

PORTAS ABERTAS



UNILEHU na PANDEMIA





Palavra da Presidente

Desafio e Superação, estas são as palavras que definem o ano da Unilehu. Com toda certeza não foi fácil, foram muitas as adversidades neste ano que se passou. Mas, claro que conseguimos fechar mais um ano com saldo muito positivo.

E isso só foi possível por causa da super equipe que temos em nossas unidades. Pessoas de garra e determinação, que mesmo com os problemas encararam de frente, trazendo novas ideias, projetos e soluções para o que surgia pela frente.

Também, agradecemos a todas as empresas que estiveram conosco durante todo esse ano. Parceiros de valor, que com toda certeza, tem um espaço importante na nossa história. Vocês fizeram a inclusão acontecer. Obrigada!

Chegamos a lugares que ainda não tínhamos atingido. Com tudo acontecendo no mundo virtual, alcançamos nosso público em cidades de todas as regiões do Brasil. Levamos conteúdos relevantes para esses públicos, por meio da interpretação de libras.

Não podemos deixar de destacar a nossa produção de máscaras, que protegeu desde pessoas em vulnerabilidade social, até equipes da linha de frente, no combate a este vírus que virou nosso mundo de pernas pro ar. Com isso, geramos renda para famílias atingidas pela pandemia. O que virou um sistema de ganha e ganha, para ambas as partes.

Nossa lição aprendida é que nunca devemos desistir. Sempre haverá uma saída, uma solução, para as nossas adversidades. Com muito trabalho e esforço é possível sim, vencer e fazer o bem para os outros.

Seguimos avante em nosso propósito de levar a inclusão a todos os lugares deste Brasil, e porque não para o mundo!? Muito mais fortalecidos e muito mais aguerridos para mostrar que é sim possível!

Obrigada por sempre nos acompanhar e nos apoiar. Contamos com você!

Andrea Koppe
Presidente da Unilehu

EXPEDIENTE:

Presidente e Diretora Executiva –
Geração de Renda: Andrea Koppe

Vice-presidente, Diretoria Executiva –
Inclusão e Relações Institucionais e
Governamentais: Yvy Karla Abbade

Gerente das Unidades de Inclusão e
Coordenadora do Programa Mais
Eficiência: Aline A. Gonçalves
Coordenadora do Programa Mais
Aprendiz: Aline de Borba

Gerente de Geração de Renda e
Coordenadora do Supera: Andressa
Koppe

Presidente do Instituto de Promoção
do Paradesporto (IPP Brasil): Flávio
Toledo

Diretora do Centro de Educação
Infantil Mundo Para Todo Mundo:
Gleida Menegolo

Coordenador de Comunicação: Edno
Pereira Junior

Coordenador de Administração
Financeira e Recursos Humanos:
Josimar Santos

- Textos
Edno Pereira Junior e Henry Xavier
- Criação gráfica
Larissa D. K. Valle
- Revisão e fechamento
Edno Pereira Junior

UNIDADES DE INCLUSÃO / GERAÇÃO DE RENDA:

Curitiba / PR: Sede Administrativa e Centro de Inclusão: R. Tamoios, 1500 - Portão. (41) 3333-6464
Supera / Geração de Renda: R. Prof. Doracy Cezzarino, 328 - Portão. (41) 3040-3130
CEI Mundo Para Todo Mundo: R. Hipólito da Costa, 2252 - Boqueirão. (41) 3328-5936

São José dos Pinhais / PR: Filial Borda Viva Unilehu: R. Padre Humberto Robig, 114 - São Sebastião
Filial Guarda Mirim Unilehu: R. Goiás, 236 - São Domingos

Niterói / RJ: Complexo Esportivo Caio Martins, Sala Poeta. R. Presidente Becker, S/N - Icaraí. (21) 99799-7984

Itaboraí / RJ: R. Professora Clara Pereira de Oliveira, 203 - Nova Cidade.

ACONTECEU

NA UNILEHU



SELO SESI ODS 2020

A Unilehu conquistou mais uma vez, o Selo Sesi ODS 2020, de “Empresa Comprometida com os ODS”. A Instituição se inscreveu com o projeto “Unilehu na Pandemia”, que contou um pouco como foi este período cheio de adaptações.

O Edital de seleção de boas práticas é uma oportunidade de reconhecimento para indústrias, empresas, instituições públicas, organizações da sociedade civil e instituições de ensino públicas e privadas que estão atuando na prevenção da Covid-19 e ações pós-pandemia, relacionadas aos ODS, no Estado do Paraná.



SEMANA DA DIVERSIDADE NACIONAL

Entre os dias 3 e 9 de dezembro, a Unilehu e suas unidades de inclusão prepararam uma semana importante para celebrar a diversidade. A Semana da Diversidade Nacional teve início no dia 3 de dezembro em reconhecimento ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência.

Houve 11 palestras, bate-papos com muito conhecimento sobre diversidade e inclusão. Também ocorreu a Feira Nacional de Empregos, que trouxe oportunidades para todas as pessoas com deficiência do país.



HERÓIS USAM MÁSCARAS

O Supera foi selecionado para o projeto Heróis Usam Máscaras. Esta foi uma ação conjunta de Bradesco, Itaú e Santander, com concepção do Instituto BEI, para viabilizar a produção de máscaras para a população brasileira.

O Instituto Rede Mulher Empreendedora, gestora do projeto, coordenou o trabalho com ONGs de mulheres costureiras para a produção das máscaras, que foram distribuídas para idosos, pessoas imunodeprimidas e em situação de vulnerabilidade social.

vidas TRANSFORMADAS



Daniel Carlos
Aluno Unilehu - Deficiente Auditivo

Eu sou muito grato pela ajuda que a Unilehu me deu. Onde eu faço curso, sou muito grato pela vaga, pela oportunidade, por tudo! De verdade, o meu coração é agradecido por vocês.



Valéria Antonio
Funcionária Enel - Deficiente Intelectual

Eu sou muito grata por ter entrado no mercado de trabalho. É gratificante ver esse trabalho tão lindo que a Unilehu faz. Sucesso, muitas alegrias e felicidades. Graças a vocês eu sou uma profissional com muito orgulho.



Suliane dos Santos
Aprendiz

Com a aprendizagem, eu criei muito mais responsabilidade com meus horários, minhas funções. Além de ser uma pessoa mais sonhadora. Hoje sei que é possível sim realizar mais sonhos.

vidas QUE TRANSFORMAM

Charmoniks Heuer
Condor

A Unilehu é uma parceira nossa faz muito tempo, e a cada dia vem crescendo com o seu propósito de a cada dia atender melhor os seus parceiros. Então nós temos muito orgulho de ser parceiros da Unilehu, aonde eles trazem um resultado enorme para nossa empresa, trazem pessoas capacitadas, abrem várias portas. No momento agora da pandemia eles nos abriram algo muito diferencial, para nós foi maravilhoso. Então eles estão fazendo todo o atendimento para nós, psicológico com alguns dos nossos colaboradores que mais precisam, e esse trabalho está sendo essencial pra gente nesse momento.

Helena Schweinberger
Instituto da Oportunidade Social

Nós no IOS temos a missão de capacitar e empregar jovens e pessoas com deficiência em situação de vulnerabilidade social, e encontramos na Unilehu um excelente parceiro para cumprirmos a nossa missão aqui na região metropolitana de Curitiba. Então eu quero agradecer por toda essa parceria e por estarmos atuando juntos por esse propósito tão bonito, e parabenizar a Unilehu, todos os seus participantes pelos demais projetos realizados e tantas iniciativas que fazem a diferença na vida de muitas pessoas.





eficiência

diversidade, equidade e inclusão

2020 foi um ano de desafios para o Mais Eficiência. Trazer toda a estrutura de atendimento e de capacitação, do presencial para o online, foi um dos mais complexos. Mas conseguimos alcançar este objetivo. Assim, foi possível chegar a lugares que antes não tínhamos chegado.

Mesmo assim, o Mais Eficiência conquistou números expressivos nesta luta. Os números não têm rostos, tampouco mostram a grandiosidade do trabalho que é feito diariamente com quem nos procura. Mas, eles são uma prova consistente da transformação social que fazemos em prol das pessoas com deficiência e na construção de empresas mais inclusivas.

- 3953** atendimentos na Triagem
- 212** Vagas de trabalho preenchidas
- 699** Acompanhamentos a PcD
- 460** atendimentos a gestores
- 493** Funcionários sensibilizados nas empresas parceiras
- 138** Alunos em alternativa de inclusão
- 269** PcD acompanhadas nas empresas
- 528** Pessoas capacitadas nos cursos abertos
- 122** atendimentos especializados realizados

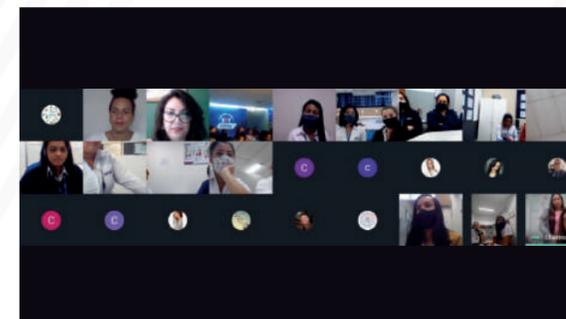
SAE - Serviço de Atendimento à Empresa



O Serviço de Atendimento a Empresa (SAE) contou com 30 empresas parceiras que fizeram a inclusão acontecer no mercado de trabalho. Mesmo de maneira online, nossa equipe esteve ativa junto as empresas, para falar sobre as decisões, esclarecimentos e condução das pessoas com deficiência. Assim, pudemos manter nosso vínculo junto aos nossos parceiros e alunos.

As empresas que procuram a Unilehu na busca pela contratação de pessoas com deficiência acabam chegando até este programa. Por meio dele, é possível ter acompanhamento do banco de vagas e pessoas cadastradas na instituição. Hoje, cerca de 2.500 pessoas estão cadastradas neste banco e disponíveis para contratação imediata. Além disso, há outros serviços que podem ser realizados pelas empresas, tanto para o público interno quanto externo de sua instituição.

Conheça mais sobre os programas e alternativas de inclusão:
<http://unilehu.org.br/empresas/maiseficiencia/>

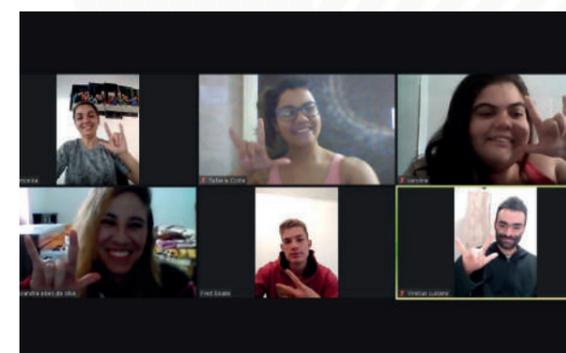


SAPcD - Serviço de Atendimento à PcD



Mais de 3.900 pessoas atendidas, este é o saldo do Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência (SAPcD). Com o atendimento online, a partir de março, a equipe conseguiu atender a todos que buscaram a instituição, para cadastramento e também para encaminhamento para vagas, realizando ações pontuais que fizeram a diferença.

O SAPcD oferece um conjunto de ações gratuitas e individualizadas às pessoas com deficiência atendidas, dando suporte para o desenvolvimento e inclusão no mercado de trabalho.



Capacita+

Este setor é responsável por capacitar profissionais que estão em atuação no mercado de trabalho. O programa é uma alternativa de inclusão para empresas que necessitam cumprir a lei de cotas, tanto com pessoas deficientes, como com aprendizes.

Este ano, os alunos tiveram aulas online e também gravadas, para continuarem sua capacitação. Por meio de uma plataforma EAD própria, foi possível dar esse suporte para os nossos alunos.

Aqui, já passaram mais de 600 alunos que foram qualificados nas áreas como contabilidade, logística, vendas, financeiro etc.

Formare cursos abertos

Ter o maior número de pessoas capacitadas para uma vaga de trabalho. Essa é a premissa do Formare. Ao todo, 528 alunos passaram pelas turmas de cursos abertos, onde aprenderam sobre: gestão e informática. Com os cursos ministrados no formato EAD, os alunos puderam fazer de suas casas, com segurança, mas não deixando de obter conhecimento.

Muitos cursos foram ofertados, dando oportunidades para futuros profissionais que ainda buscam o seu lugar no mercado de trabalho.



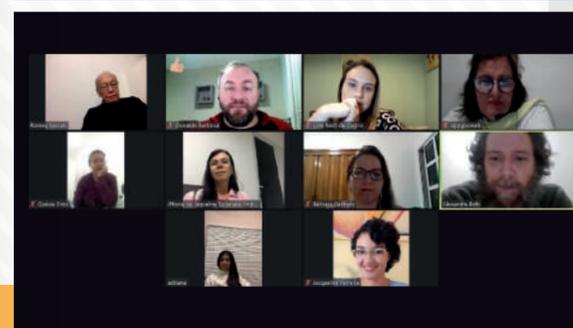
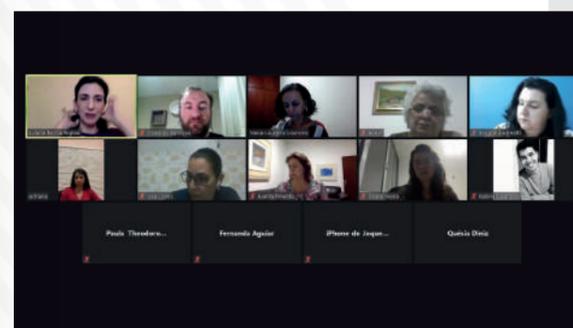
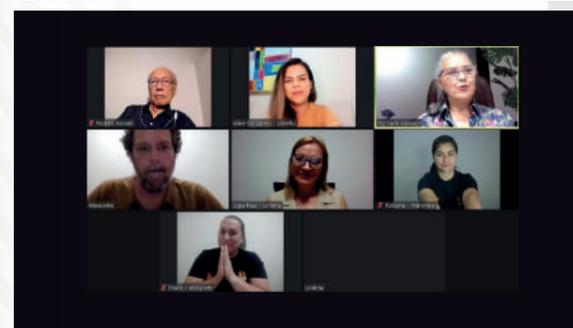
POETA DIGISPARK

Desde 2014, a Unilehu se tornou um Centro do Programa de Oportunidades de Emprego por meio da Tecnologia nas Américas, o POETA. Para este ano, nossa parceria com a The Trust for the Americas – afiliada à Organização dos Estados Americanos (OEA), foi novamente firmada.

Porém, com algumas mudanças pontuais, para que este projeto seja ampliado no atendimento a adultos, que tem a oportunidade de aprender a ciência da computação na prática. O POETA DigiSpark 2020 busca facilitar a realização de oportunidades de educação e econômica para adultos entre 18 e 65 anos.

Em 2020, passaram cerca de 630 alunos pelas aulas de informática do projeto, em Curitiba e Rio de Janeiro, onde muitos deles, tiveram o primeiro contato com a computação. Também, houve casos de pessoas que puderam aperfeiçoar o conhecimento e aprender coisas novas, oportunizando uma vaga de emprego.

EMPREGO APOIADO UNILEHU



A Unilehu atua fortemente no segmento desde 2015, implementando a metodologia por meio de uma área e equipe técnica que desenvolvem vários projetos com soluções especializadas para as empresas.

Em 2020, da mesma forma que todas as outras equipes da Unilehu, o programa de Emprego Apoiado teve suas atividades sendo realizadas online, a partir do mês de março. Os acompanhamentos seguiram normalmente, e todas as mediações com empresas e participantes, foram realizadas por vídeo conferência.



Em Novembro aconteceu o Quinto Encontro Nacional do Emprego Apoiado, realizado pela Anea (Associação Nacional de Emprego Apoiado). A Unilehu mais uma vez teve uma importante participação, por meio da sua vice-presidente Yvy Abbade, que também é a vice-presidente da Associação e Ligia Pauli, que faz parte da diretoria.

Realizado totalmente online, o evento contou com a participação de várias Ongs dentre elas a Unilehu, a ABRH do estado de São Paulo, a Fiesp e nomes que possuem um vasto conhecimento sobre o tema e de grande importância na inclusão.

Pensando na excelência e na manutenção da qualidade dos atendimentos, esse ano foi realizada a reciclagem dos técnicos. Percebendo durante todo o ano que as atividades, em modo online, estavam dando resultado, foi feito um trabalho com todos os técnicos para aprimoramento e troca de informações para este período.

AÇÕES DURANTE O ANO

MATO GROSSO - CUIABÁ

Completamos em 2020, o terceiro ano de parceria com o Tribunal de Justiça do estado do Mato Grosso. Nesta parceria, estamos responsáveis pela terceirização de 47 colaboradores, entre eles surdos, intérpretes e uma supervisora. O trabalho realizado é o escaneamento dos processos físicos que sobem do 1º para o 2º grau de jurisdição.



PODER JUDICIÁRIO
ESTADO DE MATO GROSSO

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO PARANÁ

A Unilehu deu continuidade ao trabalho junto ao Tribunal de Justiça do Paraná, que existe desde 2014. Atualmente 11 pessoas com deficiência auditiva e um intérprete de libras estão trabalhando como colaboradores do Centro de Digitalização do TJPR, localizado na Sede Mauá do TJPR, em Curitiba. O Centro de Digitalização realiza a virtualização de documentos, principalmente dos recursos aos Tribunais Superiores. Eles são inseridos nos sistemas Projudi, e-STJ e PJe.



ENEL - RIO DE JANEIRO

Atuamos junto a Enel neste último ano, auxiliando na questão da acessibilidade comunicacional. Principalmente em vídeos e tele chamadas, dando suporte com intérpretes de libras no ambiente de trabalho e atendimentos. Assim, pudemos dar continuidade ao trabalho de inclusão, principalmente de deficientes auditivos.

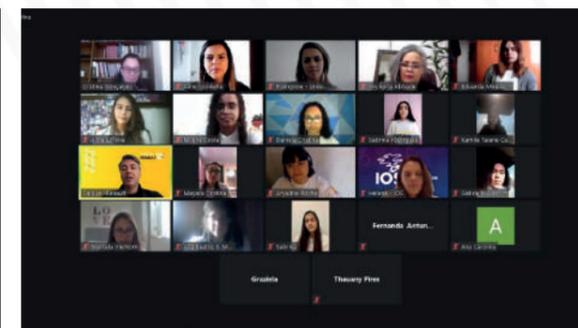
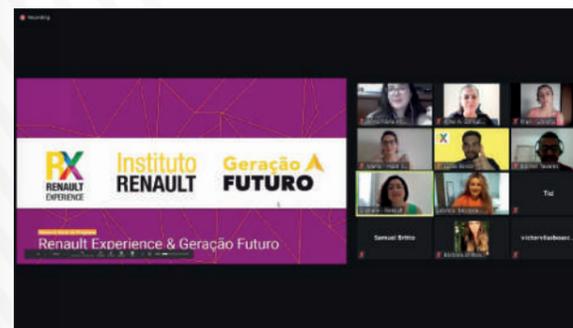


GERAÇÃO FUTURO

Em dezembro, ocorreu a formatura da segunda turma do projeto "Geração Futuro", realizado pelo Instituto Renault, Unilehu e Instituto IOS. Realizado no CRAS Affonso Celso de Araújo Franco, na Borda do Campo, em São José dos Pinhais, o projeto tem o objetivo de formar os jovens da comunidade para o mercado de trabalho.

21 jovens fizeram parte da cerimônia, que contou com a participação das instituições que realizam, professores e participantes do projeto. As aulas tiveram início em março de 2020, mas por causa da pandemia acabou tendo um recesso, retomando as aulas de maneira online. No cronograma, conceitos administrativos com aulas de informática, regras de negócio, comportamento e cidadania, além de comunicação, cálculo matemático e um módulo de Compliance que é aplicado pelos colaboradores do programa Renault Experience.

Para 2021, haverá possibilidade para que mais duas turmas iniciem os seus estudos e possam buscar um lugar no mercado de trabalho.



SEMANA DA EMPREGABILIDADE

A Semana ocorreu entre os dias 21 e 25 de setembro, realizada em reconhecimento ao Dia D (Dia Nacional da Luta pelos Direitos das Pessoas com Deficiência). Com objetivo de possibilitar a aproximação entre trabalhadores e empresas, e incentivar a pessoa com deficiência a voltar para o mercado de trabalho. Ela levou conhecimento sobre o tema aos públicos interessados.

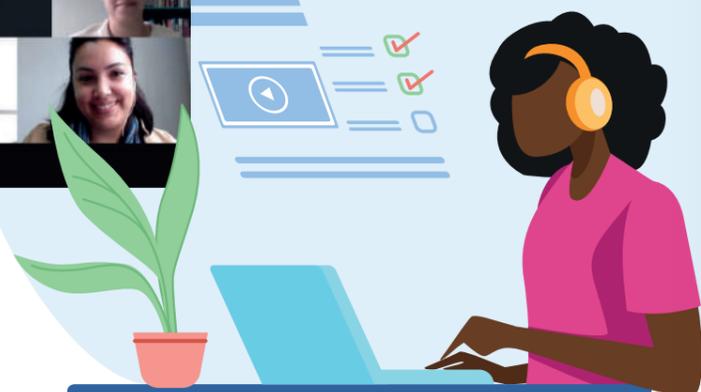
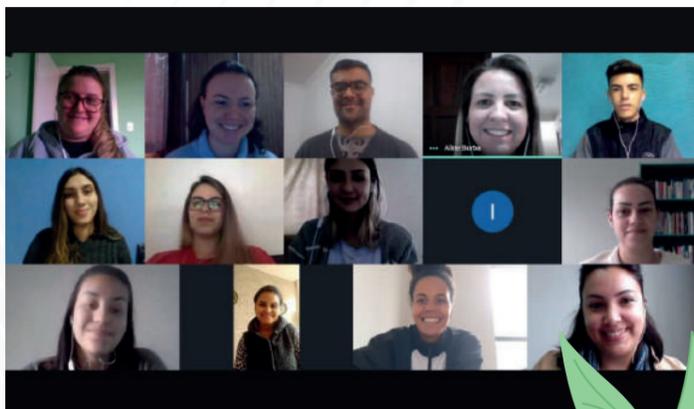
Realizada totalmente em modo online, ela contou com 9 lives e teve cerca de 1500 pessoas alcançadas. Na Feira de Emprego, 4 empresas participaram, onde tivemos 231 profissionais com deficiência inscritos.



- 56 Aprendizizes em Ambiente Simulado
- 46 Empresas educadoras parceiras
- 547 Aprendizizes
- 106 Aprendizizes com deficiência
- 124 Aprendizizes da Guarda Mirim

Um ano atípico, cheio de desafios e uma rápida adaptação. Assim foi o ano do Mais Aprendiz, que precisou reestruturar sua formação de aprendizes em 15 dias para que tivesse continuidade. Foram mais de 10.000 horas/aula no formato EAD, o que fez com que a equipe administrativa, o corpo de instrutores e os alunos tivessem uma nova realidade de ensino.

Trabalhando em consonância com as empresas parceiras, foi possível montar um calendário de aulas para os aprendizes, já que muitos tiraram férias ou tiveram seus contratos suspensos ou reduzidos durante a pandemia. Assim, todos puderam fazer suas aulas teóricas dando continuidade à sua formação.



Aulas EAD



Mais de 500 vídeos, de 29 módulos, para atender mais de 500 alunos. Esse é o saldo do Ensino à Distância do Mais Aprendiz. Com rápido entendimento e medidas tomadas, foi possível colocar em ação. Inicialmente foi utilizado o Google Sala de Aula, mas depois, a migração foi para uma plataforma própria da Unilehu, o que facilitou o processo.

Formatura

Em julho, foi realizada a formatura da empresa **Nova Gestões**, com 5 alunos. A cerimônia totalmente online, ocorreu como um evento tradicional, com fala dos alunos, instrutores e da equipe. Foi um momento emocionante e de extrema importância aos formandos, pois não foi possível a realização presencialmente. Mas com certeza, ficará marcado para os alunos e a equipe presente.

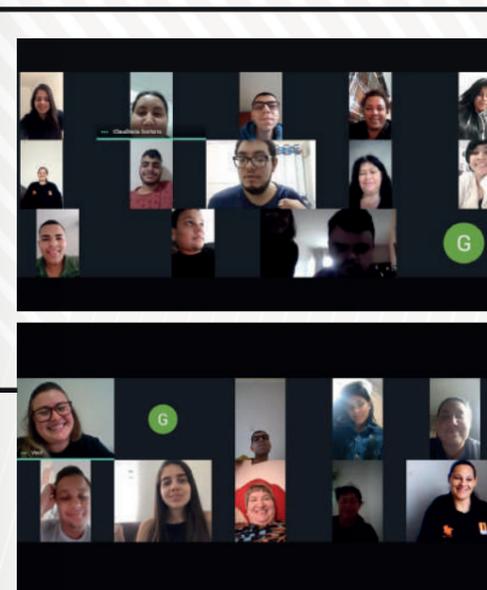


Fórum de Aprendizagem do Paraná

O Mais Aprendiz participa do Fórum de Aprendizagem, desde o seu início. Neste ano, os encontros foram realizados de forma online. No final de novembro, foi feito o *Webinar*: "Inclusão do Aprendiz no Mercado de Trabalho Pós Pandemia", que reuniu auditores, procuradores e pessoas influentes do meio, para debater o assunto. Assim, foi possível que diversas pessoas fossem alcançadas e pudessem participar deste momento.



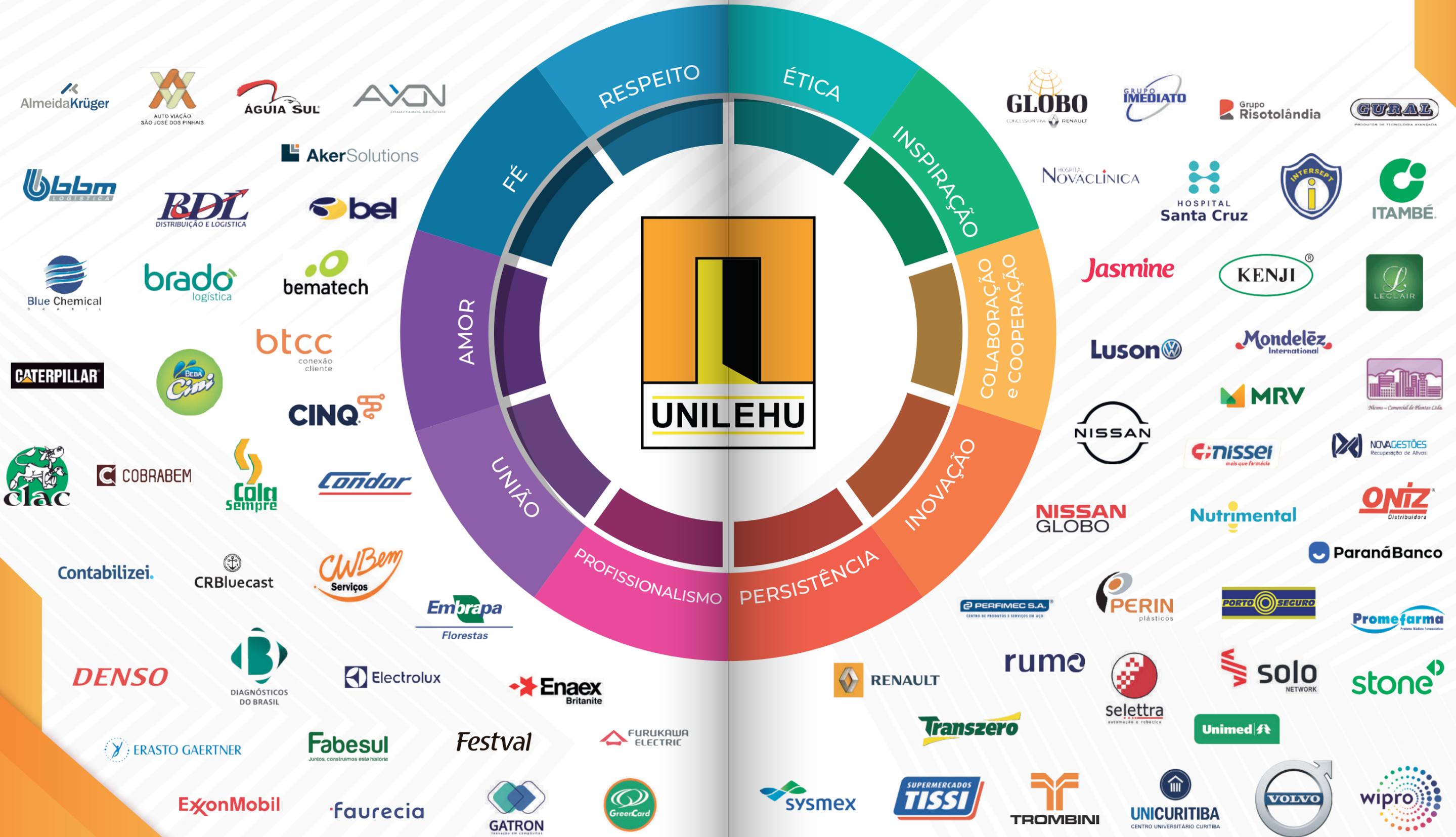
Fórum de Aprendizagem do Paraná



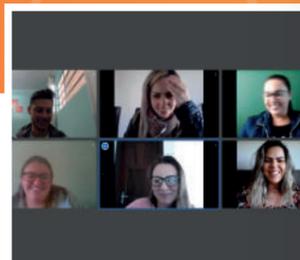
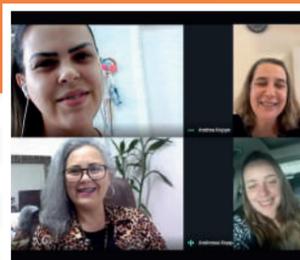
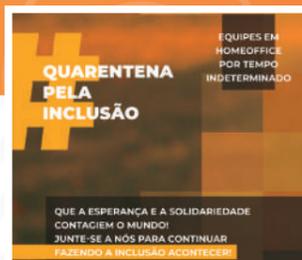
Palestras online

Já é uma atividade normal realizar palestras de conscientização para os aprendizes. Tanto em datas especiais, quanto em assuntos que é necessário abordagem. Este ano, as palestras foram online, onde mais pessoas tiveram a oportunidade de participar. Foram momentos muito legais, onde a troca de informação e a interação dos que assistiam, deixaram as palestras mais interessantes. Destaque para as palestras: "Empreendedorismo e o Mercado de Trabalho", "O retorno dos aprendizes e seus impactos" e "Nova Era do Coronavírus: Impactos do retorno às atividades presenciais".

CONHEÇA A NOSSA REDE DE PARCEIROS PELA *inclusão*



#UNILEHU na PANDEMIA



2020 foi um ano que exigiu muita resiliência, e a união das equipes da Unilehu fez com que esse processo de adaptação tão repentina fosse feito de maneira segura e eficaz para todos. Não foi fácil! Cancelamos eventos, adiamos planos e acompanhamos de perto a situação da saúde pública no Brasil. Fizemos uma campanha de combate e prevenção à Covid-19, e quando a pandemia mundial foi decretada, iniciamos nosso

trabalho no esquema *home office* por tempo indeterminado para atender ao nosso público e empresas parceiras. Muitos dependem de nós e nosso trabalho pela inclusão não pôde parar. Inovamos em ações de apoio e solidariedade para quem mais precisa e nossas redes sociais se tornaram mais importantes do que nunca para manter o contato e comunicação com nosso público. Confira a seguir as ações que fizemos ao longo da pandemia.

>> Aulas online



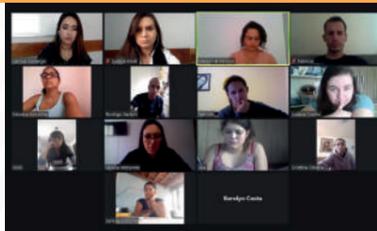
Os alunos da Unilehu, do Mais Aprendiz e do Mais Eficiência, tiveram um impacto em suas formações. A transição do presencial para o online mudou a forma de reter conhecimento e compartilhar o dia a dia. A partir de março os alunos começaram a ter aulas ao vivo e também, em vídeos gravados e disponibilizados, primeiramente no Google Sala de Aula e depois em uma plataforma EAD própria. Para os alunos que não tinham acesso, recebiam as aulas via aplicativo de mensagens, ou em papel impresso em suas residências.

>> atendimentos online



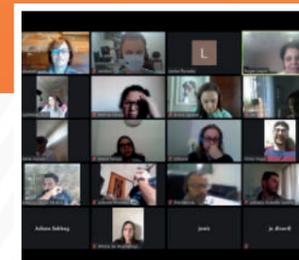
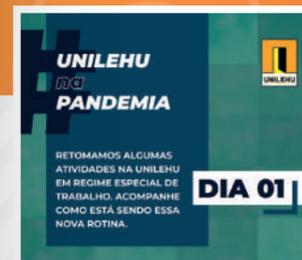
Os atendimentos da Unilehu passaram a ser todos online. O procedimento de cadastro já era realizado desta forma, o que facilitou as coisas. As equipes ficaram em *home office*, tendo nas redes sociais e telefones, o contato junto a quem buscava a instituição. Mas isso, em nada alterou o atendimento das demandas, nem cadastros e encaminhamentos de vagas.

>> Atendimento a alunos e empresas



Tanto alunos, quanto empresas, tiveram um canal direto com a Unilehu. Em vídeo chamadas, telefonemas e troca de mensagens, todos tiveram suporte necessário para suas demandas. Nossas equipes estiveram sempre atentas para que tudo fosse solucionado da melhor forma possível.

#UNILEHU na PANDEMIA



>> Inclusão na Rede



O Inclusão na Rede é uma série de palestras que abordam temas de inclusão. Ao todo foram realizados 16 encontros durante este ano, dos mais variados assuntos. As lives contaram com a presença de especialistas nos assuntos, convidados especiais e pessoas que compartilharam as suas histórias de vida, trazendo um olhar diferente para os temas. Acompanhe os vídeos do Inclusão na rede no Youtube da Unilehu: <http://www.youtube.com/TVUNILEHU>

>> Reequilibre



Reequilibre



É um canal que foi aberto para colaboradores, alunos e empresas parceiras, promovendo um espaço de acolhimento das demandas de ordem de saúde mental, construção conjunta de medidas de prevenção e promoção da saúde mental, além da realização de encaminhamentos para as redes de atendimento. Os psicólogos credenciados pela Unilehu atendiam a demanda e ajudavam os que procuraram esse serviço.

>> Café Psico



Realizado em encontros mensais, reunia os colaboradores da Unilehu para uma troca de ideias, bate papo e com um especialista abordando assuntos atuais e que eram preciso serem tratados. Pandemia, futuro, comprometimento, automotivação, apoio, entre outros assuntos faziam parte dos assuntos do grupo.

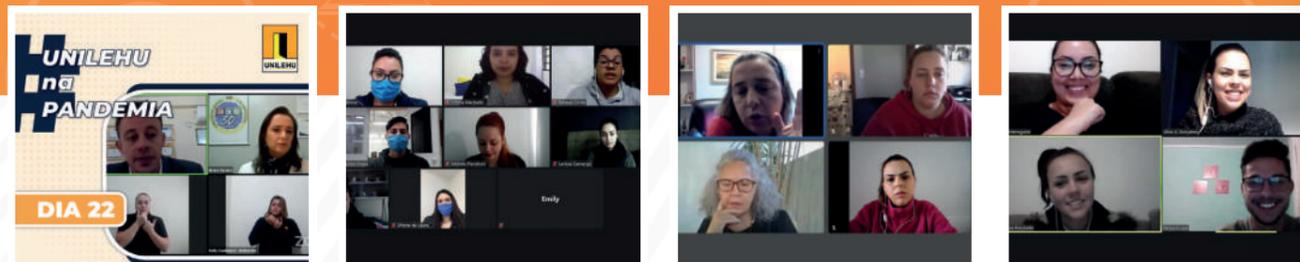
>> 5S na Quarentena



5S na quarentena
#SeConheca

O 5S foi uma série de posts com reflexões e dicas discutidas nos encontros do Café Psico (encontro interno com colaboradores da instituição com foco na saúde mental dos colaboradores) e compartilhadas em nossas redes sociais de como enfrentar positivamente o momento vivido por todos.

#UNILEHU na PANDEMIA



#UNILEHU na PANDEMIA



>> Pílulas de Inclusão



Série de vídeos orientativos com objetivo de promover a empregabilidade dos públicos atendidos pelas unidades de inclusão.

>> Máscaras de proteção



O programa de geração de renda da Unilehu, o Supera, produziu 485 mil máscaras durante a pandemia em 2020. A produção começou logo no início deste período, onde várias empresas públicas e privadas, solicitaram a confecção. Assim, mais produtores foram contratados para atender a demanda. Gerando mais renda para famílias atingidas pela pandemia.

>> Central de Libras



A Central de Libras é uma importante ação de inclusão para a comunidade surda. Os intérpretes de libras participaram de eventos, palestras e ações da Unilehu e de parceiros, levando o conteúdo até essas pessoas. Foram mais de 360 participações/ações de empresas e instituições como CEDCA, OAB, Sejuf, Anea, Sindimetal/Osasco, CollabSoul, entre outros.

>> Curso de Libras



Curso gratuito promovido em formato EAD aos interessados com objetivo de contribuir com a acessibilidade comunicacional entre ouvintes e surdos. Empresas, parceiros, alunos e apoiadores, puderam participar das turmas junto a instrutores da Unilehu.

>> Postagens



Durante a pandemia foram realizadas postagens diárias, e depois duas vezes na semana, sobre a atuação da Unilehu e suas equipes. Nelas eram abordados os desafios, atividades, projetos e realizações durante este período. Deixando assim, nosso público informado sobre tudo o que ocorria na Unilehu.

>> Lives



As equipes da Unilehu realizaram mais de 40 lives durante o ano, que reuniu mais de 5500 pessoas assistindo. Todos os temas foram relevantes para os assuntos que permeiam a Unilehu, como inclusão, mercado de trabalho, capacitação, direito de jovens aprendizes e pessoas com deficiência, entre outros. Assista todas as nossas lives no canal do Youtube da Unilehu: <http://www.youtube.com/TVUNILEHU>

>> Unilehu pela Vida



No início da pandemia foram realizadas duas campanhas para arrecadação de insumos para a compra de cestas básicas e máscaras para famílias em vulnerabilidade social. Com a parceria do Supermercado Tissi, foi possível que essa campanha fosse estendida para outros meses, onde pudemos ajudar muitas famílias atendidas pelos nossos programas de inclusão. Com a campanha das máscaras, foi possível ajudar no combate a pandemia, onde equipes da linha de frente receberam o material, além de pessoas em vulnerabilidade e que precisavam de proteção.

>> Kits Escolares e cestas básicas



Os alunos do CEI Mundo Para Todo Mundo receberam os seus kit escolares a cada 15 dias. Assim, manteve-se as aulas e o vínculo dos alunos com o CEI. Também, receberam cestas básicas ao longo do ano, o que auxiliou as famílias em vulnerabilidade social.

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GOVERNAMENTAIS

A área foi criada em 2020, e o ano foi bastante desafiador para a equipe de Relações Institucionais da Unilehu. Mesmo com toda dificuldade, devido a pandemia, a equipe se organizou, passou a trabalhar em home office e seguiu trabalhando para buscar todos os objetivos colocados antes da criação da área.

A equipe de RI deu início a parcerias com os municípios da Região Metropolitana de Curitiba, para receber todos os programas que a instituição disponibiliza e a atuação da Unilehu de forma integral. Vários já estão fechados e para 2021 vem mais novidades por aí.



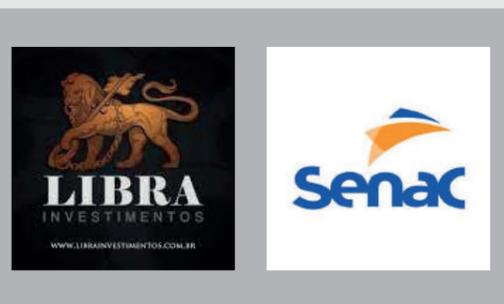
Parceria com a AABB

Foi firmada uma parceria com a **AABB** (Associação Atlética Banco do Brasil), tradicional clube social, de Curitiba, onde a primeira ação realizada foi o início dos treinos do time de vôlei sentado do IPP Brasil. Para o próximo ano, novas ações estão programadas para que a parceria seja fortalecida.



Ações junto ao CEI MPTM

As crianças do CEI Mundo Para Todo Mundo receberam o carinho e a atenção de muita gente. A área de RI, em parceria com a **Libra Investimentos**, conseguiu a doação de chocolates na Páscoa. No Natal, a parceria foi junto ao **SESC**, para a doação de vários brinquedos para as crianças.



Participação nas faculdades

A área participou de algumas Semanas Acadêmicas de universidades como: **Uniandrade, FAE, PUC Campinas, Estácio**, dentre outras, com palestras sobre a inclusão no mercado de trabalho. Inclusive as ações resultaram em parcerias firmadas que fortalecerão muito as futuras ações da Unilehu junto ao público universitário.



Atuação no Fórum de Aprendizagem

Para completar a atuação da área de Relações Institucionais. Por meio da vice-presidente, Yvy Abbade, atuamos fortemente pela manutenção dos direitos do jovem aprendiz, em conjunto com o Fórum de Aprendizagem do Paraná. Nossa presença é importante, pois somos a voz dos jovens de todo Paraná, que precisam desta oportunidade.



Representatividade Nacional

Este ano área passou a integrar grupos, comitês, conselhos e associações que defendem interesses coletivos e representam a sociedade civil, com objetivo de manter os direitos já adquiridos, alcançando ampla participação, importância e visibilidade e o fortalecimento da imagem que a sociedade tem da instituição. Também houve a participação em inúmeros eventos e conferências, discutindo, formulando e definindo normas, diretrizes e conceitos, agindo de forma a representar questões específicas. Espaços como a **REDE IN, Espaço & Cidadania - SINDIMETAL/Osasco/SP, ANEA, ColetivAção**, entre outros.



CEDCA - Conselho Estadual da Criança e do Adolescente

Somos uma das 12 representantes do Paraná eleitas para fazer parte do Conselho, como representante da sociedade civil, para o Biênio 2019-2021. A instituição já atua há 15 anos em prol da inclusão e, nos últimos anos, tem voltado suas atenções às crianças e adolescentes, executando projetos ao público em vulnerabilidade social. Devido a pandemia, além do calendário previsto, foram realizadas inúmeras reuniões extraordinárias como forma de atender as situações emergenciais e urgentes que se apresentaram. Destacamos a nossa participação no evento anual - **X Conferência Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente**.



Um ano atípico, mas que com certeza aumentou o impacto da unidade de geração de renda da Unilehu. Com a pandemia, a produção de máscaras de proteção tornou-se o principal produto, onde foi necessário aumentar o número de produtores para poder atender a demanda.

Empresas públicas, privadas, parceiros e doadores solicitaram máscaras para se protegerem. Assim, muitas famílias que foram afetadas pelo momento, acabaram ganhando uma nova oportunidade de gerar sua própria renda, garantindo assim, um sustento para suas famílias.

RESULTADOS 2020



PRODUÇÃO DE MÁSCARAS

Durante a pandemia foram produzidas mais de 485 mil máscaras. Empresas como Renault, Sunshine Persianas, Prata e Arte, Influx, Seara, Electrolux, Maxi Farma, Ares do Paraná, Saint Claire, Sumitomo, Ministério Público do Paraná, Funpar, entre outras, adquiriram para uso dos seus colaboradores, além da doação para a comunidade. Ao todo, 106 produtores puderam ajudar na confecção, trabalhando de suas casas, com todo o suporte necessário para a produção.



ENTREGA DE MÁSCARAS PARA A SEJUF

No mês de abril, em parceria com o Instituto Renault, a Unilehu e o Supera entregam 13.000 máscaras para o combate à Covid-19. As máscaras foram repassadas para a Sejuf (Secretaria da Justiça, Família e Trabalho), para o projeto Rede Família Solidária, para serem distribuídas para o combate à Covid-19. Parte das máscaras foi para equipes da linha de frente e parte para pessoas em vulnerabilidade social.



UNILEHU PELA VIDA

Por meio do site da Loja Supera, pessoas puderam comprar kits de máscaras de TNT que foram entregues para pessoas em vulnerabilidade social e em situação de rua. Ao longo do ano, várias campanhas foram realizadas, inclusive com empresas e instituições parceiras, que compraram os cupons e ajudaram a proteger essa fatia da população tão necessitada.



NOVA ESTRUTURA

Para adequar a sua produção e ter uma melhor estrutura, a sede do programa Supera retornou ao seu primeiro espaço. A, até então, casa administrativa da Unilehu, agora é a fábrica de geração de renda do Supera, com espaços mais divididos e junto à sua Loja Social. Com isso, a estrutura fica estabelecida em apenas um local, trazendo mais eficiência para o processo.





Em 2020, o CEI Mundo Para Todo Mundo recebeu **45 crianças**. Várias vieram por intermédio do convênio junto a Prefeitura de Curitiba. Neste período adverso, a equipe se uniu e com garra e comprometimento realizaram suas atividades online. Sabendo da necessidade de manter o vínculo pedagógico com as crianças e famílias, a equipe de professoras, com auxílio e orientações da direção e da pedagoga do CEI,

elaboraram atividades pedagógicas inclusivas, que as crianças puderam compreender e realizar em casa.

Foram disponibilizados canais de comunicação com as crianças e com as famílias, onde as professoras atendiam diariamente orientando e alimentando o vínculo com todos. Assim, puderam dar o suporte, escutar e apoiar nos desafios propostos pelo novo jeito de viver.



ENTREGA DE MATERIAIS

A cada 15 dias, os pais dos alunos do CEI passavam na escola para entregar e receber as novas atividades propostas. Assim, era possível saber como os alunos estavam indo e também, se havia alguma dúvida.

Na complementação, havia vídeos das professoras explicando as atividades propostas. Eles eram enviados em um grupo de troca de mensagens, onde os pais tinham acesso. Os pais também filmavam as crianças fazendo as atividades, reforçando o vínculo entre as partes.



ENTREGA DE DONATIVOS

Por ter o convênio junto a Prefeitura de Curitiba, o CEI recebia cestas básicas para doar as famílias. O que ajudou muitos que foram atingidos pela pandemia. Os pais eram responsáveis para retirar nas dependências dos CEI.

DATAS ESPECIAIS | ENCERRAMENTO

Na Páscoa, no Dia das Crianças e no Natal, foi possível que as crianças fossem até o CEI, para receber seus presentes. De forma totalmente segura, no sistema drive-thru, as crianças puderam ter contato com as professoras e sentir a alegria da data. A Libra Investimentos, o SESC e outros doadores (pessoa física), fizeram as doações para que as crianças tivessem a alegria nestas datas especiais.

As crianças que vão para o Ensino Fundamental, passam por uma cerimônia do CEI, para marcar este momento. Em outros anos, a formatura foi feita com todos presentes e uma grande celebração. Mas neste ano, por causa da pandemia, foi possível fazer um aluno por vez, com intervalo de 15 minutos entre cada um. Mas o importante, foi que a cerimônia ocorreu e a despedida dos alunos foi realizada com alegria pelo sucesso alcançado.





INSTITUTO DE PROMOÇÃO DO PARADESPORTO

O ano de 2020 para o esporte foi dos mais complicados, e para os atletas do IPP Brasil não foi diferente. No atletismo, ainda no primeiro trimestre, foi realizado o Regional Rio/Sul Circuito Loterias Caixa de Atletismo. Os atletas Paulo Douglas e Pedro Neves, deram show nas pistas de Vitória, no Espírito Santo.

Pedro fechou a competição com duas medalhas de ouro, no arremesso de peso e no lançamento de dardo. Além de uma medalha de prata no salto em distância. Já Paulo Douglas conquistou três ouros. Nos lançamentos de disco e dardo, e no arremesso de peso.

TREINOS EM CASA

Completamos em 2020, o terceiro ano de parceria com o Tribunal de Justiça do estado do Mato Grosso. Nesta parceria, estamos responsáveis pela terceirização de 47 colaboradores, entre eles surdos, intérpretes e uma supervisora. O trabalho realizado é o escaneamento dos processos físicos que sobem do 1º para o 2º grau de jurisdição.

VÔLEI SENTADO

O time de vôlei sentado não participou de nenhuma competição antes da pandemia. Os atletas passaram o ano todo sob a supervisão da comissão técnica fazendo trabalhos online e seguindo uma série de treinos físicos passados para a manutenção da musculatura e forma física dos atletas.

Puxados pela técnica Alessandra Oliveira e a preparadora física Tatiana Moreira, os atletas mantiveram seus treinamentos como se adaptaram melhor. Assim, ficaram ativos, mesmo em um ano sem competições.

Em outubro, foi possível retornar aos treinamentos presenciais na quadra da AABB Curitiba. Parceria firmada neste ano e que será importante para a projeção do time do IPP Brasil.



ACREDITAMOS NO PODER DAS DIFERENÇAS.
TRABALHAMOS PELA TRANSFORMAÇÃO SOCIAL.
VIVEMOS PELA INCLUSÃO.



SOMOS A
UNILEHU



UnilehuOficial



Unilehu



Unilehu_Oficial



TVUnilehu



Unilehu.org.br



(41) 3333-6464