

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

**Demonstrações Contábeis
Em 31 de Dezembro de 2019 e 2018**

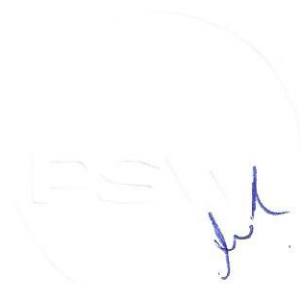
[Faint circular stamp and handwritten signature]

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

Demonstrações Contábeis Em 31 de Dezembro de 2019 e 2018

CONTEÚDO

- ✓ RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
- ✓ BALANÇOS PATRIMONIAIS
- ✓ DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO DO PERÍODO
- ✓ DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRÍMONIO LÍQUIDO SOCIAL
- ✓ DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA
- ✓ NOTAS EXPLICATIVAS AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



Qualificação Profissional

Inserção nos cursos de qualificação profissional, com vínculo empregatício nas empresas parceiras.

Aprendizagem Profissional

Matrícula na formação teórico-prática nos cursos aprovados no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), como Entidade formadora.

PROGRAMAS COMPLEMENTARES

Fortalecimento de Vínculos e Convivência

Ações sociais para aprimoramento de relações sociais e lazer, bem como trabalho de intervenção no fortalecimento de vínculos familiares.

Cultura

Oficinas de arte, pintura, música e teatro com diversas técnicas e modalidades.

Relações Institucionais

Processo responsável pela mobilização social sobre o tema da deficiência e da diversidade, bem como o estabelecimento de parcerias dos três setores da sociedade, para movimentos em prol da causa da inclusão e da viabilização dos projetos realizados pela Instituição.

O número de pessoas com deficiência atendidas pela UNILEHU nestes programas tem crescido significativamente nos últimos anos, com a média de 1000 atendimentos mensais, com uma equipe de técnicos contratados pela CLT e estagiários, além de inúmeros prestadores de serviços e instrutores contratados sob demanda.

O Serviço de Atendimento a Empresas – SAE é um parceiro estratégico das empresas, para a construção de ambientes laborais inclusivos e preparados para a contratação de profissionais com deficiência.

O principal objetivo do SAE é de fornecer tecnologia social e suporte técnico para os programas de inclusão de pessoas com deficiência das empresas parceiras, com o principal objetivo de promover a retenção das pessoas com deficiência contratadas e garantir seus direitos sociais. Nesta condição, as empresas fazem um investimento social anual que sustenta os programas sociais da UNILEHU e, como contrapartida, recebem apoio em processos seletivos, capacitação e orientação para suas demandas de inclusão.

Handwritten signature and initials in blue ink.

**RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Aos Diretores e Conselheiros da
UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
Curitiba/PR

Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de Dezembro de 2019, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido social e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam, adequadamente, a posição patrimonial e financeira da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para Opinião

A Auditoria foi conduzida de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção intitulada "Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis". Somos Independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de Auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis

A Administração da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU** é responsável, pela elaboração das Demonstrações Contábeis e pelos controles internos que ela determinou como necessários, para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das Demonstrações Contábeis.

Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir Relatório de Auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;

- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso Relatório de Auditoria para as respectivas divulgações nas Demonstrações Contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório.

Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba/PR, 23 de setembro de 2020.

PSW BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES
CRC-PR nº. 5.196/O-2
CVM nº. 9458


EDER ALEXANDRE SOUZA
CRC-PR-056.265/O-7

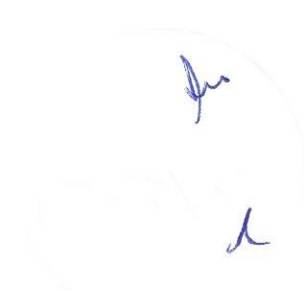
UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

BALANÇOS PATRIMONIAIS DOS PERÍODOS FINDOS

(Em Reais)

ATIVO	NOTA	2019	2018
CIRCULANTE			
Caixa e Equivalentes de Caixa	4	610.169,61	617.186,82
Caixa e Equivalentes de Caixa - Com Restrição	4	57.692,34	-
Valores a Receber	5	602.183,25	1.052.468,18
Adiantamentos a Fornecedores		17.255,46	-
Outros Valores a Receber		-	100.584,78
		<u>1.287.300,66</u>	<u>1.770.239,78</u>
NÃO CIRCULANTE			
Contingenciamento	6	229.085,50	-
Imobilizado	7	1.344.455,89	1.327.708,54
Intangível		-	50,00
		<u>1.573.541,39</u>	<u>1.327.758,54</u>
TOTAL DO ATIVO		<u><u>2.860.842,05</u></u>	<u><u>3.097.998,32</u></u>

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
CNPJ: 06.977.673/0001-82
Curitiba - PR

BALANÇO PATRIMONIAL DOS PERÍODOS FINDOS

(Em Reais)

PASSIVO	NOTA	2019	2018
CIRCULANTE			
Fornecedores		110.395,43	755.786,27
Empréstimos e Financiamentos		-	400.000,00
Obrigações Trabalhistas e Sociais	8	270.024,07	341.659,71
Obrigações Tributárias	9	14.890,19	21.492,84
Recursos de Projetos - Com Restrição	10	101.977,54	-
Outras obrigações		15.221,42	-
		512.508,65	1.518.938,82
NÃO CIRCULANTE			
Consórcio de imóveis a pagar	11	484.481,61	-
		484.481,61	-
PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Patrimônio Social	12	1.476.885,06	2.154.141,80
Superávit/Déficit do Período		386.966,73	(575.082,30)
		1.863.851,79	1.579.059,50
TOTAL DO PASSIVO + PATRIMÔNIO SOCIAL		2.860.842,05	3.097.998,32

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
 CNPJ: 06.977.673/0001-82
 Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS DOS PERÍODOS FINDOS

(Em Reais)

	NOTA	<u>2019</u>	<u>2018</u>
RECEITAS			
	15	11.412.888,96	8.933.019,04
Sem Restrição		11.343.363,79	8.624.346,62
Receitas com Contribuições		83.913,48	872.517,07
Prestação de Serviços		11.259.450,31	7.751.829,55
Com Restrição		69.525,17	308.672,42
Projetos com Poder Público		69.525,17	308.672,42
CUSTOS			
	16	(7.366.041,08)	(8.998.654,84)
Sem Restrição		(7.329.989,68)	(8.689.982,42)
Projetos de Assistência Social		(7.294.077,65)	(7.965.068,73)
Demais Projetos		(35.912,03)	(724.913,69)
Com Restrição		(36.051,40)	(308.672,42)
Projetos com Poder Público		(36.051,40)	(308.672,42)
DESPESAS/ RECEITAS OPERACIONAIS		(3.659.881,15)	(509.446,50)
Gerais e Administrativas		(3.611.898,82)	(701.752,88)
Despesas com Trabalho Voluntário	17	(151.371,18)	(144.000,00)
Despesas Financeiras		(82.853,42)	(41.364,89)
Receitas Financeiras		34.871,09	26.075,34
Outras Despesas		-	9.211,54
Receitas com Trabalho Voluntário	17	151.371,18	144.000,00
Outras Receitas		-	198.384,39
SUPERÁVIT/DÉFICIT DO PERÍODO		386.966,73	(575.082,30)

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis

Handwritten signature and initials

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
 CNPJ: 06.977.673/0001-82
 Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL DOS PERÍODOS

(Em Reais)

	NOTA	Patrimônio Social	Superávit ou Déficit do Exercício	Total
Saldo 31/12/2017		3.731.380,27	(1.577.238,47)	2.154.141,80
Transferência para o Patrimônio Social		(1.577.238,47)	1.577.238,47	-
Déficit do Período		-	(575.082,30)	(575.082,30)
Saldo em 31/12/2018		2.154.141,80	(575.082,30)	1.579.059,50
Transferência para o Patrimônio Social		(575.082,30)	575.082,30	-
Ajuste de Exercícios Anteriores	14	(102.174,44)	-	(102.174,44)
Superávit do Período		-	386.966,73	386.966,73
Saldo em 31/12/2019		1.476.885,06	386.966,73	1.863.851,79

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU
 CNPJ: 06.977.673/0001-82
 Curitiba - PR

DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA DIS PERIODOS FINDOS - MÉTODO INDIRETO

(Em Reais)

	2019	2018
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais		
Superávit/(Déficit) do Período	386.966,73	(575.082,30)
Ajustes para Conciliar o Superávit às Disponibilidades:		
Mais: Depreciação e Amortização	22.946,38	176.088,75
Mais: Ajuste de Exercícios Anteriores	102.174,44	-
Superávit / Déficit Ajustado	512.087,55	(398.993,55)
<u>Variações nos Ativos e Passivos</u>		
Valores a Receber	450.284,93	(638.123,02)
Adiantamentos à Empregados	-	22.416,70
Outros Créditos	(145.756,18)	(100.584,78)
Fornecedores	(645.390,84)	89.825,59
Obrigações Trabalhistas e Sociais	(71.635,64)	181.735,21
Obrigações Tributárias	(6.602,65)	19.801,04
Recursos de Projetos - Com Restrição	101.977,54	(156.983,73)
Consórcios a pagar	484.481,61	-
Outras contas a pagar	15.221,42	-
Disponibilidades Geradas nas Atividades Operacionais	694.667,74	(980.906,54)
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento		
Aquisições de Imobilizado e Intangível	(532.408,27)	(132.338,60)
Reclassificações e ajustes em contas do Imobilizado	288.415,66	-
Disponibilidades Aplicadas nas Atividades de Investimentos	(243.992,61)	(132.338,60)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento		
Empréstimos e Financiamentos	(400.000,00)	400.000,00
Disponibilidades Líquidas nas Atividades de Financiamento	(400.000,00)	400.000,00
Disponibilidades Totais Líquidas das Atividades	50.675,13	(713.245,14)
Caixa e Equivalentes de Caixa		
Saldo no início do Período	617.186,82	1.330.431,96
Saldo no final do Período	667.861,95	617.186,82
Aumento / Redução do Caixa e Equivalentes de Caixa	50.675,13	(713.245,14)

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis



UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU

CNPJ: 06.977.673/0001-82

Curitiba - PR

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018**

NOTA 01. CONTEXTO OPERACIONAL

A Universidade Livre para a Eficiência Humana - UNILEHU é uma organização do terceiro setor, que tem por missão principal mobilizar os três setores da sociedade em busca da inclusão social no mundo do trabalho.

A partir de nossa sede em Curitiba/PR, atuamos em todo território nacional, realizando ações sociais em prol de pessoas e grupos que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Com forte atuação na viabilização do cumprimento da Lei de Cotas, trabalhamos pelo desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência, preparamos empresas para que elas se tornem mais preparadas e aptas para a inclusão destes profissionais e mobilizamos a sociedade para a valorização da diversidade.

E ainda vamos além. Somos uma Entidade formadora de Aprendizagem Profissional que, através de parcerias estratégicas com empresas, é responsável pelo desenvolvimento profissional de jovens com e sem deficiência, que estão em busca de uma oportunidade e de um futuro melhor.

Na certeza de que a inclusão está em todas as dimensões sociais, também promovemos relevantes projetos nas áreas de qualificação profissional, educação, cultura, esportes, geração de renda, entre outros. Assim, aprimoramos ações para a formação integral do público atendido e ampliamos nossa atuação na sociedade.

São muitas as frentes de trabalho que reproduzem práticas da política de assistência social que atendem gratuitamente mais de quatro mil pessoas em vulnerabilidade social anualmente, em três unidades de inclusão: "Mais Eficiência", "Mais Aprendiz" e "Supera Geração de Renda".

Todos os projetos sociais estão registrados no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS da Fundação de Ação Social – FAS, em conformidade com o relatório anual de atividade, entregue anualmente ao mencionado Conselho.

[Handwritten signature and stamp]

NOTA 02. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade, consubstanciadas nos pronunciamentos técnicos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC PME (R1)) e nas disposições aplicáveis às instituições sem fins lucrativos, ITG 2002 (R1) – Entidade Sem finalidade de Lucros, combinada com a NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas, expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que visam orientar o atendimento às exigências legais, sobre procedimentos contábeis a serem cumpridos pelas pessoas jurídicas de direito privado sem finalidade de lucros.

NOTA 03. PRINCIPAIS PRÁTICAS E POLÍTICAS CONTÁBEIS

Dentre os principais procedimentos adotados para a elaboração das Demonstrações Contábeis ressaltamos:

a) Moeda Funcional

As Demonstrações Contábeis são apresentadas em reais, que é a moeda funcional da Entidade.

b) Receitas, Custos e Despesas

As receitas, custos e despesas da Entidade se encontram registradas a valores originais e de acordo com o princípio da competência.

c) Aplicações Financeiras

As aplicações financeiras estão reconhecidas pelo valor nominal aplicado, acrescido dos rendimentos calculados até a data do balanço.

d) Perdas Estimadas para Créditos de Liquidação Duvidosa

Quando aplicável, são calculadas para fazer frente às perdas das contas a receber, considerados incobráveis ou de difícil realização, com vencimentos a partir de 180 dias.

e) Imobilizado

A Entidade optou por não efetuar ajustes correspondentes ao valor justo dos bens no exercício de 2019, bem como nos saldos apresentados em comparativo, em função de considerar irrelevantes os efeitos dos referidos ajustes.



A estimativa mencionada foi obtida através de análise e estudo técnico, levando em consideração, no julgamento, as características e utilidades dos bens, o tempo de uso e atividades operacionais e dispositivos técnicos contidos na Interpretação sobre a Aplicação Inicial ao Ativo Imobilizado e à Propriedade para investimento – IT10, aprovada pela Resolução CFC nº. 1.263/09, a qual foi alterada pela Resolução CFC nº. 1.329/11 e no Pronunciamento Técnico – CPC 27, aprovado pela Resolução do CFC nº. 1.177/09.

f) Intangível

Registramos pelo custo de aquisição, deduzido das amortizações acumuladas, calculadas pela expectativa de vida útil ou pelo prazo contratual do direito de uso.

g) Outros Ativos

Os demais ativos circulantes e não circulantes são registrados pelos seus valores de aquisição e, quando aplicável, são reduzidos, mediante provisão, aos seus valores prováveis de realização.

h) Direito de Férias Adquirido e Encargos

O saldo é mensalmente atualizado com base no regime de competência, observando as férias transcorridas e ainda não gozadas, num montante julgado suficiente para cobertura das obrigações com seus funcionários, apropriadas até a data de encerramento do balanço.

São calculados partindo do número de dias de férias, convertidos para valor em moeda pelo salário atual de cada funcionário, acrescido dos encargos mais um terço constitucional, conforme legislação trabalhista em vigor.

i) Provisões

As provisões são reconhecidas quando a Entidade tem uma obrigação presente, legal ou não formalizada, como resultado de eventos passados, sendo provável que uma saída de recursos seja necessária para liquidar a obrigação e uma estimativa confiável do valor possa ser feita.

As provisões são mensuradas pelo valor presente dos gastos que devem ser necessários para liquidar a obrigação. O aumento da obrigação em decorrência da passagem do tempo é reconhecido como despesa financeira.

[Handwritten signature and stamp]

j) Provisões para Ações Cíveis e Trabalhistas

Referem-se a ações cíveis e trabalhistas ajuizadas. O registro, quando aplicável, é feito de acordo com avaliação de risco efetuada pela administração, suportada por seus assessores jurídicos.

São contabilizadas as ações cujo risco de perda foi classificado como "provável". Os casos em que o risco de perda foi classificado como "possível" terão seu total mencionado em nota explicativa.

A UNILEHU é parte em processos judiciais de natureza trabalhista e tributária, conforme a seguir:

Contingências Tributárias - Reclamante

A Entidade postula como requerente nos Autos nº 5038675-51.2017.4.04.700, que trata de ação declaratória cumulada com repetição do indébito, para reaver os valores pagos indevidamente desde 01/01/2010, a título de cota patronal, CSLL, COFINS, RAT, Terceiros e PIS, em razão da concessão do CEBAS em 2015, cujo valor da causa é de R\$ 2.338.855,98 (Dois milhões, trezentos e trinta e oito mil e oitocentos e cinquenta e cinco reais e noventa e oito centavos).

k) Outros Passivos

Os demais passivos circulantes e não circulantes são demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, quando aplicável, ajustados ao valor presente e acrescidos dos correspondentes encargos financeiros e variações monetárias incorridas até a data do balanço.

l) Demonstração dos Fluxos de Caixa

A Entidade apresenta os fluxos de caixa, às atividades operacionais, usando o método indireto, segundo o qual o superávit ou o déficit é ajustado pelos efeitos de transações que não envolvem caixa, pelos efeitos de quaisquer diferimentos ou apropriações, por competência sobre recebimentos de caixa ou pagamentos em caixa operacionais, passados ou futuros, e pelos efeitos de itens de receita ou despesas associadas com fluxos de caixa das atividades de investimento ou de financiamento.



NOTA 04. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Incluem o caixa, depósitos bancários e investimentos de curto prazo compostos por títulos de renda fixa e possuem liquidez imediata.

Descrição	Em Reais	
	2019	2018
Caixa – sem restrição	4.924,96	3.556,58
Bancos – sem restrição	37.224,35	530.273,42
Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata – sem restrição	568.020,30	83.356,82
Totais	610.169,61	617.186,82

Descrição	Em Reais	
	2019	2018
Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata – com restrição	57.692,34	-

NOTA 05. VALORES A RECEBER

Engloba, principalmente, os créditos a receber dos Mantenedores, que são as pessoas físicas ou jurídicas que contribuem mensalmente ou anualmente para a Entidade, e de forma regular com recursos financeiros e que formalizem essa condição por escrito, através do Termo de Cooperação Técnica e Financeira.

Descrição	Em Reais	
	2019	2018
Valores a receber	602.183,25	1.169.604,84

A análise sobre os recebíveis, não indicou a necessidade de constituição de uma provisão para Perdas Estimadas com Créditos de Liquidação Duvidosa.

NOTA 06. CONTINGENCIAMENTO

São contabilizadas as aplicações de recursos antecipados, cujos benefícios ou prestação de serviços ocorrerão em exercícios seguintes e são apropriadas ao resultado, de acordo com a vigência dos respectivos contratos.

NOTA 07. IMOBILIZADO

O Ativo Imobilizado corresponde aos bens móveis e imóveis utilizados nas atividades da UNILEHU, sendo a composição do ano 2019, demonstrada a seguir.

Descrição	Taxa de depreciação ao ano	Em Reais	
		2019	2018
Móveis e utensílios	10%	311.519,89	301.679,89
Computadores e periféricos	20%	388.103,01	369.409,28
Veículos	20%	272.985,86	272.745,86
Máquinas e equipamentos	10%	174.963,29	163.853,29
Imóveis	4%	593.989,21	61.580,94
Terrenos	-	330.000,00	330.000,00
Adiantamento para fornecedor de imobilizado	-	-	532.408,27
(-) Depreciação acumulada	-	(727.105,37)	(703.968,99)
Total do imobilizado com e sem restrição		1.344.455,89	1.327.708,54

NOTA 08. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E SOCIAIS

O saldo está composto pelas seguintes obrigações, registradas pelos valores originais, de acordo com o regime de competência:

DESCRIÇÃO	Em Reais	
	2019	2018
INSS a recolher - Autônomos	-	1.063,46
INSS a recolher - Empregados	30.121,22	30.417,82
Férias a pagar	-	5.273,94
FGTS a recolher	24.110,97	25.852,37
ISS a recolher auto de infração	-	4.917,51
Salários a pagar	215.791,88	235.980,85
Provisões para férias	-	38.153,76
Totais	270.024,07	341.659,71

NOTA 09. OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS

Estão registrados a valores originais, referentes a impostos retidos de serviços de terceiros, autônomos e funcionários quando aplicável, calculados de acordo com as bases legais tributárias vigentes na apresentação das Demonstrações.

DESCRIÇÃO	Em Reais	
	2019	2018
INSS serviços prestados - PJ	38,50	-
I.R.R.F a recolher - PJ	120,07	-
IRRF a recolher	2.435,77	2.193,96
IRRF a recolher - PF	29,33	-
IRRF s/aluguel a recolher	-	12,62
ISS a recolher	394,95	18.402,22
PIS s/folha pgto a recolher	-	884,04
PIS/COFINS/CSLL a recolher	431,62	-
Parcelamento IPTU	11.439,95	-
Totais	14.890,19	21.492,84

NOTA 10. RECURSOS DE PROJETOS COM RESTRIÇÃO

Neste grupo estão discriminados os seguintes convênios, registrados pelos valores originais, de acordo com o regime de competência.

DESCRIÇÃO	Em Reais	
	2019	2018
Convênio a repassar 5395 - FAS	32.251,98	-
Convênio a repassar 5441 - FAS	44.285,20	-
Convênio a repassar 5461 - FAS	25.440,36	-
Totais	101.977,54	-

NOTA 11. CONSÓRCIO DE IMÓVEIS A PAGAR

Após a contemplação da carta de crédito, do consórcio imobiliário, houve a aquisição do bem. Diante desse fato, a partir de então o critério de contabilização, passou a considerar o saldo devedor no passivo como reconhecimento de uma obrigação.

NOTA 12. PATRIMÔNIO SOCIAL

O resultado oriundo das atividades assistenciais e educacionais, das rendas e do patrimônio, será aplicado integralmente na consecução dos objetivos e finalidades estatutárias, com vistas ao atendimento das ações filantrópicas, no território nacional.

NOTA 13. DO CUMPRIMENTO DO ARTIGO 14 DO CTN

Conforme o que dispõe o Artigo 14, do Código Tributário Nacional - CTN, estipulado pela Lei nº. 5.172, de 25/10/1966, a Entidade não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas, a qualquer título, bem como não remunera sua diretoria estatutária, aplica integralmente no País os seus recursos na manutenção dos seus objetivos institucionais e mantém escrituração de suas receitas e despesas em livros revestidos de formalidades que asseguram sua exatidão.

NOTA 14. AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES

No decorrer do ano de 2019, foram efetuados lançamentos de ajustes no patrimônio líquido, com a finalidade de corrigir erros na contabilização de anos anteriores, os quais não são considerados relevantes individualmente ou no seu total, dispensando a reapresentação das Demonstrações Contábeis dos períodos em que originalmente ocorreram os registros.

NOTA 15. RECEITAS

Os programas da UNILEHU são subsidiados em grande parte pela parceria com a iniciativa privada, que proporcionam a sustentabilidade para a operacionalização das ações técnicas e sociais da organização. Além disso, o orçamento também conta com recursos de doações de Pessoas Físicas e Jurídicas e convênios governamentais, que complementam a execução dos atendimentos destinados às pessoas em vulnerabilidade social atendidas pela Instituição.

Descrição	Em Reais
	2018
Receitas com Contribuições	872.517,07
Prestação de Serviços	
Projetos Customizados PCD	994.378,67
Aprendizagem Profissional	1.256.783,54
Terceirização de Aprendizes	4.438.208,19
Terceirização PCD	1.062.459,15
	7.751.829,55
Subvenção do Poder Público - Com restrição	308.672,42
Total	8.933.019,04

Descrição	Em Reais
	2019
Receitas com Contribuições	83.913,48
Receitas da atividade de Assistência Social	
Parcerias com entidades privadas	7.203.345,41
Aprendizagem Profissional	1.486.128,89
Terceirização de Aprendizes	1.930.103,42
Bazares, campanhas e eventos	22.953,66
Programa Nota Paraná	547.531,84
Outras	69.387,09
	11.259.450,31
Subvenção do Poder Público - Com restrição	
FAZ - Convênio 5328	10.022,54
FAZ - Convênio 5395	48.944,40
FAZ - Convênio 5441	6.208,50
FAZ - Convênio 5461	4.349,73
	69.525,17
Total	11.412.888,96

DESCRIÇÃO DOS PROGRAMAS

PROGRAMAS MAIS EFICIÊNCIA

Processo de intervenção social e atendimento integral das pessoas com deficiência, visando o desenvolvimento de sua empregabilidade e inclusão no mundo do trabalho.

O Serviço de Atendimento à Pessoa com Deficiência (SAPcD) é um amplo conjunto de ações voltado ao nosso principal cliente social, na busca de alternativas de inclusão para este público.

Sustentado por programas específicos e integrados, as pessoas com qualquer tipo de deficiência contam com atendimento gratuito e individualizado para suas demandas sociais, educacionais e profissionais.

Com uma equipe multidisciplinar capacitada e comprometida, desde o cadastro até os encaminhamentos para os programas oferecidos, temos o forte compromisso com o desenvolvimento da empregabilidade e prontidão para o trabalho das pessoas atendidas.

Com este atendimento, a UNILEHU se propõe a desenvolver um amplo programa de capacitação e qualificação profissional, tendo ciência de sua responsabilidade no processo de transformação significativa na vida dos jovens e pessoas com deficiência participantes do projeto.

Por este motivo, grande parte dos recursos financeiros e humanos da UNILEHU é destinado a custear as atividades de empregabilidade das pessoas com deficiência, incluindo os processos de intermediação de vagas, qualificação técnica, elevação da escolaridade, treinamentos comportamentais, orientação profissional, entre outras atividades relevantes.

Os atendimentos às pessoas com deficiência são totalmente gratuitos e visam um acompanhamento em todos os programas existentes para atendimento, com foco na inserção no mercado de trabalho.

A partir da recepção e triagem, onde as pessoas com deficiência são classificadas por seu perfil de inclusão e levantamento de suas necessidades e expectativas sociais, é realizado o encaminhamento para as áreas os diversos programas oferecidos:

Handwritten signature and stamp in the bottom right corner.

PROGRAMAS DE EMPREGABILIDADE

Qualificação Profissional

Desenvolver nas pessoas com deficiência um conjunto de competências básicas e/ou específicas compatíveis, possibilitando seu crescimento pessoal e profissional, a fim de promover sua inserção, com qualidade, no mundo do trabalho e posteriormente sua retenção.

Atendimento especializado

É responsável por um conjunto de serviços especializados para o atendimento das demandas psicossociais e profissionais das pessoas com deficiência, abordando situações específicas dos indivíduos, garantindo que seu processo de inclusão se dê da melhor forma possível. Esta abordagem é realizada por meio de uma rede de saberes encontrada em áreas ou campos de atuações diferentes em ações específicas, multi e interdisciplinares, tornando possível o fortalecimento e o empoderamento destes sujeitos, conferindo-lhes ferramentas pessoais e sociais.

Escolarização

Incentivo, encaminhamento, acompanhamento e suporte pedagógico para o retorno aos estudos e elevação da escolarização.

Emprego Apoiado

Emprego Apoiado é uma metodologia que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas em situação de incapacidade mais significativa, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio. O usuário do Emprego Apoiado deve ter a sua disposição, sempre que precisar, os apoios necessários para conseguir obter, manter e se desenvolver no trabalho.

Tipos de Emprego Apoiado: Esportivo, Social, Inclusão, Retenção, Acadêmico e Esportivo.

PROGRAMAS DE INCLUSÃO

Vagas Diretas

Encaminhamento para processos seletivos, para oportunidades de emprego das empresas parceiras.

Handwritten signature and stamp:
A circular stamp with the text "ESM" inside, and a handwritten signature or initials above it.

Complementando sua atuação, o SAE ainda oferece projetos customizados e personalizados, formatando soluções de inclusão que atendam às necessidades específicas das empresas, aumentando as oportunidades profissionais deste público tão excluído do mercado formal de trabalho.

PROGRAMAS MAIS APRENDIZ

Programa de Aprendizagem Profissional, destinado aos jovens de 14 a 24 anos ou pessoas com deficiência de qualquer idade.

Por meio deste programa oferecemos um programa diferenciado, que alia o cumprimento da Lei de Aprendizagem Profissional com as melhores práticas de responsabilidade social.

Somos registrados como Entidade formadora pelo Ministério do trabalho e Emprego (MTE), com cursos aprovados em diversas modalidades e durações, com foco no desenvolvimento de competências básicas e específicas para o mercado de trabalho.

Nosso programa se esforça para ir além das contrapartidas legais e sociais de uma Entidade formadora, se posicionando como um parceiro estratégico das demandas de gestão da aprendizagem profissional, aumentando o índice de inclusão dos jovens em vulnerabilidade social.

O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial para jovens com as empresas parceiras, em que o empregador se compromete a fornecer a este aprendiz uma formação técnico-profissional por prazo determinado, compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico.

Esta legislação tem uma função bastante complexa: mais do que inserir, deve promover o desenvolvimento integral dos jovens. Por isso, não basta cumprir a Lei, é preciso aplicá-la com seriedade e consistência para que seja mais do que uma obrigação legal. Por isso, nossa atuação na aprendizagem profissional inclui os seguintes aspectos:

- Educação Inclusiva – Nossos cursos são completamente preparados e adaptados para atender as necessidades educacionais das pessoas com deficiência.
- Terceirização – Temos a capacidade técnica, financeira e jurídica, para contratação dos aprendizes pela UNILEHU, de acordo com o embasamento legal.
- Acompanhamento Psicossocial – Disponibilizamos uma equipe especializada para acompanhamento intensificado de cada aprendiz, englobando as demandas pedagógicas e sociais existentes.

- Suporte Técnico Contínuo - Oferecemos atendimento contínuo às empresas parceiras para o suporte em intervenções necessárias ao bom andamento do programa, contribuindo para a retenção e a efetivação do aprendiz.

Fases do Programa de Aprendizagem Profissional

O Mais Aprendiz é oferecido em módulos sequenciais, o que permite a inclusão do aprendiz a qualquer momento do curso, oferecendo mais facilidade e agilidade para a empresa realizar a contratação de seus aprendizes.

A partir da abertura da vaga, as principais fases do programa são as seguintes:

Seleção

A partir de um banco de dados diferenciado, uma equipe especializada realiza o processo seletivo e acordo com o perfil de aprendiz definido pela empresa.

Alocação

A partir da aprovação na seleção, o aprendiz é matriculado em uma das turmas de formação teórica e encaminhado para a área da empresa em que fará a formação prática, com integração supervisionada.

Acompanhamento

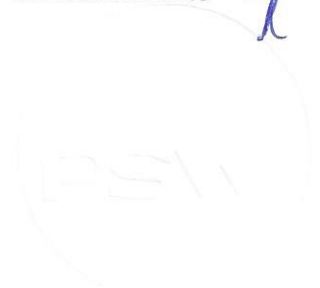
Todas as atividades do programa são acompanhadas pela equipe técnica, por intermédio do suporte técnico para as empresas e o monitoramento das atividades dos aprendizes (frequência, aproveitamento, abertura de ocorrências e atendimento especializado).

Desenvolvimento

Além da formação teórica curricular, os aprendizes são inseridos no PDPP (Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional) e, de forma opcional, em cursos técnicos complementares e atividades culturais.

Vivência

Para ampliar os mecanismos de vivência com a aprendizagem profissional, trimestralmente são realizados fóruns de empresas e encontro de famílias.



Avaliação

Avaliações sobre o aprendizado da formação teórica, o desempenho na prática realizada na empresa e o acompanhamento escolar até a conclusão do Ensino Médio.

Certificação

Na finalização do curso é realizada a avaliação final, a entrega de certificados e o desligamento do aprendiz do programa, por efetivação na empresa ou encaminhamento para recolocação profissional.

As atividades de formação profissional e o atendimento ao aprendiz, ocorrem na sede da UNILEHU em Curitiba/PR e em Resende/RJ.

Nos espaços são disponibilizadas salas de aula equipadas e climatizadas, laboratório de informática, central de atendimento e área de convivência para a realização de todas as atividades pedagógicas previstas.

O Mais Aprendiz possui uma equipe comprometida e capacitada para executar todas as fases do programa de aprendizagem profissional, composta por técnicos e estagiários que atuam focados nas demandas das empresas e dos aprendizes.

Pelo SAE (Serviço de Atendimento a Empresas), é fornecido suporte técnico contínuo para o andamento do programa com mais qualidade e profissionalismo.

A área de inclusão é responsável pelos processos seletivos das vagas de aprendizes das empresas parceiras, com foco na mobilização social para a formação de um banco de dados com jovens que tenham o perfil compatível com a vaga e com a condição de aprendiz.

O processo de aprendizagem profissional, incluindo a formação teórica, a prática na empresa, as atividades complementares, o atendimento especializado e a intervenção das ocorrências, é realizado por uma equipe de focais designados para cada empresa e aprendiz, sendo uma ponte para todos os serviços e processos do programa em prol do participante aprendiz.

Para ampliar as chances de sucesso de inclusão no programa, o Mais Aprendiz faz um programa de pré-aprendizagem para adolescentes entre 14 e 16 anos, para que aumentem suas chances de inserção da aprendizagem profissional e de inclusão social.



PROGRAMA SUPERA GERAÇÃO DE RENDA

Iniciativa de geração de renda e inclusão social que consiste em oficinas de produção de costura, serigrafia, estamperia e artesanato para a confecção de artigos por públicos em vulnerabilidade social.

O Programa Supera é mais uma alternativa de inclusão no mundo do trabalho, por acesso a renda e políticas sociais de qualificação profissional. Preferencialmente, são incluídos no programa pessoas em vulnerabilidade social, tais como, pessoas com deficiência, refugiados, pessoas em tratamento psiquiátrico e dependência química, pessoas em situação de rua, terceira idade, apenados, entre outros.

O conceito do programa é o acesso a oficinas de produção de brindes e presentes, cujos produtos são vendidos para gerar renda para os produtores oriundos de situação social mais crítica e com índices de empregabilidade menores.

Neste modelo, o Supera capacita as pessoas interessadas nas modalidades e técnicas dos brindes e artigos que fazem parte de seu portfólio e, assim que atinge o nível técnico adequado, os alunos são encaminhados para a produção nas oficinas, com possibilidade de remuneração por produção.

Desta forma, o programa assume a responsabilidade em três fases: capacitação, apoio na produção e venda, viabilizando os resultados de geração de renda para todos.

Em sua sede adequada para cursos e produção em Curitiba/PR, o Supera atende os alunos e produtores com uma equipe de apoio na condução das políticas de geração de renda e assistência social, conforme segue:

Qualificação Profissional

Cursos gratuitos de costura, estamperia e artesanato para a comunidade, a fim de gerar preparo para o empreendedorismo e protagonismo dos usuários atendidos.

Praticante de Oficinas

Alunos com formação prática de costura, estamperia e artesanato que praticam as modalidades nas oficinas de produção, complementando as horas de qualificação profissional.

Handwritten signature and stamp in the bottom right corner. The signature appears to be "M. H." and there is a faint circular stamp below it.

Certificação de Produtores

Inserção dos formandos, com nível técnico adequado, nas oficinas de produção, com possibilidade de remuneração por produção, gerando renda para os participantes.

Apoio na Produção e Vendas

O programa oferece a infraestrutura, matéria-prima, acompanhamento pedagógico e supervisão de produção, processo de vendas e logística, garantindo condições ideais para a geração de renda dos participantes.

Acompanhamento Social

O programa oferece acompanhamento das demandas psicossociais dos participantes por equipe multidisciplinar, promovendo atendimentos e intervenções sociais, bem como o encaminhamento para as políticas públicas do município.

NOTA 16. CUSTOS

Os custos com a assistência social estão assim compostos:

Descrição	Em Reais 2018
Projetos de Assistência Social	
Empregabilidade	1.366.791,99
Inclusão p/Mundo do Trabalho	555.182,89
Atendimento Especializado	409.379,84
Mais Aprendiz	4.609.400,76
Emprego Apoiado	107.739,37
Supera	916.573,88
	7.965.068,73
Outros Projetos	724.913,69
Total	8.689.982,42



Descrição	Em Reais	
	2019	
Projetos de Assistência Social		
Empregabilidade		7.038.634,53
Supera		255.443,12
		7.294.077,65
Outros Projetos		35.912,03
Projetos de Assistência Social - Com Restrição		
Convenio 5328 - F.A.S		9.442,10
Convenio 5395 - F.A.S		20.339,30
Convenio 5441 - F.A.S		6.270,00
		36.051,40
Total		7.366.041,08

NOTA 17. RECEITAS E DESPESAS COM TRABALHOS VOLUNTÁRIOS

A Entidade desfruta de trabalho voluntário dos membros da Administração, que se devido fossem, corresponderiam ao valor de totalizando R\$ 151.371,18 (R\$ 144.000,00 em 2018). Foi utilizado o Salário Mínimo Nacional como base para cálculo e os valores foram registrados na contabilidade como receita e despesa, atendendo a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade, nº. 1.409 - ITG 2002(R1), destinada às Entidades sem Fins Lucrativos.

NOTA 18. BENEFÍCIOS FISCAIS

A UNILEHU é uma Entidade sem fins lucrativos e goza da isenção da cota Patronal do INSS, nos termos da Lei nº. 12.101/09, por possuir Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, vigente até 02 de setembro de 2021.

Abaixo os benefícios usufruídos pelas isenções e imunidades:

Descrição	Em Reais	
	2.019	2.018
Imposto de Renda Pessoa Jurídica – IRPJ	72.741,68	-
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido – CSLL	34.827,01	-
Contribuição social sobre o faturamento – COFINS	342.386,67	267.990,57
ISSQN – Imposto sobre serviços de qualquer natureza	567.168,19	431.217,33
Cota patronal da contribuição ao INSS	1.238.632,00	1.115.892,13
PIS – PIS S/ FOLHA (1%)	48.573,80	43.760,48

NOTA 19. SEGUROS

Os bens móveis e imóveis da Entidade estão cobertos por seguros, cuja importância segurada está dentro dos limites técnicos julgados suficientes para a cobertura de eventuais sinistros.

NOTA 20. PRESTAÇÕES DE CONTAS

Em vista da realização de Termos de Parcerias com Entidades públicas nacionais e internacionais, a UNILEHU está obrigada a realizar as prestações de contas em conformidade com a Lei nº. 13.019/2014 (também conhecida como o “Novo Marco Regulatório da Sociedade Civil”), a qual criou regras a respeito da relação entre as organizações não-governamentais e o poder público, para tanto alterou dispositivos da Lei nº. 9.790/1999, regulamentada pelo Decreto nº. 3.100/99, perante o órgão estatal parceiro.

Deve ainda, o Diretor Executivo prestar contas ao Conselho de Administração sobre os relatórios, balanços e demais peças contábeis, submetendo-os à consideração da Assembleia Geral do Conselho de Administração.

NOTA 21. AUTORIZAÇÃO PARA CONCLUSÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A diretoria da UNILEHU autorizou a conclusão e a divulgação das presentes Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2019.

Curitiba (PR), 31 de dezembro de 2019.



Universidade Livre Para a Eficiência Humana
Andrea Moreira de Castilho Koppe
Presidente
CPF: 698.208.809-04



Link Contábil Ltda
Fernando Luis Mazur
Contador
CRC/PR 045.3210-0

