

REVISTA nº 07 | Dezembro de 2017

PORTAS ABERTAS



Apresentamos o Clube do Bem!



- **Confira tudo o que aconteceu na Unilehu em 2017**
- **Novidades e premiações que fizeram a inclusão acontecer**

+ Artigos e notícias da Unilehu

Palavra da Presidente

Chegamos ao fim de 2017 e com ele chega também a nossa 7ª edição da revista Portas Abertas. Este é um importante veículo para apresentarmos os principais resultados alcançados no cumprimento de nossa missão de tornar possíveis iniciativas sociais que fazem a inclusão acontecer.

Este foi o primeiro ano desde a mudança de posicionamento de marca que segmentou nossa atuação em unidades de inclusão para que pudéssemos focar e atender melhor cada um dos públicos por nós alcançados.

O nosso carro chefe, o Programa Mais Eficiência, permaneceu com um consistente trabalho em suas duas frentes de atuação: o Serviço de Atendimento à Empresas (SAE) e o Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência (SAPcD), que mantiveram a qualidade e a entrega de serviços e programas para empresas e pessoas com deficiência.

No Programa Mais Aprendiz, investimos em segmentar os públicos em vulnerabilidade social para atender ainda melhor as empresas que nos procuram para a contratação de aprendizes. Hoje, além dos jovens de até 24 anos e pessoas com deficiência de qualquer idade, ampliamos nossa atuação com o programa cota social e de pré-aprendizagem. Nossa última grande conquista foi assumir a coordenação da Guarda Mirim de São José dos Pinhais, consolidando nossas alternativas de inclusão pela aprendizagem profissional.

O Supera, programa de geração de renda da Unilehu, termina 2017 com grandes resultados. Além de aprimorar as oficinas de produção de vestuário, lançamos duas novas linhas de produtos: Ecobanner e EcoCar. Foi um ano desafiador para criar canais de venda e manter a sustentabilidade do programa, mas cada dia estamos avançando e as parcerias comerciais já são uma realidade.

O Centro de Educação Infantil Mundo para Todo Mundo concluiu um ano inteiro de atividades. Conseguimos suplantar todos os desafios, atendendo com excelência as crianças matriculadas, comprovando que é possível oferecer educação inclusiva e de qualidade.

Além disso, investimos na capacitação da equipe de professores, para que pudéssemos oferecer o que tem de melhor para nossos alunos. Graças aos investimentos recebidos pelo programa Nota Paraná melhoramos nossa infraestrutura e ainda ampliamos o atendimento de quatro para cinco turmas.

Já o Instituto de Promoção do Paradesporto, o IPP Brasil, nosso braço de inclusão no esporte, não só manteve os atuais atletas do vôlei sentado e atletismo, como ampliou modalidades e cidades atendidas. Todos encerram o ano com medalhas, mostrando a importância do investimento e apoio aos paratletas profissionais.

Na gestão da Unilehu, foi um ano intenso de reestruturação, melhorias de processos operacionais e administrativos e estratégias de sustentabilidade. Estas ações foram de suma importância para que pudéssemos aprimorar os resultados e utilizar de maneira mais eficiente os recursos que recebemos, com a manutenção dos parceiros mesmo em um cenário econômico e político desafiador. Também investimos na capacitação de nosso time para melhorar o atendimento aos usuários e empresas parceira, valorizando a gestão de pessoas e o clima organizacional.

Diante das conquistas, estamos orgulhosos de tudo o que construímos e fizemos em prol da transformação social das pessoas que dependem do nosso trabalho social. O reconhecimento da sociedade nos encoraja a continuar nosso caminho e nos dá muitos motivos para agradecer aqueles que estão ao nosso lado fazendo a inclusão acontecer!

Um forte abraço,

Andrea Koppe
Presidente da Unilehu



Expediente

Presidência: Andrea Koppe
Diretoria Executiva: Yvy Abbade

Mais Eficiência: Aline Gonçalves
Mais Aprendiz: Aline de Borba
CEI Mundo para Todo Mundo: Gleida Menegolo
Programa Supera: Andressa Koppe
IPP Brasil: Flávio Toledo

Administrativo Financeiro: Josimar Santos
Recursos Humanos: Maria Oliveira
Assessoria de Comunicação: Mariane W. A. Maciel
Projeto Gráfico: Larissa D. K. Valle

Unidades de Inclusão Unilehu

Curitiba

Centro de Inclusão Unilehu – Curitiba: Rua Tamoios, 1500 – Portão | (41) 3333-6464
Sede Administrativa Unilehu: Rua Prof. Doracy Cezzarino, 328 – Portão | (41) 3153-6199
CEI Mundo para Todo Mundo: Rua Hipólito da Costa, 2252 – Boqueirão | (41) 3328-5936
Programa Supera: Rua Arthur Bernardes, 1930 – Portão | 3040-3130

São José dos Pinhais

Filial Borda Viva Unilehu – R. Padre Humberto Robig, 114 – São Sebastião
Filial Guarda Mirim Unilehu – Rua Goiás, 236 – São Domingos

Niterói - RJ

Unilehu Niterói - Complexo Esportivo Caio Martins - Sala Poeta
R. Pres. Becker, S/N – Icaraí | (21) 99799-7984

Itaboraí - RJ

Unilehu Itaboraí - R. Prof. Clara Pereira de Oliveira, 203 - Nova Cidade
(21) 2635-4003 / (21) 96415-0151 / (21) 99768-4003

VIDAS TRANSFORMADAS

Nesta edição trazemos a história da **Laura Negri**, nossa atendente de sala do Centro de Educação Infantil Mundo para Todo Mundo. Ela é formada em Pedagogia e trabalha no CEI desde março. Isso seria uma história comum, se não fosse por um detalhe: ela tem Síndrome de Down.

Laura concluiu a faculdade em agosto de 2016, sendo a primeira pessoa com Síndrome de Down a se formar em Pedagogia em Curitiba. Como muitos, ela não encontrava uma vaga na área de formação. Além disso, após todo o esforço da conquista, a família não achava justo para Laura que seu sonho não fosse realizado por causa da deficiência.

Foi então que a mãe de Laura, **Monica Negri**, chegou a Unilehu para pedir ajuda e orientação para colocar sua filha no mercado de trabalho. Ela foi recebida pela Presidente da instituição, Andrea Koppe, que ouviu as demandas e expectativas da família.

Enquanto o relato estava sendo feito, uma ideia de inclusão surgia. E se a Unilehu abrisse as portas do CEI Mundo para Todo Mundo para uma profissional mais que especial como Laura, incrementando sua legitimidade de direitos ao contratar uma profissional de ensino com Síndrome de Down? E foi isso o que aconteceu. Laura é atualmente atendente de sala de aula, e trabalha quatro horas por dia, auxiliando as professoras Bruna e Cristiane do Maternal III, que atende crianças de 3 e 4 anos, da Turma do Rio.



Laura recebe acompanhamento da equipe do Emprego Apoiado do Mais Eficiência, que tem ajudado no processo de adaptação e aprendizado dela.

Conheça mais sobre a Laura

"Você sabia que eu tenho síndrome de down?" Para Laura Deosola Xavier Negri, de 24 anos, isso é apenas um detalhe. E não teria por que ser diferente. Formada em Pedagogia, começou a trabalhar em março no CEI Mundo para Todo Mundo. Laura já considera a escola como sua segunda casa.

"Pisei e não quis mais sair. Foi onde me abraçaram e me senti acolhida. É uma honra poder trabalhar aqui, estou aprendendo cada vez mais".

As dificuldades sofridas durante o período acadêmico, segundo a pedagoga, foram as mesmas de qualquer outro colega de turma. De qualquer forma, o momento mais marcante dos quatro anos de curso, foi pegar seu diploma na formatura. *"Meu coração bateu muito forte e senti um frio na barriga".*

Para a presidente do CEI MPTM, **Vvy Abbade**, é muito gratificante poder ter a Laura na equipe da escola refletindo um dos principais valores da instituição. "Nós acreditamos na inclusão em todos os níveis e setores. É importante que ela aconteça entre nossos alunos como também dentro de nosso quadro de funcionários e colaboradores."



Fazer a inclusão acontecer para as pessoas com deficiência é uma das nossas razões de ser e existir. Aliando parceiros empresariais e tecnologia social inovadora, estamos mudando a história de vida de centenas de pessoas que cruzam seus caminhos com os nossos.

Os números não têm rostos, tampouco mostram a grandiosidade do trabalho que é feito diariamente com quem nos procura, mas eles são uma prova consistente da transformação social que fazemos em prol das pessoas com deficiência e na construção de empresas mais inclusivas.

CONFIRA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO MAIS EFICIÊNCIA EM 2017

36

Empresas Parceiras

401

Vagas de trabalho preenchidas

1912

Acompanhamentos realizados com pessoas com deficiência

2040

Pessoas com deficiência atendidas

270

Alunos em alternativas de inclusão

2245

Funcionários sensibilizados nas empresas parceiras

4189

Atendimentos realizados na triagem

31

Comitês de Inclusão nas empresas

594

Atendimentos a gestores nas empresas parceiras

340

Pessoas capacitadas nos cursos abertos

INVESTINDO NA POTENCIALIDADE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PARA O MERCADO DE TRABALHO





Levando a inclusão para dentro das empresas

SAE - Serviço de Atendimento a Empresas

O SAE é um parceiro estratégico das empresas para a construção de ambientes laborais inclusivos e preparados para a contratação de profissionais com deficiência.

O principal objetivo do SAE é de fornecer tecnologia social e suporte técnico para os programas de inclusão de pessoas com deficiência das empresas parceiras. Nesta condição, as empresas fazem um investimento social anual que sustenta os programas da Unilehu e, como contrapartida, recebem apoio em processos seletivos, capacitação e orientação para suas demandas de inclusão.

Complementando sua atuação, o SAE ainda oferece projetos customizados e personalizados, formatando soluções de inclusão que atendam as necessidades específicas das empresas.

Conheça mais de perto o trabalho do Mais Eficiência para empresas

NOVAS EMPRESAS PARCEIRAS DE INCLUSÃO



Em 2017, as empresas **Risotolândia** e **Intersept** se uniram ao grupo de mantenedoras do Mais Eficiência. O ano fecha com 36 empresas parceiras que juntas fazem a inclusão acontecer no mercado de trabalho ao apoiar os programas oferecidos em prol do desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Por intermédio do encaminhamento para vagas diretas ou de alternativas de inclusão, em 2017, foram fechadas **401 vagas de trabalho** nas empresas parceiras, dando oportunidade para pessoas com deficiência que estavam disponíveis no banco de dados da instituição. Os maiores empregadores do ano foram as empresas Farmácias Nissei, Supermercados Condor e a Renault, se destacando pela efetividade e qualidade dos processos seletivos realizados.



AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO

O Mais Eficiência levou mais conhecimento técnico e sensibilização sobre o tema da inclusão para funcionários de empresas parceiras. Por intermédio de palestras, treinamentos, workshops e atividades lúdicas, foram mobilizadas centenas de pessoas para o respeito pelas diferenças, entendimento das deficiências e combate ao preconceito e discriminação. O destaque do ano foi a caixa de sensações, uma atividade sinestésica que explora os sentidos e oferece aos participantes a oportunidade de simulação de uma deficiência, levando reflexão e mais entendimento sobre o tema.



CAPACITA MAIS

O programa de qualificação profissional com vínculo empregatício, o **Capacita Mais**, é uma alternativa de inclusão para empresas interessadas em investir no preparo de pessoas com deficiência com empregabilidade mais crítica. Desta forma, os participantes fazem a formação teórica já na condição de funcionários, oportunizando a sua retenção e desenvolvimento profissional. Em 2017, 281 alunos participaram deste programa com excelentes resultados de inclusão, em parceria com as empresas Trombini, Exxon Mobil, Novozymes, Wipro, S.T.C.P, Uninter, Brado e Grupo Marista.



ACOMPANHAMENTO LABORAL

A equipe do SAE atua no suporte a gestão de pessoas com deficiência nas empresas parceiras com diversas ações de acompanhamento laboral. Em 2017, as principais ações foram a condução de 31 comitês de inclusão nas empresas parceiras, avaliação funcional de período de experiência e atendimento de ocorrências, que totalizaram mais de 4000 atendimentos durante o ano. São ações que promovem a melhoria das condições de trabalho das pessoas com deficiência contratadas.





Compromisso que gera transformação social

SAPcD - Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência

Em 2017 o programa Mais Eficiência permaneceu com o forte compromisso e o consistente trabalho em prol da inclusão, oferecendo diversos programas e ações gratuitas para as mais de 2000 pessoas com deficiência atendidas.

O desenvolvimento da empregabilidade foi um dos principais focos deste ano. Foram oferecidos cursos de qualificação profissional, arteterapia, emprego apoiado, atendimento especializado, entre outras. Foram muitas ações para atender as demandas psicossociais das pessoas com deficiência.

A área de SAPcD conta com uma equipe multidisciplinar capacitada e comprometida, que desde o cadastro até os encaminhamentos para os programas oferecidos, garante a qualidade e a efetividade das ações realizadas.

Confira os principais destaques

Empregabilidade

Durante o ano, foram oferecidas 21 turmas dos cursos abertos pela Unilehu, certificando 386 alunos. Os temas abordados foram informática básica, Excel intermediário, Auxiliar Administrativo, Auxiliar Financeiro, Contabilidade, Promotor de vendas, Logística e Oficina de Empregabilidade.



Oficina de Artes

O Mais Eficiência ofereceu oficinas de artes durante o ano que, além de capacitar os participantes nas modalidades artísticas, teve foco na reabilitação social e promoção do convívio social. Este programa fecha o ano de 2017 com 55 pessoas atendidas na formação em mosaico, artesanato e pintura.



Centro Poeta

A Unilehu oferece oportunidades de aprendizado em Tecnologia por meio dos Centros Poeta (Programa de Oportunidades Econômicas através da Tecnologia nas Américas), uma iniciativa promovida e financiada pela instituição internacional The Trust for the Americas. Como instituição credenciada desde 2014, o centro Unilehu consiste em salas adaptadas, equipadas com computadores, acesso à Internet e tecnologias assistivas. Em 2017 houve turmas em Curitiba, Rio de Janeiro, Itaboraí e Niterói, capacitando 361 pessoas nos cursos de TI e mundo do trabalho, consolidando estes resultados como um dos melhores do país.



Circuito da Inclusão

Com o patrocínio do SESI PR – Serviço Social da Indústria do Paraná e parcerias com instituições sociais e órgãos governamentais, o Circuito da Inclusão foi um ciclo de treinamentos técnicos e comportamentais para o preparo profissional de 192 pessoas com deficiência, nos municípios Curitiba, São José dos Pinhais e Araucária. Desta forma, a qualificação profissional acontece em diversas cidades e equipamentos comunitários, facilitando o acesso e aumentando capacidade de atendimento da instituição.

Livro da Vida

Neste ano foram realizadas cinco turmas da oficina "Livro da Vida". Participaram 160 alunos da qualificação e aprendizagem profissional. A ferramenta é baseada no psicodrama e estimula os participantes a realizarem um levantamento de suas histórias de vida, constroem narrativas de sua trajetória, em um processo de autoconhecimento. A oficina tem como propósito facilitar a busca de novos caminhos, metas e conquistas.



Metodologia de inclusão que faz a diferença

RESULTADOS 2017

59 Participantes atendidos

10 Avaliações Situacionais

37 Busca pelo emprego

15 Colocados no mercado de trabalho

8 Empresas parceiras



Pelo segundo ano consecutivo a Unilehu ofereceu o programa Emprego Apoiado, como mais uma alternativa de inclusão para pessoas com deficiência em situação de incapacidade mais significativa. Foram 59 participantes nas diversas fases previstas nesta metodologia inovadora da ANEA (Associação Nacional de Emprego Apoiado), com foco no desenvolvimento de suas potencialidades e habilidades para o mercado de trabalho pela intervenção

de um técnico especializado. Para viabilizar espaços para a avaliação de perfil vocacional e a oferta de oportunidades de emprego, foram efetivadas parcerias com 8 empresas que implantaram o emprego apoiado em seus ambientes laborais e deram oportunidade para 15 pessoas com deficiência.



Prêmio 2º lugar na ABRH Brasil

A metodologia de Emprego Apoiado da Unilehu foi a vencedora do prêmio Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia promovido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos Nacional. Durante o CONARH 2017, a Unilehu recebeu o reconhecimento público desta importante ação de inclusão.

Curso Emprego Apoiado

Em parceria com o consultor Alexandre Prado Betti, que já é responsável pela supervisão da atuação da instituição nesta metodologia, o Mais Eficiência promoveu o primeiro curso de formação de Emprego Apoiado do Paraná, com 15 participantes.



Atendimento Especializado

Desenvolvimento mais pleno das pessoas atendidas

Com um olhar humanizado para a compreensão de cada um que passa pela Unilehu, a área de Atendimento Especializado atendeu 450 pessoas em 2017, em um dos quatro serviços que fazem parte da sua atuação. Prestando apoio para todas as unidades de inclusão da Unilehu, o Atendimento Especializado visou atender de forma mais

personalizada as demandas psicossociais dos participantes dos diversos projetos e programas da instituição, com a aplicação de ferramentas ou atendimentos técnicos individualizados. Os resultados alcançados pela equipe multidisciplinar superaram as expectativas e contribuíram efetivamente para a melhoria da qualidade de vida dos participantes, aprimorando habilidades sociais e profissionais para a vida e para o mundo do trabalho.

Arteterapia



Processo terapêutico para o desenvolvimento da criatividade, autoconhecimento, busca do equilíbrio interior e a melhoria da qualidade de vida dos participantes.

10 participantes

Making Action Plan / Fazendo Planos de Ação- MAPA



Ferramenta lúdica aplicada com a participação do usuário incluso em alguns programas da instituição e demais convidados que façam parte do convívio social deste indivíduo.

112 participantes

Serviços Especializados



Atendimentos individuais nas áreas de Psicologia, Terapia Ocupacional, Serviço Social, Psicopedagogia e Pedagogia para tratativa de demandas psicossociais dos usuários dos programas da instituição.

206 participantes

Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional - PDPP



Ferramenta aplicada em grupos com o intuito de expor a importância da organização pessoal e da necessidade de construção de um planejamento para a conquista de metas a curto, médio e longo prazo.

85 participantes



UNILEHU NO MATO GROSSO



TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DE MATO GROSSO



A Unilehu iniciará suas atividades no estado do Mato Grosso, em Cuiabá. Com a referência do trabalho já realizado desde 2013 no Tribunal de Justiça do Paraná, a instituição irá operacionalizar a terceirização de pessoas com deficiência auditiva para também fazer a digitalização de processos lá, ampliando suas fronteiras de atendimento no Brasil.

O Centro de Digitalização do TJ-MT deve iniciar os trabalhos em janeiro, com o objetivo de escanear 100% dos processos físicos que sobem do 1º para o 2º Grau de Jurisdição. Para isso, o Mais Eficiência irá contratar uma equipe de 41 pessoas que farão a digitalização de milhares de processos existentes no Tribunal.

Em visita à sede de Curitiba, as representantes do TJ-MT Renata Tirapelle e Karine de Lima ficaram satisfeitas com a capacidade técnica da Unilehu para desenvolvimento deste projeto e impressionadas pela amplitude e qualidade dos programas sociais realizados nas diversas unidades de inclusão.

UNILEHU EM PARANAGUÁ



Em parceria com o Instituto Mosaic, entidade pertencente à Mosaic Fertilizantes, a Unilehu realizou a segunda turma do Curso Básico em Rotinas Administrativas para Pessoas com Deficiência. O projeto, voltado para jovens e adultos do município de Paranaguá, procura desenvolver e preparar os alunos para o mercado de trabalho. O curso foi gratuito e qualificou 30 pessoas em seu desenvolvimento pessoal e profissional.

UNILEHU EM SANTA CATARINA



A Unilehu também esteve presente em Santa Catarina, fazendo a inclusão acontecer em três cidades. Em Brusque e Camboriú, realizou o recrutamento e seleção de pessoas com deficiência para a rede de Postos de Combustível Mediterrâneo. Já na cidade de São José, foram realizados eventos de sensibilização na nova mantenedora da instituição, a Risotolândia, trazendo conhecimento e aumentando os fatores de sucesso para a inclusão na empresa.

Conheça nossas ações em locais por todo o país

UNILEHU NO CEARÁ

Em parceria com a empresa Enel do Rio de Janeiro, a Unilehu também chegou ao Ceará. Lá está realizando o programa Capacita Mais, e o programa de transição de carreiras para atletas. No local a Unilehu está com uma técnica que dá todo o suporte para a realização dos dois programas.



eficiência Rio de Janeiro

inclusão pcd | unilehu

COMITÊS DE INCLUSÃO NA ENEL



Em julho, na empresa **Enel**, a equipe da Unilehu realizou o segundo comitê de inclusão para gestores, tutores e pessoas com deficiência. O objetivo foi desenvolver e reter profissionais com deficiência, promovendo a inclusão, acessibilidade, integração, comunicação e acompanhamento desses profissionais. Durante o encontro também foram feitas ações para a conscientização das lideranças e dos colaboradores que já estão atuando na empresa.

CENTRO POETA RIO

Neste ano aconteceu a formatura de 250 participantes do Poeta (Programa de Oportunidades Econômicas por meio da tecnologia nas Américas), em parceria com a Instituição de Ensino Cursos Indústrias C&C Itaboraí/RJ. O programa tem por objetivo assegurar que jovens com e sem deficiência e com idades entre 16 e 29 anos, especialmente mulheres, obtenham oportunidades econômicas através de uma formação abrangente em **Tecnologias de Informação e Comunicação**. Assim, são reforçadas suas competências pessoais e profissionais adquirindo ferramentas para se tornarem agentes de mudança em suas famílias e comunidades.



MOBILIZAÇÃO EM FOCO



Para a equipe da Unilehu no Rio de Janeiro, foi um ano de intenso trabalho de mobilização social. Foram diversas participações em feiras, simpósios, comissões e palestras para sensibilizar a sociedade carioca sobre o tema da inclusão.

FUNCIONÁRIO DO ANO



Leandro de Miranda Gomes, funcionário com deficiência da empresa Enel do RJ, foi eleito pelos colegas como o melhor funcionário do ano de toda companhia. Ele fez parte do programa Capacita Mais, em parceria com a Unilehu em 2016, e recebeu das mãos do presidente mundial da empresa o troféu de Melhor Funcionário e um prêmio em dinheiro.

RECONHECIMENTO NACIONAL DA ENEL

A empresa Enel ganhou o terceiro lugar na categoria Gestão de Pessoas – Sustentabilidade no prêmio ABRH Nacional, com seu case **Programa de Diversidade e Inclusão**, realizado com o suporte técnico da Unilehu. A empresa foi reconhecida pelas excelentes ações que tem implantado na gestão de pessoas com deficiência.



PARCERIAS PELA INCLUSÃO

Em outubro foi realizada uma reunião técnica para alinhamento de parceria com o subsecretário, **Geraldo Nogueira**, da Secretaria da Pessoa com Deficiência do Rio de Janeiro, para realizar ações em prol das pessoas com deficiência da cidade.



MAIS PARCERIAS PELA INCLUSÃO

A Unilehu também firmou uma parceria importante com a Universidade Federal Fluminense do RJ, através da coordenadora do curso de Mestrado Profissional em Diversidade e Inclusão, **Neuza Rejane Wile Lima**, para promover a inclusão.





O Supera, programa de geração de renda, é uma alternativa de inclusão social promovida pela Unilehu. Por meio de oficinas nas áreas de costura, estamperia e artesanato, oferece capacitação profissional e condições de produção e renda para pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Um ano de grandes LANÇAMENTOS

Em 2017 o programa deu início a três linhas novas de produtos: as linhas **EcoBanner**, **EcoCar** e **Use Inclusão**, construídas sobre os parâmetros do reaproveitamento de materiais e da sustentabilidade.

Confira todas as novidades que aconteceram no Supera neste ano!

ECOBANNER

No mês de abril foi realizado o lançamento da linha EcoBanner, que tem como matéria prima banners publicitários reaproveitados, que pelas mãos de produtores certificados são transformados em lancheiras térmicas, bolsas, ecobags, pastas e muito mais. São 31 produtos de qualidade, acabamento de primeira e com estampas personalizadas.



Lançada em outubro, a linha EcoCar tem parte dos produtos feitos de resíduos de estofamento e cintos de segurança gerados na produção de carros. Com este conceito sustentável, foram desenvolvidos 12 acessórios de carro com design sofisticado e inovador, tais como organizadores de porta-malas, banco, lixeiras e outras opções.



Instituto RENAULT

PATROCINADOR SOCIAL DO SUPERA

Neste primeiro ano de funcionamento, o Supera teve o patrocínio social do Instituto Renault para a implantação das três linhas de produtos lançadas em 2017. Foram doados recursos para a compra de equipamentos, capacitação em costura e o financiamento de outras necessidades de produção.

Para as linhas EcoCar e EcoBanner, custeou o desenvolvimento dos produtos pela contratação dos talentosos designers Sandra Barros e Rafael Fagundes, que fizeram lindas e inovadoras peças.

Com esta parceria também foi financiado o primeiro lote das camisetas do Use Inclusão da MOKO, viabilizando o início das vendas.

Ao investir no Supera, o Instituto Renault fez a inclusão acontecer para quem mais precisa!



Em uma parceria com a MOKO, foi lançada em outubro a linha de camisetas Use Inclusão. São seis modelos com estampas desenvolvidas de forma colaborativa com artistas plásticos curitibanos para provocar um despertar para a igualdade e a conscientização sobre as deficiências. Pelo Projeto DOIS, cada venda das camisetas gera um benefício direto para a Unilehu, com o lucro revertido para os programas sociais desenvolvidos. Com esta coleção, a sociedade é convidada a vestir a camisa pela inclusão e fazer a diferença na mobilização social.



CONFIRA MAIS sobre o Supera

NOVO SITE
e-commerce

Outra grande novidade do Supera é a criação de seu site e-commerce. Os produtos confeccionados pelo programa, além de serem comercializados na Sede do Supera, em bazares e feiras, agora podem ser encontrados online. Acesse o site www.programasupera.org.br para ver todas as linhas e catálogos de produtos disponíveis para compra.

Oficina de Vestuário

Na oficina de costura do Programa Supera, uma excelente fonte de renda para os produtores foi a produção de vestuário. Foram mais de 3 mil peças produzidas como os uniformes para os funcionários da Unilehu, alunos do CEI Mundo para Todo Mundo e demandas de clientes externos, que vem crescendo a cada dia. Com acabamento perfeito, os costureiros produzem camisetas, calças, jaquetas, agasalhos, jalecos, camisas, moletoms e muitas outras peças para o segmento de uniformes.



Exposições

Ao longo de 2017, o Programa Supera teve a oportunidade de expor seus produtos em diversas feiras, que são uma oportunidade para apresentar à comunidade o conceito aplicado no desenvolvimento dos produtos. Na 35ª edição da FeiArte, realizada em Curitiba, o Supera esteve presente entre os mais de 200 expositores.



O programa também marcou presença na Feira Mãos à Arte e nas dependências de diversas empresas parceiras que abrem as portas para a venda direta a seus funcionários. Além disso, foi apresentado o programa em diversos eventos de mobilização social, mostrando a dimensão do trabalho social realizado pelo Supera.

Caixa Cultural

Os produtores de espetáculos artísticos patrocinados pela Caixa Cultural doaram banners utilizados na divulgação para a produção da linha EcoBanner. Ao conhecer os propósitos sociais do Programa Supera, a VFC Rio Marketing Cultural, Planetário Produções Culturais e Koka Produções Artísticas também doaram integralmente as bilheterias de suas apresentações culturais para a compra de máquinas de costura, o que aprimorou as condições dos costureiros do Supera.

Parceria Favretto

No mês de junho, o Supera confirmou mais uma parceria para a produção dos produtos da Linha EcoBanner. A Favretto Painéis começou a doação regular de lonas de campanhas publicitárias finalizadas em suas mídias para o Programa. Os banners servem de matéria prima para viabilizar a produção dos materiais confeccionados pelo projeto.

FAVRETTO
painéis

Outras ações

Para celebrar o Dia das Mães e o Dia dos Pais, o Supera preparou duas campanhas especiais, oferecendo produtos exclusivos de presentes. Diversas opções como canecas, almofadas, camisetas, azulejos decorados, sacolas, entre outros, foram especialmente desenvolvidos para atender a todas as mães e pais.



Capacitação de novos costureiros

No primeiro semestre o Supera fechou mais uma turma para o curso de novos costureiros. Durante os dias 22 de maio e 23 de julho, dez pessoas participaram da capacitação. Da turma, dois alunos saíram como produtores certificados e um com especialização em corte. Aqueles que não conseguiram atingir o nível exigido durante o curso, continuam no banco de dados do Supera para futuras capacitações.

Reforma na casa da costura

Para providenciar um espaço mais adequado, a edícula da sede do Supera foi totalmente reformada para acomodar a produção dos artigos de costura. Nos mais de 80 m² existentes, foi feita a troca do telhado, colocação de forro, instalação elétrica e pintura. Com a reforma, o número de produtores atendidos irá dobrar no próximo ano, além de dar mais espaço para a implantação de outras modalidades de geração de renda planejadas, como artesanato e encadernação. Os recursos da reforma foram obtidos pela arrecadação do Nota Paraná, que viabiliza a doação dos créditos das Notas Fiscais sem CPF.



Resultados 2017

50 pessoas capacitadas em corte e costura

15 produtores certificados

Mais de 100 produtos desenvolvidos

8.000 itens produzidos e vendidos



Gente que faz a inclusão acontecer!

O Clube do Bem é a iniciativa que veio para unir as pessoas que desejam apoiar os programas sociais de inclusão da Unilehu.

O reconhecimento do impacto social das ações realizadas pela instituição gerou uma procura espontânea de pessoas que querem contribuir de alguma forma com o trabalho que está sendo realizado. Para aproveitar este potencial, foi necessário formalizar um canal de comunicação, divulgação e mobilização da sociedade em prol dos eventos beneficentes, captação de recursos e voluntariado.

A partir deste ano, por uma associação gratuita no Clube do Bem, as pessoas interessadas indicam o seu interesse na relação com a Unilehu. Por este cadastro prévio, recebem informações pelos canais oficiais e podem aderir às campanhas de forma rápida, garantindo a participação e engajamento das pessoas comprometidas com a causa da inclusão.

"Com o crescimento da nossa Instituição, sentimos a necessidade de organizar melhor as formas como a sociedade pode contribuir com a nossa causa, por isso, criamos o Clube do Bem", explica a presidente da Unilehu, **Andrea Koppe**.

Segundo Andrea, unir a sociedade para o bem comum faz bem para quem recebe e ainda mais para quem contribui. "Ajudar o próximo dá ainda mais significado a vida, e como instituição queremos unir os que precisam de apoio, com quem deseja ajudar".

As pessoas que desejam associar-se ao Clube do Bem podem fazer isso de quatro maneiras: como voluntário, benfeitor, solidário ou apoiador. Para isso é necessário preencher uma ficha de cadastro que se encontra no site da Unilehu escolhendo a forma que vai associar-se.

O grupo que mais cresceu em 2017 foi o de voluntários, o que comprova que, abrindo as portas da Unilehu, muitas pessoas fazem a inclusão acontecer ao nosso lado.

Para o próximo ano, a intenção é estreitar ainda mais o relacionamento com a sociedade e fazer do Clube do Bem uma referência de solidariedade.

Voluntariado Unilehu - Doando tempo e amor

Vilmara Adanski

"Eu sempre quis ser voluntária, mas queria fazer fora da minha área profissional que é enfermagem. Conheci a Unilehu e tem sido muito gratificante ajudar. Faço o que for preciso, mas atualmente estou cadastrando as notas sem CPF para a Instituição. Para mim ser voluntário é tirar um pouco do seu tempo para dar para as pessoas, e isso tem me feito muito bem".



Helena Bravoso

"Há muito tempo eu queria ser voluntária, mas por conta do trabalho não conseguia. Então me aposentei e surgiu a oportunidade de ajudar. Gosto muito do trabalho da Unilehu e do objetivo de colocar no mercado de trabalho as pessoas com deficiência. Para mim tem sido muito bom, pois posso investir meu tempo livre em fazer o bem".



Eugenia Rodrigues

"Eu sou voluntária faz dois meses. Fiquei sabendo da oportunidade pois vi um banner em frente ao local e moro bem pertinho da escola. Como na época eu estava com um tempo livre, decidi ajudar. E mesmo agora que meu tempo diminuiu eu consegui encaixar de ajudar na cozinha da escola a cada 15 dias. Para mim é muito gratificante, pois qualquer coisa que você faça em benefício do outro já ajuda, e tem sido muito bom estar lá!"



Centenas de pessoas

se uniram em prol de um mesmo objetivo: ajudar a Unilehu a se tornar mais forte e mais atuante.

Uma soma que multiplica os resultados pela inclusão!



Voluntário

Participa como voluntário em nossos projetos ou eventos.

Benfeitor

Faz doações financeiras para nossos projetos de inclusão.

Solidário

Divulga e participa dos eventos beneficentes promovidos.

Apoiador

Doa seus produtos e serviços para nossos projetos.

Campanhas realizadas pelo Clube do Bem em 2017:



Para mais informações acesse unilehu.org.br/clubedobem ou escreva para clubedobem@unilehu.org.br



Investindo no futuro do jovem por meio da Aprendizagem Profissional

O Mais Aprendiz é a unidade de inclusão social da Unilehu que desenvolve o Programa de Aprendizagem Profissional, destinado a jovens de 14 a 24 anos ou pessoas com deficiência de qualquer idade. Em atividade desde 2010, tem oferecido oportunidades de formação profissional e uma porta aberta para a entrada do jovem no mercado de trabalho.

O ano que passou foi de grandes conquistas, com destaque para o aumento do número de empresas parceiras e aprendizes. A atuação do Mais Aprendiz em 2017 foi pauta na diversificação das alternativas de inclusão para diferentes públicos em vulnerabilidade social, possibilitando novas oportunidades para as empresas fazerem a transformação social por meio da aprendizagem profissional.

CONFIRA OS PRINCIPAIS RESULTADOS E CONHEÇA AS ALTERNATIVAS DE INCLUSÃO:

22

Empresas educadoras parceiras

544

Aprendizes

194

Adolescentes em pré-aprendizagem

308

Vagas ativas

91

Aprendizes trabalhando após a conclusão do curso



JOVENS

Em parceria com 24 empresas, 387 jovens de 14 a 24 anos tiveram a oportunidade de entrada no mercado de trabalho, com formação teórica oferecida pelo programa em um dos diversos cursos aprovados pelo MTE, com a prática na empresa educadora parceira.

387 aprendizes

PRÉ-APRENDIZAGEM

Chamado de Mais Futuro, o programa de pré-aprendizagem foi lançado a partir de um convênio com a Fundação de Ação Social (FAS), e ofereceu capacitação para jovens de 14 a 17 anos, em condição de vulnerabilidade social. O objetivo foi aumentar o preparo dos jovens e as chances de ingresso no programa de Aprendizagem Profissional.

194 adolescentes qualificados

APRENDIZ PCD

14 empresas utilizaram o programa de aprendizagem profissional como alternativa de inclusão para 121 pessoas com deficiência no mercado de trabalho e cumprimento da Lei de Cotas, já que para pessoas com deficiência não há limite de idade para ingressarem em programas de aprendizagem. Esta foi uma excelente opção para aqueles que estão em busca do primeiro emprego ou encontram mais dificuldade de conquistar uma vaga regular de trabalho.

121 aprendizes



Somos mais pelas empresas educadoras parceiras

O Mais Aprendiz está sempre em busca de fazer mais e melhor. Por isso, não se limita a fornecer apenas as contrapartidas legais e sociais de uma entidade formadora, mas se posiciona como um parceiro estratégico das empresas e oferece diversas soluções na gestão da Aprendizagem Profissional. **Conheça nossos diferenciais:**

RH Aprendiz

Mediante a disponibilização de um focal dedicado e alocado nas dependências da empresa, o Mais Aprendiz oferece suporte na gestão da aprendizagem profissional, com a operacionalização dos processos de RH, acompanhamento a gestores e aprendizes, avaliação de desempenho entre outras demandas.

Terceirização de Aprendizes

A instituição oferece o serviço de terceirização de aprendizes, conforme permitido pela legislação. Com uma equipe dedicada a este fim, as empresas parceiras contam com um serviço especializado e que contribui para a redução de custos e mais facilidade na gestão de seus aprendizes.

Suporte a Gestores

A equipe Mais Aprendiz oferece atendimento contínuo aos gestores das empresas parceiras para o suporte e intervenções necessárias ao bom andamento do programa, incluindo orientação e apoio na relação de trabalho e desenvolvimento pessoal e profissional dos aprendizes.

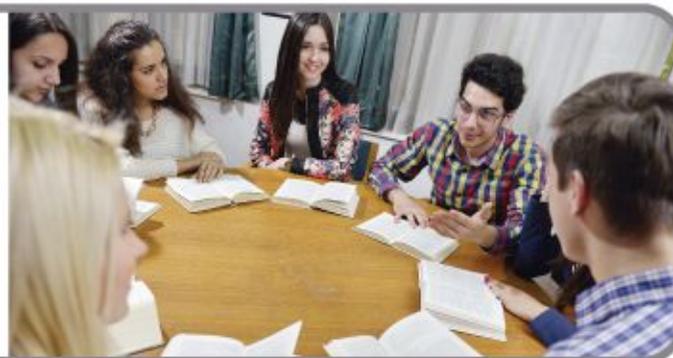
Acompanhamento de Aprendizes

Com uma atuação diferenciada, a equipe do Mais Aprendiz realiza o acompanhamento periódico de cada aprendiz, englobando as demandas pedagógicas, laborais e sociais existentes.



Fórum de Aprendizagem do Paraná

A Unilehu manteve a luta pela aprendizagem como uma das principais formas de inclusão no mercado de trabalho, estando representada pelo terceiro mandato consecutivo no Fórum de Aprendizagem do Ministério Público do Paraná.



COTA SOCIAL

Em 2017, em parceria com a empresa Intersept e com a aprovação do MPT, o Mais Aprendiz realizou a primeira turma de aprendizagem profissional por cota social. Nesta alternativa de inclusão, exclusiva para empresas em que a atividade possa oferecer riscos para o aprendiz, 36 pessoas com deficiência estão na formação teórica e prática nas dependências da própria instituição, em atividades administrativas nas suas unidades e sedes, bem como em ambientes simulados das atividades do negócio da empresa parceira.

36 aprendizes

GUARDA MIRIM

Em parceria com a prefeitura de São José dos Pinhais (PR) o Mais Aprendiz venceu a licitação que elegeu a instituição como coordenadora da formação teórica e prática da Guarda Mirim do município. Desta foram, além da garantia da continuidade do preparo e dos valores de desenvolvimento social dos 350 jovens aprovados em concurso, o Mais Aprendiz passou a ser responsável pela execução da grade de conteúdo programático em Rotinas Administrativas, e no encaminhamento para a formação prática em empresas parceiras.

350 vagas





Protagonismo e engajamento

Ações que vão além da formação profissional

O Mais Aprendiz é responsável pela formação prática e teórica de seus alunos. No entanto, acredita que o desenvolvimento pleno só é possível quando se ampliam as fronteiras da educação pelo incentivo ao protagonismo e engajamento. Por isso, além das aulas curriculares e do acompanhamento laboral, são realizadas diversas ações durante o ano que estimulam o pensar e o participar. São palestras, treinamentos, eventos, celebrações, concursos, voluntariado e muitas outras atividades que trazem para o ambiente de aprendizado uma nova forma de ensinar.

“Apostar no protagonismo do aprendiz é construir o orgulho de pertencer e de crescer!”

Confira os destaques do ano:

Janeiro



Boas Vindas

Retorno das férias em ritmo de comemoração

Fevereiro



Carnaval

Palestra sobre a prevenção de DST

Maio



Dia das Mães

Concurso de frases de declaração de amor para as mães

Abril



Páscoa

Caça aos ovos

Abril



Semana do Jovem Trabalhador

Palestras ministradas por gestores da Renault e psicólogos sobre carreira profissional e mercado de trabalho

Maio



1º Fórum da Família

Integração entre familiares, jovens e instituição com palestras e temas da atualidade

Empresas Educadoras Parceiras



Destaques do ano: Ações com alunos

Maio



Dia do Aprendiz
Festival de profissões com palestras dos alunos

Junho



Feira de Aprendizagem
Apresentação de coreografia em libras para o público

Julho



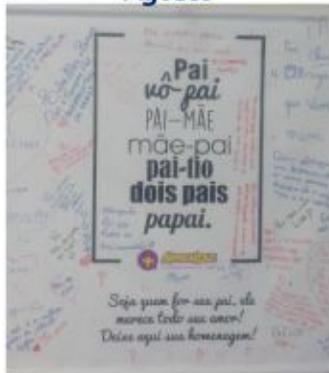
Festa Julina
Banca de doces e brincadeiras com vendas em prol do CEI MPTM

Julho



Dia da Liberdade de Pensamento
Debate sobre os limites e o respeito ao próximo

Agosto



Dia dos Pais
Cartão gigante com declarações para os pais

Julho



Dia do amigo
Concurso de declaração ao amigo no facebook

Agosto



Aniversário Unilehu
Produção de vídeo com homenagem pelos alunos e equipe.

Outubro



Halloween
Concurso de chapéus e máscaras

Setembro



2º Fórum da Família
Integração entre familiares, jovens e instituição

Outubro



Dia dos Professores
Homenagem com vídeo em sala de aula



Uma escola que muda o mundo

O Centro de Educação Infantil Mundo para Todo Mundo completa 1 ano de sua abertura e se torna uma referência em educação infantil inclusiva.

Um sonho que virou realidade e que já faz diferença para a vida de muita gente.

Quando a escola foi pensada, tinha objetivos muito nobres: ser inclusiva, ser comunitária, ser diferente. E tinha desafios muito grandes: ser reconhecida, ser sustentável, ser referência.

E em seu aniversário de um ano em agosto, percebeu-se que o CEI Mundo para Todo Mundo era tudo isso e muito mais.

Enquanto as demais escolas se esforçam para se tornar inclusivas, a nossa nasceu para isso. Provavelmente, na vontade de fazer a inclusão acontecer como razão de existir, deve ser uma das únicas do país.

Mesmo diante das dificuldades, a escola consegue manter o seu caráter comunitário, subsidiando os valores de mensalidade para todas as famílias em vulnerabilidade social, dando a elas o acesso a um ensino de qualidade.

O corpo docente tem sua prática pedagógica continuamente supervisionada pela renomada consultora de educação Elizane Mecena, que faz a capacitação e orientação para a metodologia inclusiva, sendo fiel a este objetivo todos os dias.

Por tudo isso, 2017 foi um marco na história da Unilehu que, como fundadora e mantenedora desta iniciativa escolar, celebra a parceria com as 40 famílias que confiam na nossa equipe para cuidar e educar seus filhos com muito amor e profissionalismo.



Matrículas 2018 abertas

O processo seletivo para as turmas do CEI Mundo para Todo Mundo está no final e as 5 turmas para crianças de 2 a 5 anos estão praticamente completas. Há preferência de vaga para crianças com deficiência durante todo o ano letivo, devido a nossa premissa de garantia de acesso à educação inclusiva.

Em caso de interesse, a família deve procurar a secretaria da escola e se cadastrar: secretaria@mundoparatodomundo.org.br ou ligue no (41) 3328-5936.



Ampliação da infraestrutura

O primeiro ano da escola também foi marcado por diversas ampliações para oferecer mais qualidade e condições de atendimento as crianças matriculadas. Diversas obras foram realizadas: a construção da cozinha e do refeitório, nova sala de aula, nova área administrativa, sistema de vigilância,

toldos, hortas, paisagismo do pátio externo, piso de borracha, casa dos encantos e muito mais. Estas obras foram custeadas com recursos do Nota Paraná, a partir de doações dos créditos das notas fiscais sem CPF para a Unilehu, que é uma das instituições credenciadas pelo Governo do Estado.



Paisagismo do pátio externo



Novo piso de borracha



Horta



Casa dos Encantos (em finalização)



Como ajudar

O maior desafio do CEI MPTM em 2018 diz respeito a sua sustentabilidade, já que as mensalidades são gratuitas ou subsidiadas de acordo com a condição social de cada família. Para estimular pessoas físicas e jurídicas interessadas em investir nas iniciativas sociais da escola, foram lançadas duas campanhas de captação de recursos.

A campanha **Padrinhos do Mundo** é um grupo de doadores de valores mensais de R\$ 50 a R\$ 300 para manter a alimentação, uniforme e material didático das crianças.

Com projeto aprovado na Prefeitura Municipal de Curitiba, também é possível fazer doações com dedução no imposto de renda, destinando parte do imposto devido para a educação inclusiva. Para mais informações: clubedobem@unilehu.org.br | (41) 3333-6464 | (41) 3328-5936



Troque o Leão pela inclusão

Confira os eventos e destaques do ano:

Nova Biblioteca e Dia da Família

Em agosto o CEI Mundo para Todo Mundo recebeu uma biblioteca da Associação dos Voluntários Amigos (AVA) e do CELID – Clube de Empreendedorismo Liberdade e Democracia. Foram doados mais de 350 títulos, além de prateleiras de madeira, tapetes emborrachados e almofadas para tornar o espaço aconchegante e apropriado para despertar o amor pela leitura. No dia da inauguração, foi feito também o Dia da família, com uma programação cheia de afeto.



Somos Todos Unilehu

Além da formação técnica, a equipe do CEI Mundo para Todo Mundo participou de treinamentos de missão e valores Unilehu com o consultor Guilherme Giese, promovendo mais engajamento e preparo para os desafios de educação inclusiva.



Visita Especial

Além da formação técnica, a equipe do CEI Mundo para Todo Mundo participou de treinamentos de missão e valores Unilehu com o consultor Guilherme Giese, promovendo mais engajamento e preparo para os desafios de educação inclusiva.



Culinária para os pais

Em outubro o CEI ofereceu aos pais dos alunos um curso de culinária para ensinar sobre aproveitamento integral dos alimentos. A aula foi ministrada pelo chef de cozinha Robson Caffaro e a nutricionista Marianna Mochnacz, que além das receitas mostraram os valores nutricionais das preparações.



Festa Junina

A festa junina deste ano teve como tema a Festa das Lanternas e teve a presença de mais de 200 pessoas, entre funcionários, alunos e convidados. A programação ainda contou com uma apresentação de quadrilha dos alunos e uma fogueira para celebração ao final da festa.



Plantio de Alfaces

Alfaces orgânicas foram plantadas e cuidadas pelas crianças, com a orientação da nutricionista Mariana Mochnacz. Na colheita as crianças aprenderam a lavar as alfaces, a importância do seu consumo para a saúde e a guardá-las em saquinhos plásticos, que foram levados para casa para serem saboreadas em família.

Dia das crianças

O dia da criança foi comemorado com uma semana de muita alegria na escola. Além de uma divertida gincana, a programação incluiu aulas de culinária, teatro, dança circular e yoga, com a participação de professores e alunos.





9º Rally da Inclusão

Em 9 de dezembro, em comemoração ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (04/12) foi realizada a 9ª edição do Rally da Inclusão. O evento, contou com a parceria do Jeep Clube de Curitiba e do IPPBrasil, e com o apoio da Secretaria da Família e Desenvolvimento Social do Paraná, Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude e da Assessoria Especial da Pessoa com Deficiência de Curitiba. Com o patrocínio da Sanepar, o evento foi um sucesso e contou com mais de 500 participantes entre jipeiros, pessoas com deficiência e familiares.



Peça de Teatro Um Mundo Para Todo Mundo

Em parceria com o artistas Leandro Borgonha e Rafael Magaldi, pelo sexto ano consecutivo a Unilehu apoia a realização do espetáculo teatral Um mundo para todo Mundo, um teatro de bonecos que trata do tema da inclusão para crianças. Com o patrocínio cultural dos Supermercados Condor, no ano de 2017 foram realizadas 156 apresentações em 15 cidades do Paraná, alcançando um público de 15.800 crianças.



Mobilização Social

O representante da mobilização social da Unilehu, Rick Villar, participou de mais de 50 reuniões e eventos, colocando a instituição no centro das decisões que impactam nas políticas públicas para pessoas com deficiência.

Na área de mobilização social, a Unilehu desenvolveu parcerias institucionais e promoveu a participação social em conselhos municipais e estaduais nas áreas da infância, deficiência, assistência social, saúde entre outros.

Além disso, Rick Villar marcou presença em outros eventos relevantes para a causa da inclusão, tais como fóruns, câmaras, audiências públicas e reuniões que possam contribuir com a representação social da Unilehu.

Louco por Notas

Em parceria com a Nota da Gente, empresa que apoia a operacionalização de captação de créditos das Notas Fiscais sem CPF, a Unilehu fez diversas ações para aumentar os recursos advindos do Nota Paraná. Além da ampliação dos pontos de coleta, foi lançada a campanha em vídeo do Loucos por Nota, incentivando as pessoas a fazerem suas doações de cupons fiscais diretamente no aplicativo de celular. A divulgação do uso do aplicativo para alunos e parceiros da Unilehu tem surtido efeito porque e neste ano temos mais Loucos por Nota, coletando cupons em prol da inclusão.

SEJA LOUCO POR NOTAS: Acesse a *Apple Store* ou *Google Play* e busque o aplicativo de nome Unilehu. Faça o download no seu celular e comece hoje mesmo a doar seus créditos para nós.



Gastronomia do Bem

Este ano a Unilehu promoveu 5 jantares beneficentes temáticos com o objetivo de arrecadar recursos para seus projetos de inclusão. Mais de 800 pessoas compareceram aos eventos com comidas típicas e decoração condizente com cada tema: noite italiana, festival da sopa, feijoada, noite árabe e comida de boteco.



Eventos Benéficos

Vários eventos beneficentes também foram realizados para fazer a inclusão acontecer. Em março, um bingo com café colonial fez a diversão dos 150 convidados. Em setembro a Unilehu promoveu o Desapega pela Inclusão, um Bazar de roupas, sapatos e acessórios seminovos que colocou a solidariedade na moda para dezenas de participantes. Na festa junina e Halloween dos alunos, uma barraca de venda de doces típicos arrecadou recursos para o CEI Mundo para Todo Mundo.



Prêmio ODS

A noite de 17 de outubro foi especial para diversas empresas do Paraná, em especial para a Unilehu. Seu programa o Mais Eficiência, desenvolvido pela instituição e ligado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), agenda da ONU para ser implementada por todos os países até 2030, foi premiado em evento que contou com a presença de diversas empresas. A Instituição foi a grande vencedora na Categoria Terceiro Setor, recebendo o Prêmio SESI ODS 2017, por sua relevante atuação em prol inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

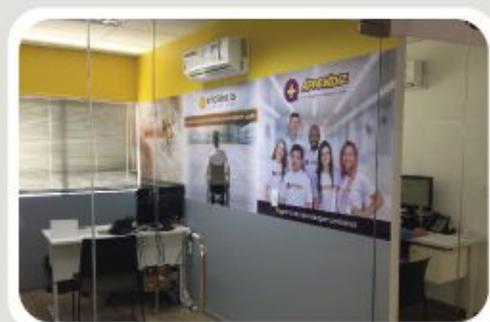


Prêmio ABRH Nacional – Emprego Apoiado

Em agosto, no mês que completou 13 anos, a Unilehu recebeu um presente especial: a conquista do segundo lugar no Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia edição 2017, realizado pela ABRH Brasil (Associação Brasileira de Recursos Humanos). A Instituição havia levado o ouro na edição regional do prêmio pela ABRH-PR, conquistou a medalha de prata nacional por estar entre as melhores iniciativas dedicadas ao desenvolvimento das pessoas com deficiência do Brasil.

Prêmio ABRH Paraná – Somos Todos Unilehu

Em novembro a Unilehu conquistou mais um prêmio da Associação Brasileira de Recursos Humanos – Regional Paraná (ABRH-PR). Desta vez a instituição foi a grande vencedora na categoria Pequenas e Médias Empresas (PME) por seu case de gestão de pessoas “Somos Todos Unilehu”, tornando-se também uma referência no desenvolvimento de sua equipe.



Central de Serviços Renault – Unilehu

Em novembro foi inaugurada a Central de Serviços Unilehu na Renault. No local estão sendo feitos atendimentos aos alunos do Programa Mais Aprendiz, de funcionários com deficiência e também a venda de produtos do Programa Supera.

Coaching Febracis

Em mais uma ação de valorização e capacitação das equipes da Unilehu, foi firmada uma parceria com a Febracis Curitiba (Federação Brasileira de Coaching Integral Sistêmico), que está oferecendo o trabalho de coaching de forma pro bono para os funcionários da Instituição, por intermédio de seus alunos. Mais de 10 funcionários já receberam o atendimento e outros 20 iniciarão o processo ao longo do próximo ano.



Equipe mais unida

Ao longo de 2017 a equipe da Unilehu participou de diversos encontros para fortalecer seus valores e aumentar o engajamento com a visão e missão da Instituição. A partir deles foi lançado o Programa **ENTRE NÓS**, um espaço para vivência, troca de experiências, apresentação de resultados, empoderamento e escuta, que fortalecem o time e demonstram de maneira prática que mesmo atuando em muitas frentes diferentes, somos todos Unilehu.



INSTITUTO DE PROMOÇÃO DO PARADESPORTO

CONQUISTAS NO PARAJAPS

Atletas do IPP Brasil conquistam medalhas no vôlei e no atletismo no Parajaps

De 2 a 5 de novembro a cidade de Maringá recebeu a 6ª edição dos Jogos Abertos Paradesportivos do Paraná (Parajaps). O evento reuniu 1500 atletas de 14 modalidades esportivas. O IPP Brasil esteve presente na competição com atletas em duas modalidades, atletismo e voleibol sentado, que conquistou o pentacampeonato na modalidade.

A equipe de voleibol sentado sagrou-se pentacampeã dos jogos, conquistando a medalha de ouro. Já a equipe de atletismos do IPP Brasil participou com três de seus atletas, Pedro Neves, Paulo Douglas e Emanuel Victor, que liderados pelo técnico Walcir Brito, fizeram bonito conquistando 4 Medalhas de Ouro, 1 de Bronze e 1 de Prata.

VISITA A CURITIBA

Em 31 de outubro os atletas Emanuel Victor, Pedro Neves e Paulo Douglas, paratletas do IPP Brasil, visitaram as dependências da Unilehu, em Curitiba e fizeram palestra para os alunos. O grupo, que é do Rio de Janeiro, fez uma parada rápida na cidade a caminho de Maringá onde foram competir nos Jogos Abertos Paradesportivos do Paraná (Parajaps).

IPP NAS ESCOLAS

Em mais uma ação de fomento ao esporte, os paratletas de atletismo do IPP Brasil, no Rio de Janeiro, Pedro Neves, Emanuel Victor e Paulo Douglas estão percorrendo escolas públicas e privadas do Rio realizando palestras. A experiência tem motivado alunos e atletas, que trocaram experiências e aprenderam mais sobre a prática das provas de atletismo. Além disso, também sensibiliza os estudantes pelas histórias de superação, combatendo o preconceito e a discriminação.

PARAVÔLEI UNILEHU CAMPEÃO PARANAENSE

A equipe de voleibol sentado da Unilehu foi a grande campeão dos torneios Regionais Sul de Voleibol Sentado. As vitórias conquistadas nas etapas de Curitiba e Maringá estão levando o time para representar o estado no Campeonato Brasileiro de Voleibol Sentado.

CIRCUITO LOTERIAS CAIXA DE ATLETISMO

Em agosto, a equipe do IPPBRASIL terminou sua participação com medalhas no Circuito Loterias Caixa de Atletismo. Pedro Neves, Paulo Douglas e Emanuel Victor conquistaram três medalhas de ouro e uma de prata no campeonato.



QUADRO DE MEDALHAS 2017

Confira um resumo das medalhas conquistadas por nosso time de campeões do IPP Brasil.



Paratletismo

Pedro Neves

8 ouros, 3 pratas, 3 bronzes

Emanuel Victor

2 ouros, 4 pratas

Paulo Douglas

10 ouros, 4 pratas, 3 bronzes

Marcelo Santos

Canoagem - 8º colocado na
72ª Regata Naval RJ - 22 km

Voleibol sentado

Regional Sul Maringá - Julho

Ouro

Copa Max Feffer - Setembro

Prata

Regional Sul Curitiba - Outubro

Ouro

Parajaps Maringá - Novembro

Ouro

Vidas que transformam e são transformadas

Confira o depoimento de pessoas que tem transformado suas vidas graças ao trabalho social que temos desenvolvido em nossas unidades de inclusão.

“

Há uns meses atrás, decidimos eu e meu marido conhecer a escola para nosso filho Lucas, que tem hidrocefalia. Ficamos muito felizes de encontrar um lugar que faz inclusão de verdade e perto da nossa casa. Nosso filho está com 3 anos e começou a frequentar o CEI em julho. De lá para cá ele tem desenvolvido cada dia mais. Está se alimentando melhor e interagindo com as outras crianças. Sinto muita confiança de deixar ele lá, pois é uma escola excelente e que tem inclusão de verdade.

”

Franciele Roberta da Veiga Kuster, mãe do Lucas Gabriel da Veiga Kuster, aluno do CEI MPTM desde julho de 2017.

“

Fazia parte do programa Mais Vida e, desde o final do ano passado estou no Supera. Mudou minha vida completamente. Eu estava fazendo tratamento psicológico e me indicaram a Unilehu e, por meio dela, pude ser inserido novamente na sociedade de uma forma que nunca tinha sido antes. E hoje, vendo como estou aqui, acredito que ainda posso crescer muito, ter um futuro. Mudou minha vida.

Allan Stuart Virmond, produtor do Programa Supera

”

“

A importância da Unilehu é grande, ela nos ensina a tratar as diferenças com igualdade sem preconceitos e julgamentos. A Unilehu trabalha com a inclusão nas empresas nos dando a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho e desenvolver nossas habilidades e competências com total suporte e apoio, acrescentando em nossa vida pessoal e profissional todo o aprendizado adquirido.

Sthefani Pereira, aluna do Programa Mais Aprendiz

”

“

Conheço a Unilehu há cerca de 12 anos, quando vi o cartaz da instituição dentro de um ônibus. Em uma primeira oportunidade, participei de um programa e trabalhei por oito anos dentro de uma empresa. Há seis meses retornei à Unilehu, participando do programa de qualificação. Ela abre o nosso horizonte para a inclusão, faz com que saíamos no nosso próprio mundo. Convivemos com pessoas com dificuldades semelhantes mas que ainda assim são muito diferentes. Aprendemos a reconhecer as nossas limitações e as limitações dos outros. É um lugar onde aprendemos a conviver com nós mesmos, com outras pessoas com deficiência e com a sociedade de um modo geral.

”

Edilson Silva, participa do curso de qualificação com vínculo empregatício pela empresa Novozymes

“

Há vários anos a Rede Condor conta com a parceria da Unilehu, nos mostrando como é possível trabalhar com a diversidade. Ter a instituição como parceira é sempre transcender a simples obrigação legal do cumprimento da Cota, pois nos ensina a fazer muito mais, nos motiva a desempenhar com excelência nosso papel social, adotando e promovendo boas práticas no trabalho para a inclusão da pessoa com deficiência. Com esta parceria, tivemos um ano de grande aprendizado e trabalho contínuo para fazer cada vez mais a inclusão acontecer. Obrigada Unilehu! Sozinhos vamos mais rápido, mas juntos vamos mais longe!

Thais Santos, Analista de Recursos Humanos

”

“

Quero agradecer a Deus por todos os momentos maravilhosos que tenho tido em minha vida, podendo fazer parte da Unilehu e colaborar com esta maravilhosa instituição na qual eu tenho o maior carinho e dedicação. Aprendi com a Unilehu o verdadeiro valor da inclusão social e o empoderamento da pessoa com deficiência. Descobri junto a Unilehu que posso muito mais e tenho me estruturado pessoalmente e profissionalmente. Passei pelo programa de transição de carreira de paratleta onde aprendi muito. Eu agradeço a Deus por existir a Unilehu e por poder defender o IPPBRASIL e fazer a inclusão acontecer de verdade.

Pedro Neves, paratleta do IPP

”



Acha difícil fazer a inclusão acontecer? A gente não!

Há mais de 13 anos a Unilehu tem trabalhado para a inclusão de diversos públicos. Sua atuação tem contribuído para mudança de empresas e pessoas, mobilizando a sociedade e gerando mudança de vida.

Conheça mais de perto nosso trabalho e tudo o que temos feito para a construção de um mundo para todos.

UNIDADES DE INCLUSÃO UNILEHU:

 eficiência <small>Inclusão por UNILEHU</small>	Inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho
 APRENDIZ <small>aprendizagem profissional unilehu</small>	Inclusão de jovens no mercado de trabalho
 PROGRAMA SUPERA <small>GERAÇÃO DE RENDA UNILEHU</small>	Geração de renda para pessoas em vulnerabilidade social
 mundo para todo mundo <small>centros educacionais</small>	Inclusão de crianças na escola
 INSTITUTO DE PROMOÇÃO DO PARADESPORTO	Inclusão através do esporte

EMPRESAS PARCEIRAS DA UNILEHU

