

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

**Demonstrações Contábeis
Em 31 de dezembro de 2018 e 2017**

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

Demonstrações Contábeis Em 31 de dezembro de 2018 e 2017

CONTEÚDO

- ✓ **RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**
- ✓ **BALANÇOS PATRIMONIAIS**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO DO PERÍODO**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRÍMONIO LÍQUIDO SOCIAL**
- ✓ **DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA**
- ✓ **NOTAS EXPLICATIVAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores e Conselheiros da
UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
Curitiba/PR

Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de Dezembro de 2018, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido social e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam adequadamente, a posição patrimonial e financeira da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, em 31 de dezembro de 2018, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para Opinião

A Auditoria foi conduzida de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção intitulada "Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis". Somos Independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de Auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis

A Administração da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU** é responsável pela elaboração das Demonstrações Contábeis e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das Demonstrações Contábeis.

Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir Relatório de Auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;

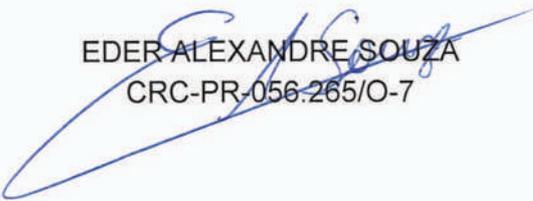
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso Relatório de Auditoria para as respectivas divulgações nas Demonstrações Contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório.

Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba (PR), 26 de junho de 2019.

PSW BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES
CRC-PR nº. 5.196/O-2
CVM nº. 9458


EDER ALEXANDRE SOUZA
CRC-PR-056.265/O-7

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

BALANÇOS PATRIMONIAIS DOS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO
(Em Reais)

ATIVO	2018	2017
CIRCULANTE		
Caixa e Equivalentes de Caixa	617.186,82	1.173.448,23
Caixa e Equivalentes de Caixa - Com Restrição	-	156.983,73
Valores a Receber	1.052.468,18	414.345,16
Adiantamentos à Empregados	-	22.416,70
Outros Valores Receber	100.584,78	-
	1.770.239,78	1.767.193,82
NÃO CIRCULANTE		
Imobilizado	1.327.708,54	1.370.498,69
Intangível	50,00	1.010,00
	1.327.758,54	1.371.508,69
TOTAL DO ATIVO	3.097.998,32	3.138.702,51

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis


ANDRÉA MOREIRA DE CASTILHO KOPPE
RG 4.474.149-0
CPF 698.208.809-04



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

BALANÇOS PATRIMONIAIS DOS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO
(Em Reais)

PASSIVO	<u>2018</u>	<u>2017</u>
CIRCULANTE		
Fornecedores	755.786,27	665.960,68
Empréstimos e Financiamentos	400.000,00	-
Obrigações Trabalhistas e Sociais	341.659,71	159.924,50
Obrigações Tributárias	21.492,84	1.691,80
Recursos de Projetos - Com Restrição	-	156.983,73
	<u>1.518.938,82</u>	<u>984.560,71</u>
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Patrimônio Social	2.154.141,80	3.731.380,27
Superávit/Déficit do Exercício	(575.082,30)	(1.577.238,47)
	<u>1.579.059,50</u>	<u>2.154.141,80</u>
TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO SOCIAL	<u>3.097.998,32</u>	<u>3.138.702,51</u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis


ANDRÉA MOREIRA DE CASTILHO KOPPE
RG 4.474.149-0
CPF 698.208.809-04



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÕES DOS SUPERÁVIT / DÉFICIT DOS EXERCÍCIOS FINDOS
EM 31 DE DEZEMBRO
(Em Reais)

	2018	2017
RECEITAS	8.933.019,04	6.996.624,01
Sem Restrição	8.624.346,62	6.506.904,84
Receitas com Contribuições	872.517,07	967.353,00
Prestação de Serviços	7.751.829,55	5.539.551,84
Com Restrição	308.672,42	489.719,17
Projetos com Poder Público	308.672,42	489.719,17
CUSTOS	(8.998.654,84)	(6.514.730,66)
Sem Restrição	(8.689.982,42)	(6.025.011,49)
Projetos de Assistência Social	(7.965.068,73)	(5.493.406,41)
Demais Projetos	(724.913,69)	(531.605,08)
Com Restrição	(308.672,42)	(489.719,17)
Projetos com Poder Público	(308.672,42)	(489.719,17)
DESPESAS/ RECEITAS OPERACIONAIS	(509.446,50)	(2.059.131,82)
Gerais e Administrativas	(701.752,88)	(2.360.725,23)
Despesas com Trabalho Voluntário	(144.000,00)	(144.000,00)
Despesas Financeiras	(41.364,89)	(98.599,16)
Receitas Financeiras	26.075,34	166.796,26
Outras Despesas	9.211,54	(268.495,46)
Receitas com Trabalho Voluntário	144.000,00	144.000,00
Outras Receitas	198.384,39	501.891,77
SUPERÁVIT/DÉFICIT DO EXERCÍCIO	(575.082,30)	(1.577.238,47)

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis


ANDRÉA MOREIRA DE CASTILHO KOPPE
 RG 4.474.149-0
 CPF 698.208.809-04



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO DOS EXERCÍCIOS
FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO
(Em Reais)

	Patrimônio Social	Superávit ou Déficit do Exercício	Total
Saldo em 31/12/2016	3.803.940,69	(72.103,42)	3.731.837,27
Transferência para o Patrimônio Social	(72.103,42)	72.103,42	-
Superávit do Exercício	-	(1.577.238,47)	(1.577.238,47)
Ajustes de Exercícios Anteriores	(457,00)	-	(457,00)
Saldo em 31/12/2017	3.731.380,27	(1.577.238,47)	2.154.141,80
Transferência para o Patrimônio Social	(1.577.238,47)	1.577.238,47	-
Superávit do Exercício	-	(575.082,30)	(575.082,30)
Saldo em 31/12/2018	2.154.141,80	(575.082,30)	1.579.059,50

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis


ANDRÉA MOREIRA DE CASTILHO KOPPE
RG 4.474.149-0
CPF 698.208.809-04



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
 CNPJ: 06.977.673/0001-82
 Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO
 (Em Reais)

	2018	2017
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Déficit do Período	(575.082,30)	(1.577.238,47)
<i>Ajustes para Conciliar o Superávit às Disponibilidades:</i>		
Mais: Depreciação e Amortização	176.088,75	136.646,96
Mais: Ajuste de Exercícios Anteriores	-	(457,00)
Superávit / Déficit Ajustado	(398.993,55)	(1.441.048,51)
<u>Variações nos Ativos e Passivos</u>		
Valores a Receber	(638.123,02)	322.365,96
Adiantamentos à Empregados	22.416,70	(1.900,00)
Outros Créditos	(100.584,78)	1.300,00
Fornecedores	89.825,59	127.780,61
Obrigações Trabalhistas e Sociais	181.735,21	21.172,32
Obrigações Tributárias	19.801,04	(5.792,81)
Recursos de Projetos - Com Restrição	(156.983,73)	156.983,73
Disponibilidades Geradas nas Atividades Operacionais	(980.906,54)	(819.138,70)
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento		
Aquisições de Imobilizado e Intangível	(132.338,60)	(204.994,22)
Disponibilidades Aplicadas nas Atividades de Investimentos	(132.338,60)	(204.994,22)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento		
Empréstimos e Financiamentos	400.000,00	-
Disponibilidades Líquidas nas Atividades de Financiamento	400.000,00	-
Disponibilidades Totais Líquidas das Atividades	(713.245,14)	(1.024.132,92)
Demonstração da Variação nas Disponibilidades		
Saldo Inicial das Disponibilidades	1.330.431,96	2.354.564,88
Saldo Final das Disponibilidades	617.186,82	1.330.431,96
Aumento / Redução nas Disponibilidades	(713.245,14)	(1.024.132,92)

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis


 ANDRÉA MOREIRA DE CASTRO - CPPE
 RG 4.474.149-1
 CPF 698.208.809-04



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

NOTA 01 - CONTEXTO OPERACIONAL

A Unilehu – Universidade Livre para a Eficiência Humana é uma organização do terceiro setor que tem por missão principal mobilizar os três setores da sociedade em busca da inclusão social no mundo do trabalho.

A partir de nossa sede em Curitiba/PR, atuamos em todo território nacional, realizando ações sociais em prol de pessoas e grupos que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Com forte atuação na viabilização do cumprimento da Lei de Cotas, trabalhamos pelo desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência, preparamos empresas para que elas se tornem mais preparadas e aptas para a inclusão destes profissionais e mobilizamos a sociedade para a valorização da diversidade.

E ainda vamos além. Somos uma Entidade formadora de Aprendizagem Profissional que, através de parcerias estratégicas com empresas, é responsável pelo desenvolvimento profissional de jovens com e sem deficiência que estão em busca de uma oportunidade e de um futuro melhor.

Na certeza de que a inclusão está em todas as dimensões sociais, também promovemos relevantes projetos nas áreas de qualificação profissional, educação, cultura, esportes, geração de renda, entre outros. Assim, aprimoramos ações para a formação integral do público atendido e ampliamos nossa atuação na sociedade.

São muitas as frentes de trabalho que reproduzem práticas da política de assistência social que atendem gratuitamente mais de quatro mil pessoas em vulnerabilidade social anualmente, em três unidades de inclusão: “Mais Eficiência”, “Mais Aprendiz” e “Supera Geração de Renda”.

Todos os projetos sociais estão registrados no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS da Fundação de Ação Social – FAS, em conformidade com o relatório anual de atividade, entregue anualmente ao mencionado Conselho.

MAIS EFICIÊNCIA

Processo de intervenção social e atendimento integral das pessoas com deficiência, visando o desenvolvimento de sua empregabilidade e inclusão no mundo do trabalho.

O Serviço de Atendimento à Pessoa com Deficiência (SAPcD) é um amplo conjunto de ações voltado ao nosso principal cliente social, na busca de alternativas de inclusão para este público.

Sustentado por programas específicos e integrados, as pessoas com qualquer tipo de deficiência contam com atendimento gratuito e individualizado para suas demandas sociais, educacionais e profissionais.

Com uma equipe multidisciplinar capacitada e comprometida, desde o cadastro até os encaminhamentos para os programas oferecidos, temos o forte compromisso com o desenvolvimento da empregabilidade e prontidão para o trabalho das pessoas atendidas.

Com este atendimento, a Unilehu se propõe a desenvolver um amplo programa de capacitação e qualificação profissional, tendo ciência de sua responsabilidade no processo de transformação significativa na vida dos jovens e pessoas com deficiência participantes do projeto.

Por este motivo, grande parte dos recursos financeiros e humanos da Unilehu são destinados a custear as atividades de empregabilidade das pessoas com deficiência, incluindo os processos de intermediação de vagas, qualificação técnica, elevação da escolaridade, treinamentos comportamentais, orientação profissional, entre outras atividades relevantes. Os atendimentos às pessoas com deficiência são totalmente gratuitos e visam um acompanhamento em todos os programas existentes para atendimento, com foco na inserção no mercado de trabalho.

A partir da recepção e triagem, onde as pessoas com deficiência são classificadas por seu perfil de inclusão e levantamento de suas necessidades e expectativas sociais, é realizado o encaminhamento para as áreas os diversos programas oferecidos:

Programas de Empregabilidade

Qualificação Profissional

Desenvolver nas pessoas com deficiência um conjunto de competências básicas e/ou específicas compatíveis possibilitando seu crescimento pessoal e profissional, a fim de promover sua inserção, com qualidade, no mundo do trabalho e posteriormente sua retenção.

Atendimento especializado

É responsável por um conjunto de serviços especializados para o atendimento das demandas psicossociais e profissionais das pessoas com deficiência abordando situações específicas dos indivíduos garantindo que seu processo de inclusão se dê da melhor forma possível. Esta abordagem é realizada por meio de uma rede de saberes encontrada em áreas ou campos de atuações diferentes em ações específicas, multi e interdisciplinares, tornando possível o fortalecimento e o empoderamento destes sujeitos, conferindo-lhes ferramentas pessoais e sociais.

Escolarização

Incentivo, encaminhamento, acompanhamento e suporte pedagógico para o retorno aos estudos e elevação da escolarização.

Emprego Apoiado

Emprego Apoiado é uma metodologia que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas em situação de incapacidade mais significativa; respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio. O usuário do Emprego Apoiado deve ter a sua disposição, sempre que precisar, os apoios necessários para conseguir obter, manter e se desenvolver no trabalho.

Tipos de Emprego Apoiado: Esportivo, Social, Inclusão, Retenção, Acadêmico e Esportivo.

Programas de inclusão

Vagas Diretas

Encaminhamento para processos seletivos para oportunidades de emprego das empresas parceiras.

Qualificação Profissional

Inserção nos cursos de qualificação profissional com vínculo empregatício nas empresas parceiras.

Aprendizagem Profissional

Matrícula na formação teórico-prática nos cursos aprovados no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) como Entidade formadora.

Programas Complementares

Fortalecimento de vínculos e convivência

Ações sociais para aprimoramento de relações sociais e lazer, bem como trabalho de intervenção no fortalecimento de vínculos familiares.

Cultura

Oficinas de arte, pintura, música e teatro com diversas técnicas e modalidades.

Relações Institucionais

Processo responsável pela mobilização social sobre o tema da deficiência e da diversidade, bem como o estabelecimento de parcerias dos três setores da sociedade para movimentos em prol da causa da inclusão e da viabilização dos projetos realizados pela Instituição.

O número de pessoas com deficiência atendidas pela Unilehu nestes programas tem crescido significativamente nos últimos anos, com a média de 1000 atendimentos mensais, com uma equipe de técnicos contratados pela CLT e estagiários, além de inúmeros prestadores de serviços e instrutores contratados sob demanda.

O Serviço de Atendimento a Empresas – SAE – é um parceiro estratégico das empresas para a construção de ambientes laborais inclusivos e preparados para a contratação de profissionais com deficiência.

O principal objetivo do SAE é de fornecer tecnologia social e suporte técnico para os programas de inclusão de pessoas com deficiência das empresas parceiras, com o principal objetivo de promover a retenção das pessoas com deficiência contratadas e garantir seus direitos sociais. Nesta condição, as empresas fazem um investimento social anual que sustenta os programas sociais da Unilehu e, como contrapartida, recebem apoio em processos seletivos, capacitação e orientação para suas demandas de inclusão.

Complementando sua atuação, o SAE ainda oferece projetos customizados e personalizados, formatando soluções de inclusão que atendam às necessidades específicas das empresas, aumentando as oportunidades profissionais deste público tão excluído do mercado formal de trabalho.

MAIS APRENDIZ

Programa de Aprendizagem Profissional, destinado a jovens de 14 a 24 anos ou pessoas com deficiência de qualquer idade.

Por meio deste programa oferecemos um programa diferenciado, que alia o cumprimento da Lei de Aprendizagem Profissional com as melhores práticas de responsabilidade social. Somos registrados como Entidade formadora pelo Ministério do trabalho e Emprego (MTE), com cursos aprovados em diversas modalidades e durações, com foco no desenvolvimento de competências básicas e específicas para o mercado de trabalho.

Nosso programa se esforça para ir além das contrapartidas legais e sociais de uma Entidade formadora, se posicionando como um parceiro estratégico das demandas de gestão da aprendizagem profissional, aumentando o índice de inclusão dos jovens em vulnerabilidade social.

O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial para jovens com as empresas parceiras, em que o empregador se compromete a fornecer a este aprendiz uma formação técnico-profissional por prazo determinado, compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico.

Esta legislação tem uma função bastante complexa: mais do que inserir, deve promover o desenvolvimento integral dos jovens. Por isso, não basta cumprir a Lei, é preciso aplicá-la com seriedade e consistência para que seja mais do que uma obrigação legal. Por isso, nossa atuação na aprendizagem profissional inclui os seguintes aspectos:

- Educação Inclusiva – Nossos cursos são completamente preparados e adaptados para atender as necessidades educacionais das pessoas com deficiência.
- Terceirização – Temos a capacidade técnica, financeira e jurídica para contratação dos aprendizes pela Unilehu, de acordo com o embasamento legal.
- Acompanhamento Psicossocial – Disponibilizamos uma equipe especializada para acompanhamento intensificado de cada aprendiz, englobando as demandas pedagógicas e sociais existentes.
- Suporte Técnico Contínuo - Oferecemos atendimento contínuo às empresas parceiras para o suporte em intervenções necessárias ao bom andamento do programa, contribuindo para a retenção e a efetivação do aprendiz.

Fases do Programa de Aprendizagem Profissional

O Mais Aprendiz é oferecido em módulos sequenciais, o que permite a inclusão do aprendiz a qualquer momento do curso, oferecendo mais facilidade e agilidade para a empresa realizar a contratação de seus aprendizes.

A partir da abertura da vaga, as principais fases do programa são as seguintes:

Seleção

A partir de um banco de dados diferenciado, uma equipe especializada realiza o processo seletivo e acordo com o perfil de aprendiz definido pela empresa.

Alocação

A partir da aprovação na seleção, o aprendiz é matriculado em uma das turmas de formação teórica e encaminhado para a área da empresa em que fará a formação prática, com integração supervisionada.

Acompanhamento

Todas as atividades do programa são acompanhadas pela equipe técnica, por intermédio do suporte técnico para as empresas e o monitoramento das atividades dos aprendizes (frequência, aproveitamento, abertura de ocorrências e atendimento especializado).

Desenvolvimento

Além da formação teórica curricular, os aprendizes são inseridos no PDPP (Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional) e, de forma opcional, em cursos técnicos complementares e atividades culturais.

Vivência

Para ampliar os mecanismos de vivência com a aprendizagem profissional, trimestralmente são realizados fóruns de empresas e encontro de famílias.

Avaliação

Avaliações sobre o aprendizado da formação teórica, o desempenho na prática realizada na empresa e o acompanhamento escolar até a conclusão do Ensino Médio.

Certificação

Na finalização do curso é realizada a avaliação final, a entrega de certificados e o desligamento do aprendiz do programa, por efetivação na empresa ou encaminhamento para recolocação profissional.

As atividades de formação profissional e o atendimento ao aprendiz ocorrem na sede da Unilehu em Curitiba-PR e em Resende – RJ.

Nos espaços são disponibilizadas salas de aula equipadas e climatizadas, laboratório de informática, central de atendimento e área de convivência para a realização de todas as atividades pedagógicas previstas.

O Mais Aprendiz possui uma equipe comprometida e capacitada para executar todas as fases do programa de aprendizagem profissional, composta por técnicos e estagiários que atuam focados nas demandas das empresas e dos aprendizes.

Pelo SAE (Serviço de Atendimento a Empresas) é fornecido suporte técnico contínuo para o andamento do programa com mais qualidade e profissionalismo.

A área de inclusão é responsável pelos processos seletivos das vagas de aprendizes das empresas parceiras, com foco na mobilização social para a formação de um banco de dados com jovens que tenham o perfil compatível com a vaga e com a condição de aprendiz.

O processo de aprendizagem profissional, incluindo a formação teórica, a prática na empresa, as atividades complementares, o atendimento especializado e a intervenção das ocorrências é realizado por uma equipe de focais designados para cada empresa e aprendiz, sendo uma ponte para todos os serviços e processos do programa em prol do participante aprendiz.

Para ampliar as chances de sucesso de inclusão no programa, o Mais Aprendiz faz um programa de pré-aprendizagem para adolescentes entre 14 e 16 anos, para que aumentem suas chances de inserção da aprendizagem profissional e de inclusão social.

SUPERA GERAÇÃO DE RENDA

Iniciativa de geração de renda e inclusão social que consiste em oficinas de produção de costura, serigrafia, estamparia e artesanato para a confecção de artigos por públicos em vulnerabilidade social.

O Programa Supera é mais uma alternativa de inclusão no mundo do trabalho, por acesso a renda e políticas sociais de qualificação profissional. Preferencialmente, são incluídos no programa pessoas em vulnerabilidade social, tais como, pessoas com deficiência, refugiados, pessoas em tratamento psiquiátrico e dependência química, pessoas em situação de rua, terceira idade, apenados, entre outros.

O conceito do programa é o acesso a oficinas de produção de brindes e presentes, cujos produtos são vendidos para gerar renda para os produtores oriundos de situação social mais crítica e com índices de empregabilidade menores.

Neste modelo, o Supera capacita as pessoas interessadas nas modalidades e técnicas dos brindes e artigos que fazem parte de seu portfólio e, assim que atingem o nível técnico adequado, os alunos são encaminhados para a produção nas oficinas, com possibilidade de remuneração por produção.

Desta forma, o programa assume a responsabilidade em três fases: capacitação, apoio na produção e venda, viabilizando os resultados de geração de renda para todos.

Em sua sede adequada para cursos e produção em Curitiba – PR, o Supera atende os alunos e produtores com uma equipe de apoio na condução das políticas de geração de renda e assistência social, conforme segue:

Qualificação Profissional

Cursos gratuitos de costura, estamparia e artesanato para a comunidade, a fim de gerar preparo para o empreendedorismo e protagonismo dos usuários atendidos.

Praticante de Oficinas

Alunos com formação prática de costura, estamparia e artesanato que praticam as modalidades nas oficinas de produção, complementando as horas de qualificação profissional.

Certificação de Produtores

Inserção dos formandos com nível técnico adequado nas oficinas de produção, com possibilidade de remuneração por produção, gerando renda para os participantes.

Apoio na Produção e Vendas

O programa oferece a infraestrutura, matéria-prima, acompanhamento pedagógico e supervisão de produção, processo de vendas e logística, garantindo condições ideais para a geração de renda dos participantes.

Acompanhamento Social

O programa oferece acompanhamento das demandas psicossociais dos participantes por equipe multidisciplinar, promovendo atendimentos e intervenções sociais, bem como o encaminhamento para as políticas públicas do município.

NOTA 02 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis estão estruturadas de acordo com as normas contábeis de uso corrente em especial a ITG 2002 (R1) e NBC TG 1000 (R1) e em conformidade com as disposições vigentes na legislação societária, onde aplicável, apresentando-se de forma comparada com as do exercício anterior.

NOTA 03 – PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis se apresentam de forma comparada com as do exercício anterior, levando em conta as seguintes e principais diretrizes:

a) Aplicações Financeiras

Estão demonstradas pelos valores de contratação, acrescidas das remunerações apropriadas '*pro-rata temporis*', até a data do Balanço.

NOTA 05 – RECEITAS

Os programas da Unilehu são subsidiados em grande parte pela parceria com a iniciativa privada, que proporcionam a sustentabilidade para a operacionalização das ações técnicas e sociais da organização. Além disso, o orçamento também conta com recursos de doações de Pessoas Físicas e Jurídicas e convênios governamentais, que complementam a execução dos atendimentos destinados às pessoas em vulnerabilidade social atendidas pela Instituição.

NOTA 06 – COMPOSIÇÃO DAS CONTAS

6.1 – Receita

As Receitas das operações estão assim compostas:

	Em R\$	
Receitas	2018	2017
Receitas com Contribuições	872.517,07	967.353,00
Prestação de Serviços		
Projetos Customizados PCD	994.378,67	1.139.817,63
Aprendizagem Profissional	1.256.783,54	355.795,00
Terceirização de Aprendizizes	4.438.208,19	3.867.865,78
Terceirização PCD	1.062.459,15	176.073,43
	7.751.829,55	5.539.551,84
Subvenção do Poder Público	308.672,42	489.719,17
Total	8.933.019,04	6.996.624,01

Valores em Reais

Receitas com Contribuições

Por meio de um termo de cooperação técnica e financeira, as empresas mantenedoras realizam doações mensais que são revertidas para as ações de empregabilidade e inclusão social das pessoas com deficiência. Em contrapartida, estas recebem suporte técnico especializado para capacitar a empresa em seus programas de inclusão, encaminhamento dos alunos para processos seletivos e acompanhamento laboral das pessoas com deficiência contratadas.

Projetos Customizados PCD

Para atendimento das demandas específicas das empresas parceiras de inclusão, são estruturadas ações e programas de desenvolvimento profissional das pessoas com deficiência com o patrocínio da empresa, em cursos de qualificação profissional ou ações de sensibilização para o tema da inclusão.


ANDRÉA MOREIRA DE CASTILHO KOPPE
RG 4.474.149-0
CPF 698.208.809-04



Aprendizagem Profissional

Por meio de um termo de cooperação técnica e financeira, as empresas educadoras realizam pagamento mensal por aprendiz contratado para custear a formação teórica no curso de aprendizagem profissional escolhido pela empresa, bem como o acompanhamento da formação prática na empresa, o acompanhamento escolar e o atendimento das demandas psicossociais dos jovens em vulnerabilidade social atendidos.

Terceirização de Aprendizes

Conforme a legislação pertinente, a Unilehu terceiriza aprendizes para as empresas parceiras, sendo responsável pelo vínculo empregatício dos jovens atendidos pelo programa durante a vigência do contrato especial de trabalho de aprendizagem profissional. Além do reembolso das despesas de folha de pagamento, impostos e benefícios, a Instituição recebe uma taxa de administração para custear a administração de pessoal.

Terceirização PCD

Em atendimento a editais, a Unilehu mantém convênio de terceirização de Pessoas com Deficiência para a digitalização de processos da Secretaria de Justiça do Paraná e Mato Grosso. Além do reembolso das despesas de folha de pagamento, impostos e benefícios, a Instituição recebe uma taxa de administração para custear a administração de pessoal.

Subvenção do Poder Público

Pelo estabelecimento de convênio, termos de fomento ou editais, a Unilehu recebe recursos públicos municipais e estaduais para a operacionalização de projetos específicos devidamente aprovados por Conselhos e com metas de atendimento de acordo com a política pública de Assistência Social de Curitiba e do Estado do Paraná.

6.2 - Custo

O Custo por Projeto Assistencial fica assim composto:

	Em R\$	
<u>Projetos</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<u>De Assistência Social</u>		
Empregabilidade	1.366.791,99	1.398.286,21
Inclusão p/ Mundo do Trabalho	555.182,89	232.028,75
Atendimento Especializado	409.379,84	161.741,54
Mais Aprendiz	4.609.400,76	3.071.224,63
Emprego Apoiado	107.739,37	159.810,94
Supera	916.573,88	470.314,34
	<u>7.965.068,73</u>	<u>5.493.406,41</u>
Outros Projetos	724.913,69	531.605,08
Total de Custos sem Restrição	<u>8.689.982,42</u>	<u>6.025.011,49</u>


ANDRÉA MOREIRA DE CASTILHO KOPPE
RG 4.474.149-0
CPF 698.208.809-04



6.3 - Imobilizado

O Ativo Imobilizado corresponde aos bens móveis e imóveis utilizados nas atividades da Unilehu, sendo a composição e variações do ano 2018, assim demonstradas:

Em R\$

Descrição	Saldo Inicial	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo Final
Instalações	34.659,89	-	-	(2.463,24)	32.196,65
Móveis e Utensílios	125.006,93	30.610,11	-	(43.363,00)	112.254,04
Computadores e Periféricos	164.530,69	14.048,90	-	(40.204,01)	138.375,58
Veículos	150.958,22	70.479,79	(48.603,30)	(56.397,17)	116.437,54
Máquinas e Equipamentos	99.418,73	16.779,06	-	(16.661,33)	99.536,46
Imóveis	465.924,23	49.984,04	-	(17.000,00)	498.908,27
Terrenos	330.000,00	-	-	-	330.000,00
Total	1.370.498,69	181.901,90	(48.603,30)	(176.088,75)	1.327.708,54

NOTA 07 – BENEFÍCIOS FISCAIS

A UNILEHU é uma Entidade sem fins lucrativos e goza da isenção da cota Patronal do INSS, nos termos da Lei nº. 12.101/09, por possuir Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, vigente até 02 de setembro de 2021.

O valor do benefício auferido em 2018, por conta da isenção é de R\$ 1.115.892,13.

NOTA 08 – SERVIÇOS VOLUNTÁRIOS

A Entidade desfruta de trabalho voluntário dos membros da Administração, que se devido fossem, corresponderiam ao valor de R\$ 144.000,00, em 2018.

NOTA 09 - PRESTAÇÕES DE CONTAS

Em vista da realização de Termos de Parcerias com Entidades públicas nacionais e internacionais, a UNILEHU está obrigada a realizar as prestações de contas em conformidade com a Lei nº. 13.019/2014 (também conhecida como o “novo marco regulatório da sociedade civil”), a qual criou regras a respeito da relação entre as organizações não-governamentais e o poder público, para tanto alterou dispositivos da Lei nº. 9.790/1999, regulamentada pelo Decreto nº. 3.100/99, perante o órgão estatal parceiro.

Deve ainda, o Diretor Executivo prestar contas ao Conselho de Administração sobre os relatórios, balanços e demais peças contábeis, submetendo-os à consideração da Assembleia Geral do Conselho de Administração.

NOTA 10 – SEGURO

Os bens móveis e imóveis da Entidade estão cobertos por seguros, cuja importância segurada está dentro dos limites técnicos julgados suficientes para a cobertura de eventuais sinistros.

NOTA 11 – PATRIMÔNIO LÍQUIDO SOCIAL

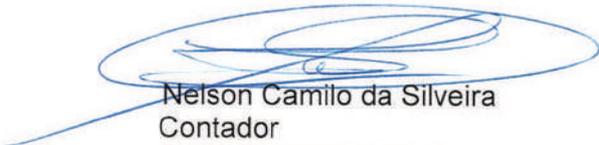
O resultado oriundo das atividades assistenciais e educacionais, das rendas e do patrimônio será aplicado integralmente na consecução dos objetivos e finalidades estatutárias, com vistas ao atendimento das ações filantrópicas, no território nacional.

NOTA 12 – DO CUMPRIMENTO DO ARTIGO 14 DO CTN

Conforme o que dispõe o Artigo 14, do Código Tributário Nacional - CTN, estipulado pela Lei nº. 5.172, de 25/10/1966, a Entidade não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas, a qualquer título, bem como não remunera sua diretoria estatutária, aplica integralmente no País os seus recursos na manutenção dos seus objetivos institucionais e mantém escrituração de suas receitas e despesas em livros revestidos de formalidades que asseguram sua exatidão.

Curitiba/PR, 31 de dezembro de 2018.


Andrea Moreira de Castilho Koppe
Presidente
CPF: 698.208.809-04


Nelson Camilo da Silveira
Contador
CRC/PR 039.767/O-1