

REVISTA nº 09 | Dezembro de 2019

PORTAS ABERTAS





Palavra da Presidente

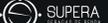
Chegamos a 9ª edição da revista Portas Abertas e com ela uma importante temática. Em 2019, a Unilehu completou 15 anos de existência com uma estrutura de trabalho bem consistente que transforma a realidade de diversos públicos em vulnerabilidade social por intermédio da Inclusão social.

Como parte deste aniversário, traremos depoimentos de pessoas que ajudaram na mobilização pela abertura da instituição, além de uma breve linha do tempo, contando nosso crescimento e como chegamos até aqui, sendo referência nacional em políticas de inclusão. Porém, 2019 também foi um ano com muitas ações e novidades que queremos compartilhar com você, pois de alguma forma você participou disso conosco.

Nas unidades de inclusão Mais Eficiência e Mais Aprendiz, tivemos novos parceiros que alavancaram nossa atuação em prol da inclusão, entre outras ações que você poderá ver nas próximas páginas. Pelo IPP Brasil, tivemos a participação de atletas nossos no Parapanamericano, em Lima, no Peru, além de outras conquistas durante o ano. No CEI Mundo para Todo Mundo, temos uma grande novidade! Agora somos certificados pela prefeitura de Curitiba, e poderemos continuar atendendo e promovendo a educação inclusiva, com ainda mais vigor. Já no programa Supera, lançamos uma nova coleção, a Claritá Eco, que trabalha com reciclagem de cortinas e persianas. Também abrimos uma loja social no bairro Portão, onde venderemos nossos produtos e poderemos continuar essa corrente pela geração de renda.

Como em todos estes anos, conto com você para fazermos um 2020 de muito trabalho e ações em prol da diversidade e a inclusão das pessoas que mais precisam. Com certeza, a soma dos nossos esforços pode fazer a mudança na sociedade.

Expediente

Presidência	Andrea Koppe
Diretoria Executiva	Yvy Abbade
 eficiência	Aline Gonçalves
 APRENDIZ	Aline de Borba
 mundo para todo mundo	Gleida Menegolo
 SUPERA	Andressa Koppe
 INSTITUTO DE PROMOÇÃO DO PRODUCOPOSTO	Flávio Toledo
Administrativo Financeiro:	Josimar Santos
Recursos Humanos:	Maria Oliveira
Assessoria de Comunicação:	Edno Pereira Junior
Projeto Gráfico:	Larissa Valle, Letycia Martins Thiciana Lemberg

Unidades de Inclusão Unilehu

Curitiba / PR

- Centro de Inclusão Unilehu:
Rua Tamoios, 1500 – Portão
(41) 3333-6464
- Sede Administrativa Unilehu:
Rua Prof. Doracy Cezzarino, 328
Portão
(41) 3153-6199
- CEI Mundo para Todo Mundo:
Rua Hipólito da Costa, 2252
Boqueirão
(41) 3328-5936
- Programa Supera:
Rua Hélio Dirceu Woitikiw, 121
Pinheirinho
(41) 3040-3130

São José dos Pinhais / PR

- Filial Borda Viva Unilehu:
R. Padre Humberto Robig, 114
São Sebastião
- Filial Guarda Mirim Unilehu:
Rua Goiás, 236 - São Domingos
- CRAS Affonso Celso Araújo
Estrada da Roseira, 5800 - Borda do Campo

Rio de Janeiro / RJ

- Avenida Almirante Barroso, 63
Salas 2201 a 2204 - Centro

Itaboraí / RJ

- R. Professora Clara Pereira de Oliveira, 203 - Nova Cidade

Boa Leitura!

ACONTECEU **na** UNILEHU

ODS SESI

A Unilehu, por meio do programa Supera, recebeu menção honrosa no Prêmio ODS SESI 2019, na categoria Organização da Sociedade Civil. Entre os mais de 400 projetos inscritos no Paraná, a tecnologia de produção sustentável e geração de renda para públicos em vulnerabilidade social ganhou reconhecimento pelos seus resultados. O evento ocorreu em setembro e reconheceu as instituições que mais contribuíram para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



IMPULSO

O 1º Prêmio Impulso de Boas Práticas no 3º Setor teve como principal objetivo a valorização e reconhecimento das práticas, de Gestão e Comunicação, que acontecem dentro das instituições sociais do Paraná. A Unilehu foi premiada na categoria "Gestão de Pessoas", com o case "Somos Todos Unilehu", que redefiniu a identidade organizacional da instituição e seu posicionamento de marca social. Foi um extenso trabalho de planejamento estratégico desenhado e conduzido pelo programa de voluntariado internacional SAP Social Sabbatical que resultou em uma nova missão, visão e valores da Unilehu.

CEDCA

Unilehu é eleita representante da sociedade civil no Cedca. No final de outubro, ocorreu a reunião extraordinária do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (Cedca), onde foram empossados os novos representantes da sociedade civil. O evento reuniu os representantes da sociedade civil organizada, além dos eleitos (as) para o Biênio 2019-2021. A Unilehu foi uma das 12 representantes do Paraná, que foram eleitas para fazer parte do Conselho, como representante da sociedade civil.

RALLY

No dia 21 de setembro, ocorreu em Itaboraí (RJ) a 2ª edição do Rally da Inclusão, que movimentou a cidade e reuniu cerca de 50 participantes. Realizado pela Unilehu, IPP Brasil em parceria com o Jeep Club de Itaboraí, o evento contou com o apoio da prefeitura municipal, Idea Brasil, Associação Pestalozzi, OAB Itaboraí, Maza Box, Shopping Car e Cursos C&C. Já no dia 9 de novembro, ocorreu pela 1ª vez, o Rally da Inclusão. Neste ano, cerca de 100 pessoas com deficiência e mais de 30 jipes participaram do encontro realizado pela Unilehu, IPP Brasil, Jeep Club de Curitiba, com o apoio da Prefeitura de Curitiba, Chueiri Panificação e a Vale Sul. A largada foi realizada no Parque Barigui, com destino as trilhas montadas pelo Jeep Club. O trajeto de pouco mais de 8 Km, acabou trazendo uma nova experiência e proporcionando um dia diferente das pessoas com deficiência.

BAZAR

Neste ano, ocorreram 3 bazares que arrecadaram fundos em prol da inclusão. Dois foram com produtos doados pela Daju, e outro com produtos doados pela Receita Federal, que movimentaram a casa administrativa da Unilehu. Os valores foram destinados para reparação, manutenção e compra de novos equipamentos para as unidades de inclusão da Unilehu.





VIDAS

TRANSFORMADAS



“Eu cheguei na Unilehu em 2009 e encontrei uma oportunidade de trabalho digno. Eu descobri que não precisava me sujeitar a qualquer coisa, que eu tinha um espaço para mim.”

Rubiane Nascimento de Souza, deficiência física, Aprendiz.



“Depois que eu sofri um acidente, um médico de reabilitação me perguntou o que eu iria fazer depois que eu colocasse a prótese, e me indicou para jogar vôlei adaptado. Assim eu conheci a equipe da Unilehu e fui incluso no time do IPP.”

Anderson Rodrigues dos Santos, deficiência física, Paratleta Olímpico.



“Conheci a Unilehu pela internet, através de uma indicação. Eu queria um emprego e consegui através da Unilehu.”

Andrea Rosário de Freitas, deficiência intelectual, Aprendiz.

VIDAS QUE TRANSFORMAM



“Encontramos na Unilehu uma parceira extraordinária na implantação do nosso programa de inclusão. Conseguimos ter um olhar que não tínhamos internamente. Hoje a empresa está mais humanizada e tendo outro timing, além de termos ótimos resultados, ultrapassando os que esperávamos.”

Carlos Evandro – Diretor de RH Enel



“Estamos muito felizes e orgulhosos com os frutos dessa parceria. Além de nos auxiliarem na contratação de PcD's, a Unilehu também nos ajuda com oficinas, rodas de conversas e nos dá todo o suporte necessário para bem atender esse público especial que trabalha ao nosso lado e faz a diferença no nosso dia a dia.”

Kamille Dantas, Gerente de Recursos Humanos do Grupo Risotolândia



“Há anos contamos com a parceria da Unilehu, e em 2018 tivemos um grande auxílio na contratação de Pessoas com Deficiência, e também no acompanhamento destes colaboradores, no processo de desenvolvimento e retenção dos mesmos dentro da empresa. Contamos também com a intervenção da instituição através de ações de conscientização e inclusão com todos os colaboradores da rede. O trabalho desenvolvido pelo time Unilehu é de suma importância tanto para os profissionais, quanto para as empresas, pois é mais uma porta aberta para pessoas que com algum tipo de deficiência buscam oportunidade profissional.”

Cláudia Dias - Analista de Recursos Humanos



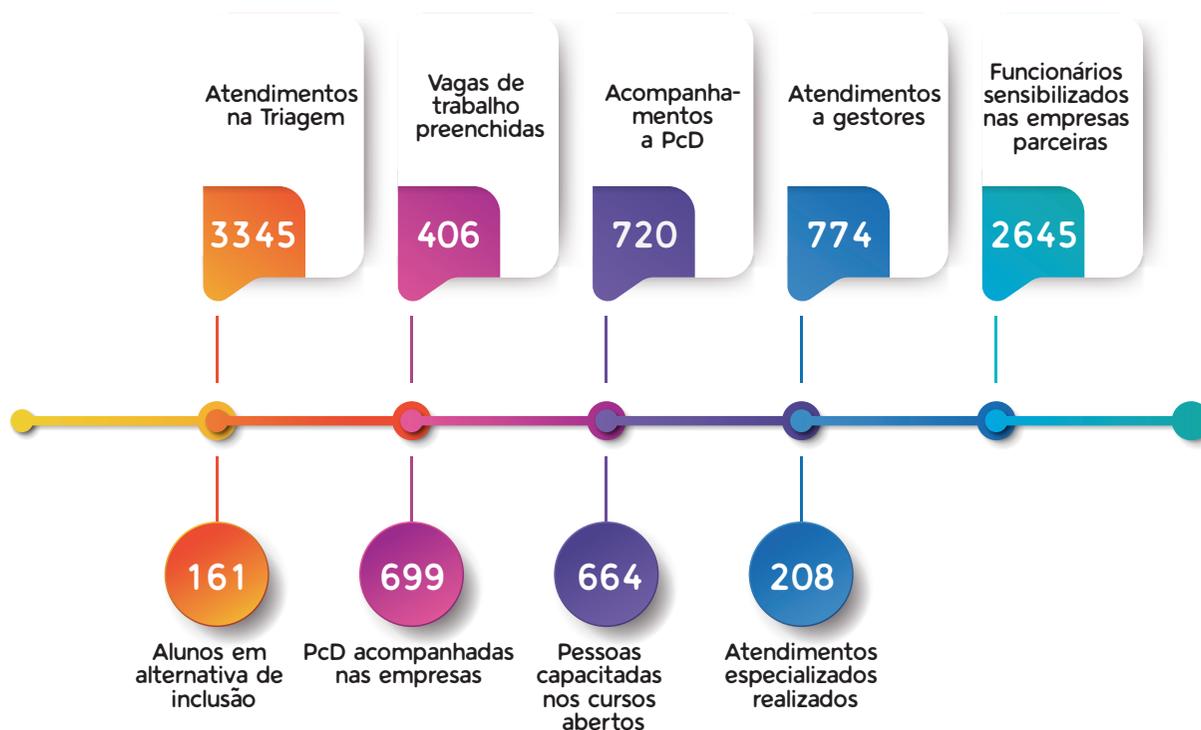
eficiência

inclusão pcd | unilehu

INVESTINDO NA POTENCIALIDADE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PARA O MERCADO DE TRABALHO

2019 foi mais um ano de muito trabalho e desafios na luta pela inclusão da pessoa com deficiência. O atual cenário empresarial e a instabilidade econômica fez com que as empresas realizassem cortes, com isso, diminuindo o poder de contratação.

Mesmo assim, o Mais Eficiência conquistou números expressivos nesta luta. Os números não têm rostos, tampouco mostram a grandiosidade do trabalho que é feito diariamente com quem nos procura. Mas, eles são uma prova consistente da transformação social que fazemos em prol das pessoas com deficiência e na construção de empresas mais inclusivas.





LEVANDO A INCLUSÃO PARA DENTRO DAS EMPRESAS



SAE - Serviço de Atendimento à Empresa

O Serviço de Atendimento a Empresa (SAE) contou com 35 empresas parceiras que fizeram a inclusão acontecer no mercado de trabalho. Mais de 2600 funcionários foram sensibilizados com ações como palestras, demonstrações das deficiências, entre outras atividades. Este é o saldo positivo que marcou o ano de 2019.

As empresas que procuram a Unilehu na busca pela contratação de pessoas com deficiência acabam chegando até este programa. Por meio dele, é possível ter acompanhamento do banco de vagas e pessoas cadastradas na instituição. Hoje, cerca de 2.500 pessoas estão cadastradas neste banco e disponíveis para contratação imediata.

Além disso, há outros serviços que podem ser realizados pelas empresas, tanto para o público interno quanto externo de sua instituição.

Conheça mais sobre os programas e alternativas de inclusão:

<http://unilehu.org.br/pessoas-com-deficiencia/>

SAPcD - Serviço de Atendimento à Pessoa com deficiência



Mais de 3.300 pessoas atendidas, este é o saldo do Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência (SAPcD). Entre várias ações, destaca-se o cadastramento e o encaminhamento de pessoas para as vagas de trabalho. Mais de 400 vagas foram preenchidas com pessoas que estão em nosso banco de dados.

O SAPcD oferece um conjunto de ações gratuitas e individualizadas as pessoas com deficiência atendidas, dando suporte para o desenvolvimento e inclusão no mercado de trabalho.

Capacita+

Este setor é responsável por capacitar profissionais que estão em atuação no mercado de trabalho. O programa é uma alternativa de inclusão para empresas que necessitam cumprir a lei de cotas, tanto com pessoas deficientes, como com aprendizes.

Aqui, já passaram mais de 500 alunos que foram qualificados nas áreas como contabilidade, logística, vendas e financeiro.



Formare

Ter o maior número de pessoas capacitadas para uma vaga de trabalho. Esse foi o desafio do Formare em 2019. Ao todo, 664 alunos passaram pelas turmas de cursos abertos, onde aprenderam sobre: gestão, carreira, administração, ética, entre outros assuntos. Muitos cursos foram ofertados, dando oportunidades para futuros profissionais que ainda buscam o seu lugar no mercado de trabalho.



O projeto Poeta YouthSpark visa facilitar a realização de oportunidades econômicas para jovens entre 16 e 29 anos de idade, particularmente mulheres jovens, através do reforço dos poderes de empregabilidade incluindo o desenvolvimento de habilidades pessoais, competências técnicas e tecnológicas habilidades em informática.

Ao todo, passaram cerca de 4 mil alunos pelas salas de informática do projeto, em Curitiba e Rio de Janeiro, onde muito deles, tiveram o primeiro contato com a computação. Também, houve casos de pessoas que puderam aperfeiçoar o conhecimento e aprender coisas novas, oportunizando uma vaga de emprego.

Para 2020, a Unilehu teve sua parceria renovada com o projeto, onde poderá dar mais oportunidades para jovens das localidades atendidas.



METODOLOGIA DE INCLUSÃO QUE FAZ A DIFERENÇA

A Unilehu tem atuado no Emprego Apoiado com vigor e muita participação no setor. Em 2019, a nossa diretora, Yvy Abbade, assumiu a vice-presidência na gestão 2019-2020 da Associação Nacional do Emprego Apoiado – Anea.

A Anea traz consigo a esperança de dias melhores para as pessoas com deficiência, que se encontram à margem do mercado de trabalho e que necessitam de serviços especializados de Emprego Apoiado. Os quais não são oferecidos pelos programas convencionais de colocação laboral de pessoas com deficiência. A associação atua com o consultor de inclusão, Romeu Sassaki, e com o consultor, Alexandre Betti, há mais de 30 anos no estado de São Paulo.



Atualmente, a ANEA é composta por um conselho de profissionais que atuam nas áreas da pesquisa científica que comprova a eficácia da metodologia bem como com instituições que aplicam a metodologia como meio de inclusão nas empresas.

A Unilehu atua fortemente no segmento desde 2015, implementando a metodologia por meio de uma área e equipe técnica que desenvolvem vários projetos com soluções especializadas para as empresas. Com intuito de registrar o desenvolvimento científico da implementação e desenvolvimento da metodologia, foram escritos artigos e capítulos em livros apresentando cases de empresas e da instituição.

Ao longo do tempo a ANEA realizou quatro encontros nacionais, nas cidades de Curitiba (PR), Belo Horizonte (MG), Campinas (SP), e neste ano em Florianópolis (SC), sempre contando com a participação de várias figuras de representatividade que atuam em órgãos públicos e privados. A Unilehu teve atuação em todos os eventos participando ativamente por entender se tratar de uma metodologia e alternativa de inclusão importante da pessoa com deficiência.

Para conhecer mais sobre a ANEA, acesse: <https://aneabrasil.org.br/>



Mato Grosso - Cuiabá

Em 2019, a Unilehu completou o seu segundo ano de parceria com o Tribunal de Justiça do estado do Mato Grosso. Nesta parceria, estamos responsáveis pela terceirização de 47 colaboradores, entre eles surdos, intérpretes e uma supervisora. O trabalho realizado é o escaneamento dos processos físicos que sobem do 1º para o 2º grau de jurisdição. Neste ano que passou, foram digitalizadas mais de 8 milhões de páginas de processos.

Rio de Janeiro e Ceará

Temos atuado fortemente na Enel, grande parceira da inclusão nestes estados. Uma das ações de maior impacto nesse ano, foi o Diagnóstico de Inclusão, realizado em Fevereiro. A ação contou com a participação de 34 líderes da empresa de várias áreas. Ele tem como objetivo mensurar a percepção dos públicos internos da empresa sobre o programa e identificar as potencialidades da empresa para a inclusão. A ação teve dois momentos, um individual e outro em grupo para levantamento dos dados.

Também foram realizadas as atividades do Vivencial, para que os demais colaboradores participassem e fossem impactados. Esta ação faz com que os participantes sintam na pele e vivenciem a realidade das pessoas com deficiência.



Rio de Janeiro

Em setembro, a Unilehu ingressou em mais um setor para atuar. Por meio do Mais Eficiência, A Stone iniciou a parceria com um projeto piloto para inclusão de pessoas com deficiência. Durante os meses de setembro, outubro e novembro, uma pessoa da nossa equipe ficou alocada na empresa, em sua sede do Rio do Janeiro, para a realização do recrutamento e seleção (com o apoio da equipe do Mais Eficiência em Curitiba), além de ações de sensibilização. Nesse período, foram realizadas 10 palestras de sensibilização, com 4 rodas de conversa e 2 comitês de inclusão. Assim, contemplando ao todo, 126 funcionários da empresa. Ao final do projeto piloto, a empresa contava com 12 funcionários com deficiência, em seu quadro de funcionários.



AÇÕES DURANTE O ANO

Geração Futuro

Em setembro, ocorreu a cerimônia de lançamento do projeto “Geração Futuro”, realizado pelo Instituto Renault, Unilehu e Instituto IOS. Realizado no CRAS Affonso Celso de Araújo Franco, na Borda do Campo, em São José dos Pinhais, o projeto tem o objetivo de formar os jovens da comunidade para o mercado de trabalho. Os alunos da primeira turma se formaram em dezembro, após a capacitação profissional que abordou temas como: Administração e Tecnologia da Informação. Os dez melhores alunos do curso (comportamento, notas e frequência) terminaram a capacitação profissional empregados pela Renault Brasil.



Tribunal de Justiça do Paraná



A Unilehu em Curitiba retomou sua parceria com o Tribunal de Justiça do Paraná, que existe desde 2014. O contrato anterior havia expirado em março, mas em outubro 9 pessoas com deficiência auditiva e um intérprete de libras estão trabalhando como colaboradores do Centro de Digitalização do TJPR, localizado na Sede Mauá do TJPR, em Curitiba. O Centro de Digitalização realiza a virtualização de documentos, principalmente dos recursos aos Tribunais Superiores. Eles são inseridos nos sistemas Projudi, e-STJ e PJe. Em média, cada colaborador consegue digitalizar três mil páginas por dia.

Semana da Empregabilidade

Entre 23 e 27 de setembro, a Unilehu realizou a Semana da Empregabilidade, que tem por objetivo promover oportunidades para a fortalecer a empregabilidade do seu público e da comunidade local. O evento foi realizado simultaneamente com diversas entidades, instituições e municípios. Uma das ações a serem destacadas foi a Feira de Empregos, realizada na sede administrativa da Unilehu, que recebeu mais de 100 candidatos, e contou com a participação de empresas parceiras como Condor, Nissei, Mondelez, BTCC, Exxon Mobil e Grupo Risotolândia. Durante a semana, tiveram ainda mutirões de cadastro em cidades da região metropolitana de Curitiba, como Pinhais, São José dos Pinhais, Araucária e Colombo; além de palestras sobre o mercado de trabalho e oficina de currículos.



Roda de conversa com Marta Gil

Em setembro, a equipe do Mais Eficiência e parceiros puderam participar de uma conversa com a consultora na área da inclusão de pessoas com deficiência e referência no tema, Marta Gil. O tema foi o olhar inclusivo nos dias de hoje e como a sociedade encara esse desafio. A discussão foi inspiradora e fez com quem estava presente, refletisse sobre que foi falado e debatido.



SUPERA
GERAÇÃO DE RENDA

UM ANO DE DESAFIOS

Consolidação de linhas, busca de novos parceiros e clientes, desenvolvimento de novos produtos e aprimoramento da produção. O ano teve muitas novidades, a fim de trazer resultado e gerar renda para diversas pessoas em vulnerabilidade, procurando fazer do Supera uma iniciativa sustentável e com foco na responsabilidade social e ambiental.

O grande destaque do Supera em 2019 foi a inauguração da Loja Social.

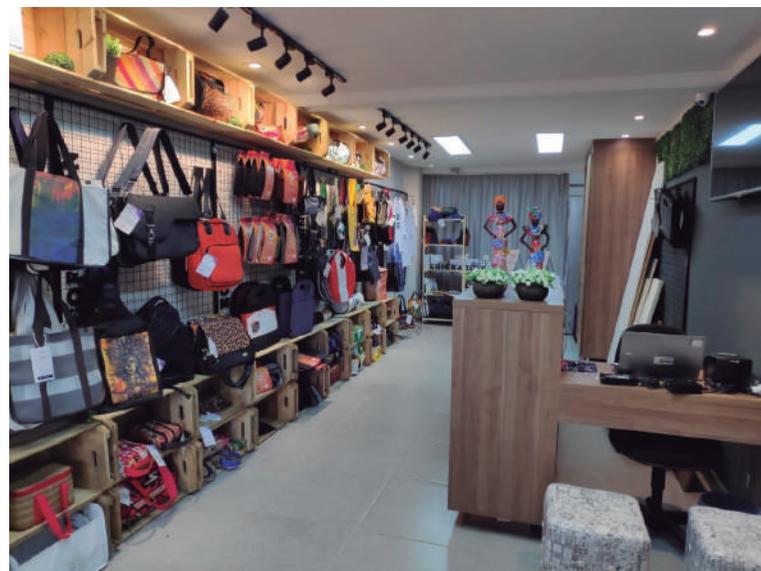
Veja a seguir essa e outras novidades do ano.

INAUGURAÇÃO DA LOJA SOCIAL

O novo espaço do Supera, localizado no bairro Portão, foi inaugurado em novembro, com a intenção de oferecer produtos das mais diversas linhas que só o Supera tem.

Aberta ao público e com uma grande variedade de opções de presentes, a loja inaugurou chamando atenção de quem passa em frente. Essa visibilidade é importante não só para vendas, mas também para a divulgação e consolidação da marca que tem um apelo muito forte nos quesitos sustentabilidade, responsabilidade ambiental e social.

Organizados por linhas, os produtos encontram-se expostos de forma que o cliente possa ver, provar e se assegurar da qualidade do material e acabamento que o Supera oferece.



ALGUNS DESTAQUES



Brinde Ecológico
Festival
Outubro Rosa



Organizadores
Instituto Nissan



Uniformes para a
Universidade do
Esporte



Divulgação do
Supera pelo ator
Sérgio Marone



Em agosto ocorreu o lançamento da nova linha de produtos do Supera, em parceria com a Sunshine Cortinas e Persianas. **Claritá Eco** transforma retalhos de cortinas e persianas em bolsas, ecobags, necessaires, lancheiras e organizadores.

O evento, realizado na sede administrativa da Unilehu, contou com a participação de colaboradores, apoiadores, arquitetos, decoradores e entusiastas sobre o assunto. A programação envolveu, além da exposição das peças, a fala da presidente da Unilehu, Andrea Koppe, e Claudia Semprebon, gerente comercial da Sunshine. Também houve a apresentação dos 17 produtos que compõe o catálogo da nova linha.

A linha Claritá Eco está a venda pelo e-commerce do Supera (programasupera.org.br) e no showroom da fábrica (Rua Hélio Dirceu Woitikiw, 121 - Pinheirinho).

Os interessados em revender as peças podem entrar em contato através do telefone **(41) 3333- 6921** ou e-mail **contato@programasupera.org.br**



RESULTADOS DO ANO



20 novas pessoas qualificadas



46 pessoas geraram renda



R\$ 135.000 de renda gerada



13 toneladas de material reciclado

PRÊMIO ODS SESI

Realizado em setembro, o congresso levou mais de mil pessoas ao Campus da Indústria do Sistema Fiep, em Curitiba, com recorde de inscritos em 2019. O Supera foi um dos ganhadores do Prêmio ODS SESI 2019. Entre mais de 400 projetos inscritos no Paraná, a tecnologia de produção sustentável e geração de renda para públicos em vulnerabilidade social ganhou reconhecimento pelos seus resultados.

Linha EcoTrapo

Este foi o primeiro ano de produção da linha EcoTrapo, que começou com quatro produtores, sendo que um deles conseguiu uma colocação melhor no mercado de trabalho e outro conseguiu uma vaga de aprendiz de costura no Supera pelo seu desempenho. Foram vendidas 5 toneladas de estopa neste ano, e iniciamos um projeto com a Renault para fornecer estopas mensalmente. Também iniciamos uma parceria com a Zero Waste Brasil, que recolhe os resíduos da produção das estopas e desfibra para que sejam produzidas peças automotivas e possibilitem lixo zero nesta oficina.

☎ 41 3040-3130 📞 41 99652-1529

✉ vendas@programasupera.org.br

🌐 www.programasupera.org.br

📱 /programasupera

Parceria Voiss

A VOISS é uma empresa brasileira, cuja política é reinvestir todo e qualquer recurso obtido pelo seu trabalho para implementar a missão social de melhorar o acesso à educação e ao emprego para pessoas com deficiência visual. Em 2019, O Supera desenvolveu com a empresa dois cases sob medida para os computadores, que foram apresentados em um evento em Dubai.

PARCEIROS

enel

Instituto
RENAULT

NISSAN

Rotary
Club de Curitiba

FEBRACIS
FEDERAÇÃO BRASILEIRA DE
CONCRETOS/INTEGRAIS SISTEMAS

MOKO

ecovia

FAVRETTO
painéis

Spedini
trattoria expressa
A Itália pertinho de você

pa

PRATA E ARTE

Bizinelli
Centro de Educação Infantil

Festival
O SUPER ESPECIAL



As parceiras para doações foram fundamentais para os excelentes resultados do Clube do Bem que, com um trabalho em rede e com foco na comunidade, ampliou a participação das pessoas no trabalho realizado em prol da inclusão.

**Instituto
RENAULT**

Participação de voluntários em ações pontuais, como: Gastronomia do Bem, jantares, palestras, doações de materiais para produção no Supera.



Doações de insumos para eventos e compra de convites da Gastronomia do Bem com distribuição para participação de seus funcionários.



Doações pontuais para as crianças do CEI Mundo Para Todo Mundo em datas especiais.



Participação de 20 voluntários para o cadastramento de notas em seus postos de trabalho, no total de 4 horas mensais durante o expediente, além da arrecadação de brinquedos para as crianças do CEI Mundo para Todo Mundo.



Doação de mercadorias com pequenas avarias para a realização de Bazares Benéficos, com venda destes produtos para a comunidade.



Central de triagem e cadastramento de notas fiscais pelo programa Nota Paraná, com apoio de 20 voluntários que se revezam em escala semanal para cadastrar cerca de 90.000 notas fiscais por mês.



Realização de evento mensal temático na sede administrativa Unilehu, com renda revertida para nossos programas de inclusão e com apresentação do nosso trabalho para a comunidade.



Programa de Segurança Alimentar e Nutricional que destina alimentos que estão fora do padrão de comercialização, porém ainda em prazo de validade para consumo, para a refeição de alunos da instituição.



Doação de frutas e legumes ao CEI Mundo para Todo Mundo, promovendo o acesso à alimentação saudável e incentivo à agricultura familiar. Destina os insumos às pessoas em situação de insegurança nutricional, com o apoio da Prefeitura de Curitiba.

Contamos com uma lista de aproximadamente 150 voluntários que se revezam nas diversas atividades, contribuindo com o seu tempo em nossos programas. Para ser um voluntário, basta fazer inscrição no site:

www.unilehu.org.br/clubedobem/

O Nota Paraná é uma importante ferramenta na captação de recursos a favor da inclusão

Por ele, é possível captar impostos que são recolhidos nas notas fiscais de consumidores que não utilizam seu CPF na nota. Assim, lojistas juntam elas, onde é realizada a captação e lançado em um sistema disponibilizado pelo Governo do Estado.

Ao longo deste ano, o Nota Paraná arrecadou 1.168.023 notas fiscais. O valor foi investido na execução e manutenção de projetos como o CEI Mundo Para Todo Mundo, na compra de equipamentos para o laboratório de informática e oficinas de geração de renda, além de outros projetos especiais de inclusão.

Este trabalho não seria possível sem os nossos voluntários que arrecadam, cadastram e doam seu tempo em prol da nossa instituição. O trabalho deles é de extrema importância para que essa ferramenta seja executada de maneira rápida e eficaz.

FAÇA PARTE DES FAZ A INCLUSÃO



Arquidiocese de Curitiba

INSPIRAÇÃO

AMOR E FÉ

VISÃO

VALORES

UNILE

INOVAÇÃO E PERSISTÊNCIA

DESSA REDE QUE NÃO ACONTECER

PIRAÇÃO

LEHU

VAÇÃO
E
ISTÊNCIA



CENTRO DA JUVENTUDE
SÃO JOSÉ DOS PINHAIS



UNIÃO



ÉTICA



RESPEITO



VAÇÃO
E
ISTÊNCIA





Nascimento

Em maio de 2004, percebemos que havia uma necessidade nas empresas em contratar pessoas com deficiência.



Ajustes

Aumento da gerência, ampliando o número de empresas mantenedoras.



INSTITUTO DE PROMOÇÃO DO PARADESPORTO

Incentivando o esporte

A Unilehu foi além, incluindo o esporte e plantando uma semente onde começou as ações com o vôlei sentado.



2004

Em 16 de agosto, 10 empresas se uniram para fundar a Unilehu juridicamente, se tornando as primeiras mantenedoras do projeto.

2005

Primeiros passos

Em 5 de janeiro a Unilehu começou a funcionar em uma sala da igreja que fica na Rua do Rosário. Com apenas uma funcionária, começaram as primeiras ações em prol das pessoas com deficiência e na preparação das empresas para a contratação com o desenvolvimento de uma tecnologia social.

2006

Início de um trabalho com mais profissionalismo de prospecção, vendas, parcerias e uma renovação completa na gestão da Unilehu.

2008

Ampliando

A Unilehu ganhou uma nova sede na Avenida Visconde de Nacar. Com um espaço maior, a demanda era crescente a cada dia.

2010

O IPPBrasil torna-se uma unidade autônoma, com o projeto do vôlei sentado. Mais pra frente, começou a trabalhar com outras modalidades do paradesporto.

Linha do Tempo

Uma história pela inclusão.
Uma caminhada de transformação social.

Conheça um pouco mais da história da Unilehu e seus principais passos nestes 15 anos de existência. Uma instituição que nasceu de uma iniciativa empresarial para inovar a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho, mas que não parou de construir soluções sociais.

Ao longo do tempo, evoluiu para uma instituição capaz de transformar a realidade de pessoas em vulnerabilidade social em 5 unidades de inclusão, que fazem a inclusão acontecer!



Inclusão das crianças

o projeto do "CEI Mundo Para Todo Mundo", com a doação dos recursos, começou a construção de mais uma forma de inclusão, dessa vez com crianças.



2012

6

Incentivando a aprendizagem

Pela primeira vez, a Unilehu teve um cliente sem deficiência, iniciando a inclusão de jovens no mercado de trabalho com a criação do Mais Aprendiz.

2014

7

Sede Administrativa

Aquisição da sede administrativa, no bairro Portão, que ampliou a capacidade de atendimento da Unilehu.



2016

8

Gerando Renda

A inauguração do CEI Mundo Para Todo Mundo foi marcante, e dividiu espaço com a criação do Programa Supera.

+ eficiência

inclusão pcd | unilehu

Com o novo reposicionamento da marca, as ações relacionadas à pessoa com deficiência ficam aos cuidados da nova unidade de inclusão: Mais Eficiência!



2018

10

Nossa Fábrica

Inauguração da Fábrica de Geração de Renda Supera

2017

9

O Clube do Bem foi criado para reunir todas as ações para arrecadação de recursos, que mantém a funcionalidade da Instituição.

Depoimentos

A Unilehu nasceu de uma iniciativa de empresas, que se mobilizaram para viabilizar a abertura da instituição. E as empresas são feitas de pessoas que, quando têm um propósito, fazem coisas extraordinárias juntas. Dezenas de pessoas se mobilizaram para construir uma metodologia de inclusão e abrir as portas da instituição. Algumas delas nos trazem palavras do que foi viver este processo.

“ Como uma ideia pode prosperar e se tornar maior do que poderia se imaginar quando era apenas uma ideia? O principal motivo é uma ignição da vontade, a algo que parece transcender a própria vontade. Refiro-me ao AMOR! A paixão nos impulsionou, vimos caminhos ao invés de obstáculos, e direcionamos essa paixão em prol da valorização do ser humano. Essa paixão é a marca da Unilehu. O meu papel se cingiu a acreditar no time e dar o apoio quando necessário, e quando vejo a diferença que a UNILEHU fez na vida de tantos brasileiros nestes 15 anos de existência, não somente para os que buscavam seu apoio, mas também para as organizações que apoiam a entidade, pois estas certamente ganham em humanização, em responsabilidade social, em receber a diversidade, estou certo de que uma ideia, levada por um time motivado pelo AMOR, pode mudar vidas, organizações, o mundo!

Parabéns UNILEHU, uma Paixão, o Amor, o bem concretizado!

Edson Mattos
Ex-diretor da Electrolux

“ No início da Unilehu, éramos mais jovens e sonhadores. E sonhávamos grande. Hoje, continuamos jovens, mas jamais poderíamos imaginar que aquele sonho se transformaria em algo tão extraordinário! Para mim, foi uma honra ter participado da equipe que iniciou esse projeto. E é gratificante saber que aquele sonho tomou formas jamais concebidas inicialmente. Melhor que isso: um projeto de inclusão que se tornou sustentável. Então, parabéns pra nós que, por meio da nossa doação de tempo e conhecimento, demos os primeiros passos. E gratidão a todos que deram continuidade e colocaram a ALMA nessa Entidade que hoje é referência nacional. Parabéns a todos!

Sérgio Medina Roman
Ex- contator do grupo Dom Bosco

“ Gostaria de parabenizar a presidente Andrea por ter acreditado nesse sonho e toda equipe Unilehu pela dedicação. Pensando nesses 15 anos, lembrei muito de como a gente se sentia no início dessa história. Parecia tudo tão difícil, impossível de acontecer, aparentava que era nós contra o mundo. Porém, tínhamos um grupo com tanta fé, força, motivação e energia para fazer as coisas acontecerem, que com certeza era esse o grande segredo. Eu junto com o Edson Mattos, lutamos muito, acreditamos em cada pedaço dessa inclusão. Agradeço muito por ter feito parte dessa narração. Espero inspirar outras pessoas para fazerem parte dessa inclusão!

Tânia Maranhã
Gerente de RH Electrolux

“ Parece que foi ontem que recebi um grupo de pessoas altruístas e entusiasmadas com a ideia de fazer parcerias com as empresas e juntos encontrar soluções para aumentar a empregabilidade das pessoas com deficiência. Assim surgiu a Unilehu! Essa iniciativa se concretizou, cresceu e se afirmou, sem perder a tratativa atenciosa, carinhosa, mas, sobretudo profissional com o ser humano e as empresas. Parabéns, Unilehu, pelos 15 anos de existência!

Karin Leitner
Gerente de RH da Volvo

“

O propósito da Unilehu estava diretamente ligado às nossas necessidades, com envolvimento em preparar pessoas com deficiência para o mercado de trabalho, que além de cumprir suas exigências legais, precisava ter profissionais capacitados.

Foram tantos progressos rápidos neste início e com muito sucesso graças ao envolvimento da Andrea com sua criatividade, persistência, energia que todos já conhecem.

Melhor ainda, é ver que não parou por aí. É só ver nestes 15 anos de funcionamento o quanto a Unilehu contribuiu e contribui para a evolução da sociedade, empresas, escolas.

Marino Roberto Rodilha
Ex-Gerente Geral RH Renault

”

“

Como idealizadora e uma das fundadoras da Unilehu, sinto um orgulho muito grande das pessoas que fazem parte de nossa história. Desde a abertura recebi a missão de ser Presidente e colocar a mão na massa para fazer as coisas acontecerem. Foi um aprendizado que me levou a desafios, conquistas e realizações. Fiz o meu melhor e, durante o caminho, encontrei pessoas que multiplicaram as sementes e consolidaram a Unilehu. Crescimento, transformação, parcerias, amor ao próximo, solidariedade, bem comum... todos estes conceitos construímos juntos em prol da inclusão. A maior parte da minha carreira passei aqui, a melhor parte de mim está aqui. E sigo no propósito de fazer mais e melhor.

Andrea Koppe
Presidente da Unilehu.

”

“

“Estou na Unilehu desde 2006 e acredito fazer a diferença por meio do meu propósito, trabalhando com o que eu gosto, sendo dedicada 100% a Unilehu. Quero que o projeto cresça, se tornando uma ONG que faça a inclusão acontecer. Além de ser um aliado do poder público, mas também, do poder privado. Quero fazer a transformação social das pessoas que precisam, tanto das que já tem autonomia, oportunidade, acesso e autoestima, como para nós que recebemos em dobro tudo que realizamos por essas pessoas.

Procuro sempre fazer o melhor, inovando com criatividade, fazendo alianças estratégicas, novos parceiros e trazendo novos projetos.”

Yvy Karla Abbade
Diretora Executiva Unilehu

”



A Unilehu comemora 15 anos

expandindo seu atendimento a outros públicos

Gratidão, conquista, celebração e festa! Foram lindos momentos que rodearam a Unilehu na semana de aniversário, em que completou 15 anos de existência. Muitas foram as celebrações, com os alunos, funcionários e parceiros, que participaram deste grande momento.

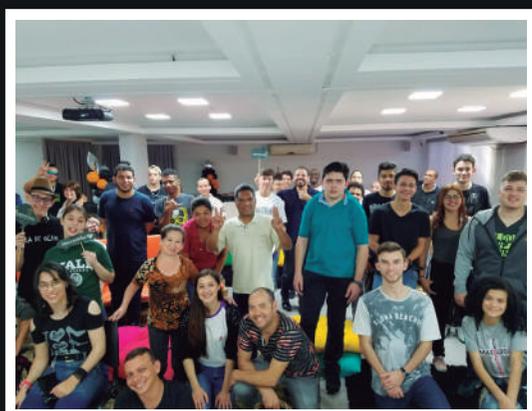
Ao longo da semana, todas as turmas de aprendizes e pessoas com deficiência participaram de um momento de reflexão, onde puderam compartilhar como a instituição fez e faz parte da vida deles. Todos escreveram seu depoimento e deixaram um recado para a Unilehu, completando um painel montado no auditório.

No dia 16 de agosto, data do aniversário, parceiros, companheiros, instituições, convidados e funcionários, puderam participar de uma cerimônia

realizada na sede administrativa da Unilehu, em que puderam, também, comemorar com todos. A cerimônia foi conduzida por Eduardo Almeida, primeiro instrutor da Unilehu e um dos que participaram das primeiras reuniões, bem como a presidente, Andrea Koppe, e a diretora Yvy Karla Abbade.

Ao longo da cerimônia, foram realizadas diversas homenagens. Às primeiras empresas, que acreditaram no projeto e apoiaram a construção, além de outros que passaram por nossas salas de aula e unidades de inclusão, construindo assim, o que é a Unilehu atualmente; trabalhando pela inclusão de diversos públicos, como pessoas com deficiência, jovens aprendizes, crianças, pessoas em vulnerabilidade social e atletas. Sempre buscando o melhor, junto à sociedade.

Confira como foi um pouco dessa festa!







(CRESCIMENTO DO MAIS APRENDIZ)

Com mais de 50 empresas parceiras e 499 aprendizes ativos, fechamos mais um ano de trabalho do Mais Aprendiz, com a consolidação da atuação em prol da inclusão pela Aprendizagem Profissional.

A parceria com as empresas educadoras foi além do cumprimento da legislação e trouxe muitas novidades que ampliaram o escopo de trabalho e trouxeram mais resultados sociais. Com destaque para o início da aprendizagem em São Paulo/SP na empresa Nissan, que marcou a primeira turma do Mais Aprendiz fora do Paraná. Outro importante destaque de 2019 foi a renovação da parceria com a Prefeitura de São José dos Pinhais para a gestão do programa Guarda Mirim e a formatura de alunos da Guarda Mirim.

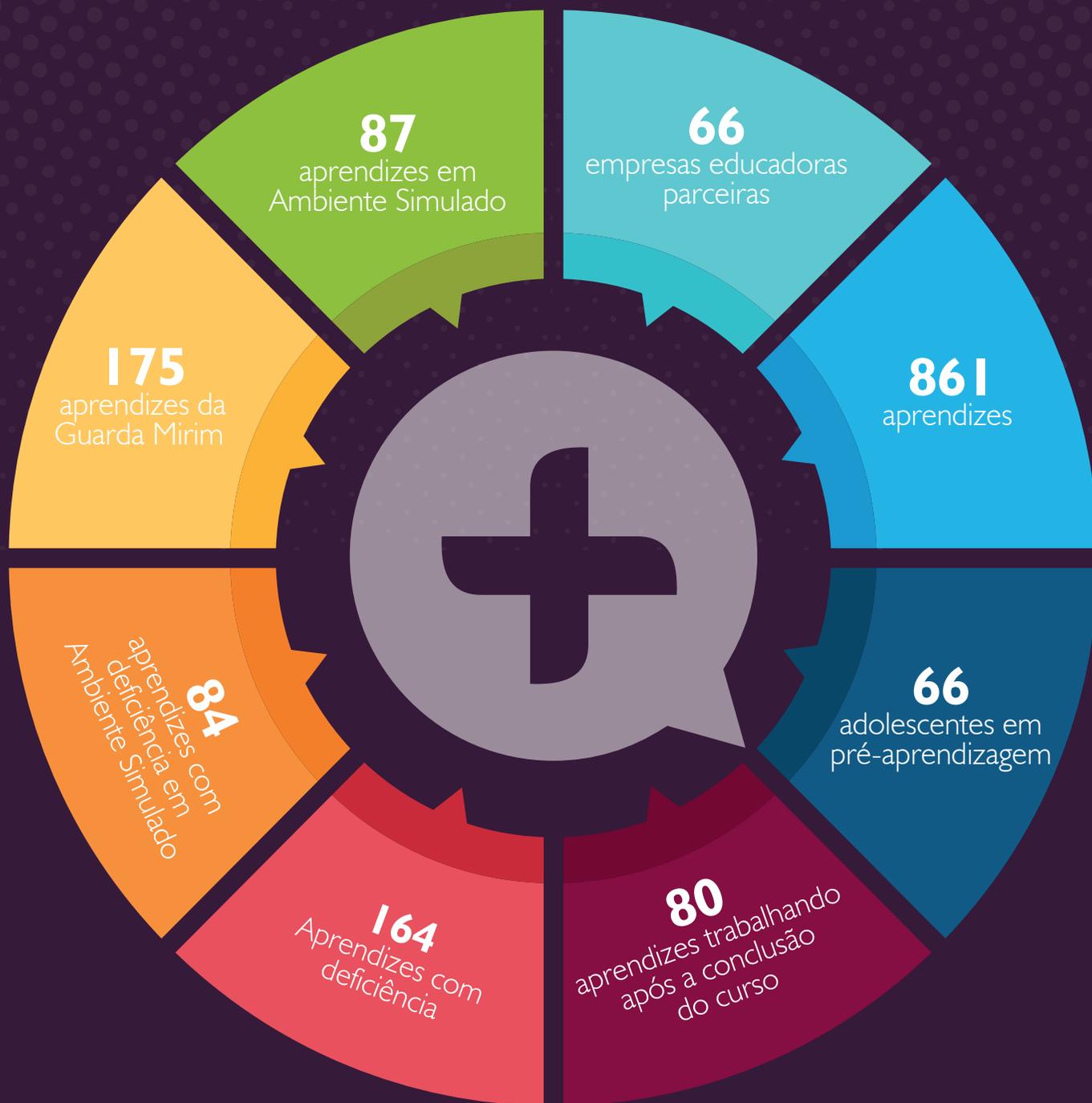
O Ambiente Simulado foi uma alternativa de inclusão para aprendizes com deficiência, que aprimorou o trabalho realizado este ano e trouxe novas perspectivas para este público.

O Mais Aprendiz, ainda, teve importante atuação dentro do Fórum de Aprendizagem, que reúne diversas empresas que se mobilizam para os desafios da inclusão.

Com certeza, as atividades não param por aqui, pois é uma continuidade das ações que faz a diferença no dia a dia das empresas. Por sua metodologia diferenciada e o suporte técnico especializado, o Mais Aprendiz sempre se destaca entre as demais.



DADOS





DESTAQUES DO ANO

- + Novas parcerias com empresas como Globo Veículos, Selettra, Grupo Imediato, Globo Nissan, Solo Network e Bem Serviços de Limpeza.
- + Treinamento Rede de Talentos.
- + Seminário de Aprendizagem, organizado pelo comitê de eventos do Fórum de Aprendizagem, do qual a UNILEHU faz parte.
- + Ação Dia da Mulher com aprendizes e funcionárias.
- + Ação Aniversariantes do Mês.
- + Ação Aulas Alternativas.
- + Ação de Carnaval.

Formatura Aprendizes
Guarda Mirim São José dos Pinhais



Treinamento
Rede de Talentos



Aniversariantes
do Mês



- + Ação Dia das Mães.
- + Ação Dia do Aprendiz.
- + Ação Aniversário 15 anos UNILEHU.
- + Ação Dia dos Pais.
- + Ação Festa Junina.
- + Ação Palestras de Prevenção ao Suicídio.
- + Ação Setembro Amarelo.
- + Ação Outubro Rosa.
- + Formatura Aprendizes Guarda Mirim.

Outubro Rosa



Festa Junina



DEPOIMENTO

“Como professora da área de Psicologia do Trabalho da PUC/PR, resolvi oferecer para trazer alunos do último ano de Psicologia para fazerem estágio profissionalizante na área organizacional dentro da Unilehu. É interessante que, por ser uma ONG, os alunos se surpreendem que a Instituição trabalha com um modelo de gestão muito atualizado. Ela está atenta ao que acontece no mercado, à necessidade que existe no mercado e como se adequar à essas necessidades para poder prestar um serviço com uma qualidade melhor e agregar valor para aquilo que faz. Em 3 anos eu já tive 15 estagiários que passaram por aqui, todos eles com o perfil da Unilehu, com condições de se adaptar e que desenvolveram atividades necessárias junto à ONG. É interessante que os alunos acabam percebendo que a Psicologia está presente em todos os lugares e que a Unilehu possibilita essa vivência para eles.”

Tânia Barbieri - Professora de Psicologia da PUC/PR e responsável pela parceria com os estagiários.

Somos referência em educação inclusiva para crianças com deficiência!



Uma escola que muda o **MUNDO!**



CEI ESTÁ HABILITADO PARA ATENDER CRIANÇAS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CURITIBA

Após quatro anos desde a sua fundação, o Centro de Educação Infantil Mundo Para Todo Mundo enfim conseguiu uma parceria com a prefeitura e a secretaria municipal de educação, de Curitiba, para prestar serviços e atender a população da região do Boqueirão.

A Prefeitura Municipal de Curitiba abriu um edital para as escolas mistas. Uma forma de atender a demanda de cada bairro, além dos CMEIS (Centro Municipal de Educação Infantil), as escolas passam a atender as crianças da região onde está situada. Com isso, o CEI está habilitado para atender e continuar proporcionando para as crianças, a mesma qualidade de atendimento que já vinha praticando desde a sua inauguração. Esse edital aberto pela Prefeitura foi para atender a demanda de crianças de 0 a 3 anos.

AGRADECIMENTO ESPECIAL

Queremos agradecer ao vereador Pier, Edemar Colpani e Paulo Rink que fizeram emendas em favor do nosso CEI MPTM. Com toda certeza, esse auxílio fará com que possamos continuar esse trabalho em prol da inclusão.

MARTA GIL PASSA A INTEGRAR A DIRETORIA DO CEI

O CEI Mundo Para Todo Mundo tem mudado a vida das crianças no bairro Boqueirão, em Curitiba, desde 2016. Contando em sua maioria com crianças em vulnerabilidade social, o centro de educação conta com uma metodologia diferenciada, onde busca teorizar as práticas e praticar as teorias sobre as vivências do ser criança e sua infância.

Em 2019, a consultora na área da inclusão de pessoas com deficiência, referência no país, **Marta Gil**, começou a fazer parte da diretoria do Mundo, com o intuito de fortalecer ainda mais essa metodologia. “É um orgulho e uma alegria poder acompanhar, de alguma forma, esse projeto, que acredito tem um significativo potencial de expansão e de replicabilidade. Esse projeto configura um modelo de Educação Inclusiva para a Educação Infantil”, aponta Marta.

Elizane Mecena, Mestre em educação e parte da diretoria, aborda que o papel do CEI é dar uma visão e ensinamentos para que a própria criança possa construir sua estrada e se desenvolver, sendo protagonista neste momento. “A equipe do CEI cria possibilidades para que os pequenos e as pequenas possam ser quem são e nesta perspectiva descobrir o mundo a sua volta”, coloca.

O CEI Mundo para Todo Mundo realmente é um lugar de inclusão e protagonismo.

**Conheça o nosso projeto!
Acesse nosso site e redes sociais!**

PARCERIA CORITIBA

No segundo semestre desse ano, a Unilehu firmou parceria com o Coritiba Football Club, que se comprometeu a realizar ações para ajudar o CEI MPTM. Na primeira ação, tivemos a oportunidade de apresentar a escola para os torcedores no jogo Coritiba e América Mineiro, passando um banner de divulgação pelo campo antes da partida. Em 12 de outubro, o Coxa organizou uma corrida em comemoração ao aniversário de 110 anos do clube, na qual os torcedores e corredores doaram alimentos não perecíveis que foram doados para a nossa escola. Também, foram doadas duas camisetas usadas pelos jogadores, para serem realizadas rifas e angariar fundos para a nossa Instituição.

DOAÇÕES PMI

O PMI - Project Management Institute foi um grande parceiro de voluntariado para o CEI este ano. Na Páscoa recebemos na nossa escola vários voluntários que trouxeram chocolates e doces para nossos alunos. Além disso, o PMI também arrecadou diversos brinquedos para doar para a nossa escola e fazer a alegria dos alunos no dia 11 de outubro, véspera do dia das crianças. A campanha de arrecadação fez tanto sucesso que além de todos os alunos receberem presentes, ainda sobraram muitos brinquedos que ficaram na escola para serem usados em conjunto na sala de aula durante as atividades pedagógicas internas.

PINTURA DO MURO

Alunos de graduação do curso de Tecnologia em Secretariado da UFPR escolheram o CEI MPTM para executarem o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), cujo objetivo era gerar um produto ou serviço para a sociedade. Mobilizados pela causa da inclusão e das pessoas com deficiência, e também atendendo a uma demanda de divulgação do CEI, os alunos resolveram pintar o muro externo da escola, a fim de deixar o local mais bonito e chamativo para a comunidade. Parte do material foi adquirido através de patrocínio do Balaroti, e os gastos extras foram bancados pelo grupo. Cerca de 10 pessoas participaram da ação, entre colegas da faculdade, pessoas da comunidade e até funcionários do CEI, que puderam dispor de um tempo livre para trabalhar voluntariamente para a escola.

VISITA DE ALUNOS DA FAE

Alunos do curso de Administração da FAE vieram, no final do ano, entregar presentes de Natal para as nossas crianças, realizando um trabalho sobre voluntariado da faculdade. Eles conseguiram o apoio da OBA! Brinquedos, que doou todos os brinquedos que foram distribuídos. Esse tipo de atividade permite que estudantes de diversas áreas possam conhecer uma escola inclusiva ao entrar em contato com nossos alunos. Além de permitir que conheçam a metodologia e possam divulgar a nossa escola. Para os alunos, é uma ótima oportunidade de convivência e socialização com diversas pessoas.



OFICINA COM OS PAIS

Em novembro o CEI promoveu uma dinâmica para os pais dos alunos. Junto com seus filhos, eles confeccionaram bolas decorativas de Natal com uma mensagem dentro, que foram distribuídas pelos alunos no evento de final de ano do CEI e trocadas com outras famílias.

PAPAI NOEL DA COPEL

Na última semana de aulas do CEI, os nossos alunos tiveram a visita do Papai Noel, que trouxe diversos presentes para as crianças. A iniciativa da Copel fez o coração das crianças pularem de alegria, e fazer um final de ano mais especial. A ação contou, também, com funcionários da Companhia de Energia e as professoras do CEI.

Torne-se um Amigo do Mundo e apoie este projeto:

DOAÇÃO DIRETA:

Doe recursos financeiros:

Bradesco

Agência: 5751

Conta: 085079-9

CNPJ: 08.639.800/0001-69

Ou doe materiais escolares, de higiene, livros e brinquedos.

PROJETO PADRINHOS DO MUNDO:

Seja o padrinho de uma criança fazendo uma doação mensal pelo período de 12 meses.

INCENTIVO FISCAL:

Doe seu imposto de renda através do site: www.criancaquerfuturo.curitiba.pr.gov.br/

(41) 3328-5936

www.mundoparatodomundo.org.br

VOLEI SENTADO

O MELHOR SEMPRE

INVENCIBILIDADE NO ESTADO E EXCELENTE PARTICIPAÇÕES NACIONAIS E INTERNACIONAIS



INSTITUTO DE
PROMOÇÃO DO
PARADESPORTO



O ano de 2019 para a equipe de vôlei sentado do IPP Brasil foi muito movimentado. Segundo **Alessandra Oliveira**, treinadora da equipe, “o ano mais movimentado em competições.”

Após muito treino nos primeiros meses do ano, o IPP já foi para uma disputa internacional. No mês de abril, a equipe participou de um torneio onde tivemos duas vitórias contra a boa seleção da Colômbia.

No mês de maio, na Primeira Etapa Regional do Campeonato Paranaense, disputada no Ginásio do Círculo Militar do Paraná em Curitiba, chegamos ao primeiro triunfo do ano com muito êxito. No mesmo mês, os nossos atletas foram até a cidade de Barueri disputar a Super Copa de clubes, voltando com o quarto lugar da competição.

Para fechar o primeiro semestre, mais um título. O IPP Brasil cedeu seus atletas para a cidade de Curitiba para a disputa do Parajaps, (Jogos Abertos Paralímpicos). Os atletas realizaram mais uma excelente campanha conquistando a medalha de ouro.



Além das várias competições disputadas, o time de Vôlei Sentado do IPP Brasil ainda possui dois jogadores que compõem a Seleção Brasileira. **Daniel Silva** e **Anderson Rodrigues** foram até a cidade de Lima, no Peru, para a disputa dos Jogos Parapanamericanos, e ajudaram a nossa seleção a trazer o ouro.

Em agosto, veio a segunda etapa da Super Copa de clubes, realizada em Suzano (SP). Lá o IPP Brasil fez uma grande participação, onde conquistou o segundo lugar em um torneio muito disputado. Já em setembro, a segunda etapa do Paranaense ocorreu novamente em Curitiba, no Ginásio da Paraná Esportes. Mais conquista sem nenhuma derrota.

No mês de novembro veio a terceira e última fase do Paranaense, onde o time foi até a cidade de Maringá e garantiu o título invicto, tornando-se o Campeão Paranaense de Vôlei Sentado de 2019.

FINALIZANDO O GRANDE ANO

O IPP Brasil foi até o Centro de Treinamento Paralímpico, em São Paulo, para a disputa do Campeonato Brasileiro. A equipe acabou conquistando o 4º lugar, após uma campanha irregular e com muitos desfalques por lesões. Na semifinal, a equipe foi derrotada pelo Sesi, tricampeão brasileiro, e acabou finalizando contra o Vasco, fechando o campeonato entre os quatro melhores times do país.

Ano de competições internacionais e quebras de recorde no

ATLETISMO

O ano de 2019 ficará na história do IPP Brasil. Foram muitas participações expressivas em diversas competições, além de convocações para defender o Brasil em competições internacionais.

Em abril, o IPP Brasil foi representado por 4 atletas na Etapa Regional Rio Sul do Circuito Loterias Caixa, que competiram em diversas categorias como: Lançamento de dardo (2 ouros), Lançamento de disco (1 ouro e 2 pratas), Salto em distância (1 prata) e Arremesso de Peso (3 ouros).

Já em junho, a equipe participou do Parajaps (Jogos Abertos Paradesportivos do Paraná), onde conquistou diversas medalhas. **Pedro Neves** levou o ouro em três modalidades: Salto em Distância, Revezamento 4 por 400 metros e Arremesso de Peso. **Paulo Douglas** foi ouro no Revezamento 4 por 400 metros, Lançamento de Dardo (com o recorde da prova) e de Disco.

Tuany Barbosa também fez bonito na competição. A atleta do IPP Brasil foi ouro em Lançamento de Dardo e de Disco, sendo a recordista estadual no Dardo, além de ouro no Arremesso de Peso. Fechando a brilhante participação do time nas pistas, **Emanuel Victor** foi ouro no revezamento 4 por 400 metros, ouro no Arremesso de Peso e prata no Lançamento de Disco.

Em agosto, uma grande conquista da nossa atleta, **Tuany Barbosa**. Ela disputou os Jogos Parapanamericanos de Lima, no Peru, onde conquistou uma prata (Arremesso de Peso) e um bronze (Lançamento de Disco categoria F57). Destacam-se aqui os resultados da atleta que disputava uma competição deste nível pela primeira vez em sua carreira.

Já em setembro, no Campeonato Brasileiro, o IPP Brasil representou mais uma vez com duas quebras de recorde do campeonato brasileiro: **Paulo Douglas** com sua melhor marca no Arremesso de Peso 12,28 mts (Recorde do Campeonato Brasileiro) na classe F36.

Emanuel Victor com a marca de 13,86 mts estabeleceu o recorde do campeonato brasileiro na sua classe F37. A temporada de vitórias continuou com **Tuany Barbosa** que venceu a prova em sua classe F57, com a marca de 9,70 mts. E **Pedro Neves** conquistou a medalha de bronze no Salto em Distância, na classe F38.

Neste campeonato, o atleta **Paulo Douglas** conquistou uma importante conquista. Ele estabeleceu a marca de 45,18 mts no Lançamento de Dardo, dando o recorde mundial para o nosso atleta.

Para finalizar o grande ano, o atleta **Emanuel Victor** foi convocado para representar a nossa seleção no Mundial. Mesmo com a estreia, o atleta do IPP Brasil foi até Dubai e ficou com o 6º lugar no Arremesso de Peso categoria F37.

Destacamos também a importante participação do nosso técnico **Fernando Barbosa de Oliveira**, que integrou a comissão técnica de atletismo brasileiro no Parapan de Lima, no Peru.

Com certeza, foi um grande ano, e esperamos continuar em um crescimento cada vez maior nos próximos anos.

MAIS INFORMAÇÕES

 IPP Brasil - Instituto de Promoção do Paradesporto
 www.ippbrasil.org.br

PATROCINADORES



TIRO ESPORTIVO

O atleta do tiro esportivo **Djalma Santos** terminou o ano na 9ª colocação na classe SH1, no ranking da Confederação Brasileira de Tiro Esportivo.



LEVAMOS A INCLUSÃO PARA DENTRO DA SUA EMPRESA

MAIS DE 6 MIL
PESSOAS
IMPACTADAS
ANUALMENTE

Consultoria e suporte técnico para programas de inclusão de pessoas com deficiência.

Gestão de programas de aprendizagem profissional nas empresas.

Brindes e artigos exclusivos confeccionados em oficinas de geração de renda.

MAIS DE 50
PARCEIRAS
CADASTRADAS

Oportunidades de patrocínio e apoio a projetos sociais de alto impacto.

ATENDIMENTO
EM TODO O
TERRITÓRIO
NACIONAL



(41) 3333-6464



www.unilehu.org.br



[/unilehu](https://www.instagram.com/unilehu)