básico e médio.

Orientação Profissional

Suporte no desenvolvimento pessoal e profissional para obtenção ou retenção do vínculo empregatício, visando a melhoria de suas condições de trabalho.

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência e pessoas em situação de vulnerabilidade social

METODOLOGIA: A partir de uma grade semestral de cursos técnicos e vivenciais, palestras e oficinas que serão ofertados pela instituição, é realizada a divulgação das oportunidades de qualificação profissional para as pessoas cadastradas no banco de dados da instituição. As pessoas interessadas são matriculadas nos cursos e, após a confirmação da turma, são notificadas para o comparecimento nas datas programadas.

A partir da análise da deficiência e/ou necessidades educacionais dos alunos são providenciados os recursos de acessibilidade e o preparo dos instrutores para a condução do aprendizado inclusivo dos participantes.

Com um acompanhamento diário, técnicos avaliam a integração dos alunos até o término do curso de qualificação profissional, tomando medidas cabíveis de resolução durante o processo, garantidos maiores aproveitamento do conteúdo.

Os alunos que não concluíram o Ensino Fundamental e Médio são convocados para palestras de sensibilização para o retorno à educação formal, sendo que os interessados são encaminhados para as escolas de sua região de moradia e acompanhados mensalmente pela equipe de trabalho com entrevistas presenciais ou por telefone.

Para o grupo de alunos que estão com dificuldade na busca de uma colocação no mercado de trabalho ou com dificuldades de manter o vínculo empregatício são disponibilizadas palestras de orientação profissional

Após a finalização da participação nas atividades, o cadastro do usuário é atualizado e, conforme seu perfil, pode ser encaminhado a outros programas da instituição.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 933.

PERIODICIDADE: Diário.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA: Melhoria da empregabilidade dos usuários participantes nos treinamentos oferecidos;

Preparo para o mercado de trabalho;

Desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais dos alunos.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas Privadas.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUITA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 784.701.

19.02. PROJETO INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

DESCRIÇÃO

Com o objetivo de intermediar as oportunidades de emprego formal para as Pessoas com Deficiência cadastradas na instituição, a analisando os perfis identificados pelo Processo de Triagem e encaminhando para o Programa de Recrutamento e Seleção das empresas Mantenedoras da Unilehu. A Inclusão da Unilehu realiza a seleção dos candidatos mais adequados à vaga aberta, como também faz a busca de vagas para os candidatos disponíveis, fomentando as oportunidades profissionais para as pessoas com deficiência atendidas. Após a contratação pelas empresas, uma equipe faz o acompanhamento da situação de cada pessoa com deficiência encaminhada, por intermédio dos seguintes processos:

Acompanhamento Individual 45 e 90 dias: Suporte para a pessoa com deficiência incluída no mercado de trabalho durante o período de experiência na empresa contratante, contribuindo para a adaptação no ambiente de trabalho e na retenção vínculo empregatício.

Comitê de Inclusão: Disseminação dos princípios e práticas de valorização da diversidade para os gestores da empresa.

Grupo de Gestores: Construção de soluções conjuntas de inclusão na empresa para tornar os ambientes e processos da organização mais acessíveis para os funcionários com deficiência, contribuindo para a retenção dos mesmos nas funções que estão exercendo.

Grupo PcD: Espaço de escuta e acolhimento das pessoas com deficiência que foram contratadas pela empresa, como forma de subsidiar melhorias no processo de inclusão e de ações de desenvolvimento pessoal e profissional para os mesmos.

Acompanhamentos Individuais: Ação realizada pela equipe especializada da instituição, conforme a necessidade das pessoas com deficiência na sua atuação profissional na empresa em que trabalha.

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência.

METODOLOGIA: A área de inclusão é responsável pelo encaminhamento das pessoas com deficiência para o mercado de trabalho, orientando-as e direcionando-as para as vagas de empresas parceiras que mais se adequam ao perfil de cada profissional. A partir da abertura de vaga pela empresa (podendo ser do tipo direta, qualificação profissional, emprego apoiado ou aprendizagem profissional), são identificados os requisitos da oportunidade de emprego e realizada a busca de potenciais candidatos com deficiência no banco de dados. A partir da apresentação da oportunidade de trabalho para o usuário, os técnicos da área confirmam a participação nos processos seletivos daquelas vagas de interesse da pessoa com deficiência. A fim de orientar os usuários sobre seu processo de inclusão, os técnicos da área têm a responsabilidade de apresentar as oportunidades abertas, informar sobre detalhes do processo e das vagas, além de retornar com o posicionamento final da empresa em relação a sua avaliação. No caso de reprovação, a área realiza atendimento especializado para a tratativa das dificuldades de inserção no mercado de trabalho, realizando o encaminhamento para outros programas da instituição, conforme necessário.

Handwritten signature

No caso de aprovação, os técnicos da área acompanham o processo de admissão da empresa contratante até que o usuário inicie as atividades laborais. Após a finalização do atendimento da inclusão, a área de acompanhamento faz a avaliação da adaptação do vínculo empregatício da pessoa com deficiência na empresa, aumentando suas chances de retenção e a qualidade da relação profissional. A partir de uma agenda programada com as empresas, os processos de acompanhamento ocorrem com o objetivo de contribuir para a transformação das empresas em espaços mais inclusivos.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 3752.

PERIODICIDADE: Diária.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA:

406 pessoas com deficiência inseridas no mercado formal de trabalho;

763 acompanhamentos realizados para pessoas com deficiência nas empresas;

Aumento das oportunidades de trabalho para os usuários

Aumento da retenção do vínculo empregatício das pessoas com deficiência contratadas;

Melhoria da acessibilidade dos ambientes de trabalho das empresas parceiras.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas Privadas.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUÍTA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 181.404.

19.03. PROJETO ATENDIMENTO ESPECIALIZADO

DESCRIÇÃO:

Com o objetivo de atender as demandas psicossociais e profissionais dos usuários atendidos pela instituição, existe a oferta de serviços especializados multidisciplinares para igualar as oportunidades de acesso a seus direitos civis, políticos e sociais, garantindo que o processo de inclusão se dê da melhor forma possível. Esta abordagem é realizada por meio de uma rede de saberes encontrada em áreas ou campos de atuações diferentes em ações específicas, tornando possível o fortalecimento e o empoderamento destes sujeitos, conferindo-lhes ferramentas pessoais e sociais. Frente às demandas que cotidianamente se apresentam nas unidades de inclusão da instituição, a equipe do Atendimento Especializado propõe que este atendimento se dê nas seguintes áreas: psicologia, serviço social, pedagogia, orientação jurídica, medicina do trabalho e terapia ocupacional. Quando necessário, é realizado o encaminhamento do usuário para atendimento em rede de apoio específica na comunidade, como por exemplo, CRAS, CREAS, CAPS, e outras redes de encaminhamento, fortalecendo o trabalho em rede, sendo através de políticas públicas e/ou o atendimento de áreas especializadas em geral.

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência e jovens.

METODOLOGIA: Os usuários de programas de outras unidades de inclusão da instituição que apresentarem demandas psicossociais e dificuldades de inclusão são identificados pelos técnicos de cada área e encaminhados ao setor de Atendimento Especializado.

Ju
du

Após uma análise da necessidade, a equipe responsável analisa a condição e do usuário, definindo o agendamento dos serviços especializados que serão necessários para a intervenção, conforme seguintes serviços especializados:

Atendimento pontual: Orientações referentes a dúvidas, questões pessoais e aspectos profissionais a pedido dos usuários, com os encaminhamentos necessários ao final do atendimento.

Atendimento Individual: Ações para avaliação e orientação a pedido dos técnicos das outras áreas de atendimento da instituição, nas especialidades de Serviço Social, Assessoria Jurídica, Terapia Ocupacional, Psicopedagogia, Psicologia, Medicina do Trabalho, entre outros.

Sessões de Terapia Ocupacional: A partir da identificação de necessidade de adaptações funcionais no local de trabalho, o profissional auxilia no treinamento e na implantação de tecnologias assistivas.

Sessões de Psicologia: Na identificação de aspectos emocionais que impactam no processo de inclusão, o profissional faz a intervenção com o usuário em suas demandas psicossociais.

Ferramentas de Diagnóstico e Desenvolvimento: Para complementar a análise de perfil do usuário e fornece oportunidades de desenvolvimento, são ofertados a aplicação de ferramentas de MAPa (Planos de ação de intervenção social), PDPP (Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional), Livro da Vida (Autoconhecimento e aceitação de sua deficiência) e Vivencial (Oficina para aprimoramento de habilidades sociais).

Orientação Profissional: A partir da necessidade de ajuda na escolha profissional ou no desenvolvimento da maturidade para uma adequada postura e comportamento no trabalho, o profissional realiza sessões que contribuem para a empregabilidade dos usuários.

Arte terapia: Processo terapêutico em oficinas de arte e criatividade, com o objetivo de autoconhecimento, equilíbrio emocional e melhoria da qualidade de vida dos usuários participantes.

Além desses serviços estruturados, podem ser incluídos atendimentos de outros profissionais da educação, saúde, direito, assistência social, entre outros, conduzido por uma equipe externa da instituição ou pelo encaminhamento aos equipamentos assistenciais do município ou estado.

A partir da intervenção realizada, os técnicos da área providenciam o relatório e a devolutiva para os envolvidos no atendimento, finalizando a intervenção.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 735 pessoas.

PERIODICIDADE: Diário.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA:

Promoção do autoconhecimento e o fortalecimento da identidade pessoal dos usuários;

Melhoria nas condições psicossociais dos usuários atendidos;

Favorecimento do desenvolvimento profissional e pessoal dos participantes;

Promoção da autonomia e independência da pessoa com deficiência para a vida.

ORIGEM DO RECURSO: Empresas Privadas e Recursos Públicos.

Handwritten signature

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUITA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 85.298.

19.04. PROGRAMA MAIS APRENDIZ

DESCRIÇÃO:

Como entidade formadora de Aprendizagem Profissional, a instituição oferta a qualificação profissional dos participantes, possibilitando o desenvolvimento das suas competências para o mundo do trabalho. O programa viabiliza a inserção dos jovens e pessoas com deficiência no mercado de trabalho, fornecendo oportunidades de formação teórica e prática profissional para este público.

A instituição possui o registro dos programas perante o Governo Federal, obedecendo fielmente o contido na Res. 33/11 CNAS e com inscrição no COMTIBA, sendo acompanhada pela Superintendência Regional do Trabalho. Pela atuação da unidade de inclusão Mais Aprendiz, é realizado um programa diferenciado, que alia o cumprimento da Lei de Aprendizagem Profissional com as melhores práticas de responsabilidade social.

Faz a oferta sistemática e periódica de cursos aprovados em diversas modalidades e durações, com foco no desenvolvimento de competências básicas e específicas para o mercado de trabalho (Operações Administrativas, Produção, Logística, Cobrança, Comercio, Turismo, Limpeza e Conservação, Paramilitar, Atendimento ao Cliente, entre outros).

Além dos objetivos legais do programa, a instituição tem diferenciais de atendimento aos participantes, conforme segue:

Educação Inclusiva: Cursos preparados e adaptados para atender as necessidades educacionais dos aprendizes com deficiência.

Acompanhamento Psicossocial: Equipe especializada para atender as demandas pedagógicas e sociais dos aprendizes.

Suporte Técnico Contínuo: Intervenções necessárias ao bom andamento do programa.

Qualificação Profissional Complementar: Grade de cursos gratuitos para ampliar o desenvolvimento pessoal e profissional dos aprendizes.

Atividades Complementares: Cursos e ações nas áreas de esporte, saúde, lazer, cultura e artes.

PÚBLICO ALVO: Jovens de 14 a 24 anos e pessoas com deficiência de qualquer idade.

METODOLOGIA: O programa Mais Aprendiz é oferecido em módulos sequenciais, o que permite a inclusão do aprendiz a qualquer momento do curso, oferecendo mais facilidade para a inclusão dos jovens interessados no programa.

A partir da abertura da vaga pela empresa parceira, a metodologia de atendimento ao usuário se dá pelas seguintes fases:

Seleção

A partir de um banco de dados, uma equipe especializada realiza o processo seletivo e acordo com o perfil de aprendiz definido pela empresa.

Alocação

A partir da aprovação na seleção, o aprendiz é matriculado em uma das turmas de formação teórica e encaminhado para a área da empresa em que fará a formação prática, com integração supervisionada.

Acompanhamento

Todas as atividades do programa são acompanhadas pela equipe técnica, por intermédio do suporte técnico para as empresas e o monitoramento das atividades dos aprendizes (frequência, aproveitamento, abertura de ocorrências e atendimento especializado).

Desenvolvimento

Além da formação teórica curricular, os aprendizes são inseridos no PDPP (Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional) e, de forma opcional, em cursos técnicos complementares e atividades culturais.

Vivência

Para ampliar os mecanismos de vivência com a aprendizagem profissional, trimestralmente são realizados fóruns de empresas e encontro de famílias.

Avaliação

Avaliações sobre o aprendizado da formação teórica, o desempenho na prática realizada na empresa e o acompanhamento escolar até a conclusão do Ensino Médio.

Certificação

Na finalização do curso é realizada a avaliação final, a entrega de certificados e o desligamento do aprendiz do programa, por efetivação na empresa ou encaminhamento para recolocação profissional.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 512 pessoas, sendo 108 com deficiência.

PERIODICIDADE: Semanal - duração até 23 meses por programa.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA:

156 jovens concluíram o programa de aprendizagem;

126 jovens ingressaram no programa de aprendizagem;

Ocorrência de casos de efetivação do aprendiz na empresa;

Aumento da empregabilidade do aprendiz com obtenção de emprego após o final do programa.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas privadas.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUITA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 2.601.747.

19.05. PROGRAMA EMPREGO APOIADO

DESCRIÇÃO:

Essa atividade refere-se a uma metodologia que visa a inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas com deficiência em situação de incapacidade mais significativa, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio. Com o objetivo de promoção de uma alternativa de inclusão para pessoas com deficiência que apresentem mais dificuldades de inserção no mercado de trabalho, oferecendo os apoios necessários para conseguir obter, manter e se desenvolver no trabalho. O emprego apoiado foi implementado na instituição com bases na metodologia difundida pela ANEA (Associação Nacional de Emprego Apoiado), que regulamenta a forma de atuação e credencia os técnicos laborais para a prática com as pessoas com deficiência. Desta forma, as instituições devidamente habilitadas na metodologia têm mais preparo e efetividade para o atendimento das pessoas com deficiência que não estão sendo atendidas pelos sistemas tradicionais de colocação, ou ainda que não conseguem manter um emprego devido à necessidade de acompanhamento mais intenso, mas que com a utilização do Emprego Apoiado alcançam resultados bastante significativos. Esta ferramenta ainda oferece atendimento sistemático e personalizado para cada pessoa com deficiência, que pela intervenção de um técnico de EA, recebe suporte especializado necessário para o desenvolvimento de suas potencialidades e habilidades para o mercado de trabalho competitivo, sendo uma das alternativas que mais oferecem resultados concretos para este grupo. O programa estimula a participação na sociedade em prol da inclusão, uma vez que também tem por objetivo disseminar e investigar expectativas e contribuições de empresários, usuários, familiares e instituições a futuros programas e políticas públicas de emprego apoiado.

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência e pessoas em vulnerabilidade psicossocial.

METODOLOGIA: A partir da identificação de pessoas com deficiência no perfil do programa e que apresentem necessidade de uma intervenção mais individualizada para a inclusão no mercado de trabalho, os técnicos da área realizam uma apresentação do serviço para o usuário e sua família, definindo qual a modalidade de Emprego Apoiado mais adequada para a pessoa com deficiência participante, entre as seguintes modalidades: Social Comunitário, Inclusão, Retenção, Acadêmico e Esportivo.

A partir da aceitação da participação por, no mínimo um ano, é iniciada a atuação personalizada para cada pessoa com deficiência atendida, que pela intervenção de um técnico de EA, recebe suporte especializado para o desenvolvimento de suas potencialidades e habilidades para o mercado de trabalho competitivo, em três fases distintas:

Levantamento do Perfil Vocacional: Descoberta de interesses, pontos fortes, e tipos de atividades que a pessoa com deficiência pode desempenhar. Estabelecimento de experiências reais de trabalho para avaliação situacional e identificação de competências e apoios necessários.

Desenvolvimento de Emprego: Busca de oportunidades de trabalho customizadas ou existentes, que atendam o perfil vocacional da pessoa com deficiência. Após a contratação, é elaborado o plano individual de treinamento e inclusão social.

Acompanhamento Pós-Colocação: Verificação periódica da eficácia das estratégias e apoios implementados na atividade laboral da pessoa com deficiência, com eventuais intervenções para garantir a qualidade da inclusão e o seu desenvolvimento profissional.

A finalização da participação no programa se dará assim que a pessoa com deficiência atendida conseguir um vínculo empregatício de acordo com seu interesse e potencialidade, passando a ter acompanhamentos semestrais de sua evolução e retenção na oportunidade profissional conquistada.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 31.

PERIODICIDADE: Diário.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA:

Aumento das oportunidades de trabalho para os usuários atendidos;

Desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes;

15 pessoas incluídas no mercado de trabalho.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas privadas e recursos públicos.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUITA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 95.397.

19.06. PROGRAMA SUPERA

DESCRIÇÃO:

Essa atividade é um programa de qualificação profissional e geração de renda nas modalidades de costura, estamparia e artesanato. Em oficinas de produção pessoas em vulnerabilidade social são qualificadas em técnicas para a confecção de diversos produtos, tais como brindes, presentes e vestuário. Quando os alunos atingem um nível técnico adequado, eles são encaminhados para vagas formais de trabalho em empresas parceiras. Aqueles que possuem mais dificuldade de inclusão podem se tornar produtores, com possibilidade de remuneração por produção. Desta forma, são inseridos em formações de empreendedorismo para o alcance de autonomia social e econômica por intermédio de seu ofício. Para ajudar na sustentabilidade do processo de geração de renda, a instituição fornece infraestrutura, com equipamentos e matéria prima para a confecção de produtos, como também apoia a comercialização do estoque produzido como forma de angariar recursos para os participantes. O programa ensina a fazer, ajuda a produzir e apoia a venda o que foi produzido, como forma de fomentar a inclusão produtiva e ampliar as oportunidades para públicos sem trabalho e renda.

PÚBLICO ALVO: Pessoas com deficiência, refugiados, terceira idade, mulheres, pessoas em situação de rua, pessoas em tratamento psiquiátrico, pessoas em vulnerabilidade social.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 55.

PERIODICIDADE: Diário.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA:

Geração de renda para os 55 produtores participantes;

28 obtiveram emprego formal ou se tornaram empreendedores de pequenos negócios;

15 pessoas capacitadas em corte e costura.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas Privadas.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUÍTA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 863.885.

19.07. PROGRAMA MAIS VIDA

DESCRIÇÃO:

Esse programa refere-se a um conjunto de ações para auxiliar no empoderamento e na questão psicológica e social das pessoas idosas. Com foco na promoção de espaços de convivência, são oferecidos cursos, arte terapia, lazer, dança, cultura, entre outras atividades que contribuam para a sua atenção, memória, motricidade e vida ativa e comunitária.

PÚBLICO ALVO: Pessoas idosas.

METODOLOGIA: Na programação anual é ofertado o acesso a rodas de conversa com assuntos pertinentes a terceira idade e das suas demandas psicossociais, bem como o fortalecimento de vínculos sociais e familiares. Os interessados fazem inscrição antecipada e garantem sua participação nas atividades oferecidas.

Para os idosos que ainda querem ou precisam manter renda, é ofertado o encaminhamento a vagas de emprego, oportunidade de geração de renda ou emprego apoiado.

Também é oferecido o acolhimento para transição de carreira pós aposentadoria.

Em caso de necessidade, há o encaminhamento para o atendimento especializado da instituição ou para os equipamentos de saúde e assistência social da comunidade, de acordo com suas demandas.

Após a finalização das atividades é feita uma avaliação individual, devolutiva para o participante e levantamento de interesse na permanência nas atividades ofertadas pelo programa.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 50.

PERIODICIDADE: Diário.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA

Autonomia e ressocialização dos participantes;

Melhoria da qualidade de vida.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas Privadas.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUÍTA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 8.772.

gh

19.08. PROGRAMA UNILEHU PELA VIDA

DESCRIÇÃO:

Esse programa tem por objetivo a captação ou aquisição de gêneros alimentícios, materiais de higiene, roupas e outras necessidades básicas para a distribuição gratuita desses itens aos usuários da Unilehu. Esta atividade tem como objetivo o atendimento, em caráter emergencial e complementar, às famílias atendidas que se encontram em situação de insegurança alimentar e social. Não há cobrança de qualquer contraprestação pelo usuário.

PÚBLICO ALVO: Pessoas em vulnerabilidade social

METODOLOGIA: Cada unidade de inclusão da instituição identifica mensalmente as famílias que deverão ser atendidas, segundo critérios institucionais definidos, a fim de proporcionar esse auxílio temporário até que se restabeleça uma condição mínima de sobrevivência para o usuário e sua família. Após a identificação do grupo a ser atendido no mês, é feita a captação ou aquisição dos alimentos e demais itens de necessidade elencados pelos usuários. Assim que o material estiver pronto para a distribuição, é divulgada uma agenda de atendimento para os usuários contemplados com as doações assistenciais. Algum representante da família comparece ao local e data agendada para retirar suas doações, efetua registro de recebimento e relata sua condição psicossocial para a equipe técnica a fim de subsidiar os relatórios de atendimento.

QUANTIDADE DE PESSOAS ATENDIDAS: 50.

PERIODICIDADE: Mensal.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL: Curitiba e Região Metropolitana.

RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA ATIVIDADE REALIZADA

Aumento da segurança alimentar das pessoas atendidas;

Aumento das condições básicas de sobre vivência.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS: Empresas Privadas.

ATIVIDADE OFERECIDA DE FORMA GRATUÍTA AOS USUÁRIOS: Sim.

DESPESAS DA ATIVIDADE: R\$ 568.759.

NOTA 20. RECEITAS E DESPESAS COM TRABALHOS VOLUNTÁRIOS

A Entidade desfruta de trabalho voluntário dos membros da Administração, que se devido fossem, corresponderiam ao valor de R\$ 75.240 (R\$ 151.371 em 2019). Foi utilizado o Salário Mínimo Nacional como base para cálculo e os valores foram registrados na contabilidade como receita e despesa, atendendo a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade, nº. 1.409 - ITG 2002(R1), destinada às Entidades sem Fins Lucrativos.

B

du

NOTA 21. BENEFÍCIOS FISCAIS

Abaixo, os benefícios usufruídos pelas isenções e imunidades:

Descrição	Valores Estimados	
	2020	2019
Imposto de Renda Pessoa Jurídica – IRPJ	60.948	72.742
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido – CSLL	30.581	34.827
Contribuição Social sobre o Faturamento – COFINS	267.344	342.387
Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISSQN	438.129	567.168
Cota Patronal da Contribuição ao INSS	855.826	1.238.632
PIS – PIS S/ FOLHA (1%)	32.485	48.574

NOTA 22. SEGUROS

Os bens móveis e imóveis da Entidade estão cobertos por seguros, cuja importância segurada está dentro dos limites técnicos julgados suficientes para a cobertura de eventuais sinistros.

NOTA 23. PRESTAÇÕES DE CONTAS

Em vista da realização de Termos de Parcerias com Entidades públicas nacionais e internacionais, a UNILEHU está obrigada a realizar as prestações de contas em conformidade com a Lei nº. 13.019/2014 (também conhecida como o “Novo Marco Regulatório da Sociedade Civil”), a qual criou regras a respeito da relação entre as organizações não-governamentais e o poder público, para tanto alterou dispositivos da Lei nº. 9.790/1999, regulamentada pelo Decreto nº. 3.100/99, perante o órgão estatal parceiro.

Deve ainda, o Diretor Executivo prestar contas ao Conselho de Administração sobre os relatórios, balanços e demais peças contábeis, submetendo-os à consideração da Assembleia Geral do Conselho de Administração.

NOTA 24. PANDEMIA COVID-19

No primeiro trimestre 2020, fomos acometidos com a pandemia da COVID-19, a qual, consequentemente, nossa instituição foi impactada diretamente com este fato, frente ao estado pandêmico nossas ações presenciais foram suspensas e todos os nossos colaboradores migraram para o trabalho remoto, assim nos adequando rapidamente para que a continuidade do atendimento do nosso público, cursos e suporte as empresas parceiras fossem mantidos.

Um dos maiores impactos sentidos pela Instituição decorreu principalmente pela redução dos investimentos repassados pelos nossos parceiros e também a paralização dos eventos anuais promovidos pela Instituição como: Jantar as Escuras, Gastronomia do Bem, Bazares entre outros pontuais, acarretando assim à nossa perda de receita.

Várias ações foram tomadas para minimizar tais impactos financeiros, como readequar a equipe e atividades frente ao cenário atual a qual se desdobrou para manter as entregas e os atendimentos com a maior qualidade possível, inovamos com projetos e ações de captação de recursos com parcerias público e privadas abrindo assim novas frentes de trabalho voltadas a inclusão social.

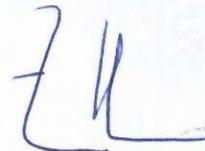
NOTA 25. AUTORIZAÇÃO PARA CONCLUSÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A Diretoria da UNILEHU autorizou a conclusão e a divulgação das presentes Demonstrações Contábeis.

Curitiba (PR), 31 de dezembro de 2020



Universidade Livre Para a Eficiência Humana
Andrea Moreira de Castilho Koppe
Presidente
CPF: 698.208.809-04



Link Contábil Ltda
Fernando Luis Mazur
Contador
CRC/PR 045.3210-0