

**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS  
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022**

---

**CONTEÚDO**

- **RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**
- **BALANÇOS PATRIMONIAIS**
- **DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO DO PERÍODO**
- **DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO**
- **DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA**
- **NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**



## RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Associados e Diretores da  
**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**  
CNPJ.: 06.977.672/0001-82  
Curitiba/PR

### Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2023, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas e práticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

### Base para Opinião

A auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Outras Informações que Acompanham as Demonstrações Contábeis e o Relatório do Auditor

A administração da entidade é responsável por essas e outras informações que compreendem o relatório da administração. Nossa opinião sobre as Demonstrações Contábeis não abrange o relatório da administração, e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das Demonstrações Contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o relatório da administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as Demonstrações Contábeis ou com o nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no relatório da administração somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

## **Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis**

A administração da **UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA – UNILEHU** é responsável pela elaboração das Demonstrações Contábeis e pelos controles internos, que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das Demonstrações Contábeis.

## **Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis**

Nossos objetivos são de obter segurança razoável de que as Demonstrações Contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes.

As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas Demonstrações Contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas Demonstrações Contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma



incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da companhia. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas Demonstrações Contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório.

Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos, que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba (PR), 28 de março de 2024.

AC&C CONTADORES E AUDITORES ASSOCIADOS  
CRC-PR nº. 010029/O-5



ANTONIO CLAUDECIR BIAZOTTO  
Contador  
CRC-PR-047.074/O-6

**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**  
CNPJ: 06.977.673/0001-82  
CURITIBA - PR

**BALANÇO PATRIMONIAL**  
(Em Reais 1)

| <b>ATIVO</b>                                   | <b>NOTA</b> | <b>2023</b>             | <b>2022</b>             |
|--|-------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>CIRCULANTE</b>                              |             |                         |                         |
| Caixa e Equivalentes de Caixa - Sem Restrição  | 4           | 1.213.902               | 734.576                 |
| Caixa e Equivalentes de Caixa - Com Restrição  | 4           | 1.804.838               | 1.066.457               |
| Valores a Receber - Sem Restrição              | 5           | 396.823                 | 347.623                 |
| Valores de Convênios a Receber - Com Restrição | 6           | 4.182.820               | -                       |
| Antecipação de Salários                        |             | 9.876                   | 4.191                   |
| Despesas Antecipadas                           | 7           | 58.981                  | 58.179                  |
|  |             | <u>7.667.240</u>        | <u>2.211.027</u>        |
| <b>NÃO CIRCULANTE</b>                          |             |                         |                         |
| Despesas Antecipadas                           | 7           | 109.577                 | 54.789                  |
| Contingenciamentos                             | 8           | 93.923                  | 390.584                 |
| Imobilizado                                    | 9           | 937.438                 | 991.256                 |
|  |             | <u>1.140.939</u>        | <u>1.436.628</u>        |
| <b>TOTAL DO ATIVO</b>                          |             | <u><u>8.808.179</u></u> | <u><u>3.647.655</u></u> |

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis.



**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**  
CNPJ: 06.977.673/0001-82  
CURITIBA - PR

**BALANÇO PATRIMONIAL**  
(Em Reais 1)

| <b>PASSIVO</b>                       | <b>NOTA</b> | <b>2023</b>             | <b>2022</b>             |
|--------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>CIRCULANTE</b>                    |             |                         |                         |
| Fornecedores                         | 10          | 121.888                 | 163.245                 |
| Obrigações Financeiras               | 16          | 212.617                 | 204.789                 |
| Obrigações Trabalhistas e Sociais    | 11          | 374.054                 | 263.704                 |
| Obrigações Fiscais e Tributárias     | 12          | 58.079                  | 45.014                  |
| Outras Obrigações                    | 13          | 11.325                  | 19.968                  |
| Provisões Trabalhistas               | 14          | 305.578                 | 260.735                 |
| Recursos de Projetos - Com Restrição | 15          | 5.994.017               | 947.029                 |
|                                      |             | <u>7.077.557</u>        | <u>1.904.483</u>        |
| <b>NÃO CIRCULANTE</b>                |             |                         |                         |
| Obrigações Financeiras               | 16          | 360.587                 | 522.784                 |
|                                      |             | <u>360.587</u>          | <u>522.784</u>          |
| <b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>            |             |                         |                         |
| Patrimônio Social                    | 17          | 1.220.388               | 2.239.924               |
| Superávit/Déficit do Período         |             | 149.647                 | (1.019.536)             |
|                                      |             | <u>1.370.035</u>        | <u>1.220.388</u>        |
| <b>TOTAL DO PASSIVO</b>              |             | <u><u>8.808.179</u></u> | <u><u>3.647.655</u></u> |

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis.

*Handwritten signature*

**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**  
CNPJ: 06.977.673/0001-82  
CURITIBA - PR

**DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO**  
(Em Reais 1)

|  | NOTA      | 2023                      | 2022                      |
|--|-----------|---------------------------|---------------------------|
| <b>RECEITA BRUTA</b>                   | <b>19</b> | <b><u>11.437.013</u></b>  | <b><u>9.766.179</u></b>   |
| <b>Sem Restrição</b>                   |           | <b>9.623.619</b>          | <b>7.919.157</b>          |
| Programas e Projetos                   | 20        | 6.855.514                 | 5.681.554                 |
| Programa Aprendizagem                  |           | 1.940.114                 | 1.209.454                 |
| Doações                                |           | 732.951                   | 940.885                   |
| Receita com Voluntariado               | 22        | 95.040                    | 87.264                    |
| <b>Com Restrição</b>                   |           | <b><u>1.813.394</u></b>   | <b><u>1.847.022</u></b>   |
| Convênios c/ Poder Público             |           | 1.712.732                 | 1.737.140                 |
| Programa Nota Paraná                   |           | 100.662                   | 109.882                   |
| <b>CUSTOS DOS PRODUTOS E SERVIÇOS</b>  |           | <b><u>(7.560.618)</u></b> | <b><u>(7.286.409)</u></b> |
| <b>CUSTOS ASSISTENCIAIS</b>            | <b>21</b> | <b><u>(6.896.676)</u></b> | <b><u>(6.622.467)</u></b> |
| <b>Sem Restrição</b>                   |           | <b><u>(5.305.474)</u></b> | <b><u>(4.897.943)</u></b> |
| Projetos                               |           | (1.519.590)               | (1.428.742)               |
| Programas                              |           | (3.785.884)               | (3.469.201)               |
| <b>Com Restrição</b>                   |           | <b><u>(1.591.202)</u></b> | <b><u>(1.724.524)</u></b> |
| Projetos c/ Poder Público              |           | (1.591.202)               | (1.724.524)               |
| <b>DESPESAS/ RECEITAS OPERACIONAIS</b> |           | <b><u>(3.726.751)</u></b> | <b><u>(3.499.307)</u></b> |
| Despesas Gerais e Administrativas      |           | (3.674.232)               | (3.456.058)               |
| Despesas com Trabalho Voluntário       | 22        | (95.040)                  | (87.264)                  |
| Despesas Financeiras                   |           | (60.874)                  | (71.930)                  |
| Receitas Financeiras                   |           | 103.395                   | 97.205                    |
| Outras Receitas                        |           | -                         | 18.740                    |
| <b>SUPERÁVIT/DÉFICIT DO PERÍODO</b>    |           | <b><u>149.647</u></b>     | <b><u>(1.019.536)</u></b> |

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis.



**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**  
CNPJ: 06.977.673/0001-82  
CURITIBA - PR

**DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO**  
(Em Reais 1)

|                            | Patrimônio Social | Superávit ou Déficit Acumulado | Total            |
|----------------------------|-------------------|--------------------------------|------------------|
| <b>Saldo em 31/12/2021</b> | <b>2.323.703</b>  | <b>(83.779)</b>                | <b>2.239.924</b> |
| Incorporação do Déficit    | (83.779)          | 83.779                         | -                |
| Déficit do Período         | -                 | (1.019.536)                    | (1.019.536)      |
| <b>Saldo em 31/12/2022</b> | <b>2.239.924</b>  | <b>(1.019.536)</b>             | <b>1.220.388</b> |
| Incorporação do Déficit    | (1.019.536)       | 1.019.536                      | -                |
| Superávit do Período       | -                 | 149.647                        | 149.647          |
| <b>Saldo em 31/12/2023</b> | <b>1.220.388</b>  | <b>149.647</b>                 | <b>1.370.035</b> |

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis.



**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**

CNPJ: 06.977.673/0001-82

CURITIBA - PR

**DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO**

(Em Reais 1)

|   | 2023                    | 2022                  |
|---|-------------------------|-----------------------|
| <b>Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais</b>                |                         |                       |
| Superávit/Déficit do Período                                      | 149.647                 | (1.019.536)           |
| Mais: Depreciações  | 78.654                  | 89.245                |
| <b>Superávit Ajustado</b>   | <b>228.301</b>          | <b>(930.291)</b>      |
| <b>Variações nos Ativos e Passivos</b>                            |                         |                       |
| Valores a Receber   | (43.447)                | 124.663               |
| Projetos/Convênios a Receber                                      | (4.182.820)             | -                     |
| Despesas Antecipadas  | 802                     | (60.625)              |
| Valores a Receber Não Circulante                                  | 296.660                 | 2.254                 |
| Fornecedores  | (41.360)                | 62.633                |
| Obrigações Trabalhistas e Sociais                                 | 155.192                 | 95.211                |
| Obrigações Tributárias  | 13.066                  | 10.677                |
| Recursos de Projetos - Com Restrição                              | 5.046.988               | 373.413               |
| Consórcios a Pagar  | (66.985)                | (61.474)              |
| Outras Obrigações   | (8.642)                 | (15.799)              |
| <b>Disponibilidades Geradas nas Atividades Operacionais</b>       | <b>1.397.755</b>        | <b>(399.338)</b>      |
| <b>Fluxo de Caixa das Atividades de Investimento</b>              |                         |                       |
| Aquisições de Imobilizado e Intangível                            | (24.837)                | (11.420)              |
| <b>Disponibilidades Aplicadas nas Atividades de Investimentos</b> | <b>(24.837)</b>         | <b>(11.420)</b>       |
| <b>Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento</b>             |                         |                       |
| Variações em Empréstimos e Financiamentos                         | (95.211)                | 409.577               |
| <b>Disponibilidades Geradas nas Atividades de Financiamentos</b>  | <b>(95.211)</b>         | <b>409.577</b>        |
| <b>Disponibilidades Totais Líquidas das Atividades</b>            | <b><u>1.277.707</u></b> | <b><u>(1.180)</u></b> |
| <b>Caixa e Equivalentes de Caixa</b>                              |                         |                       |
| Saldo no Início do Período  | 1.801.034               | 1.802.214             |
| Saldo no Final do Período   | <u>3.078.741</u>        | <u>1.801.034</u>      |
| <b>Aumento / Redução do Caixa e Equivalentes de Caixa</b>         | <b><u>1.277.707</u></b> | <b><u>(1.180)</u></b> |

As Notas Explicativas integram o conjunto das Demonstrações Contábeis.





**UNIVERSIDADE LIVRE PARA EFICIÊNCIA HUMANA - UNILEHU**  
**CNPJ: 06.977.673/0001-82**  
**Curitiba - PR**

**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**  
**DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022**  
**(Em Reais 1)**

**NOTA 01. CONTEXTO OPERACIONAL**

---

A Universidade Livre para a Eficiência Humana - UNILEHU é uma organização do terceiro setor, que tem por missão principal mobilizar os três setores da sociedade em busca da inclusão social no mundo do trabalho.

A partir de nossa sede em Curitiba/PR, atuamos em todo território nacional, realizando ações sociais em prol de pessoas e grupos que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Com forte atuação na viabilização do cumprimento da Lei de Cotas, trabalhamos pelo desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência, preparamos empresas para que elas se tornem mais preparadas e aptas para a inclusão destes profissionais e mobilizamos a sociedade para a valorização da diversidade.

E ainda vamos além. Somos uma entidade formadora de aprendizagem profissional que, através de parcerias estratégicas com empresas, é responsável pelo desenvolvimento profissional de jovens com e sem deficiência, que estão em busca de uma oportunidade e de um futuro melhor.

Na certeza de que a inclusão está em todas as dimensões sociais, também promovemos relevantes projetos nas áreas de qualificação profissional, educação, cultura, esportes, geração de renda, entre outros. Assim, aprimoramos ações para a formação integral do público atendido e ampliamos nossa atuação na sociedade.

São muitas as frentes de trabalho que reproduzem práticas da política de assistência social que atendem gratuitamente mais de quatro mil pessoas em vulnerabilidade social anualmente, em três unidades de inclusão: "Mais Eficiência", "Mais Aprendiz" e "Supera Geração de Renda".

Todos os projetos sociais estão registrados no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS da Fundação de Ação Social – FAS, em conformidade com o relatório anual de atividade, entregue anualmente ao mencionado Conselho.

**NOTA 02. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

---

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as disposições da legislação societária, quando aplicável e, em específico, à ITG 2002 (R1), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade, que estabelece os procedimentos às Entidades Sem Fins Lucrativos, pela NBC TG 1000 (R1) que trata das práticas contábeis para as Entidades de Pequeno Porte, quando assim definido pela legislação societária e das demais normas consubstanciadas em orientações específicas a essas Entidades.

**NOTA 03. PRINCIPAIS PRÁTICAS E POLÍTICAS CONTÁBEIS**

---

Dentre os principais procedimentos adotados para a elaboração das demonstrações contábeis ressaltamos:

**a) Moeda Funcional**

As Demonstrações Contábeis são apresentadas em Reais (sem centavos), que é a moeda funcional da Entidade.

**b) Receitas, Custos e Despesas**

As receitas, custos e despesas da Entidade se encontram registradas a valores originais e de acordo com o princípio da competência.

**c) Aplicações Financeiras**

As aplicações financeiras estão reconhecidas pelo valor nominal aplicado, acrescido dos rendimentos calculados até a data do balanço.

**d) Perdas Estimadas para Créditos de Liquidação Duvidosa**

Quando aplicável, são calculadas para fazer frente às perdas das contas a receber, considerados incobráveis ou de difícil realização, com vencimentos a partir de 360 dias.

**e) Imobilizado**

A Entidade optou por não efetuar ajustes correspondentes ao valor justo dos bens no exercício de 2023, bem como nos saldos apresentados em comparativo, em função de considerar irrelevantes os efeitos dos referidos ajustes.

A estimativa mencionada foi obtida através de análise e estudo técnico, levando em consideração, no julgamento, as características e utilidades dos bens, o tempo de uso e atividades operacionais e dispositivos técnicos contidos na NBC TG 27(R4) do Conselho Federal de Contabilidade.

**f) Intangível**

Registramos pelo custo de aquisição, deduzido das amortizações acumuladas, calculadas pela expectativa de vida útil ou pelo prazo contratual do direito de uso.

**g) Outros Ativos**

Os demais ativos circulantes e não circulantes são registrados pelos seus valores de aquisição e, quando aplicável, são reduzidos, mediante provisão, aos seus valores prováveis de realização.

**h) Direito de Férias Adquirido e Encargos**

O saldo é mensalmente atualizado com base no regime de competência, observando as férias transcorridas e ainda não gozadas, num montante julgado suficiente para cobertura das obrigações com seus funcionários, apropriadas até a data de encerramento do balanço.

São calculados partindo do número de dias de férias, convertidos para valor em moeda pelo salário atual de cada funcionário, acrescido dos encargos mais um terço constitucional, conforme legislação trabalhista em vigor.

**i) Provisões**

As provisões são reconhecidas quando a Entidade tem uma obrigação presente, legal ou não formalizada, como resultado de eventos passados, sendo provável que uma saída de recursos seja necessária para liquidar a obrigação e uma estimativa confiável do valor possa ser feita.

**j) Outros Passivos**

Os demais passivos circulantes e não circulantes são demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, quando aplicável, ajustados ao valor presente.



#### **NOTA 04. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA**

Incluem o caixa, depósitos bancários e investimentos de curto prazo compostos por títulos de renda fixa e possuem liquidez imediata:

| <b>SEM RESTRIÇÃO</b>                        | <b>2023</b>      | <b>2022</b>    |
|---|------------------|----------------|
| Caixa                                       | 6.386            | 8.055          |
| Bancos Contas Correntes                     | 59.532           | 24.270         |
| Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata | 1.147.984        | 702.251        |
| <b>Totais</b>                               | <b>1.213.902</b> | <b>734.576</b> |

| <b>COM RESTRIÇÃO</b>                        | <b>2023</b>      | <b>2022</b>      |
|---|------------------|------------------|
| Bancos Contas Correntes                     | -                | 30.000           |
| Aplicações Financeiras de Liquidez Imediata | 1.804.838        | 1.036.457        |
| <b>Totais</b>                               | <b>1.804.838</b> | <b>1.066.457</b> |

#### **NOTA 05. VALORES A RECEBER – SEM RESTRIÇÃO**

Engloba principalmente, os valores sem restrição dos créditos a receber dos mantenedores, que são as pessoas físicas ou jurídicas que contribuem mensalmente ou anualmente para a Entidade, e de forma regular com recursos financeiros e que formalizem essa condição por escrito, através do Termo de Cooperação Técnica e Financeira.

A análise sobre os recebíveis, indicou a necessidade de constituição de uma provisão para Perdas Estimadas com Créditos de Liquidação Duvidosa, sendo considerada suficiente para cobrir eventuais perdas, no montante de R\$ 51.490.

#### **NOTA 06. VALORES DE CONVÊNIOS A RECEBER – COM RESTRIÇÃO**

Os valores de convênios a receber correspondem aos convênios e parcerias com órgãos públicos formalizados e ainda não recebidos:

| <b>COM RESTRIÇÃO</b>        | <b>2023</b>      | <b>2022</b> |
|-----------------------------|------------------|-------------|
| Termo nº 01/2021 - SEJUF/PR | 4.182.820        | -           |
| <b>Total</b>                | <b>4.182.820</b> | <b>-</b>    |

#### **NOTA 07. DESPESAS ANTECIPADAS**

São prêmios de seguros que na contabilidade são apropriados mensalmente durante o período de vigência das apólices, para atender o princípio contábil da competência.

Está composto também por juros a curto e longo prazo, que são apropriados mensalmente.

#### **NOTA 08. CONTINGENCIAMENTOS**

São contabilizadas as aplicações de recursos antecipados, cujos benefícios ou prestação de serviços ocorrerão em exercícios seguintes e são apropriadas ao resultado, de acordo com a vigência dos respectivos contratos.



#### NOTA 09. IMOBILIZADO

O Ativo Imobilizado corresponde aos bens móveis e imóveis utilizados nas atividades da UNILEHU, sendo a composição do ano 2023, demonstrada a seguir:

| DESCRIÇÃO                          | Taxa de Depreciação Ano | 2023           | 2022           |
|------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|
| <b>IMOBILIZADO - SEM RESTRIÇÃO</b> |                         | <b>895.675</b> | <b>952.981</b> |
| Móveis e Utensílios                | 10%                     | 339.336        | 336.751        |
| Computadores e Periféricos         | 20%                     | 397.121        | 393.855        |
| Veículos                           | 20%                     | 272.985        | 272.986        |
| Máquinas e Equipamentos            | 10%                     | 170.893        | 166.043        |
| Imóveis                            | 4%                      | 593.989        | 593.989        |
| Terrenos                           | -                       | 330.000        | 330.000        |
| (-) Depreciação Acumulada          |                         | (1.208.649)    | (1.140.644)    |
| <b>IMOBILIZADO - COM RESTRIÇÃO</b> |                         | <b>41.763</b>  | <b>38.276</b>  |
| Móveis e Utensílios                | 10%                     | 35.010         | 23.403         |
| Computadores e Periféricos         | 20%                     | 26.104         | 23.575         |
| Máquinas e Equipamentos            | 10%                     | 15.610         | 15.610         |
| (-) Depreciação Acumulada          |                         | (34.960)       | (24.312)       |
| <b>TOTAL</b>                       |                         | <b>937.438</b> | <b>991.256</b> |

#### NOTA 10. FORNECEDORES

Estão registrados a valores originais, de acordo com o regime de competência. Os valores a pagar aos fornecedores são obrigações por bens ou serviços que foram adquiridos no exercício de 2023, sendo classificadas como passivo circulante se o pagamento for devido no período de até um ano.

#### NOTA 11. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E SOCIAIS

O saldo está composto pelas seguintes obrigações, registradas pelos valores originais, de acordo com o regime de competência:

| DESCRIÇÃO                     | 2023           | 2022           |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Salários a Pagar              | 333.808        | 227.720        |
| FGTS a Recolher               | 38.130         | 35.984         |
| Rescisões Contratuais a Pagar | 1.439          | -              |
| Imposto Sindical a Recolher   | 676            | -              |
| <b>Totais</b>                 | <b>374.054</b> | <b>263.704</b> |



## NOTA 12. OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS

Estão registrados a valores originais, referentes a impostos retidos de serviços de terceiros, autônomos e funcionários quando aplicável, calculados de acordo com as bases legais tributárias vigentes:

| DESCRIÇÃO                    | 2023          | 2022          |
|------------------------------|---------------|---------------|
| INSS a Recolher - Empregados | 42.280        | 32.584        |
| INSS a Recolher - Autônomos  | 362           | 958           |
| INSS Serviços Prestados - PJ | -             | 39            |
| IRRF a Recolher – PJ         | 11.856        | 11.094        |
| ISS a Recolher               | 108           | 292           |
| PIS/COFINS/CSLL a Recolher   | 108           | 47            |
| Parcelamento PMC             | 3.364         | -             |
| <b>Totais</b>                | <b>58.079</b> | <b>45.014</b> |

## NOTA 13. OUTRAS OBRIGAÇÕES

Estão registrados a valores originais dos seguros a pagar, água, energia elétrica, telefone e serviços de pessoas físicas, que para atender medidas preventivas, a Entidade firmou contratos de seguro em valores considerados suficientes para cobertura de eventuais sinistros.

## NOTA 14. PROVISÕES TRABALHISTAS

A provisão para férias é constituída mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos saldos de férias adquiridas e proporcionais, acrescidas dos respectivos encargos.

## NOTA 15. RECURSOS DE PROJETOS COM RESTRIÇÃO

Neste grupo estão discriminados os seguintes convênios, registrados pelos valores originais, de acordo com o regime de competência.

| DESCRIÇÃO                               | 2023             | 2022           |
|---|------------------|----------------|
| Convênio a Repassar 5881 - FAS          | -                | 121            |
| Termo 6018                              | -                | 25.782         |
| Projeto SEJUF Termo 01/2021             | 5.131.768        | 594.413        |
| Termo 105/2022 - Boas Escolhas          | 147.323          | 201.071        |
| Projeto Sejuf Termo n 092/2022          | 5.939            | 56.235         |
| F.A.S 6252 Mais Cidadania               | -                | 39.407         |
| F.A.S 6295 Atendimento Especializado    | -                | 30.000         |
| Convênio 936820-2022 Emenda Parlamentar | 207.456          | -              |
| Convênio 942238-2023 Emenda Parlamentar | 501.531          | -              |
| <b>Totais</b>                           | <b>5.994.017</b> | <b>947.029</b> |

*Handwritten signature*

## **NOTA 16. OBRIGAÇÕES FINANCEIRAS**

---

O Consórcio de Imóveis após a contemplação da carta de crédito, do consórcio imobiliário, houve a aquisição do bem. Diante desse fato, a partir de então o critério de contabilização, passou a considerar o saldo devedor no passivo como reconhecimento de uma obrigação. Contempla também empréstimo bancário, com valores atualizados do saldo devedor e amortização dos juros.

## **NOTA 17. PATRIMÔNIO SOCIAL**

---

O resultado oriundo das atividades assistenciais, das rendas e do patrimônio, será aplicado integralmente na consecução dos objetivos e finalidades estatutárias, com vistas ao atendimento das ações filantrópicas, no território nacional.

## **NOTA 18. DO CUMPRIMENTO DO ARTIGO 14 DO CTN**

---

Conforme o que dispõe o Artigo 14, do Código Tributário Nacional - CTN, estipulado pela Lei nº. 5.172, de 25/10/1966, a Entidade não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas, a qualquer título, bem como não remunera sua diretoria estatutária, aplica integralmente no País os seus recursos na manutenção dos seus objetivos institucionais e mantém escrituração de suas receitas e despesas em livros revestidos de formalidades que asseguram sua exatidão.

## **NOTA 19. RECEITAS**

---

Os programas da UNILEHU são subsidiados em grande parte pela parceria com a iniciativa privada, que proporcionam a sustentabilidade para a operacionalização das ações técnicas e sociais da organização. Além disso, o orçamento também conta com recursos de doações de Pessoas Físicas e Jurídicas e convênios governamentais, que complementam a execução dos atendimentos destinados às pessoas em vulnerabilidade social atendidas pela Instituição.

## **NOTA 20. DESCRIÇÃO DOS PROGRAMAS E PROJETOS**

---

### **PROGRAMAS MAIS EFICIÊNCIA**

Processo de intervenção social e atendimento integral de públicos em situação de vulnerabilidade social, sendo um dos públicos a pessoas com deficiência, visando o desenvolvimento de sua empregabilidade e inclusão no mundo do trabalho.

O Serviço de Atendimento ao usuário oferece um amplo conjunto de ações voltado aos nossos clientes sociais, na busca de alternativas de inclusão para este público.

Sustentado por programas específicos e integrados, os usuários, sendo um dos públicos a pessoa com deficiência, contam com atendimento gratuito e individualizado para suas demandas sociais, educacionais e profissionais.

Com uma equipe multidisciplinar capacitada e comprometida, desde o cadastro até os encaminhamentos para os programas oferecidos, temos o forte compromisso com o desenvolvimento da empregabilidade e prontidão para o trabalho das pessoas atendidas.



Com este atendimento, a UNILEHU se propõe a desenvolver um amplo programa de capacitação e qualificação profissional, tendo ciência de sua responsabilidade no processo de transformação significativa na vida dos jovens e pessoas com deficiência participantes do projeto.

Por este motivo, grande parte dos recursos financeiros e humanos da UNILEHU é destinado a custear as atividades de empregabilidade de pessoas com deficiência, incluindo os processos de intermediação de vagas, qualificação técnica, elevação da escolaridade, treinamentos comportamentais, orientação profissional, entre outras atividades relevantes.

Os atendimentos aos usuários são totalmente gratuitos e visam um acompanhamento em todos os programas existentes para atendimento, com foco na inserção no mercado de trabalho.

A partir da recepção e triagem, onde as pessoas são classificadas por seu perfil de inclusão e levantamento de suas necessidades e expectativas sociais, é realizado o encaminhamento para as áreas os diversos programas oferecidos:

## **PROGRAMAS DE EMPREGABILIDADE**

### **Qualificação Profissional**

Desenvolver nas pessoas um conjunto de competências básicas e/ou específicas compatíveis, possibilitando seu crescimento pessoal e profissional, a fim de promover sua inserção, com qualidade, no mundo do trabalho e posteriormente sua retenção.

### **Atendimento Especializado**

É responsável por um conjunto de serviços especializados para o atendimento das demandas psicossociais e profissionais das pessoas, abordando situações específicas dos indivíduos, garantindo que seu processo de inclusão se dê da melhor forma possível. Esta abordagem é realizada por meio de uma rede de saberes encontrada em áreas ou campos de atuações diferentes em ações específicas, multi e interdisciplinares, tornando possível o fortalecimento e o empoderamento destes sujeitos, conferindo-lhes ferramentas pessoais e sociais.

### **Escolarização**

Incentivo, encaminhamento, acompanhamento e suporte pedagógico para o retorno aos estudos e elevação da escolarização.

### **Emprego Apoiado**

Emprego apoiado é uma metodologia que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas em situação de incapacidade mais significativa, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio. O usuário do Emprego Apoiado deve ter a sua disposição, sempre que precisar, os apoios necessários para conseguir obter, manter e se desenvolver no trabalho.

Tipos de Emprego Apoiado: Esportivo, Social, Inclusão, Retenção, Acadêmico e Esportivo.

## **PROGRAMAS DE INCLUSÃO**

### **Vagas Diretas**

Encaminhamento para processos seletivos, para oportunidades de emprego das empresas parceiras.





### **Qualificação Profissional**

Inserção nos cursos de qualificação profissional, com vínculo empregatício nas empresas parceiras.

### **Aprendizagem Profissional**

Matrícula na formação teórico-prática nos cursos aprovados no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), como Entidade formadora.

### **PROGRAMAS COMPLEMENTARES**

#### **Fortalecimento de Vínculos e Convivência**

Ações sociais para aprimoramento de relações sociais e lazer, bem como trabalho de intervenção no fortalecimento de vínculos familiares.

#### **Cultura**

Oficinas de arte, pintura, música e teatro com diversas técnicas e modalidades.

#### **Relações Institucionais**

Processo responsável pela mobilização social sobre o tema da deficiência e da diversidade, bem como o estabelecimento de parcerias dos três setores da sociedade, para movimentos em prol da causa da inclusão e da viabilização dos projetos realizados pela Instituição.

O número de pessoas atendidas pela UNILEHU nestes programas tem crescido significativamente nos últimos anos, com a média de 1000 atendimentos mensais, com uma equipe de técnicos contratados pela CLT e estagiários, além de inúmeros prestadores de serviços e instrutores contratados sob demanda.

O Serviço de Atendimento a Empresas – SAE é um parceiro estratégico das empresas, para a construção de ambientes laborais inclusivos e preparados para a contratação de profissionais com deficiência.

O principal objetivo do SAE é de fornecer tecnologia social e suporte técnico para os programas de inclusão das empresas parceiras, com o principal objetivo de promover a retenção dos profissionais contratados e garantir seus direitos sociais. Nesta condição, as empresas fazem um investimento social anual que sustenta os programas sociais da UNILEHU e, como contrapartida, recebem apoio em processos seletivos, capacitação e orientação para suas demandas de inclusão.

Complementando sua atuação, o SAE ainda oferece projetos customizados e personalizados, formatando soluções de inclusão que atendam às necessidades específicas das empresas, aumentando as oportunidades profissionais deste público tão excluído do mercado formal de trabalho.

### **PROGRAMAS MAIS APRENDIZ**

Programa de Aprendizagem Profissional, destinado aos jovens de 14 a 24 anos ou pessoas com deficiência de qualquer idade.

Por meio deste programa oferecemos um programa diferenciado, que alia o cumprimento da Lei de Aprendizagem Profissional com as melhores práticas de responsabilidade social.

Somos registrados como Entidade formadora pelo Ministério do trabalho e Emprego (MTE), com cursos aprovados em diversas modalidades e durações, com foco no desenvolvimento de competências básicas e específicas para o mercado de trabalho.

Nosso programa se esforça para ir além das contrapartidas legais e sociais de uma Entidade formadora, se posicionando como um parceiro estratégico das demandas de gestão da aprendizagem profissional, aumentando o índice de inclusão dos jovens em vulnerabilidade social.

O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial para jovens com as empresas parceiras, em que o empregador se compromete a fornecer a este aprendiz uma formação técnico-profissional por prazo determinado, compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico.

Esta legislação tem uma função bastante complexa: mais do que inserir, deve promover o desenvolvimento integral dos jovens. Por isso, não basta cumprir a Lei, é preciso aplicá-la com seriedade e consistência para que seja mais do que uma obrigação legal. Por isso, nossa atuação na aprendizagem profissional inclui os seguintes aspectos:

- Educação Inclusiva – Nossos cursos são completamente preparados e adaptados para atender as necessidades educacionais das pessoas com deficiência.
- Terceirização – Temos a capacidade técnica, financeira e jurídica, para contratação dos aprendizes pela UNILEHU, de acordo com o embasamento legal.
- Acompanhamento Psicossocial – Disponibilizamos uma equipe especializada para acompanhamento intensificado de cada aprendiz, englobando as demandas pedagógicas e sociais existentes.
- Suporte Técnico Contínuo - Oferecemos atendimento contínuo às empresas parceiras para o suporte em intervenções necessárias ao bom andamento do programa, contribuindo para a retenção e a efetivação do aprendiz.

### **Fases do Programa de Aprendizagem Profissional**

O Mais Aprendiz é oferecido em módulos sequenciais, o que permite a inclusão do aprendiz a qualquer momento do curso, oferecendo mais facilidade e agilidade para a empresa realizar a contratação de seus aprendizes.

A partir da abertura da vaga, as principais fases do programa são as seguintes:

#### **Seleção**

A partir de um banco de dados diferenciado, uma equipe especializada realiza o processo seletivo e acordo com o perfil de aprendiz definido pela empresa.

#### **Alocação**

A partir da aprovação na seleção, o aprendiz é matriculado em uma das turmas de formação teórica e encaminhado para a área da empresa em que fará a formação prática, com integração supervisionada.

to g

### **Acompanhamento**

Todas as atividades do programa são acompanhadas pela equipe técnica, por intermédio do suporte técnico para as empresas e o monitoramento das atividades dos aprendizes (frequência, aproveitamento, abertura de ocorrências e atendimento especializado).

### **Desenvolvimento**

Além da formação teórica curricular, os aprendizes são inseridos no PDPP (Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional) e, de forma opcional, em cursos técnicos complementares e atividades culturais.

### **Vivência**

Para ampliar os mecanismos de vivência com a aprendizagem profissional, trimestralmente são realizados fóruns de empresas e encontro de famílias.

### **Avaliação**

Avaliações sobre o aprendizado da formação teórica, o desempenho na prática realizada na empresa e o acompanhamento escolar até a conclusão do Ensino Médio.

### **Certificação**

Na finalização do curso é realizada a avaliação final, a entrega de certificados e o desligamento do aprendiz do programa, por efetivação na empresa ou encaminhamento para recolocação profissional.

Nos espaços são disponibilizadas salas de aula equipadas e climatizadas, laboratório de informática, central de atendimento e área de convivência para a realização de todas as atividades pedagógicas previstas.

O Mais Aprendiz possui uma equipe comprometida e capacitada para executar todas as fases do programa de aprendizagem profissional, composta por técnicos e estagiários que atuam focados nas demandas das empresas e dos aprendizes.

Pelo SAE (Serviço de Atendimento a Empresas), é fornecido suporte técnico contínuo para o andamento do programa com mais qualidade e profissionalismo.

A área de inclusão é responsável pelos processos seletivos das vagas de aprendizes das empresas parceiras, com foco na mobilização social para a formação de um banco de dados com jovens que tenham o perfil compatível com a vaga e com a condição de aprendiz.

O processo de aprendizagem profissional, incluindo a formação teórica, a prática na empresa, as atividades complementares, o atendimento especializado e a intervenção das ocorrências, é realizado por uma equipe de focais designados para cada empresa e aprendiz, sendo uma ponte para todos os serviços e processos do programa em prol do participante aprendiz.

Para ampliar as chances de sucesso de inclusão no programa, o Mais Aprendiz faz um programa de pré-aprendizagem para adolescentes entre 14 e 16 anos, para que aumentem suas chances de inserção da aprendizagem profissional e de inclusão social.



### **PROGRAMA SUPERA GERAÇÃO DE RENDA**

Iniciativa de geração de renda e inclusão social que consiste em oficinas de produção de costura, serigrafia, estamperia e artesanato para a confecção de artigos por públicos em vulnerabilidade social.

O Programa Supera é mais uma alternativa de inclusão no mundo do trabalho, por acesso a renda e políticas sociais de qualificação profissional. Preferencialmente, são incluídos no programa pessoas em vulnerabilidade social, tais como, pessoas com deficiência, refugiados, pessoas em tratamento psiquiátrico e dependência química, pessoas em situação de rua, terceira idade, apenados, entre outros.

O conceito do programa é o acesso a oficinas de produção de brindes e presentes, cujos produtos são vendidos para gerar renda para os produtores oriundos de situação social mais crítica e com índices de empregabilidade menores.

Neste modelo, o Supera capacita as pessoas interessadas nas modalidades e técnicas dos brindes e artigos que fazem parte de seu portfólio e, assim que atinge o nível técnico adequado, os alunos são encaminhados para a produção nas oficinas, com possibilidade de remuneração por produção.

Desta forma, o programa assume a responsabilidade em três fases: capacitação, apoio na produção e venda, viabilizando os resultados de geração de renda para todos.

Em sua sede adequada para cursos e produção em Curitiba/PR, o Supera atende os alunos e produtores com uma equipe de apoio na condução das políticas de geração de renda e assistência social, conforme segue:

#### **Qualificação Profissional**

Cursos gratuitos de costura, estamperia e artesanato para a comunidade, a fim de gerar preparo para o empreendedorismo e protagonismo dos usuários atendidos.

#### **Praticante de Oficinas**

Alunos com formação prática de costura, estamperia e artesanato que praticam as modalidades nas oficinas de produção, complementando as horas de qualificação profissional.

#### **Certificação de Produtores**

Inserção dos formandos, com nível técnico adequado, nas oficinas de produção, com possibilidade de remuneração por produção, gerando renda para os participantes.

#### **Apoio na Produção e Vendas**

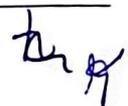
O programa oferece a infraestrutura, matéria-prima, acompanhamento pedagógico e supervisão de produção, processo de vendas e logística, garantindo condições ideais para a geração de renda dos participantes.

#### **Acompanhamento Social**

O programa oferece acompanhamento das demandas psicossociais dos participantes por equipe multidisciplinar, promovendo atendimentos e intervenções sociais, bem como o encaminhamento para as políticas públicas do município.

### **NOTA 21. CUSTOS ASSISTÊNCIAIS**

Os custos com projetos da assistência social estão assim compostos:



|  |                  |
|--|------------------|
| <b>DESCRIÇÃO</b>                                       | <b>6.896.676</b> |
| <b>Projetos de Assistência Social - Sem Restrição</b>  | <b>1.519.590</b> |
| Projeto Desenvolvimento da Empregabilidade             | 1.309.722        |
| Projeto Inclusão no Mercado de Trabalho                | 138.538          |
| Projeto Atendimento Especializado                      | 71.330           |
| <b>Programas de Assistência Social - Sem Restrição</b> | <b>3.785.884</b> |
| Programa Mais Aprendiz                                 | 2.630.638        |
| Programa Emprego Apoiado                               | 15.864           |
| Programa Supera  | 1.139.382        |
| <b>Projetos de Assistência Social - Com Restrição</b>  | <b>1.591.202</b> |
| Projetos com Poder Público                             | 1.591.202        |

#### **NOTA 22. RECEITAS E DESPESAS COM TRABALHOS VOLUNTÁRIOS**

A Entidade desfruta de trabalho voluntário dos membros da Administração, que se devido fossem, corresponderiam ao valor de totalizando R\$ 95.040 (R\$ 87.264 em 2022). Foi utilizado o Salário Mínimo Nacional como base para cálculo e os valores foram registrados na contabilidade como receita e despesa, atendendo a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade, nº. 1.409 - ITG 2002(R1), destinada às Entidades sem Fins Lucrativos.

#### **NOTA 23. BENEFÍCIOS FISCAIS**

Abaixo os benefícios usufruídos pelas isenções e imunidades:

| <b>DESCRIÇÃO</b>                                 | <b>2023</b> | <b>2.022</b> |
|--|-------------|--------------|
| Imposto de Renda e Contribuição Social (CSLL)    | 35.915      | -            |
| Contribuição Social sobre o Faturamento – COFINS | 343.311     | 257.947      |
| Cota Patronal da Contribuição ao INSS            | 1.211.553   | 1.077.498    |

#### **NOTA 24. SEGUROS**

Os bens móveis e imóveis da Entidade estão cobertos por seguros, cuja importância segurada está dentro dos limites técnicos julgados suficientes para a cobertura de eventuais sinistros.

#### **NOTA 25. PRESTAÇÕES DE CONTAS**

Em vista da realização de Termos de Parcerias com Entidades públicas nacionais e internacionais, a UNILEHU está obrigada a realizar as prestações de contas em conformidade com a Lei nº. 13.019/2014 (também conhecida como o "Novo Marco Regulatório da Sociedade Civil"), a qual criou regras a respeito da relação entre as organizações não-governamentais e o poder público, para tanto alterou dispositivos da Lei nº. 9.790/1999, regulamentada pelo Decreto nº. 3.100/99, perante o órgão estatal parceiro.



Deve ainda, o Diretor Executivo prestar contas ao Conselho de Administração sobre os relatórios, balanços e demais peças contábeis, submetendo-os à consideração da Assembleia Geral do Conselho de Administração.

#### **NOTA 26. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**

O certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS tem validade até 02/09/2024, através do processo nº 235874.0140255/2021 junto ao Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

#### **NOTA 27. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS**

Em atendimento a NBC TG 25(R2) do Conselho Federal de Contabilidade, e respaldado por documentos recebidos da Assessoria Jurídica constando os processos judiciais trabalhistas, fiscais e cíveis que a entidade possui e a avaliação profissional sobre a situação provável com suficiente segurança da perda desses valores, se confirmou que não há necessidade de constituição de provisão para contingências.

#### **NOTA 28. EVENTOS SUBSEQUENTES**

A Direção da entidade não tem conhecimento de qualquer evento que possa impactar de alguma forma suas atividades após o encerramento do balanço do ano de 2022 até o momento da emissão das demonstrações contábeis.

#### **NOTA 29. AUTORIZAÇÃO PARA CONCLUSÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

A diretoria da UNILEHU autorizou a conclusão e a divulgação das presentes Demonstrações Contábeis.

Curitiba (PR), 31 de dezembro de 2023.



Universidade Livre Para a Eficiência Humana  
Yvy Karla Bustamante Abbade  
Presidente  
CPF: 037.362.819-60



Mazur Contabilidade do Terceiro Setor  
Fernando Luis Mazur  
Contador  
CRC/PR 045.3210-0