



Sou Unilehu

Veja nesta edição como nosso trabalho em rede tem aberto as portas para a Inclusão.

Conheça esta campanha nas páginas 8 e 9.

Veja também:

Conquistas em 2015

Confira o balanço de algumas de nossas realizações durante o ano e o impacto que elas têm gerado.



Números da Unilehu em 2015

Triagem:

2957 pessoas atendidas
1305 novos cadastros

Inclusão:

1546 pessoas atendidas
553 vagas fechadas

Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência:

300 inseridos no Programa de Qualificação Profissional com Vínculo Empregatício
835 participantes dos Cursos abertos
79 pessoas atendidas pelo Programa Mais Vida
12 participantes do Emprego Apoiado
845 encaminhados para o atendimento especializado

Serviço de Atendimento a Empresa:

45 empresas mantenedoras
1957 pessoas com deficiência atendidas
879 atendimentos a gestores
327 atendimentos a RH

Mais Aprendiz:

12 empresas parceiras educadoras
272 aprendizes ativos
627 novos cadastros
1.651 jovens encaminhados para os processos seletivos
222 vagas fechadas
200 atendimentos aos gestores
852 atendimentos aos aprendizes

Expediente

UNILEHU - Universidade Livre para a Eficiência Humana

Rua Tamoios, 1500 - Portão - Curitiba/PR - CEP: 80320-290
Tel.: (41) 3333-6921 | (41) 3333-6464

Presidência – Andrea Koppe
Diretoria Executiva – Yvy Abbade
Gerência Geral – Gleida Menegolo

SAPCD

Inclusão: Samira Meneguine Crozzetta
Empregabilidade: Noeli Rodrigues
Mais Vida: Adriana Vilar
Qualificação Profissional: Camila Cristina Pereira
Atendimento Especializado: Filipe Bitencourt

SAE

Aline A. Gonçalves
Natalia Fuchs
Thais Caroline Santos

Mais Aprendiz

Aline de Borba
Francynne Presibella

Eventos – Andressa Koppe

Assessoria de Comunicação – Mariane Maciel
Administrativo – Josimar Santos
RH – Maria Oliveira

Fotos: Arquivo Unilehu

Projeto Gráfico e Produção da Revista Portas Abertas:
Sintática Comunicação

Editorial



Somar esforços para a construção de uma sociedade para todos, de modo amplo e incondicional. Esta nossa missão se evidenciou em 2015 e é para a palavra “somar” que queremos dar ainda mais destaque em 2016. Isso porque chegamos ao final do ano com a certeza de que somente somando forças é que pudemos alcançar nossos objetivos.

Exemplo muito concreto desta afirmação foi a consolidação do CEI Mundo para Todo Mundo, inaugurado no final deste ano, após uma série de campanhas e esforços coletivos que envolveram não apenas a Unilehu e a empresa fundadora, mas também muitos apoiadores a quem chamamos de ‘amigos do mundo’. Assim como a construção do CEI, todos os nossos resultados têm a participação de uma rede de parceiros. Para alcançarmos os números que apresentamos aqui ao lado contamos com nossas empresas mantenedoras e parceiras, colaboradores da Unilehu, participantes dos nossos cursos e seus familiares, pessoas com deficiência que defendem nossa visão da inclusão em seus ambientes de trabalho, gestores nas empresas, aprendizes, atletas, apoiadores diversos, entre outros públicos. Por esta razão evidenciamos na capa desta revista que há muitas pessoas que podem afirmar: “Eu Sou Unilehu”.

Não apenas os números obtidos no ano, mas também os textos que apresentamos nesta edição da Revista Portas Abertas apontam as conquistas de nossa rede de inclusão. Mantivemos nossas ações inclusivas nas empresas, sempre com credibilidade e transparência. Ampliamos nosso trabalho no Rio de Janeiro. Estamos presentes em fóruns, eventos e projetos de inclusão, propondo inovações, pensando em alternativas para as pessoas que têm maior dificuldade de inserção no mercado de trabalho. Criamos alternativas para que as empresas tenham maior facilidade para fazer parte desta rede, como a possibilidade de contratação de aprendizes com incentivo fiscal. Tivemos muito sucesso na promoção do paradesporto, entre outras conquistas que você pode acompanhar nesta revista.

Assim, nos orgulha lançar a última revista de 2015 parabenizando a todos aqueles que fazem parte de nossa família da inclusão.

ENCONTREI UM APOIO — PARA CRESCER —

Veja como Leandro de Miranda Gomes teve sua vida transformada após conhecer a Unilehu

Pela Unilehu já passaram várias pessoas com histórias de superação e determinação que tiveram suas vidas transformadas. Uma delas é Leandro de Miranda Gomes, de 35 anos, aluno do programa de qualificação profissional com vínculo empregatício da parceria entre a Unilehu e a Ampla Energia de Niterói/RJ.

Leandro tem paralisia cerebral, desde seu nascimento. “Na minha infância e adolescência tive as dificuldades que qualquer pessoa com deficiência enfrenta, porém não tenho do que reclamar, as lutas foram um meio que Deus usou para eu alcançar a vitória”, conta. Devido às dificuldades de inclusão da época e a falta de condições financeiras dos pais para pagarem uma escola “especial”, Leandro começou a estudar apenas na fase adulta, aos 18 anos. No entanto, com 33 anos ele concluía a faculdade de administração.

Com o término da faculdade iniciou a busca por uma colocação no mercado de trabalho. “Passado o tempo, o desânimo foi chegando, nenhuma oportunidade de emprego aparecia



e as que surgiam não eram interessantes. Foi quando conheci a Unilehu, depois que duas amigas postaram a página dela no meu 'face'. Pesquisei e descobri que a Unilehu era uma ONG que trabalhava com a inclusão de pessoas com deficiência, cadastrei o meu currículo no site e pouco tempo depois fui chamado para uma entrevista”, relata Leandro.

Leandro foi efetivado como funcionário da Ampla, a qual, conforme ele próprio afirma, tem demonstrado acreditar no potencial das pessoas com deficiência. “Aqui tenho chance para crescer”, comemora.

INCLUSÃO SE CONSTRÓI EM CONJUNTO

Além do trabalho em prol das pessoas com deficiência, outra missão social da Unilehu é promover o preparo das empresas para que elas se tornem mais inclusivas e aptas para o processo de inclusão. Por intermédio do SAE (Serviço de Atendimento a Empresas) é oferecido um suporte técnico ao RH que visa ser um dos fatores de sucesso dos programas de inclusão das empresas.

Com soluções de gestão e retenção de pessoas com deficiência, em 2015 a equipe Unilehu foi responsável pelo atendimento de quase duas mil pessoas com deficiência nas mais diversas demandas, bem como mais de 1500 atendimentos para os gestores e profissionais de Recursos Humanos dentro das empresas parceiras. Esta atuação engloba o acompanhamento do desempenho e adaptação das pessoas com deficiência e o atendimento a ocorrências em relação a inclusão, tais como orientações legais, informações sobre a deficiência, treinamentos, esclarecimento de dúvidas, planos de ação, processo seletivo, fiscalização do cumprimento da lei de Cotas, entre outras.

Este atendimento dentro das empresas tem contribuído para a melhoria da qualidade da inclusão e configura uma tecnologia social que tem dado muito certo. Aline Abba-

de Gonçalves, gestora do Serviço de Atendimento à Empresa, explica que este suporte às demandas referentes à inclusão é oferecido como contrapartida às empresas mantenedoras da Unilehu. "Elas recebem o suporte no Recrutamento e Seleção e também a orientação e capacitação necessárias para o aprimoramento das competências empresariais na criação de ambientes inclusivos", comenta ela, esclarecendo que o objetivo deste atendimento é dar à empresa e às pessoas com deficiência atendidas a tranquilidade de que vão ter apoio em todo o processo.

Ela ressalta ainda a qualificação constante da equipe da Unilehu como um diferencial mantido em 2015. "Nossa equipe técnica é preparada para atender todas as demandas das empresas e serviços customizados para que a inclusão seja um sucesso", afirma.



DESTAQUES DO ANO

Alternativas de Inclusão

Mais do que atender a Lei de Cotas, as empresas parceiras são incentivadas a pensar a inclusão como uma etapa da responsabilidade social. O convívio com a realidade das empresas permitiu ainda a criação de alternativas para a inclusão, como o Programa de Qualificação com Vínculo Empregatício, a Aprendizagem Profissional e o programa de Emprego Apoiado.



Programa VEM

Em 2015 um novo programa foi colocado em prática para aproximar as pessoas com deficiência às empresas. Ele consiste na promoção de encontros na sede das empresas mantenedoras, abrindo espaço para que aponte seus atrativos como empregadora, além de mostrar as instalações, processos produtivos e operacionais, ambiente organizacional e eventuais vagas de trabalho. "Com o programa passamos a ser mais assertivos no perfil profissional mais adequado para as vagas, com pessoas que se identificam com a cultura da empresa", diz Aline.



PRINCIPAIS RESULTADOS



Uma escola para todos foi inaugurada

O momento tão aguardado chegou: em dia 22 de setembro foi realizada a cerimônia de inauguração da sede do Centro de Educação Infantil Mundo Para Todo Mundo. A comemoração reuniu a comunidade, autoridades, empresas parceiras, instituições sociais, a Unilehu e o Instituto Renault.

No evento, além da apresentação do imóvel e das dependências da escola, foram feitas homenagens aos parceiros desta conquista, que receberam a titulação de Amigos do Mundo e tiveram seus nomes estampados em azulejos instalados no muro da escola. Foram incluídos os doadores de recursos financeiros, materiais de construção, prestadores de serviços e apoiadores que foram essenciais para a conclusão da obra. Em um clima de solidariedade e alegria, as crianças da comunidade ajudaram a descerrar a placa de inauguração e a cortar a fita simbólica da entrada do empreendimento educacional.

CEI MUNDO PARA TODO MUNDO RECEBE VISITA DO BNDES

Grande parte da sede do CEI foi construída pela doação do Instituto Renault, em contrapartida a financiamentos obtidos junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), em uma importante iniciativa de responsabilidade social. No dia 23 de novembro, a equipe responsável pelos investimentos em projetos sociais do BNDES, representada pelos profissionais Rafael Costa e Daniel Chiari, esteve em Curitiba para conhecer a obra concluída.



Abertura do Cei

Instalado no Bairro Boqueirão, em Curitiba, o CEI irá oferecer 50 vagas para crianças de 2 a 5 anos a partir de 2016, dentro das premissas da educação infantil inclusiva. A abertura depende dos trâmites de obtenção de alvará e autorização de funcionamento junto aos órgãos competentes e da liberação de recursos públicos que permitirão subsidiar as despesas operacionais da escola. A demanda já é maior do que o número de vagas. Assim, será realizado um processo seletivo para as famílias visando oferecer maior transparência.

Os interessados devem fazer cadastro até o dia 08/01/2016 (com exceção dos dias 24/12/2015 a 02/01/2016). O horário de atendimento é de segunda a sexta, das 13h30 às 17h30, na Rua Hipólito da Costa, 2252, Boqueirão – Curitiba-PR, e deverá ser feito o agendamento pelos telefones (41) 3153-6221 ou 9201-2155, com Maria Isabel Gonçalves.



A SOLIDARIEDADE JÁ É A MARCA DO CEI MUNDO PARA TODO MUNDO

Em 2015 um sonho foi concretizado: a construção da sede do CEI Mundo para Todo Mundo foi finalizada e a escola vai abrir suas portas em 2016, logo que os trâmites de documentação e alvará sejam obtidos. Para o funcionamento da escola e para atender bem cada uma das crianças ainda é necessário adquirir alguns materiais: livros infantis, brinquedos, materiais pedagógicos, uniformes, equipamentos, instrumentos musicais e utensílios em geral.

Por isso foi lançada a campanha Compra Solidária. E a escola já está recebendo doações! "Queremos agradecer a cada um que já contribuiu com a campanha. Ainda precisamos do apoio de muitas outras pessoas para a efetiva abertura da escola", diz Yvy Abbade, presidente do CEI Mundo para Todo Mundo.



Para contribuir é fácil, basta escolher nas listas e categorias que estão disponíveis no site unilehu.org.br/comprasolidaria os produtos que quer doar e optar por uma das formas de contribuição:

- **Você pode comprar:** Adquira o produto escolhido e faça a sua entrega na sede da Unilehu, na Rua Tamoios, 1500.
- **Você pode doar o valor:** Realize a doação do valor correspondente aos itens escolhidos que a equipe Unilehu fará a aquisição coletiva no final da campanha.

UNILEHU PRESENTE NO RIO DE JANEIRO

O ano de 2015 marcou a presença da Unilehu no Estado do Rio de Janeiro, com uma atuação junto a importantes parcerias e gerando excelentes resultados.

Parceria Unilehu e Ampla Energia

Desde setembro de 2014 a Unilehu mantém parceria com a Ampla, concessionária de distribuição de energia. Junto à Ampla foi realizado o Programa de Qualificação com Vínculo Empregatício, que em novembro formou sua primeira turma de 32 pessoas com deficiência. Todas já foram alocadas em diversos setores da Empresa.

Para a preparação da Empresa, nas Unidades Niterói, São Gonçalo e Cabo Frio foram realizados treinamentos e sensibilizações dos gestores para o entendimento do processo de inclusão, Oficina de Libras para a quebra de resistência à nova língua que irá fazer parte do dia a dia da Empresa, a contratação de um intérprete de Libras para assessorar o Programa de Inclusão e a Oficina "Ser o Outro", onde foram realizadas vivências com os colaboradores se colocando no papel da pessoa com deficiência, fortalecendo assim o respeito à diversidade e quebrando o preconceito e a discriminação.

A parceria com a Ampla também conta com um Programa de Transição de Carreira e Qualificação de Para Atletas, que mantém atendimento especializado psicopedagógico, social e coaching esportivo. O programa é realizado em Niterói e a turma 2015/2016 é formada por 17 pessoas com deficiência. Em parceria com o Complexo Esportivo Caio Martins, os atletas alternam neste primeiro ano, entre atividades psicopedagógicas com a equipe da Unilehu e o período de treino e jogos.

O Diretor de Recursos Humanos da Ampla, Carlos Ewandro Naegle Moreira, avalia que a inclusão das pessoas com deficiência, por meio do Programa, transformou a empresa, tornando-a muito mais humana. "O nosso maior desafio foi buscar a solução, que a gente encontrou com a parceria extraordinária que nós fizemos com a Unilehu. O resultado que trouxe para nós foi muito melhor do que nossa melhor expectativa", comemora Carlos.



Confira mais alguns destaques do ano desta parceria no Rio de Janeiro:

Parceria com o CPPR – Consórcio Pipe Rack

Graças a esta parceria também foi possível concretizar o Programa de Qualificação Profissional com Vínculo Empregatício em São Gonçalo. A turma conta com 18 alunos, que foram qualificados no SENAI e se formaram após doze meses no mês de setembro, em um evento comemorativo que reuniu familiares, parceiros e autoridades.

Unilehu e Consórcio TUC

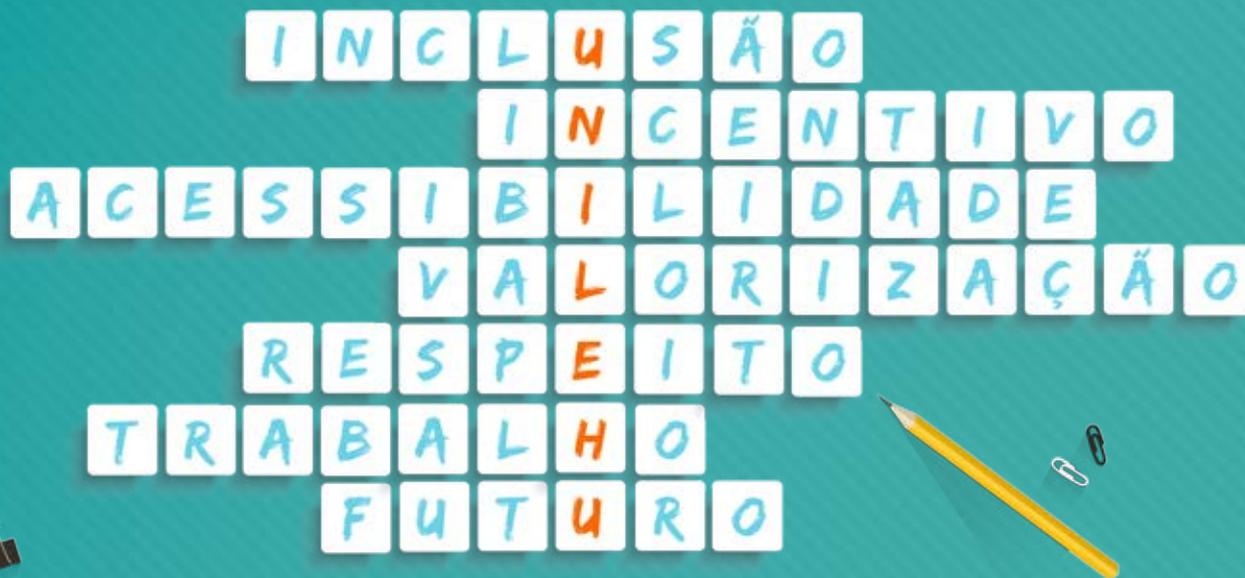
Em parceria com o Consórcio TUC, a Unilehu desenvolveu o Programa de Qualificação no município de Itaboraí. Com doze meses de duração, contou com 32 participantes com deficiência, que se formaram em novembro.

Dia D da Inclusão

O evento comemorativo foi realizado em Itaboraí em 29 e 30 de setembro em Niterói. A ação foi promovida pela Unilehu em conjunto com o SINE Itaboraí, a OAB Itaboraí e o Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência do município, com o apoio da Fundação de Apoio à Escola Técnica – Faetec/CVT Itaboraí e das Faculdades Integradas Maria Thereza – Famath. As atividades realizadas foram: Palestra sobre Empregabilidade, Cadastro de Pessoas com deficiência e encaminhamento para emissão de CPTS no SINE, Oficina de Libras, Oficina para familiares de pessoas com deficiência e apresentação dos alunos do Programa de Qualificação com Vínculo Empregatício Consórcio TUC/Unilehu.



Sou Unilehu



Faz parte do DNA da Unilehu unir esforços para atender as expectativas da sociedade civil, pessoas com deficiência, instituições governamentais e empresas em relação às demandas sociais que envolvem o processo de inclusão.

Em seus onze anos de atuação, a Unilehu buscou o apoio dos três setores da sociedade para a construção de soluções e ações inovadoras em relação a este tema, acreditando que o caminho para uma sociedade para todos é a união de forças pelas parcerias estabelecidas.

E em 2015 esta união ficou ainda mais sólida e evidente. “Hoje somos mais do que uma instituição, somos uma rede de inclusão”, afirmou a presidente da Unilehu, Andrea Koppe, ao celebrar o fato de que centenas de pessoas dos mais diversos segmentos também foram responsáveis pelo sucesso das ações sociais realizadas neste ano.

Quem são estas pessoas que estão construindo uma sociedade para todos?

Ao afirmar que somos uma rede de inclusão, Andrea se refere às empresas parceiras que apoiam os programas em prol das pessoas com deficiência e de aprendizagem profissional. Ela se refere também aos parceiros institucionais e governamentais que agregam esforços à execução das atividades da Unilehu.

Inclui nesta lista as pessoas com deficiência e jovens aprendizes atendidos nos diversos programas oferecidos, os instrutores, a equipe técnica e administrativa, os apoiadores diversos. “Porque todos nós somos Unilehu”, atesta Andrea. Com esta percepção de que cada vez mais as pessoas se apropriam das ações e inovações que a Unilehu propõe, adotou-se um lema para 2016: “Sou Unilehu”.

"Eu sou Unilehu porque eu tenho capacidade." - **Neirete Ramos**



"SOU UNILEHU"

É uma forma de reconhecer que as ações são sempre realizadas em conjunto, no conceito de parceria. "As pessoas envolvidas na atuação da Unilehu serão convidadas a refletir sobre o seu importante papel e contribuição na rede de inclusão que construímos juntos", completa Andrea.

Desta forma, a campanha visará demonstrar a motivação de cada um para fazer parte da instituição, bem como promover o orgulho de pertencer e de fazer a inclusão acontecer.

Então está lançada a campanha: Sou Unilehu! Confira os primeiros depoimentos:



"Somos Unilehu porque valorizamos a diversidade e contamos com a capacitação recebida para incluir pessoas com deficiência em nosso quadro funcional com eficiência e sucesso" – **Farmácias Nissei**

"Somos a Unilehu porque valorizamos a diversidade e a responsabilidade social. Somos parceiros na inclusão e capacitação de pessoas com deficiência, buscando conscientizar a sociedade" – **Condor Super Center.**



Atlas Schindler

"Somos Unilehu porque fazemos parte de uma parceria séria, que oferece aos jovens aprendizes o suporte necessário para ingressarem no mercado de trabalho com responsabilidade e comprometimento" – **Atlas Schindler**

"Somos a Unilehu porque o time passa confiança e trabalha em parceria! Sempre mostram esforços para nos ajudar a superar qualquer desafio" – **Caterpillar Campo Largo**



"Somos Unilehu porque fazemos parte de uma aprendizagem para um futuro melhor" – **C.S.E. Mecânica e Instrumentações**

"Eu sou Unilehu porque a Unilehu acreditou na minha capacidade de realização e acredita na capacidade do deficiente para a inclusão no trabalho." – **Jossafa da Silva Santos**



"Eu sou Unilehu porque eu tenho capacidade para fazer as coisas que eles me deram oportunidade." – **Emanuela Kosloski**

"Eu sou Unilehu porque não há como mensurar o quanto a Unilehu contribuiu para as pessoas com deficiência, realizando a inclusão e a qualificação das que precisam de ajuda para a entrar no mercado de trabalho." – **Mayco Bruno Paes**



"Eu sou Unilehu porque a Unilehu promove a inclusão e eu vejo a aprendizagem como uma oportunidade de impulsionar minha carreira. Sou Unilehu, faça parte também dessa família." – **Matheus Felipe dos Santos do Vale**

"Eu sou Unilehu, porque aqui se vê cada ser humano como igual." – **Samuel Silva Alves**



– “Alto rendimento” foi a expressão – chave em 2015 para o time de vôlei

Ouro no Parapan-Americano, vice-campeonato mundial, primeiro lugar no campeonato da região Sul. Estas são algumas das conquistas relacionadas com o Time de Vôlei Paraolímpico Unilehu em 2015. O time fecha o ano como o atual campeão brasileiro de voleibol sentado e é uma referência nacional na modalidade.

O ouro no Parapan e o vice-campeonato mundial são da seleção brasileira de vôlei sentado, que contou nestas conquistas com dois atletas do time da Unilehu: Daniel Silva e Anderson Ribas. “Entramos de vez na elite do Vôlei Sentado”, comenta o atleta Daniel. A conquista do campeonato regional sul foi especial também justamente por o time ter jogado desfalcado dos dois atletas que estavam na seleção.

Neste ano os atletas mostraram, além de muita dedicação, que solidariedade também faz parte do time. Em maio a equipe fez uma visita às crianças do Centro de Reabilitação e Terapia Neuromotora Vitória, uma instituição que oferece atendimento terapêutico interdisciplinar para reabilitação de crianças de 2 a 12 anos. “Foi muito especial. Pudemos mostrar que mesmo com limitações físicas é possível praticar esportes”, afirmou o auxiliar técnico do time, Arion Silva.



Patrocínio foi fundamental para o sucesso

A série de conquistas tem base em um importante fator, que é o investimento proporcionado ao time. Em 2015 os 12 atletas da Unilehu e dois membros da comissão técnica contaram com importante patrocínio de duas empresas: Instituto Renault e Volvo do Brasil.

Estas empresas realizam o patrocínio por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, permitindo a doação com abatimento do Imposto de Renda, resultando em investimento no desenvolvimento do paradesporto nacional.

Projeto de ampliação

O sucesso do investimento no time de vôlei já pode ser ampliado e replicado em novas modalidades devido a uma parceria técnica que entrou em andamento em 2015. A Unilehu firmou parceria com o Instituto de Promoção do Paradesporto (IPP), gerando assim

a possibilidade de ampliação dos projetos ligados à prática paradesportiva. A parceria com o IPP já rendeu ainda em 2015 a promoção da 1ª Copa União, realizada em Curitiba com o objetivo de fomentar o voleibol sentado.



Geração de renda e de cidadania

Produção e venda de produtos pautados no conceito da **inclusão** e da **sustentabilidade**. Assim é o programa SUPERA, que terá suas primeiras linhas de produtos lançadas em 2016.

Mais do que um programa de venda de produtos, trata-se de uma nova alternativa de inclusão. Pelo programa a Unilehu irá oferecer para pessoas com deficiência, familiares ou pessoas em condição

de vulnerabilidade social, uma possibilidade de gerar renda por intermédio do trabalho de costura, artesanato, serigrafia ou estampa.

Quem ingressa no programa recebe o treinamento e terá à disposição os equipamentos e materiais. O sistema de produção é inteiramente gerenciado pela própria Unilehu, não responsabilizando assim as pessoas incluídas pela venda dos produtos.

Quais os produtos do Supera?

São itens que valorizam o reaproveitamento e a preservação ambiental. Entre eles já estão definidos:

- Encadernação;
- Série de Produtos Artesanais;
- Sublimação e Serigrafia.
- Sacolas Ecológicas;
- Brindes Empresariais.

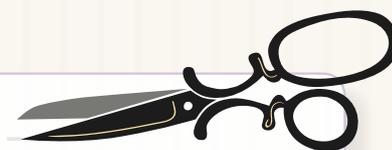


Desafios já foram vencidos em 2015

2015 foi um ano de superação dos desafios para poder dar vida ao programa SUPERA. Foram adquiridos os equipamentos, a equipe interna passou por uma série de treinamentos para dominar as técnicas e foram testados os diversos produtos. Hoje as linhas já contam com seus primeiros protótipos. Em paralelo, já se trabalha com o plano de negócios e em breve o site www.programasupera.com.br estará pronto para não apenas trazer informações sobre o programa, mas para vender os produtos.

Como participar?

O processo seletivo para interessados em ingressar no programa abre em janeiro de 2016. Fique atento ao site da Unilehu!



Mais Aprendiz:

INVESTINDO NA FORMAÇÃO PESSOAL E PROFISSIONAL

O Mais Aprendiz fecha o ano com 272 aprendizes matriculados no programa em parceria com 12 empresas educadoras, o que se configura na consolidação da atuação da Unilehu como entidade formadora de aprendizagem profissional.

Com uma equipe técnica devidamente preparada para atender as demandas da gestão da aprendizagem profissional, neste ano o Mais Aprendiz reforçou a parceria estratégica com as empresas. Ofereceu suporte técnico contínuo e um acompanhamento integral do aprendiz, relacionados à formação teórica, à prática na empresa, ao desempenho escolar e às demandas psicossociais. Desta forma, os eventuais impactos do programa de aprendizagem no cotidiano das empresas encontram uma série de soluções e ações que facilitam este processo de formação profissional de jovens para as empresas.

Como destaques e diferenciais deste suporte téc-

nico, podemos citar os serviços de destinação de um focal nas dependências da empresa para a resolução de todas as necessidades do programa, a possibilidade de terceirização dos aprendizes pela Unilehu, a expertise no atendimento de aprendizes com deficiência, a equipe de instrutores altamente capacitada e a formação complementar no desenvolvimento de competências técnicas do aprendiz.

Durante este ano o processo seletivo foi remodelado e reestruturado, o que proporcionou mais qualidade e efetividade no atendimento dos jovens e das empresas que oferecem as vagas de aprendizagem profissional.

Em 2015 a Unilehu foi integrante da coordenação do Fórum Regional de Aprendizagem Profissional em responsabilidade do Ministério Público do Trabalho, ampliando a atuação na mobilização social deste tema.

Incentivo fiscal na contratação de menores aprendizes

A aprendizagem profissional é um programa de inclusão e, como tal, gera a necessidade de investimentos por parte da empresa. Atenta a isto, a Unilehu buscou alternativas para reduzir o impacto financeiro para as empresas.

Por intermédio de mecanismos de incentivos fiscais e com projeto aprovado no COMTIBA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Curitiba), parte dos valores destinados ao custeio do programa de aprendizagem podem ser deduzidos do imposto de renda devido pela empresa que operam pelo regime de Lucro Real.

Para ser elegível a este benefício a empresa deve optar pela contratação de aprendizes menores de 18 anos e, preferencialmente, escolher a modalidade de curso de 23 meses de duração e com 4 horas diárias para não atrapalhar o desempenho escolar dos jovens.

Para mais informações sobre como deduzir o valor da aprendizagem, as empresas podem entrar em contato pelo e-mail sae@maisaprendiz.org.br.

CONSTRUINDO O FUTURO

Leonardo de Assumpção é um dos jovens que atualmente fazem parte do Mais Aprendiz. Ele trabalha na Renault do Brasil e fala sobre sua experiência: "Está sendo de extrema importância para minha evolução profissional, o programa nos traz a oportunidade de trabalhar em uma empresa multinacional, que investe em grande escala em nossa formação, pois nos ensina a conviver em um ambiente de trabalho e a conhecer o mundo corporativo".

Para Leonardo, o programa ajudou a criar uma visão de futuro profissional e o auxiliou na escolha do curso superior: Administração. Com a opção definida ele diz que adquiriu um foco impressionante, melhorando seu desempenho tanto na Renault quanto no curso de aprendizagem. "O Mais Aprendiz é uma porta de entrada para o sucesso profissional", afirma.



RESULTADOS EM 2015

- ✓ 12 Empresas Parceiras Educadoras
- ✓ 272 aprendizes ativos
- ✓ 627 novos cadastros de jovens
- ✓ 1.651 jovens encaminhados para os processos seletivos
- ✓ 222 Vagas fechadas
- ✓ 200 atendimentos aos gestores
- ✓ 852 atendimentos aos jovens ativos no programa



SUA EMPRESA PODE SER PARCERIA NO MAIS APRENDIZ!

O programa **Mais Aprendiz** conta com cursos com foco em área Administrativa e Produção. Conheça mais em nosso site www.unilehu.org.br ou entre em contato pelo email gestao@maisaprendiz.org.br.

Empresas com aprendizes da Unilehu:



BÖLLHOFF



ExxonMobil



MOMENTIVE



TRC | TABORDA
RECUPERAÇÃO DE CREDITO
GRUPO TRF

MARILI TABORDA
E ADVOGADOS ASSOCIADOS
GRUPO TRF

VOLVO



..... Atendimento Integral

Neste ano, mais de 3000 pessoas com deficiência foram atendidas gratuitamente nos diversos programas que integram o Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência (SAPcD), englobando a triagem, inclusão, empregabilidade, atendimento especializado, as atividades do Mais Vida, entre outras ações realizadas.

A coordenadora do SAPcD, Gleida Menegolo, explica que em 2015 a procura pela Unilehu foi grande e ela credita esta busca ao amplo conjunto de ações de empregabilidade e de alternativas de inclusão que a instituição proporcionou. "Nossas ações são bem diversificadas. São oportunidade de inserção no mercado de trabalho, cursos para contribuir com a empregabilidade destas pessoas, geração de renda, atividades artísticas e culturais, além da oferta de serviços especializados para demandas sociais e profissionais. Além disso, tivemos sucesso em 2015 com os programas que figuram como alternativas de inclusão, permitindo que mais pessoas tenham oportunidades de emprego".

Ao comentar sobre estes programas, ela ressalta o Programa de Qualificação Profissional com Vínculo Empregatício e o programa de Emprego Apoiado, ambos com foco em criar oportunidades

para aqueles que precisam de maior preparo para o mercado de trabalho.

Em 2015, 1424 pessoas com deficiência participaram de cursos técnicos de qualificação profissional que movimentaram a agenda da Unilehu. As vagas ofertadas foram uma grande oportunidade de desenvolvimento para as pessoas atendidas que buscaram se preparar para o mercado de trabalho.

A área de inclusão também obteve resultados significativos neste ano, pois por meio das vagas diretas mais de 1500 pessoas foram encaminhadas a empresas para processos seletivos e mais de 500 vagas foram fechadas.

Houve também ampliação do Atendimento especializado, com 845 participações na aplicação de ferramentas de desenvolvimento profissional e nas demandas psicossociais das pessoas atendidas, oferecendo uma intervenção individualizada e personalizada.



Destaques SAPcD 2015

Emprego Apoiado

Em 2015, a Unilehu promoveu um projeto piloto da metodologia de Emprego Apoiado, que visa ofertar soluções para a inclusão de pessoas com deficiência em situação de incapacidade mais significativa, respeitando e reconhecendo seus interesses e seus pontos fortes. O programa contou com dez participantes, entre eles pessoas com deficiências intelectual, múltipla (física, auditiva, visual), esquizofrenia ou síndrome de Asperger. As primeiras empresas a aderir a este programa foram o IPCC (instituto Pró-Cidadania de Curitiba), Drogarias Nissei e Unicuritba, com excelentes resultados de adaptação das pessoas com deficiência incluídas.



Qualificação Profissional com Vínculo Empregatício

Esta alternativa de inclusão favorece que as empresas invistam na formação profissional de pessoas com deficiência em uma situação de empregabilidade mais crítica. Nesta modalidade, as pessoas com deficiência são contratadas pela empresa, mas inicialmente frequentam um curso técnico voltado para a qualificação profissional por um período de até 12 meses, com alocação e possível efetivação ao final do curso.

Em 2015 foram incluídas 300 pessoas no mercado de trabalho por meio deste programa, em parceria com as empresas Brado, Mili, Toshiba, ExxonMobil, Philip Morris, STCP, Novozymes, Kuhn Montana, Trombini, Wipro e Uninter. A taxa de efetivação supera os 60%, o que comprova a eficácia desta alternativa de inclusão para as pessoas com deficiência que necessitam de um preparo maior para a entrada no mercado de trabalho.



Circuito da Inclusão

Em parceria com o SESI, a Unilehu realizou mais uma edição do Circuito da Inclusão que leva os cursos de empregabilidade, vivencial e informática para pessoas com deficiência e em vulnerabilidade social para instituições sociais de Curitiba ou os municípios da Região Metropolitana.

Foram feitas 5 turmas com 98 participantes, realizadas na Prefeitura de Araucária, instituições sociais parceiras e no Hospital Bom Retiro, em uma ação inédita de trabalhar a empregabilidade de pessoas em tratamento de transtornos psiquiátricos e dependência química.



Turma de Receptivo de Eventos

Em parceria com a Reviver Down, uma turma de 20 jovens com síndrome de Down participou de um treinamento. Ali tiveram a base para já colocar em prática os conhecimentos como recepcionistas do VII Congresso Brasileiro de Síndrome de Down. Para Vítor Hugo Zanin, 26 anos, a experiência foi muito legal. "Eu sempre trabalhei com o meu pai, e foi a primeira vez que atuei em um evento. O curso me ajudou bastante, aprendi muito".

Centro Poeta no Rio de Janeiro

No início de novembro a Unilehu implantou uma unidade itinerante do Centro Poeta dentro do Complexo Caio Martins, em Niterói/RJ. O Poeta é um projeto mantido pela ONG americana Trust for the Americas, com o apoio da Microsoft, que fornece softwares e outros recursos necessários para essas salas de aula. No caso da Unidade aberta pela Unilehu, foram disponibilizados 20 notebooks, doados pela Exxon Mobil, e que estão sendo utilizados para qualificar o grupo de Para Atletas da empresa. É mais uma ação em prol da qualificação e melhoria da empregabilidade das pessoas com deficiência.



Somos todos Unilehu!!!



Quando várias mãos se unem em prol de um objetivo comum, o sucesso é garantido!

Agradecemos as empresas parceiras, que nos ajudaram a escrever uma história de sucesso em 2015.

Empresas Mantenedoras



Empresas Parceiras na Aprendizagem Profissional



UNILEHU - Universidade Livre para a Eficiência Humana

Rua Tancredo de Almeida Filho, 300 - Pólo II - Curitiba/PR - CEP: 80.320-290. Tel: (41) 3333-6923 | (41) 3333-6464
www.unilehu.org.br