



PROGRAMA
SUPERA
GERAÇÃO DE RENDA

Fazer e vender produtos para transformar vidas



Veja também:

Solidariedade cada vez mais perto das pessoas

Conheça o estande da solidariedade

+ Artigos e notícias da Unilehu

Números da Unilehu 1º Semestre 2016: (janeiro ao final de maio)

Cursos abertos **400**
participantes

Programa
Qualificação com
Vínculo Empregatício **106**
participantes

Programa
Emprego Apoiado **12**
participantes

Pessoas treinadas e
sensibilizadas para a
inclusão **252**

Atendimentos
a pessoas com
deficiência **1.255**

Vagas abertas **280**

Vagas fechadas **152**

Alunos inseridos
em alternativas de
inclusão **119**

Editorial



Transformar vidas é a essência desta edição da Revista Portas Abertas, que aponta os principais resultados da Unilehu no primeiro semestre de 2016. O destaque que trazemos na capa para o Programa Supera se deve justamente ao fato de ser uma iniciativa que produz e vende produtos como forma de transformar a vida das pessoas. Aqui você vai saber um pouco mais sobre este programa e poderá conhecer as formas de fazer parte desta ação do bem. Da mesma forma, abrimos a possibilidade de participação da comunidade em todos nossos programas e ações. Apontamos nesta edição como o Serviço de Atendimento às Empresas tem buscado a proximidade com nossas empresas mantenedoras. Trazemos também informações sobre nosso Centro de Educação Infantil - Mundo para Todo Mundo, que iniciou neste ano de 2016 uma nova forma de divulgação e captação de recursos, o Estande da Solidariedade. No programa Mais Aprendiz o destaque é para a Semana de Aprendizagem, que movimentou a rotina dos aprendizes. Também destacamos nesta edição uma ação inovadora da Unilehu em promover cursos como meio de criar oportunidades em meio à crise, com o evento "Estou sem Emprego... E Agora?". Como sempre, trazemos informações sobre nossos cursos e notícias de alguns acontecimentos selecionados do primeiro semestre de 2016.

Expediente

Presidência – Andrea Koppe
Diretoria Executiva – Yvy Abbade

SAPCD
Gleida Menegolo

SAE
Aline A. Gonçalves

Mais Aprendiz
Aline de Borba

Programa Supera
Andressa Koppe

Captação de Recursos
Fabiana Caetano

Administrativo/Financeiro
Josimar Santos

RH
Maria Oliveira

Assessoria de Comunicação
Mariane Maciel

Unilehu Rio de Janeiro
Vanessa Honório

Fotos: Arquivo Unilehu

Projeto Gráfico e Produção da Revista
Portas Abertas:
Sintática Comunicação

DOS SERVIÇOS GERAIS PARA A BIBLIOTECA DA UNIVERSIDADE

Saiba como Maria da Conceição Ribeiro teve sua vida transformada depois de conhecer a Unilehu

Maria da Conceição sempre trabalhou como auxiliar de serviços gerais, e como tem sido a realidade de muitos brasileiros, acabou ficando desempregada. Durante uma entrevista de emprego um rapaz notou que ela apresentava certa dificuldade – Maria tem surdez parcial – e perguntou se ela já conhecia a Unilehu. O jovem – também uma pessoa com deficiência – explicou o que era, como funcionava e deu o endereço da Instituição.

Ao chegar à Unilehu, Maria foi atendida pelo Serviço de Atendimento à Pessoa com Deficiência (SAPCD) e conseguiu uma vaga no curso de qualificação profissional.

“Foi a oportunidade de fazer algo diferente! No decorrer do curso tínhamos acompanhamento com o psicólogo, que fez muita diferença. Voltei a estudar, vendo os amigos cada um com a sua deficiência. Não havia obstáculos”, afirma.

Na Unilehu, diz ela, aprendeu que mesmo com as limitações ela e seus colegas eram capazes de vencer as dificuldades, que cada ser humano tem seu valor e que “ser diferente é ser normal”.

A oportunidade permitiu que Maria da Conceição fosse contratada como auxiliar administrativo na biblioteca do Centro Universitário Internacional – Uninter. “Mudei minha vida! Hoje tenho uma nova oportunidade trabalho e continuo estudando em busca de um novo horizonte”, comemora.



AÇÕES QUE PROMOVEM A INCLUSÃO

Para que uma empresa se torne mais apta para o processo de inclusão de pessoas com deficiência é fundamental que haja um processo de preparação. É por isso que existe o Serviço de Atendimento a Empresas – SAE, que oferece suporte técnico ao setor de RH para que o programa de inclusão alcance seus objetivos.

A gestora do SAE, Aline Gonçalves, lembra: “o nosso papel é oferecer soluções e alternativas para a inclusão pensando não apenas em cumprir a Lei de Cotas, mas também em reconhecer e valorizar o poder das diferenças e a riqueza da diversidade”.

Neste primeiro semestre de 2016 o SAE já realizou diversos cursos, oficinas, seminários e visitas a empresas. Estas e outras ações reforçam o quanto a Unilehu está empenhada em garantir condições para que as empresas estejam bem preparadas para atender as pessoas com deficiência. Desde o início do ano a área também realizou reuniões de planejamento com todas as 42 empresas mantenedoras.

Confira algumas ações de destaque já realizadas no primeiro semestre de 2016:

SAE em números janeiro a maio de 2016

- 252 pessoas treinadas e sensibilizadas para a inclusão
- 1.255 atendimentos a pessoas com deficiência
- 280 vagas abertas
- 152 vagas fechadas
- 119 alunos inseridos em alternativas de inclusão

Visita à Empresa Mantenedora

Para aproximar as empresas e as pessoas com deficiência interessadas em oportunidades profissionais a Unilehu desenvolve o Programa de Visitas à Empresa Mantenedora – VEM. No primeiro semestre de 2016 foram realizadas duas visitas: a primeira, em março, na Tortuga Câmaras de Ar, e a outra em abril, na Cimento Itambé em Bal-sa Nova (PR).

As duas visitas contaram com a participação de 35 pessoas. “É uma grande oportunidade para que as pessoas com deficiência conheçam a empresa antes de participarem dos processos seletivos, promovendo um encontro de troca de experiências a partir da percepção do ambiente e cultura da empresa visitada”, destaca a responsável pelo setor de Inclusão, Samira Meneguine Crozzeta.

Oficina de Libras

O Tribunal de Justiça do Paraná conta no setor de Digitalização de Recursos com cinco pessoas com deficiência auditiva, que foram incluídas por meio de uma parceria estabelecida entre o Tribunal e a Unilehu.

Para facilitar a comunicação e capacitar todos os colaboradores do setor a Unilehu realizou a Oficina de Libras. Trinta pessoas participaram das duas turmas entre os meses de maio e junho, totalizando 80 horas de treinamento.



Diagnóstico de Inclusão

O diagnóstico é uma pesquisa para identificação da realidade da empresa em relação à sua potencialidade de inclusão. Leva em conta o levantamento de dados e indicadores de desempenho na gestão da diversidade e a leitura da percepção dos públicos internos envolvidos no programa de inclusão. No primeiro semestre do ano foram realizados sete encontros de levantamento de dados na empresa AERO atingindo 62 gestores.

Curso Básico em Rotinas Administrativas

A Unilehu, em parceria com o Instituto Mosaic, por meio do projeto Mosaic Transforma, realizou entre os meses de maio e julho o Curso Básico em Rotinas Administrativas para Pessoas com Deficiência e contou com a participação de 30 alunos.

O curso tem como objetivo levar orientação e desenvolvimento profissional para jovens e adultos que estão em busca de uma vaga no mercado de trabalho.

Debatendo a Lei Brasileira de Inclusão

“Lei Brasileira de Inclusão: da Origem à Prática” foi o tema do debate realizado em 10 de março, que contou com a presença da Deputada Federal Mara Gabrilli. A parlamentar apresentou a Lei, falou sobre sua origem, percurso histórico e abordou as mudanças na relação da pessoa com deficiência com o mercado de trabalho.



O evento foi realizado pela Comissão de Inserção da Pessoa com Deficiência do Fórum do Meio Ambiente do Trabalho do MPT/PR – 9ª Região, em parceria com a Comissão de Acessibilidade do TRT 9ª Região, com apoio da Unilehu, Uninter, do Fórum da PcD do Paraná e do IBDA.

MAIS ALGUMAS AÇÕES COM MANTENEDORAS



Sensibilização no Hospital Cruz Vermelha



Comitê Gestor em reunião na Cimento Itambé

Comitê PcD na Cimento Itambé



Programa de Qualificação e transição de Carreira de Paratletas do Grupo Enel Brasil-Ampla em parceria com a Unilehu e apoio do Complexo Caio Martins - Niteroi/Rj, Suderj, Seelje

Comitê de Pessoas com Deficiência na Empresa CNH



Sensibilização para a inclusão de Pessoas com deficiência na Empresa Ampla Energia nas unidades de São Gonçalo/RJ, Magé/RJ, Niteroi/RJ e Cabo Frio/RJ.





SOLIDARIEDADE CADA VEZ MAIS PERTO DAS PESSOAS

O Centro de Educação Infantil Mundo para Todo Mundo é uma iniciativa inovadora de educação inclusiva, que foi construído com o apoio de empresas e comunidade. Para viabilizar a manutenção deste CEI, a Unilehu tem um novo projeto em andamento: O **Estande da Solidariedade!**

Para a presidente do CEI, Yvy Karla B Abbade, “a história do CEI já é marcada pelo grande apoio da comunidade. O Estande possibilita uma nova forma de apoio, necessário para a concretização da escola e para sua operacionalização”.

O Estande da Solidariedade iniciou em fevereiro de 2016 e já é um sucesso. Consiste na montagem de quiosque personalizado em locais de grande circulação, como igrejas, faculdades, mercados, shoppings e empresas parceiras. Além de divulgar o CEI, o quiosque serve como espaço de venda de produtos, ingressos para eventos beneficentes e brindes empresariais que geram sustentabilidade para a escolinha.

Ele já foi levado a cerca de 20 Paróquias de Curitiba, três grandes empresas e em breve deve ir para espaços públicos.



A Paróquia Imaculado Coração de Maria foi uma das que recebeu o Estande da Solidariedade. “Nós acreditamos que a evangelização passa, também, por esse tipo de ação. Tudo o que colabora para o estímulo do ser humano nós apoiamos”, afirmou o Padre Nilton.

As empresas parceiras do CEI que já receberam o Estande foram CNH Industrial, Opet e Denso. Para a CNH Industrial, ter o Estande foi excelente, pois coincide com a ação da própria empresa, a Feira da Solidariedade, “uma das ações que visa conectar a empresa e a comunidade”, como explica o auxiliar administrativo de RH da CNH Industrial, André Miguel.





Sucesso nas vendas de Cartelas para o Bingo Solidário

O Bingo Solidário foi realizado em abril e as cartelas foram vendidas nos Estandes Solidários. Com isso, cerca de 50 pessoas participaram desta ação do bem. Foram 20 rodadas com diversos prêmios doados por empresas parceiras e voluntários da comunidade, incluindo eletrodomésticos, utilidades domésticas e produtos de beleza.



Luciana da Luz Domingues levou para casa um kit de cosméticos e um kit de vinhos. "Eu decidi participar principalmente porque era um bingo solidário. Isso me chamou a atenção", diz Luciana. "Ações como essa são divertidas, mas são importantes também porque servem para contribuir com diversas famílias", completou.

Ingressos para a Peça Teatral Inclusiva

Emocionante. A palavra resume a apresentação do espetáculo teatral *Um Mundo Para Todo Mundo* no Teatro Guairinha, realizada em 7 de maio. É uma peça infantil que ensina as crianças sobre as pessoas com deficiência de forma sensível, mas muito divertida! A peça também é acessível, pois tem interpretação de libras. Muitos dos ingressos foram vendidos no Estande da Solidariedade.

Nova oportunidade: Já são vendidas no Estande os ingressos para a próxima exibição da peça, em 15 de outubro, às 16 horas, no Teatro Guairinha.

Rifa à venda

A rifa é outro produto à venda no Estande: correrá pela Loteria Federal dia 24 de setembro. O custo de cada uma é de R\$ 10,00 e os prêmios são: 1º Lugar: 1 fogão, 1 microondas e 1 refrigerador; 2º lugar: 1 TV 40 polegadas.

Brindes empresariais

Camisetas, canecas, canetas, chaveiros, sacolas ecológicas, almofadas infantis, entre outros produtos, com o tema do CEI e da educação inclusiva são produtos que estão fazendo o maior sucesso no estande. É uma linha de produtos do programa Supera realizado pela Unilehu.

Leve o Estande da Solidariedade para sua empresa

Sua empresa pode contribuir, solicitando um estande em seu local de trabalho! Entre em contato e enviaremos todos os detalhes: **(41) 3153-6182** | **(41) 9972-1058** ou pelo e-mail **recursos@unilehu.org.br**.

Quer comprar, mas está longe de um estande?

Todos estes produtos podem ser adquiridos pelo contato: **(41) 3153-6182** | **recursos@unilehu.org.br**
Ou seguindo o passo a passo na página **www.unilehu.org.br/campanha2016**

Doe Brinquedos

Você pode doar um brinquedo para nossas crianças por meio da Loja Ciranda Virtual. A loja disponibilizou um catálogo de brinquedos, com os respectivos valores. Acesse **lojacirandavirtual.com.br** e faça sua doação.



PROGRAMA
SUPERA

FAZER E VENDER PRODUTOS PARA TRANSFORMAR VIDAS

Esta é a missão do **Programa Supera**, que desde o início de 2016 tem lançado diversas linhas de produtos pautados no conceito da inclusão e da sustentabilidade.

Mais do que a venda de produtos, foi a possibilidade de “transformar vidas” que moveu a Unilehu para investir nesta ideia. O Supera é uma alternativa de inclusão. Pelo programa, pessoas com deficiência, familiares ou pessoas em condição de vulnerabilidade social geram renda ao participar do trabalho de costura de tecido, costura de lona, sublimação, serigrafia, encadernação e artesanato.

Os participantes recebem treinamento para o ofício e têm acesso aos equipamentos e materiais.

“Na oficina de costura e sublimação, por exemplo, há pessoas com deficiência que não tiveram oportunidade de inclusão dentro do mercado de trabalho formal, e que agora têm uma alternativa: um novo ofício que já gera renda”, exemplifica a coordenadora do Supera, Andressa Koppe, completando: “Estamos unindo o cuidado, a atenção e a criação de oportunidades com a sustentabilidade financeira destas pessoas e da Unilehu, ou seja, são sonhos compartilhados”.

Quer fazer parte da equipe de produção?

O Programa realiza a formação para professores, oficinas, que tenham experiência já na área ou para pessoas com interesse em fazer parte de nossa equipe de produção. As vagas, quando disponíveis, são divulgadas no site www.unilehu.org.br e no facebook do Programa Supera. Atualmente temos oportunidades abertas nos cursos de costura e serigrafia.

Contato do Programa Supera

supera@unilehu.org.br
(41) 3153-6196
(41) 9610-0169



CAMPANHAS DE LANÇAMENTO

Para o lançamento do Programa Supera foi realizada uma campanha para o Dia das Mães. Foram produzidos diversos produtos e linhas para presentear as mães, e as vendas foram um sucesso!

O programa também marcou presença no Dia dos Namorados, com opções super românticas para casais apaixonados.

Para o Dia dos Pais, o Supera também desenvolveu uma linha de presentes! Faça sua encomenda!



COMO ADQUIRIR OS PRODUTOS SUPERA:

1. Pessoas Físicas:

Fique atento para as novidades e promoções do Supera nas datas comemorativas. Em breve será lançado o site próprio do Programa.

Conheça algumas linhas de produtos



Namorados



Mães



Pais

Compre e confira novidades em [facebook.com/programasupera](https://www.facebook.com/programasupera)

2. Pessoa Jurídica:

• Empresas que pretendem presentear clientes ou equipe

São diversas possibilidades de brindes empresariais através dos processos do Programa Supera: cadernos, agendas, canecas, squeezes, camisetas, ecobags, são algumas delas. Ou a empresa mesmo pode trazer a demanda para nossa equipe. Além da qualidade, a empresa agrega ao brinde a ser dado o conceito da inclusão e da responsabilidade social, que podem ser personalizados com a logo da empresa.

• Empresas que pensam em estabelecer parceria para destinação de resíduos

O Programa Supera tem despertado o interesse não apenas de compradores dos produtos, mas também de parceiros estratégicos que vinculam sua marca a um programa diferenciado para a inclusão das pessoas com deficiência.

“Há empresas que nos buscaram, por exemplo, por terem banners de lona para doar. Pela parceria a empresa doou o banner e adquiriu sacolas manufaturadas ecológicas produzidas com a mesma lona”, conta Andressa.

Tecidos e pallets de madeira são outros exemplos de materiais que podem ser reaproveitados para se tornarem brindes. **Venha discutir seu projeto junto ao Supera!**

Ações de Páscoa

Os materiais desenvolvidos pelos alunos e voluntários da Unilehu durante as oficinas do programa serviram para a continuidade da inclusão das pessoas com deficiência. Os produtos foram vendidos no Bazar de Páscoa do Programa Mais Vida e incluíam artesanato, biscuit, costura e MDF.



Unilehu e União de Pais Pelo Autismo

Em abril, a Unilehu, em parceria com a União de Pais Pelo Autismo (UPPA), promoveu uma palestra sobre Autismo e Mercado de Trabalho. No evento foram discutidas as potencialidades das pessoas com deficiência no trabalho e apresentados dois casos de sucesso de inclusão.



Campanha Eu Posso Programar

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, a Unilehu e mais 14 ONGs que atuam nacionalmente montaram equipes de meninas para participar da campanha #EuPossoProgramar, promovida pela Microsoft e o Projeto Poeta YouthSpark, programa global de cidadania. A campanha pretende incentivar os jovens de 12 a 25 anos a aprenderem sobre programação de computadores.



Desenvolvimento da equipe

Com a finalidade de qualificar e desenvolver as potencialidades da sua equipe, a Unilehu promoveu uma rodada de três oficinas com o tema *O Despertar da Felicidade*. O objetivo foi empoderar os colaboradores para que, além de otimizarem o trabalho de inclusão social, possam ser cada vez mais realizados em suas vidas. As atividades foram ministradas pelo coach Guilherme Giese, mestre em gendai reiki ho e em programação neurolinguística. As três oficinas foram: Yoga e Inteligência Emocional; Oficina de Programação Neurolinguística com Ênfase em Desenvolvimento Pessoal; e Coaching com Ênfase em Planejamento de Vida.



Ações do Dia Internacional da Mulher

Para elevar a autoestima das mulheres no mês dedicado a elas, a Unilehu convidou a analista em imagem, Cláudia Piantini, e o especialista em marketing pessoal Adriano, Tadeu Barbosa, para conversar com as mulheres da instituição sobre "Empoderamento Feminino Através da Imagem". A ideia da palestra foi dar ferramentas para que as mulheres possam aprimorar sua imagem pessoal em meio à competitividade do mercado de trabalho.



Rede de Talentos

Com o objetivo de capacitar seu time de instrutores para que estejam mais aptos para lidar com os desafios do ensino, a Unilehu promove encontros mensais para desenvolvimento deste grupo. No primeiro semestre de 2016 foram realizados quatro encontros.

UNILEHU NO ESPORTE

Parceria com Instituto de Promoção do Paradesporto – IPP Brasil



INSTITUTO DE
PROMOÇÃO DO
PARADESPORTO



Anderson
Grandão

Daniel Silva

Carlos Jacó
Valtrik Glemboski

Nossos meninos no Rio 2016

Nas Paraolimpiadas Rio 2016, o IPP está marcando presença com seus atletas que foram convocados para representar o Brasil nos jogos, na modalidade de vôlei sentado. São eles: Daniel Silva, Anderson Grandão e Carlos Jacó Valtrik Glemboski. Parabéns a esses meninos de ouro! Estamos torcendo por vocês!

Treino para a vitória

O primeiro semestre de 2016 foi de muito treino para a equipe de Vôlei Sentado da Unilehu. O grupo está se preparando para as competições do segundo semestre deste ano. Os treinamentos acontecem segundas, quartas e sextas-feiras na quadra de esportes do Colégio Positivo, em Curitiba.



Ouro e recorde com Pedro Neves

O atleta do IPP, Pedro Neves vem participando de diversas competições de atletismo que funcionam como eventos testes para os jogos Rio 2016. Em duas competições voltou com medalhas no salto em distância. No Open Internacional Caixa Loterias conquistou a prata no salto em distância. No Circuito de Atletismo e Natação ele conquistou medalha de ouro e bateu o recorde das Américas no salto em distância.

Centro Poeta em Niterói

A Unilehu é representante dos Centros Poeta YouthSpark no Brasil, um projeto que leva inclusão digital para jovens e pessoas com deficiência gratuitamente, e que também é desenvolvido na Argentina, Chile, Colômbia, México e Peru. Ele é realizado graças à parceria com a Fundação Trust for the Americas e ao apoio da Microsoft. Neste ano o projeto chegou a Niterói, no Complexo Esportivo Caio Martins, capacitando mais de 60 pessoas, e ampliando oportunidades econômicas por meio da tecnologia.



Maio: Mês do Trabalho

Em comemoração ao Mês do Trabalho a Unilehu realizou palestras sobre empregabilidade e cadastro de currículos em Itaboraí (RJ). O evento aconteceu na sede da Fundação de Apoio à Escola Técnica - FAETEC, e em Niterói (RJ), no Complexo Esportivo Caio Martins. As ações foram feitas em parceria com o SINE e a SUDERJ.



Parceria com a Enel – Empresa “Open Power”

Desde setembro de 2014 a Unilehu mantém parceria com a Ampla Energia, uma concessionária de distribuição de energia elétrica pertencente ao Grupo Enel. No dia 30 de março deste ano a Enel realizou um evento em Niterói para anunciar o reposicionamento da marca como uma empresa “Open Power”.

Nesta parceria a Unilehu realiza o Programa de Qualificação e Transição de Carreira de Paratletas. Um destes paratletas é Pedro Neves, que durante o evento “Cascade 2016 - Somos Open Power” representou a Unilehu e deu seu depoimento contando sua trajetória de vida e motivando os funcionários.



Reunião com Comissão da OAB/RJ

A Unilehu esteve presente na reunião acontecida em 17 de maio da Comissão de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência da OAB/RJ, representada por Yvy Abbade, diretora executiva da Unilehu, Flávio Toledo, presidente do IPP-Brasil e pelo atleta paralímpico medalha de ouro em Toronto, Pedro Neves.

“Mês Ser Humano” da Enel

A Enel dedicou o mês de maio – chamado de “Mês Ser Humano” – para realizar ações voltadas para as temáticas da diversidade e da inclusão, contando com a parceria da Unilehu para as atividades.

Encontro Empresarial

O Encontro, que discutiu a importância da adoção de práticas de estímulo à valorização da diversidade nas corporações, foi realizado em Niterói (RJ) no dia 2 de junho. A diretora executiva da Unilehu, Yvy Abbade, foi uma das palestrantes e abordou o tema “A diversidade no Brasil: Conceitos e visão geral”.

O evento também teve a participação do diretor de Recursos Humanos da Enel, Carlos Ewandro Naegele, que apresentou o Case de Inclusão de Pessoas com Deficiência desenvolvido em parceria com a Unilehu.





Experimentação de Paradesportos

Realizada em São Gonçalo no dia 3 de junho, a atividade teve como objetivo promover a experimentação de paradesportos pelos funcionários da empresa junto com os paratletas.



Oficinas de Libras

Duas oficinas foram realizadas nas sedes da Enel em São Gonçalo e Niterói. Foram abordados os temas comunidade e identidade surda, conceitos e principais causas da deficiência auditiva e tecnologias assistivas, além de uma oficina com sinais básicos e específicos das áreas de atuação dos participantes.

Ação Social no shopping em Itaboraí

A Unilehu e o IPP Brasil – Instituto de Promoção do Paradesporto participaram da Ação Social realizada no dia 20 de maio pela Prefeitura Municipal de Itaboraí (RJ), no Shopping Itaboraí Plaza. Muitos atendimentos foram realizados nos serviços disponíveis à comunidade. Agradecemos e parabenizamos a Prefeitura e Secretaria de Social, a Administração do Shopping e o Sine Itaboraí.



Campanha em prol da inclusão

A diretora executiva da Unilehu, Yvy Karla Abbade, esteve presente na cerimônia de lançamento da campanha "Diga sim à inclusão de pessoas com deficiência", realizada em maio pelo PMDB Mulher-RJ. A equipe técnica da Unilehu vai atuar na realização de palestras e ações de conscientização em municípios do interior.

Apresentação para Conselhos Municipais de Itaboraí

A Unilehu se reuniu em junho com as Secretarias Municipais e o Conselho Municipal da Criança e do Adolescente de Itaboraí para mais uma etapa no desenvolvimento de parceria técnica para inclusão de pessoas com deficiência e aprendizes. A reunião aconteceu na Ordem dos Advogados do Brasil – Sub-Seção Itaboraí.



Semana de Acessibilidade e Inclusão das Faculdades São José

A I Semana de Acessibilidade e Inclusão foi promovida pelo Núcleo de Extensão Universitária e o Núcleo de Acessibilidade e Atendimento Educacional Especializado – NACAEE, entre os dias 6 e 10 de junho, em Realengo, Rio de Janeiro (RJ).

A Unilehu esteve presente no evento de abertura e foi representada por Vanessa Honório e Pedro Neves, Paratleta do IPP Brasil e participante do Programa de Transição de Carreira do Grupo Enel. A mesa também contou com a presença do Professor Carlos Cruz Carvalho e foi mediada pelo Dr. Caio Souza.



Coletivo da Pessoa com Necessidades Educacionais Especial/Específica

O Seminário de Lançamento do Coletivo da Pessoa com Necessidades Educacionais Especial/Específica também contou com participação da Unilehu. Aconteceu no campus da UFRJ do município de Seropédica/Rj. Durante o evento, realizado no dia 9 de junho, a instituição apresentou sua atuação e projetos desenvolvidos.





APRENDIZ
UNILEHU

UMA SEMANA PARA CELEBRAR A APRENDIZAGEM



Em comemoração ao Dia do Aprendiz (24 de maio) a Unilehu promoveu uma ação muito especial. Entre os dias 14 e 20 de maio todos os participantes do Mais Aprendiz foram convidados a fazer uma representação artística e cultural sobre o que é ser um aprendiz. A participação e o resultado foram surpreendentes: muitos talentos foram revelados pela música, teatro, paródias e poemas. As apresentações aliaram a arte ao conteúdo da aprendizagem profissional.



“O engajamento dos alunos foi muito grande e pelas apresentações pudemos perceber o quanto esta oportunidade que une formação e trabalho pode contribuir para o crescimento dos jovens que participam do programa”, destaca a Coordenadora do Mais Aprendiz, Aline de Borba.

Além das apresentações realizadas, os aprendizes receberam também palestra sobre inteligência emocional e meditação, ministrada pelo instrutor e *coach* Guilherme Giese. “Foi uma experiência diferente e motivacional, que levou à reflexão sobre a importância do aprendiz ser protagonista do seu próprio crescimento pessoal e profissional”, afirmou Aline.



As comemorações ao Dia do Aprendiz reforçaram a alegria que os aprendizes têm em participar do Mais Aprendiz. Para Kleber de Peder Negrisoli, aprendiz da CSE – aluno com deficiência auditiva, ser aprendiz é perceber que a inclusão é possível. “Tenho aprendido muito sobre a cultura dos ouvintes e tenho ensinado sobre a cultura dos surdos. Esta é uma grande oportunidade de crescimento e eu estou aproveitando”, afirma ele.



Pelo Programa Mais Aprendiz a Unilehu já capacitou mais de mil jovens com e sem deficiência para o mercado de trabalho. Atualmente, em parceria com 13 empresas educadoras, cerca de 300 aprendizes participam do programa.



EMOÇÃO NA EFETIVAÇÃO DE APRENDIZ

“Era uma terça-feira cedo e meu gestor veio me chamar para uma reunião do setor. Eu não fazia ideia, mas aquele acabou sendo o dia mais emocionante de minha vida profissional”. Assim o então aprendiz João Guilherme Martins da Silva, 17 anos, descreveu o dia em que recebeu a notícia de sua efetivação como colaborador na Renault do Brasil.

Durante a suposta reunião do setor, João Guilherme foi convidado a ler uma carta: “A carta falava de mim, mas parecia um tom de despedida no começo. Continuei lendo até ver que na verdade era a notícia de minha efetivação como assistente de logística”. Ele conta que o momento de emoção foi intenso: “Eu estava emocionado. Olhei para trás e vi minha colega chorando. Aí também desabei. Foi muita felicidade”. Terminando de ler a carta a primeira coisa que fez foi pedir licença ao seu gestor para fazer uma ligação na qual falou somente o seguinte: “Mãe... fui efetivado!”



Desde 2 de junho o jovem, ex-participante do programa **Mais Aprendiz** da Unilehu, está em sua nova função. Para ele, além de uma oportunidade de iniciar bem sua carreira profissional, a efetivação traz também uma segurança com relação aos estudos. Isso porque ele pretende pelo Enem conseguir bolsa para seu estudo de nível superior, porém sabendo que agora terá um salário com condição de ajudar nesta fase.

João mora com o pai, a mãe e duas irmãs e afirma que o **Mais Aprendiz** foi a oportunidade perfeita para o início de sua carreira. Ele comenta: “além de tudo o que aprendi, convivi com pessoas que me deram valiosas lições de vida. Convivi com pessoas que se superaram todos os dias e isso faz a gente ver a vida de forma diferente”.

Ele finaliza: “preciso ressaltar que meus pais sempre me apoiaram, a Unilehu me despertou para o desenvolvimento profissional, a Renault me deu condição e oportunidade e agora tenho a chance de sempre mostrar meu trabalho”.



COMO VER OPORTUNIDADES EM MEIO À CRISE

Em tempos em que muito se fala em crise, a Unilehu resolveu oportunizar que pessoas com deficiência encarem de frente as dificuldades na empregabilidade, promovendo gratuitamente o seminário "Estou sem emprego. E agora?"

Mais de 120 pessoas participaram do Seminário "Estou sem emprego. E agora?" promovido pela Unilehu em quatro datas: 12, 14, 19 e 21 de maio. O evento foi planejado pela Unilehu para contribuir para que pessoas com deficiência atualmente desempregadas consigam se organizar frente às perspectivas da economia brasileira e encontrem alternativas em meio aos desafios.

Cada dia de seminário teve duração de seis horas, em que foram apresentados conteúdos diversos sobre como se planejar financeiramente frente à crise, como se preparar para aumentar chances de conseguir um emprego e como buscar alternativas por meio do empreendedorismo.

O conteúdo serviu de inspiração para os participantes buscarem ser os autores de suas próprias oportunidades. "No dia do evento várias pessoas nos deram retorno de que aprenderam ali conteúdos novos sobre organização das finanças familiares. Outros comentaram que até então não tinham ideia sobre algumas possibilidades de qualificação dentro da própria Unilehu", comentou a responsável pela área de Inclusão da Unilehu, Samira Meneguine Crozzeta.

Entre os conteúdos apresentados chamou a atenção dos participantes os novos cursos gratuitos que são ofertados pela Unilehu a fim de promover o empreendedorismo (veja quadro abaixo). "A inclusão da pessoa com deficiência é nossa missão. Por isso, em meio aos desafios da economia, buscamos oferecer alternativas para que elas possam gerar renda", comentou a presidente da Unilehu, Andrea Koppe.



PARTICIPE:

- Oficina de criação e montagem de bijuterias
- Oficina de culinária
- Oficina de Design de Sobancelha
- Oficina de Paisagismo

Inscrição na Unilehu, pelo telefone 41 3333 6464 ou e-mail empregabilidade@unilehu.org.br



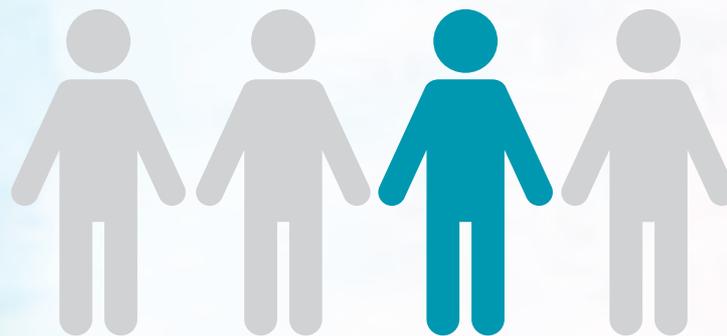
A Unilehu do Futuro

A Unilehu recebeu em julho uma equipe do programa **SAP Social Sabbatical**, realizado no Brasil pela **Pyxera Global**, para uma consultoria internacional. O objetivo principal é de executar o Planejamento Estratégico da Instituição e prepara-la para os desafios do futuro. A Unilehu foi escolhida entre várias organizações para participar deste projeto. Junto com a visita foi lançada a Campanha SOMOS TODOS UNILEHU, que pretende implementar as ações previstas neste planejamento nos próximos dois anos.

INCLUSÃO

É O QUE

NOS MOVE



A razão de existência da Unilehu é muito clara: inclusão social no mundo do trabalho. Assim, a Unilehu mantém em andamento um amplo conjunto de ações voltadas para atender pessoas com deficiência, na busca pela empregabilidade e por alternativas de inclusão no mundo do trabalho.

Uma das ações ofertadas são os cursos de empregabilidade, com dicas e informações que têm ajudado diversas pessoas a não apenas ingressar no mercado de trabalho, mas também a se destacarem nas posições que ocupam. Além da qualificação, os cursos trazem uma série de outros benefícios, como a elevação da autoestima e a oportunidade de aquisição de novos conhecimentos.

1º semestre de 2016 em números:

Cursos	Participantes
Auxiliar administrativo	98
Auxiliar financeiro	23
Circuito da inclusão	14
Contabilidade	37
Informática	74
Logística	69
Oratória	9
Palestra de elevação da escolarização	21
Programa Mais Vida - Oficinas Culturais e de Criatividade	46
Secretariado	9

TOTAL: 400 pessoas qualificadas

"O curso foi muito produtivo, gostei bastante. Estou afastada do trabalho, e minha expectativa é que quando eu for buscar uma recolocação no mercado de trabalho possa ajudar no meu currículo".

Vilma Calaço Machado, reabilitanda que fez o curso de Auxiliar Financeiro

"Estou gostando bastante do curso! Uma amiga minha já tinha feito e me indicou, mas não sabia dizer o endereço. Um dia eu estava assistindo ao jornal e vi falar sobre a Unilehu, então peguei o endereço e fui. Pretendo fazer outros ainda e me aperfeiçoar, pois vejo que várias pessoas entram no mercado de trabalho após os cursos".

Claudete de Jesus Brume, deficiente física que está fazendo o Curso de Informática

COMO PARTICIPAR?

Para fazer sua inscrição venha até a Unilehu, ligue no telefone 41 3333 6464 ou envie um e-mail para empregabilidade@unilehu.org.br

Consulte o site da Unilehu para saber quais são os cursos abertos.



Circuito da Inclusão

A grande demanda pelos cursos da Unilehu levou a instituição a expandir para

além-sede. Assim, pelo Circuito da Inclusão algumas aulas para pessoas com deficiência e em vulnerabilidade social são levados para diferentes localidades da Grande Curitiba.

“Com o circuito temos promovido a capacitação em espaços externos, chegando a públicos que teriam dificuldade em vir até nossas instalações”, afirma a técnica de Empregabilidade da Unilehu, Noeli Rodrigues. O Circuito da Inclusão é realizado em parceria com o Sesi - Serviço Social da Indústria (Paraná).

A iniciativa tem sido bem recebida, rendendo inclusive homenagem. Em junho deste ano a prefeitura de Arau-

cária (PR) fez a entrega de certificado de Menção Honrosa – Instituição Solidária, pela realização dos cursos do Circuito da Inclusão no município. Somente em 2015 mais de 150 pessoas foram capacitadas na cidade.

Em 2016 os usuários de CAPS (Centro de Atenção Psicossocial) de Curitiba também têm sido beneficiados com o circuito. “A experiência tem dado certo com este público e assim temos realizado em diversas localidades da cidade”, explica Noeli. Diferentes módulos já foram realizados nestes espaços, incluindo módulo ‘Vivencial’ e de Informática’.



Circuito em unidade de CAPS



Emprego Apoiado – inclusão para os que mais precisam

Um destaque na busca por alternativas de inclusão de pessoas com deficiência é a realização do programa de Emprego Apoiado. No primeiro semestre de 2016, 26 participaram deste programa, que se constitui como uma forma

de ofertar soluções para a inclusão de pessoas com deficiência em situação de incapacidade mais significativa, respeitando e reconhecendo seus interesses e seus pontos fortes.

Pelo programa cada participante recebe uma atenção especial pela intervenção de um técnico de EA, que tem foco no desenvolvimento de suas potencialidades e habilidades para o mercado de trabalho. Para a consultora de Emprego Apoiado, Caroline Luiz, além dos bons resultados com os participantes um destaque deste primeiro semestre de 2016 é a visibilidade que tem alcançado o Programa. A Unilehu participou de diferentes eventos em que apresentou a metodologia.

Em junho a instituição participou do 3º simpósio regional sobre o autismo, realizado pelo Rotary Club de Curitiba – Água Verde, em parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência de Curitiba. No Seminário, apresentou palestra sobre autismo contando com a fala de um dos participantes do programa de Emprego Apoiado, Rudá Castanheira Jr.

Em maio a metodologia do EA foi divulgada em evento de 15 anos do curso de Psicologia da Universidade Positivo. E em abril a Unilehu organizou evento em parceria com a UPPA – União de Pais pelo Autismo, em que foram apresentados cases de inclusão de pessoas com autismo.

Estas oportunidades de dar visibilidade à metodologia têm contribuído para o sucesso do programa. “Lidamos com pessoas que têm poucas oportunidades de ingressar no mercado de trabalho e essa visibilidade abre a possibilidade de mais empresas e mais pessoas com estas dificuldades conhecerem os bons resultados que a metodologia possibilita”, afirma Caroline.

Evento de 15 anos do curso de Psicologia da Universidade Positivo



Evento em parceria com a UPPA – União de Pais Pelo Autismo



Grande parte dos recursos obtidos para a operacionalização das atividades da Unilehu advém da iniciativa privada, o que comprova uma forte e estratégica relação com empresas preocupadas e comprometidas com a inclusão e com a valorização da diversidade.

Conheça as mais recentes empresas mantenedoras da Unilehu:



FOUR POINTS BY SHERATON

"Há algum tempo estamos em busca de profissionais que se enquadrem na vaga de pessoas com deficiência, porém sem sucesso. Quando conversamos com o pessoal da Unilehu ficamos encantadas com a estrutura que nos foi apresentada, pois não apenas realizamos o recrutamento do funcionário PCD, mas também oferecemos todo o suporte de acompanhamento desse funcionário tanto na técnica quanto na parte social. Outro ponto relevante foi saber que ainda teremos o desenvolvimento da nossa equipe para conscientização e conhecimento da inclusão dos PCDs na sociedade e no trabalho. Isso é realmente magnífico!"

Daiane Bochenek - Recursos Humanos



TRC-TABORDA

"Preocupada com a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho e, principalmente, com seu desenvolvimento profissional, a TRC Taborda fez questão de iniciar a parceria com a Unilehu. Uma instituição séria, comprometida com este público e que não se limita ao recrutamento e a seleção destes profissionais, mas realiza o acompanhamento completo dos mesmos, visando sua retenção na empresa e adaptação à equipe de trabalho."

Priscila de Goes Padilha - Recursos Humanos

Se você quer se tornar uma empresa mantenedora, entre em contato pelo e-mail gestao.sae@unilehu.org.br

EMPRESAS PARCEIRAS DA UNILEHU



UNILEHU - Universidade Livre para a Eficiência Humana

Rua Tamoios, 1500 - Portão - Curitiba/PR - CEP: 80320-290 - Tel.: (41) 3333-6921 | (41) 3333-6464
www.unilehu.org.br