

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

**Demonstrações Contábeis
Em 31 de Dezembro de 2022 e 2021**

Handwritten initials



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

**Demonstrações Contábeis
Em 31 de Dezembro de 2022 e 2021**

CONTEÚDO

- ✓ **RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES**
- ✓ **BALANÇOS PATRIMONIAIS**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO DO PERÍODO**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA**
- ✓ **NOTAS EXPLICATIVAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Handwritten initials/signature



**RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Aos Associados e Diretores da
UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
Curitiba/PR

Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de Dezembro de 2022, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam, adequadamente, a posição patrimonial e financeira da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, em 31 de dezembro de 2022, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para Opinião

A auditoria foi conduzida de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção "Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis

A Administração da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU** é responsável pela elaboração das Demonstrações Contábeis e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.



Os responsáveis pela Governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das Demonstrações Contábeis.

Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir Relatório de Auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada, de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Contábeis.

Como parte da auditoria realizada e de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso Relatório de Auditoria para as respectivas divulgações nas Demonstrações Contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso Relatório.

Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.



Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba/PR, 04 de agosto de 2023.

PSW BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES
CRC-PR nº. 5.196/O-2
CVM nº. 9458

EDER ALEXANDRE SOUZA
Contador
CRC-PR,056.265/O-7

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em Reais)

ATIVO	Notas	2022	2021
CIRCULANTE			
Caixa e Equivalentes de Caixa - Sem Restrição	4	734.576	1.135.094
Caixa e Equivalentes de Caixa - Com Restrição	4	1.066.457	667.120
Valores a Receber	5	347.623	472.286
Antecipação de Salários		4.191	1.745
Despesas Antecipadas	6	58.179	-
		<u>2.211.027</u>	<u>2.276.245</u>
NÃO CIRCULANTE			
Despesas Antecipadas	6	54.789	-
Contingenciamento	7	390.584	447.627
Imobilizado	8	991.256	1.069.082
		<u>1.436.628</u>	<u>1.516.708</u>
TOTAL DO ATIVO		<u>3.647.655</u>	<u>3.792.953</u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

Jc *gmu*



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em Reais)

PASSIVO	Notas	2022	2021
CIRCULANTE			
Fornecedores	9	163.245	100.613
Empréstimos e Financiamentos		204.789	-
Obrigações Trabalhistas e Sociais	10	263.704	266.235
Obrigações Fiscais e Tributárias	11	45.014	8.959
Outras Obrigações	12	19.968	35.766
Provisões Trabalhistas	13	260.735	188.370
Recursos de Projetos - Com Restrição	14	947.029	573.616
Consórcio de Imóveis a Pagar		-	53.511
		1.904.483	1.227.070
NÃO CIRCULANTE			
Obrigações Financeiras	15	522.784	379.470
		522.784	325.959
PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Patrimônio Social	16	2.239.924	2.323.703
Déficit do Período		(1.019.536)	(83.779)
		1.220.388	2.239.924
TOTAL DO PASSIVO		3.647.655	3.792.953

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

Handwritten initials/signature



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

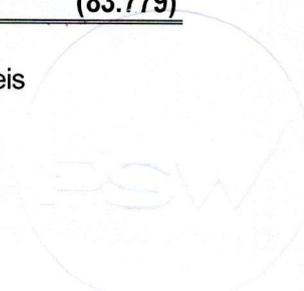
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO

(Em Reais)

	Notas	2022	2021
RECEITA BRUTA	18	<u>9.766.179</u>	<u>8.631.750</u>
Sem Restrição		<u>8.029.039</u>	<u>8.239.874</u>
Programas e Projetos	19	5.681.554	4.700.698
Doações		1.050.767	731.552
Programa Aprendizagem		1.209.454	2.339.654
Receita com Voluntariado	21	87.264	79.200
Geração de Renda Supera		-	388.770
Com Restrição		<u>1.737.140</u>	<u>391.876</u>
Convênios		1.737.140	391.876
CUSTOS DCS PRODUTOS E SERVIÇOS		<u>(7.286.409)</u>	<u>(4.482.774)</u>
CUSTOS ASSISTENCIAIS	20	<u>(6.622.467)</u>	<u>(3.906.982)</u>
Sem Restrição		<u>(4.897.943)</u>	<u>(3.611.888)</u>
Projetos		(1.428.742)	(1.339.587)
Programas		(3.469.201)	(2.272.301)
Com Restrição		<u>(1.724.524)</u>	<u>(295.094)</u>
Projetos com Poder Público		(1.724.524)	(295.094)
CUSTOS PRODUTOS VENDIDOS	20	<u>(663.942)</u>	<u>(575.792)</u>
DESPESAS/ RECEITAS OPERACIONAIS		<u>(3.499.307)</u>	<u>(4.232.755)</u>
Despesas Gerais e Administrativas		(3.456.058)	(4.240.026)
Despesas com Trabalho Voluntário	21	(87.264)	(79.200)
Despesas Financeiras		(71.930)	(35.029)
Receitas Financeiras		97.205	75.818
Outras Receitas		18.740	45.681
DÉFICIT DO PERÍODO		<u>(1.019.536)</u>	<u>(83.779)</u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
(Em Reais)

	Patrimônio Social	Ajuste de Exercícios Anteriores	Superávit ou Déficit Acumulado	Total
Saldo em 31/12/2020	1.863.852	-	459.852	2.323.703
Incorporação do Superávit	459.852	-	(459.852)	-
Déficit do Período	-	-	(83.779)	(83.779)
Saldo em 31/12/2021	2.323.703	-	(83.779)	2.239.924
Incorporação do Déficit	(83.779)	-	83.779	-
Déficit do Período	-	-	(1.019.536)	(1.019.536)
Saldo em 31/12/2022	2.239.924	-	(1.019.536)	1.220.388

As notas explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

to

gju



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
CURITIBA - PR

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO

(Em Reais)

	2022	2021
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Déficit do Período	(1.019.536)	(83.779)
Mais: Depreciação e Amortização	89.245	120.015
Superávit Ajustado	(930.291)	36.236
Variações nos Ativos e Passivos		
Valores a Receber	124.663	(89.250)
Despesas Antecipadas	(60.625)	2.441
Valores a Receber Não Circulante	2.254	(218.541)
Fornecedores	62.633	3.539
Obrigações Trabalhistas e Sociais	95.211	105.211
Obrigações Tributárias	10.677	5.519
Recursos de Projetos - Com Restrição	373.413	570.209
Consórcios a Pagar	(61.474)	(55.032)
Outras Contas a Pagar	(15.799)	25.678
Disponibilidades Geradas nas Atividades Operacionais	(399.338)	386.010
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento		
Aquisições de Imobilizado e Intangível	(11.420)	(17.412)
Disponibilidades Aplicadas nas Atividades de Investimentos	(11.420)	(17.412)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento		
Variações em Empréstimos e Financiamentos	409.577	-
Disponibilidades Geradas nas Atividades de Financiamentos	409.577	-
Disponibilidades Totais Líquidas das Atividades	(1.180)	368.598
Caixa e Equivalentes de Caixa		
Saldo no Início do Período	1.802.214	1.433.616
Saldo no Final do Período	1.801.034	1.802.214
Aumento / Redução do Caixa e Equivalentes de Caixa	(1.180)	368.598

As notas explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

[Handwritten signatures]



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021
(Em Reais)

NOTA 01. CONTEXTO OPERACIONAL

A Universidade Livre para a Eficiência Humana - UNILEHU é uma organização do terceiro setor, que tem por missão principal mobilizar os três setores da sociedade em busca da inclusão social no mundo do trabalho.

A partir de nossa sede em Curitiba/PR, atuamos em todo território nacional, realizando ações sociais em prol de pessoas e grupos que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Com forte atuação na viabilização do cumprimento da Lei de Cotas, trabalhamos pelo desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência, preparamos empresas para que elas se tornem mais preparadas e aptas para a inclusão destes profissionais e mobilizamos a sociedade para a valorização da diversidade.

E ainda vamos além. Somos uma entidade formadora de aprendizagem profissional que, através de parcerias estratégicas com empresas, é responsável pelo desenvolvimento profissional de jovens com e sem deficiência, que estão em busca de uma oportunidade e de um futuro melhor.

Na certeza de que a inclusão está em todas as dimensões sociais, também promovemos relevantes projetos nas áreas de qualificação profissional, educação, cultura, esportes, geração de renda, entre outros. Assim, aprimoramos ações para a formação integral do público atendido e ampliamos nossa atuação na sociedade.

São muitas as frentes de trabalho que reproduzem práticas da política de assistência social que atendem gratuitamente mais de quatro mil pessoas em vulnerabilidade social anualmente, em três unidades de inclusão: "Mais Eficiência", "Mais Aprendiz" e "Supera Geração de Renda".

Todos os projetos sociais estão registrados no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS da Fundação de Ação Social – FAS, em conformidade com o relatório anual de atividade, entregue anualmente ao mencionado Conselho.

A entidade possui Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, expedido pelo Ministério da Cidadania com validade até 02 de setembro de 2021. Tempestivamente protocolou pedido de renovação em 20 de julho de 2021, que se encontra em análise naquele Ministério.

NOTA 02. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as disposições da legislação societária, quando aplicável e, em específico, à ITG 2002 (R1), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade, que estabelece os procedimentos às Entidades Sem Fins Lucrativos, pela NBC TG 1000 (R1) que trata das práticas contábeis para as Entidades de Pequeno Porte, quando assim definido pela legislação societária e das demais normas consubstanciadas em orientações específicas a essas Entidades.

NOTA 03. PRINCIPAIS PRÁTICAS E POLÍTICAS CONTÁBEIS

Dentre os principais procedimentos adotados para a elaboração das demonstrações contábeis ressaltamos:

a) Moeda Funcional

As Demonstrações Contábeis são apresentadas em Reais que é a moeda funcional da Entidade, arredondados para Reais mais próximo.

b) Receitas, Custos e Despesas

As receitas, custos e despesas da Entidade se encontram registradas a valores originais e de acordo com o princípio da competência.

c) Aplicações Financeiras

As aplicações financeiras estão reconhecidas pelo valor nominal aplicado, acrescido dos rendimentos calculados até a data do balanço.

d) Perdas Estimadas para Créditos de Liquidação Duvidosa

Quando aplicável, são calculadas para fazer frente às perdas das contas a receber, considerados incobráveis ou de difícil realização, com vencimentos a partir de 180 dias.

e) Imobilizado

A Entidade optou por não efetuar ajustes correspondentes ao valor justo dos bens no exercício de 2022, bem como nos saldos apresentados em comparativo, em função de considerar irrelevantes os efeitos dos referidos ajustes.

A estimativa mencionada foi obtida através de análise e estudo técnico, levando em consideração, no julgamento, as características e utilidades dos bens, o tempo de uso e atividades operacionais e dispositivos técnicos contidos na NBC TG 1000 (R1) do Conselho Federal de Contabilidade.

f) Intangível

Registramos pelo custo de aquisição, deduzido das amortizações acumuladas, calculadas pela expectativa de vida útil ou pelo prazo contratual do direito de uso.

g) Outros Ativos

Os demais ativos circulantes e não circulantes são registrados pelos seus valores de aquisição e, quando aplicável, são reduzidos, mediante provisão, aos seus valores prováveis de realização.

h) Direito de Férias Adquirido e Encargos

O saldo é mensalmente atualizado com base no regime de competência, observando as férias transcorridas e ainda não gozadas, num montante julgado suficiente para cobertura das obrigações com seus funcionários, apropriadas até a data de encerramento do balanço.

São calculados partindo do número de dias de férias, convertidos para valor em moeda pelo salário atual de cada funcionário, acrescido dos encargos mais um terço constitucional, conforme legislação trabalhista em vigor.

i) Provisões

As provisões são reconhecidas quando a Entidade tem uma obrigação presente, legal ou não formalizada, como resultado de eventos passados, sendo provável que uma saída de recursos seja necessária para liquidar a obrigação e uma estimativa confiável do valor possa ser feita.

As provisões são mensuradas pelo valor presente dos gastos que devem ser necessários para liquidar a obrigação. O aumento da obrigação em decorrência da passagem do tempo é reconhecido como despesa financeira.

j) Outros Passivos

Os demais passivos circulantes e não circulantes são demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, quando aplicável, ajustados ao valor presente e acrescidos dos correspondentes encargos financeiros e variações monetárias incorridas até a data do balanço.

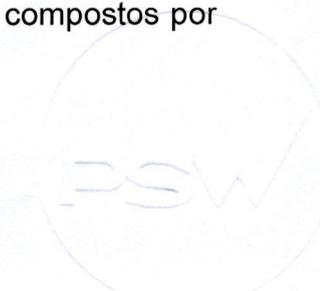
k) Demonstração dos Fluxos de Caixa

A Entidade apresenta os fluxos de caixa, às atividades operacionais, usando o método indireto, segundo o qual o superávit ou o déficit é ajustado pelos efeitos de transações que não envolvem caixa, pelos efeitos de quaisquer diferimentos ou apropriações, por competência sobre recebimentos de caixa ou pagamentos em caixa operacionais, passados ou futuros, e pelos efeitos de itens de receita ou despesas associadas com fluxos de caixa das atividades de investimento ou de financiamento.

NOTA 04. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Incluem o caixa, depósitos bancários e investimentos de curto prazo compostos por títulos de renda fixa e possuem liquidez imediata.

Handwritten initials/signature



Sem Restrição:

DESCRIÇÃO	2022	2021
Caixa - Sem Restrição	8.055	3.695
Bancos - Sem Restrição	24.270	78.779
Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata	702.251	1.052.620
TOTAL	734.576	1.135.094

Com Restrição:

DESCRIÇÃO	2022	2021
Bancos - Com Restrição	30.000	-
Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata	1.036.457	667.120
TOTAL	1.066.457	667.120

NOTA 05. VALORES A RECEBER

Engloba bloqueio judicial, e principalmente, os créditos a receber dos Mantenedores, que são as pessoas físicas ou jurídicas que contribuem mensalmente ou anualmente para a Entidade, e de forma regular com recursos financeiros e que formalizem essa condição por escrito, através do Termo de Cooperação Técnica e Financeira.

A análise sobre os recebíveis, não indicou a necessidade de constituição de uma provisão para Perdas Estimadas com Créditos de Liquidação Duvidosa.

NOTA 06. DESPESAS ANTECIPADAS

São prêmios de seguros que na contabilidade são apropriados mensalmente durante o período de vigência das apólices, para atender o princípio contábil da competência.

Está composto também por juros a curto e longo prazo, que são apropriados mensalmente.

NOTA 07. CONTINGENCIAMENTO

São contabilizadas as aplicações de recursos antecipados, cujos benefícios ou prestação de serviços ocorrerão em exercícios seguintes e são apropriadas ao resultado, de acordo com a vigência dos respectivos contratos.

NOTA 08. IMOBILIZADO

O Ativo Imobilizado corresponde aos bens móveis e imóveis utilizados nas atividades da UNILEHU, sendo a composição do ano 2022, demonstrada a seguir.

to
gu

PSW

DESCRIÇÃO	TAXA DE DEPRECIÇÃO AO ANO	2022	2021
IMOBILIZADO-SEM RESTRIÇÃO		952.981	1.029.476
Móveis e Utensílios	10%	336.751	333.303
Computadores e Periféricos	20%	393.855	393.855
Veículos	20%	272.986	272.986
Máquinas e Equipamentos	10%	166.043	166.043
Imóveis	4%	593.989	593.989
Terrenos	-	330.000	330.000
(-) Depreciação Acumulada		(1.140.644)	(1.060.701)
IMOBILIZADO-COM RESTRIÇÃO		38.275	39.606
Móveis e Utensílios	10%	23.403	16.531
Computadores e Periféricos	20%	23.575	23.575
Máquinas e Equipamentos	10%	15.610	14.510
(-) Depreciação Acumulada		(24.312)	(15.010)
TOTAL		991.256	1.069.082

NOTA 09. FORNECEDORES

Estão registrados a valores originais, de acordo com o regime de competência. Os valores a pagar aos fornecedores são obrigações por bens ou serviços que foram adquiridos no exercício de 2022, sendo classificadas como passivo circulante se o pagamento for devido no período de até um ano.

NOTA 10. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E SOCIAIS

O saldo está composto pelas seguintes obrigações, registradas pelos valores originais, de acordo com o regime de competência:

DESCRIÇÃO	2022	2021
FGTS a Recolher	35.984	28.937
Imposto Sindical a Recolher	-	1620,93
INSS a Recolher - Empregados	-	25.378
Salários a Pagar	227.720	210.300
TOTAL	263.704	266.235

6 *gms*



NOTA 11. OBRIGAÇÕES FISCAIS E TRIBUTÁRIAS

Estão registrados a valores originais, referentes a impostos retidos de serviços de terceiros, autônomos e funcionários quando aplicável, calculados de acordo com as bases legais tributárias vigentes:

DESCRIÇÃO	2022	2021
INSS a Recolher - Empregados	32.584	-
INSS a Recolher - Autônomos	958	-
INSS Serviços Prestados - PJ	39	128
IRRF a Recolher – PJ	11.094	6.804
IRRF a Recolher - PF	-	123
ISS a Recolher	292	1.048
PIS/COFINS/CSLL a Recolher	47	35
Parcelamento IPTU	-	821
TOTAL	45.014	8.959

NOTA 12. OUTRAS OBRIGAÇÕES

Estão registrados a valores originais dos seguros a pagar, água, energia elétrica, telefone e serviços de pessoas físicas, que para atender medidas preventivas, a Entidade firmou contratos de seguro em valores considerados suficientes para cobertura de eventuais sinistros.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Água e Esgoto	1.101	980
Aluguel	5.414	5.414
Energia Elétrica	3.734	3.957
Seguros a Pagar	3.450	-
Serviços Prestados a Pagar – PF	2.143	7.909
Telefone	964	594
Aulas	-	3.810
Material de Expediente	-	1.377
Gêneros Alimentícios	2.880	2.880
Manutenções	30	2.140
Plano de Saúde	-	5.660
Hospedagem	253	253
Estagiários	-	792
TOTAL	19.968	35.766

Handwritten signature



NOTA 13. PROVISÕES TRABALHISTAS

A provisão para férias é constituída mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos saldos de férias adquiridas e proporcionais, acrescidas dos respectivos encargos.

NOTA 14. RECURSOS DE PROJETOS COM RESTRIÇÃO

Neste grupo estão discriminados os seguintes convênios, registrados pelos valores originais, de acordo com o regime de competência.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Convênio a Repassar 5881 - FAS	121	29.903
Termo 5847/2020	0	4.392
Termo 6019	25.782	59.542
Projeto SEJUF Termo 01/2021	594.413	479.780
Termo 105/2022 - Boas Escolhas	201.071	-
Projeto Sejuf Termo n 092/2022	56.235	-
F.A.S 6252 Mais Cidadania	39.407	-
F.A.S 6295 Atendimento Especializado	30.000	-
TOTAL	947.029	573.616

NOTA 15. OBRIGAÇÕES FINANCEIRAS DE LONGO PRAZO

O Consórcio de Imóveis após a contemplação da carta de crédito, do consórcio imobiliário, houve a aquisição do bem. Diante desse fato, a partir de então o critério de contabilização, passou a considerar o saldo devedor no passivo como reconhecimento de uma obrigação.

Contempla também empréstimo bancário junto ao Banco Bradesco, com valores atualizados do saldo devedor e amortização dos juros.

NOTA 16. PATRIMÔNIO SOCIAL

O resultado oriundo das atividades assistenciais e educacionais, das rendas e do patrimônio, será aplicado integralmente na consecução dos objetivos e finalidades estatutárias, com vistas ao atendimento das ações filantrópicas, no território nacional.



NOTA 17. DO CUMPRIMENTO DO ARTIGO 14 DO CTN

Conforme o que dispõe o Artigo 14, do Código Tributário Nacional - CTN, estipulado pela Lei nº. 5.172, de 25/10/1966, a Entidade não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas, a qualquer título, bem como não remunera sua diretoria estatutária, aplica integralmente no País os seus recursos na manutenção dos seus objetivos institucionais e mantém escrituração de suas receitas e despesas em livros revestidos de formalidades que asseguram sua exatidão.

NOTA 18. RECEITAS

Os programas da UNILEHU são subsidiados em grande parte pela parceria com a iniciativa privada, que proporcionam a sustentabilidade para a operacionalização das ações técnicas e sociais da organização. Além disso, o orçamento também conta com recursos de doações de Pessoas Físicas, Jurídicas e convênios governamentais, que complementam a execução dos atendimentos destinados às pessoas em vulnerabilidade social atendidas pela Instituição.

RECEITAS ANO BASE 2022	9.697.655
RECEITAS SEM RESTRIÇÃO	2.278.960
Doações de Entidades Privadas	780.687
Doações de Particulares	49.265
Doações do Exterior	110.933
Nota Paraná	109.882
Programa Customizado	1.209.454
Receita com Recuperação	18.740
RECEITAS ASSISTENCIAIS - SEM RESTRIÇÃO	5.681.554
Projetos	1.992.019
Projeto Desenvolvimento de Empregabilidade	1.262.041
Projeto Inclusão no Mercado de Trabalho	491.474
Projeto Atendimento Especializado	238.504
Programas	3.689.536
Programa Mais Aprendiz	3.073.210
Programa Emprego Apoiado	212.400
Programa Supera	403.925
RECEITAS ASSISTENCIAIS - COM RESTRIÇÃO	1.737.140
Convênio Fundo Assistência Social FAS nº 5881	30.793
Convênio Fundo Assistência Social FAS nº 6018	37.150
Termo 5847/2020	4.403
Projeto SEJUF Termo 01/2021	1.664.530
Termo 105/2022 Boas Escolhas	264

NOTA 19. DESCRIÇÃO DOS PROGRAMAS

Programas Mais Eficiência

Processo de intervenção social e atendimento integral de públicos em situação de vulnerabilidade social, sendo um dos públicos a pessoas com deficiência, visando o desenvolvimento de sua empregabilidade e inclusão no mundo do trabalho.

O Serviço de Atendimento ao usuário oferece um amplo conjunto de ações voltado aos nossos clientes sociais, na busca de alternativas de inclusão para este público. Sustentado por programas específicos e integrados, os usuários, sendo um dos públicos a pessoa com deficiência, contam com atendimento gratuito e individualizado para suas demandas sociais, educacionais e profissionais.

Com uma equipe multidisciplinar capacitada e comprometida, desde o cadastro até os encaminhamentos para os programas oferecidos, temos o forte compromisso com o desenvolvimento da empregabilidade e prontidão para o trabalho das pessoas atendidas.

Com este atendimento, a UNILEHU se propõe a desenvolver um amplo programa de capacitação e qualificação profissional, tendo ciência de sua responsabilidade no processo de transformação significativa na vida dos jovens e pessoas com deficiência participantes do projeto.

Por este motivo, grande parte dos recursos financeiros e humanos da UNILEHU é destinado a custear as atividades de empregabilidade de pessoas com deficiência, incluindo os processos de intermediação de vagas, qualificação técnica, elevação da escolaridade, treinamentos comportamentais, orientação profissional, entre outras atividades relevantes.

Os atendimentos aos usuários são totalmente gratuitos e visam um acompanhamento em todos os programas existentes para atendimento, com foco na inserção no mercado de trabalho.

A partir da recepção e triagem, onde as pessoas são classificadas por seu perfil de inclusão e levantamento de suas necessidades e expectativas sociais, é realizado o encaminhamento para as áreas os diversos programas oferecidos:

Programas de Empregabilidade

Qualificação Profissional

Desenvolver nas pessoas um conjunto de competências básicas e/ou específicas compatíveis, possibilitando seu crescimento pessoal e profissional, a fim de promover sua inserção, com qualidade, no mundo do trabalho e posteriormente sua retenção.

2a
JPM



Atendimento Especializado

É responsável por um conjunto de serviços especializados para o atendimento das demandas psicossociais e profissionais das pessoas, abordando situações específicas dos indivíduos, garantindo que seu processo de inclusão se dê da melhor forma possível. Esta abordagem é realizada por meio de uma rede de saberes encontrada em áreas ou campos de atuações diferentes em ações específicas, multi e interdisciplinares, tornando possível o fortalecimento e o empoderamento destes sujeitos, conferindo-lhes ferramentas pessoais e sociais.

Escolarização

Incentivo, encaminhamento, acompanhamento e suporte pedagógico para o retorno aos estudos e elevação da escolarização.

Emprego Apoiado

Emprego Apoiado é uma metodologia que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas em situação de incapacidade mais significativa, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio.

O usuário do Emprego Apoiado deve ter a sua disposição, sempre que precisar, os apoios necessários para conseguir obter, manter e se desenvolver no trabalho.

Tipos de Emprego Apoiado: Esportivo, Social, Inclusão, Retenção, Acadêmico e Esportivo.

Programas de Inclusão

Vagas Diretas

Encaminhamento para processos seletivos, para oportunidades de emprego das empresas parceiras.

Qualificação Profissional

Inserção nos cursos de qualificação profissional, com vínculo empregatício nas empresas parceiras.

Aprendizagem Profissional

Matrícula na formação teórico-prática nos cursos aprovados no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), como Entidade formadora.

Programas Complementares

Fortalecimento de Vínculos e Convivência

Ações sociais para aprimoramento de relações sociais e lazer, bem como trabalho de intervenção no fortalecimento de vínculos familiares.

Cultura

Oficinas de arte, pintura, música e teatro com diversas técnicas e modalidades.

tb
du



Relações Institucionais

Processo responsável pela mobilização social sobre o tema da deficiência e da diversidade, bem como o estabelecimento de parcerias dos três setores da sociedade, para movimentos em prol da causa da inclusão e da viabilização dos projetos realizados pela Instituição.

O número de pessoas atendidas pela UNILEHU nestes programas tem crescido significativamente nos últimos anos, com a média de 1000 atendimentos mensais, com uma equipe de técnicos contratados pela CLT e estagiários, além de inúmeros prestadores de serviços e instrutores contratados sob demanda.

O Serviço de Atendimento a Empresas – SAE é um parceiro estratégico das empresas, para a construção de ambientes laborais inclusivos e preparados para a contratação de profissionais com deficiência.

O principal objetivo do SAE é de fornecer tecnologia social e suporte técnico para os programas de inclusão das empresas parceiras, com o principal objetivo de promover a retenção dos profissionais contratados e garantir seus direitos sociais.

Nesta condição, as empresas fazem um investimento social anual que sustenta os programas sociais da UNILEHU e, como contrapartida, recebem apoio em processos seletivos, capacitação e orientação para suas demandas de inclusão.

Complementando sua atuação, o SAE ainda oferece projetos customizados e personalizados, formatando soluções de inclusão que atendam às necessidades específicas das empresas, aumentando as oportunidades profissionais deste público tão excluído do mercado formal de trabalho.

Programas Mais Aprendiz

Programa de Aprendizagem Profissional, destinado aos jovens de 14 a 24 anos ou pessoas com deficiência de qualquer idade.

Por meio deste programa oferecemos um programa diferenciado, que alia o cumprimento da Lei de Aprendizagem Profissional com as melhores práticas de responsabilidade social.

Somos registrados como Entidade formadora pelo Ministério do trabalho e Emprego (MTE), com cursos aprovados em diversas modalidades e durações, com foco no desenvolvimento de competências básicas e específicas para o mercado de trabalho.

Nosso programa se esforça para ir além das contrapartidas legais e sociais de uma Entidade formadora, se posicionando como um parceiro estratégico das demandas de gestão da aprendizagem profissional, aumentando o índice de inclusão dos jovens em vulnerabilidade social.

JG *gmm*



O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial para jovens com as empresas parceiras, em que o empregador se compromete a fornecer a este aprendiz uma formação técnico-profissional por prazo determinado, compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico.

Esta legislação tem uma função bastante complexa: mais do que inserir, deve promover o desenvolvimento integral dos jovens. Por isso, não basta cumprir a Lei, é preciso aplicá-la com seriedade e consistência para que seja mais do que uma obrigação legal. Por isso, nossa atuação na aprendizagem profissional inclui os seguintes aspectos:

- Educação Inclusiva – Nossos cursos são completamente preparados e adaptados para atender as necessidades educacionais das pessoas com deficiência.
- Terceirização – Temos a capacidade técnica, financeira e jurídica, para contratação dos aprendizes pela UNILEHU, de acordo com o embasamento legal.
- Acompanhamento Psicossocial – Disponibilizamos uma equipe especializada para acompanhamento intensificado de cada aprendiz, englobando as demandas pedagógicas e sociais existentes.
- Suporte Técnico Contínuo - Oferecemos atendimento contínuo às empresas parceiras para o suporte em intervenções necessárias ao bom andamento do programa, contribuindo para a retenção e a efetivação do aprendiz.

Fases do Programa de Aprendizagem Profissional

O Mais Aprendiz é oferecido em módulos sequenciais, o que permite a inclusão do aprendiz a qualquer momento do curso, oferecendo mais facilidade e agilidade para a empresa realizar a contratação de seus aprendizes.

A partir da abertura da vaga, as principais fases do programa são as seguintes:

Seleção

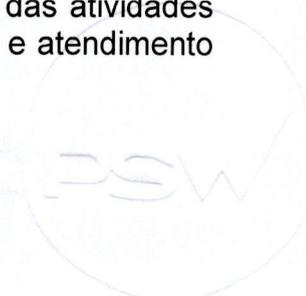
A partir de um banco de dados diferenciado, uma equipe especializada realiza o processo seletivo e acordo com o perfil de aprendiz definido pela empresa.

Alocação

A partir da aprovação na seleção, o aprendiz é matriculado em uma das turmas de formação teórica e encaminhado para a área da empresa em que fará a formação prática, com integração supervisionada.

Acompanhamento

Todas as atividades do programa são acompanhadas pela equipe técnica, por intermédio do suporte técnico para as empresas e o monitoramento das atividades dos aprendizes (frequência, aproveitamento, abertura de ocorrências e atendimento especializado).



Desenvolvimento

Além da formação teórica curricular, os aprendizes são inseridos no PDPP (Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional) e, de forma opcional, em cursos técnicos complementares e atividades culturais.

Vivência

Para ampliar os mecanismos de vivência com a aprendizagem profissional, trimestralmente são realizados fóruns de empresas e encontro de famílias.

Avaliação

Avaliações sobre o aprendizado da formação teórica, o desempenho na prática realizada na empresa e o acompanhamento escolar até a conclusão do Ensino Médio.

Certificação

Na finalização do curso é realizada a avaliação final, a entrega de certificados e o desligamento do aprendiz do programa, por efetivação na empresa ou encaminhamento para recolocação profissional.

As atividades de formação profissional e o atendimento ao aprendiz, ocorrem na sede da UNILEHU em Curitiba/PR e em Resende/RJ.

Nos espaços são disponibilizadas salas de aula equipadas e climatizadas, laboratório de informática, central de atendimento e área de convivência para a realização de todas as atividades pedagógicas previstas.

O Mais Aprendiz possui uma equipe comprometida e capacitada para executar todas as fases do programa de aprendizagem profissional, composta por técnicos e estagiários que atuam focados nas demandas das empresas e dos aprendizes.

Pelo SAE (Serviço de Atendimento a Empresas), é fornecido suporte técnico contínuo para o andamento do programa com mais qualidade e profissionalismo.

A área de inclusão é responsável pelos processos seletivos das vagas de aprendizes das empresas parceiras, com foco na mobilização social para a formação de um banco de dados com jovens que tenham o perfil compatível com a vaga e com a condição de aprendiz.

O processo de aprendizagem profissional, incluindo a formação teórica, a prática na empresa, as atividades complementares, o atendimento especializado e a intervenção das ocorrências, é realizado por uma equipe de focais designados para cada empresa e aprendiz, sendo uma ponte para todos os serviços e processos do programa em prol do participante aprendiz.

Para ampliar as chances de sucesso de inclusão no programa, o Mais Aprendiz faz um programa de pré-aprendizagem para adolescentes entre 14 e 16 anos, para que aumentem suas chances de inserção da aprendizagem profissional e de inclusão social.

PROGRAMA SUPERA GERAÇÃO DE RENDA

Iniciativa de geração de renda e inclusão social que consiste em oficinas de produção de costura, serigrafia, estamparia e artesanato para a confecção de artigos por públicos em vulnerabilidade social.

O Programa Supera é mais uma alternativa de inclusão no mundo do trabalho, por acesso a renda e políticas sociais de qualificação profissional. Preferencialmente, são incluídos no programa pessoas em vulnerabilidade social, tais como, pessoas com deficiência, refugiados, pessoas em tratamento psiquiátrico e dependência química, pessoas em situação de rua, terceira idade, apenados, entre outros.

O conceito do programa é o acesso a oficinas de produção de brindes e presentes, cujos produtos são vendidos para gerar renda para os produtores oriundos de situação social mais crítica e com índices de empregabilidade menores.

Neste modelo, o Supera capacita as pessoas interessadas nas modalidades e técnicas dos brindes e artigos que fazem parte de seu portfólio e, assim que atinge o nível técnico adequado, os alunos são encaminhados para a produção nas oficinas, com possibilidade de remuneração por produção.

Desta forma, o programa assume a responsabilidade em três fases: capacitação, apoio na produção e venda, viabilizando os resultados de geração de renda para todos.

Em sua sede adequada para cursos e produção em Curitiba/PR, o Supera atende os alunos e produtores com uma equipe de apoio na condução das políticas de geração de renda e assistência social, conforme segue:

Qualificação Profissional

Cursos gratuitos de costura, estamparia e artesanato para a comunidade, a fim de gerar preparo para o empreendedorismo e protagonismo dos usuários atendidos.

Praticante de Oficinas

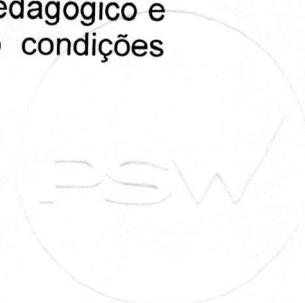
Alunos com formação prática de costura, estamparia e artesanato que praticam as modalidades nas oficinas de produção, complementando as horas de qualificação profissional.

Certificação de Produtores

Inserção dos formandos, com nível técnico adequado, nas oficinas de produção, com possibilidade de remuneração por produção, gerando renda para os participantes.

Apoio na Produção e Vendas

O programa oferece a infraestrutura, matéria-prima, acompanhamento pedagógico e supervisão de produção, processo de vendas e logística, garantindo condições ideais para a geração de renda dos participantes.



Acompanhamento Social

O programa oferece acompanhamento das demandas psicossociais dos participantes por equipe multidisciplinar, promovendo atendimentos e intervenções sociais, bem como o encaminhamento para as políticas públicas do município.

NOTA 20. CUSTOS ASSISTENCIAIS

No ano de 2022, os custos com a assistência social estão assim compostos:

DESCRIÇÃO	7.950.351
Projetos de Assistência Social - Sem Restrição	1.428.742
Projeto Desenvolvimento da Empregabilidade	1.131.391
Projeto Inclusão no Mercado de Trabalho	146.109
Projeto Atendimento Especializado	151.242
Programas de Assistência Social - Sem Restrição	4.797.085
Programa Mais Aprendiz	2.998.965
Programa Emprego Apoiado	130.287
Programa Supera	1.667.833
Projetos de Assistência Social - Com Restrição	1.724.524
Projetos com Poder Público	1.724.524

NOTA 21. RECEITAS E DESPESAS COM TRABALHOS VOLUNTÁRIOS

A Entidade desfruta de trabalho voluntário dos membros da Administração, que se devido fossem, corresponderiam ao montante de R\$ 87.264 (R\$ 79.200 em 2021).

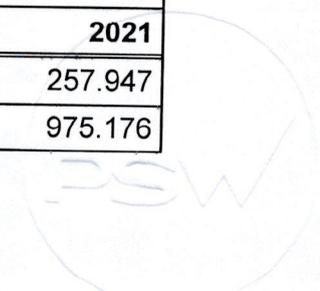
Foi utilizado o Salário Mínimo Nacional como base para cálculo e, os valores foram registrados na contabilidade como receita e despesa, atendendo a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade, nº. 1.409 - ITG 2002(R1), aplicável às Entidades sem Fins Lucrativos.

NOTA 22. BENEFÍCIOS FISCAIS

Abaixo os benefícios usufruídos pelas isenções e imunidades:

DESCRIÇÃO	VALORES ESTIMADOS	
	2022	2021
Contribuição Social sobre o Faturamento – COFINS	292.985	257.947
Cota Patronal da Contribuição ao INSS	1.077.498	975.176

[Handwritten signatures]



NOTA 23. SEGUROS

Os bens móveis e imóveis da Entidade estão cobertos por seguros, cuja importância segurada está dentro dos limites técnicos julgados suficientes para a cobertura de eventuais sinistros.

NOTA 24. PRESTAÇÕES DE CONTAS

Em vista da realização de Termos de Parcerias com Entidades públicas nacionais e internacionais, a UNILEHU está obrigada a realizar as prestações de contas em conformidade com a Lei nº. 13.019/2014 (também conhecida como o “Novo Marco Regulatório da Sociedade Civil”), a qual criou regras a respeito da relação entre as organizações não-governamentais e o poder público, para tanto alterou dispositivos da Lei nº. 9.790/1999, regulamentada pelo Decreto nº. 3.100/99, perante o órgão estatal parceiro.

Deve ainda, o Diretor Executivo prestar contas ao Conselho de Administração sobre os relatórios, balanços e demais peças contábeis, submetendo-os à consideração da Assembleia Geral do Conselho de Administração.

NOTA 25. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

O certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social tem validade de 03/09/2018 A 02/09/2021, processo nº 71000.041754/2018-03, e foi protocolado tempestivamente para o período de 03/09/2021 a 02/09/2024, o processo nº 235874.0140255/2021 junto ao Ministério da Cidadania que encontra-se em análise.

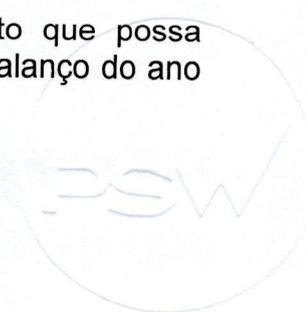
NOTA 26. PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS

Em atendimento a NBC TG 1000 (R1) do Conselho Federal de Contabilidade, e respaldado por documentos recebidos da Assessoria Jurídica constando os processos judiciais trabalhistas, fiscais e cíveis que a entidade possui e a avaliação profissional sobre a situação provável com suficiente segurança da perda desses valores, se confirmou que não há necessidade de constituição de provisões para contingências.

NOTA 27. EVENTOS SUBSEQUENTES

A Direção da entidade não tem conhecimento de qualquer evento que possa impactar de alguma forma suas atividades após o encerramento do balanço do ano de 2022 até o momento da emissão das demonstrações contábeis.

[Handwritten signature]



NOTA 28. AUTORIZAÇÃO PARA CONCLUSÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A diretoria da UNILEHU autorizou a conclusão e a divulgação das presentes Demonstrações Contábeis.

Curitiba (PR), 31 de dezembro de 2022.



Universidade Livre Para a Eficiência
Humana
Andrea Moreira de Castilho Koppe
Presidente
CPF: 698.208.809-04



Mazur Contabilidade do Terceiro
Setor
Fernando Luis Mazur
Contador
CRC/PR 045.3210-0

