



RELATÓRIO DE IMPACTO

2023

PALAVRA DA DIRETORIA

Ao encerrarmos mais um ano de grandes desafios e conquistas, gostaríamos de expressar nossa profunda gratidão a cada um de vocês pelo comprometimento e dedicação em tornar a Unilehu uma instituição de referência.

Durante o ano de 2023, enfrentamos inúmeras adversidades, mas com resiliência e determinação, superamos cada obstáculo que se apresentou. Nossa missão de promover a inclusão social e profissional de pessoas em situação de vulnerabilidade foi cumprida com excelência.

Gostaria de destacar os resultados alcançados pela Unilehu neste ano. Conseguimos capacitar usuários, oferecendo cursos e qualificações que abriram portas para novas oportunidades. Além disso, estabelecemos parcerias estratégicas que ampliaram nosso alcance e impacto social.

É gratificante ver o impacto positivo que a Unilehu tem na vida das pessoas, proporcionando não apenas conhecimento e habilidades, mas também esperança e confiança no futuro. Cada história de superação e sucesso é um testemunho do nosso compromisso em transformar vidas.

Agradeço também aos nossos colaboradores e voluntários, que dedicaram seu tempo e talento para fazer a diferença na vida daqueles que atendemos. Seu empenho e paixão são fundamentais para o sucesso da nossa instituição.

No próximo ano, continuaremos avançando em nossa missão, buscando novas formas de impactar positivamente a sociedade. Juntos, podemos construir um futuro mais inclusivo e justo para todos.

Atenciosamente,



Andrea Koppe
Presidente



Yvy Abbade
Vice Presidente



Quem Somos



A Unilehu (Universidade Livre para Eficiência Humana), foi fundada em 2004, e marcada pelo propósito de empresas em promover a inclusão de pessoas com deficiência no mundo do trabalho, mas sua atuação transcendeu para diversos públicos em vulnerabilidade social. Mais de 38 mil pessoas atendidas de forma direta em nossas 5 unidades de inclusão, cada uma com sua missão social e contribuição para a construção de uma sociedade para todos, de modo amplo e incondicional.

Com a mobilização e apoio dos três setores da sociedade, a Unilehu torna possíveis essas iniciativas que fazem a inclusão acontecer e transformam a realidade de quem mais precisa. Pessoas que acreditam em nossa atuação e, através dela, tem suas vidas transformadas pelo acesso ao trabalho, educação, qualificação profissional, geração de renda, esporte e muito mais.

MISSÃO

Tornar possíveis iniciativas sociais que façam a inclusão acontecer.

VISÃO

Construir uma sociedade para todos de forma ampla e incondicional.

VALORES

Amor: Paixão pelo que fazemos e solidariedade pelas pessoas que atendemos.

Fé: Otimismo e confiança no futuro, crença no potencial das pessoas e na força das nossas parcerias.

Respeito: Não convívência com nenhuma forma de preconceito e discriminação.

Ética: Integridade, transparência e honestidade em todas as nossas ações e relações.

Inspiração: Mobilizar as pessoas para a construção de uma sociedade cada vez mais inclusiva.

União: Parcerias para a inclusão e justiça social que queremos realizar.

Profissionalismo: Dedicação, competência e dinamismo no trabalho e resultados alcançados.

Persistência: Atitude estratégica para a superação dos desafios e dificuldades.

Inovação: Novas soluções e tecnologias sociais que influenciem na complexidade da inclusão.

Colaboração e Cooperação: Ser uma referência de trabalho cooperativo e colaborativo em prol da inclusão.



Linha do tempo



Quem Somos



COMPOSIÇÃO ESTATUTÁRIA:



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL:

Presidente e Diretora Executiva – Geração de Renda: Andréa Koppe

Vice-Presidente, Diretora Executiva – Inclusão e Relações Institucionais e Governamentais: Yvy Karla Abbade

Gerente Unidades de Inclusão: Aline Gonçalves

Coordenadora do Programa Mais Aprendiz: Aline de Borba

Presidente do Instituto de Promoção do Paradesporto (IPP Brasil): Flávio Toledo

Diretora do CEI Mundo Para Todo Mundo: Gleida Bustamante

Gerente de Geração de Renda – Supera: Andressa Koppe

Coordenador de Administração Financeira e Recursos Humanos: Josimar Santos

TRANSPARÊNCIA E CERTIFICAÇÕES:

CEBAS – Certificação de Entidade de Assistência Social.

Utilidade Pública Municipal (Curitiba/PR).

Utilidade Pública Estadual (Paraná).

Registro no Conselho Municipal de Assistência Social de Curitiba.

Registro no COMTIBA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Curitiba.

Registro no Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência de Curitiba.

Registro no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para Aprendizagem Profissional.

Conselheira no Fórum de Curitiba e Região Metropolitana dos Direitos das Pessoas com Deficiência (FCRMDPcD).

Conselheira no Conselho estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente do Paraná.

Acesse mais informações sobre no link: <http://unilehu.org.br/quemsomos/>

Quem Somos



PROPOSTA DE CAUSA E VALOR:

Desenvolvimento Humano e Econômico.



FRENTES FIXAS DE ATUAÇÃO E AÇÕES SOCIAIS

A Unilehu é formada por pessoas que entendem o tema da inclusão e acreditam na capacidade de transformação da sociedade em prol daqueles que mais precisam. Todas as atividades operacionalizadas pela organização fazem parte de processos que atendem a missão social da Unilehu, sendo realizadas por uma equipe multidisciplinar, contando com os membros da diretoria, funcionários, instrutores, estagiários, voluntários e empresas parceiras que, juntos, ajudam empresas e a comunidade a tornar a sociedade mais inclusiva.



UNIDADES DE INCLUSÃO

Mais Eficiência – Capacitação e inclusão de públicos da diversidade no mercado de trabalho.

Mais Aprendiz – Formação de jovens por meio da aprendizagem profissional.

CEI MPTM – Educação inclusiva para crianças com e sem deficiência na escola.

IPP Brasil – Fomento e apoio à atletas em diversas modalidades do paradesporto.

Mais Estágio – Inclusão profissional por meio do programa de estágio, ensino médio e superior.

UNIDADES DE GERAÇÃO DE RENDA

Supera – Oficinas de geração de renda para pessoas em situação de vulnerabilidade social.



ODS

Nossa atuação tem impacto direto na redução das desigualdades e está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU:





eficiência

diversidade equidade e inclusão

PÚBLICO-ALVO

Públicos da Diversidade

OBJETIVO

Capacitação profissional, sensibilização e inclusão.

CRITÉRIOS DE ATENDIMENTO

Pertencer a um dos públicos da diversidade atendidos, como pessoas com deficiência; Condição para qualificação profissional e inclusão no mercado de trabalho; Participação em programas ou Projetos executados; Empresas parcerias.



O programa Mais Eficiência desempenhou um papel importante no ano da Unilehu, destacando a importância da qualificação profissional dos usuários e da sensibilização das empresas em relação ao tripé diversidade, equidade e inclusão. Através de suas ações e iniciativas, capacitou os usuários, fornecendo-lhes as habilidades e conhecimentos necessários para se destacarem no mercado de trabalho. Além disso, trabalhou incansavelmente para desenvolver empresas sobre a importância de promover a diversidade em seus quadros, garantindo a equidade de oportunidades para todos. Essa iniciativa teve um impacto significativo no ano da Unilehu, fortalecendo os pilares da diversidade, equidade e inclusão em toda a organização.

8169

Pessoas impactadas





eficiência

diversidade equidade e inclusão

Projetos	Detalhes	Resultado
Centro POETA Digispark	Projeto realizado em parceria com a Microsoft, Trust For The Americas e OEA com foco em capacitação dos usuários em habilidades técnicas e comportamentais facilitando sua inserção no mercado de Trabalho.	• 2460 pessoas qualificadas; • 110 docentes qualificados;
Atendimento Especializado	Área realiza atendimento psicossocial e dos usuários, atendendo à todas as áreas da Unilehu em seus encaminhamentos, conta com uma equipe multidisciplinar, responsável por um conjunto de serviços especializados.	• 2143 mil atendimentos realizados
DE&IP	Área Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento, responsável pelo atendimento das Empresas Mantenedoras, com ações relacionadas a T&D para a Diversidade do seu público interno.	• 3350 mil pessoas impactadas
Geração Futuro	Projeto de Educação do Instituto Renault realizado em parceria com a Unilehu, capacitando jovens da região da Borda do Campo de São José dos Pinhais	• 86 jovens capacitados
UniLibras	Área responsável por proporcionar a empresa e surdos o recurso da tecnologia assistiva, proporcionando a comunicação por meio da LIBRAS.	• 3882 horas de Interpretação
Conectando Futuro	Programa de capacitação em TI do Instituto Catadores de Futuro, destinado a atender o público de catadores de recicláveis e seus familiares com idade a partir de 16 anos.	• 20 alunos ativos



APRENDIZ

aprendizagem profissional

OBJETIVO

Formação de novos talentos por meio da aprendizagem profissional

PÚBLICO-ALVO

Jovens de 14 a 24 anos e pessoas com deficiência de qualquer idade

CRITÉRIOS DE ATENDIMENTO

Idade de aprendiz ou ter algum tipo de deficiência;
Participação do calendário da formação teórica e prática do programa.

O programa de aprendizagem e inclusão de jovens no mercado de trabalho da Unilehu teve um impacto significativo ao longo do ano. Ao oferecer oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional para os jovens, a empresa não apenas contribuiu para a formação de uma nova geração de profissionais qualificados, mas também promoveu a inclusão social e a redução das desigualdades. Além disso, o programa demonstrou a importância da diversidade e da valorização das habilidades individuais, criando um ambiente de trabalho mais inclusivo e produtivo. Os resultados positivos alcançados pelos jovens participantes refletem não apenas em suas vidas pessoais, mas também na sociedade como um todo, impulsionando o crescimento econômico e a construção de um futuro mais justo e igualitário.

2677

Jovens impactados





APRENDIZ

aprendizagem profissional



Projetos	Detalhes	Resultado
Programa Mais Aprendiz	Programa desenvolvido em conformidade com a Lei 10.097/2000, que possibilita a inserção de jovens e adolescentes ao mundo do trabalho.	• 327 jovens ativos; • 2677 jovens passaram pelo projeto em 2023.
Acompanhamentos	Atendimento psicossocial dos jovens participantes, conta com uma equipe na área de psicologia e serviço social responsável por um conjunto de serviços especializados.	• 530 acompanhamentos realizados.
Devolutivas	Tem como objetivo proporcionar um momento de feedback para o aprendiz e sua liderança, onde serão apresentados os pontos trazidos em avaliação de ambas as partes.	• 19 devolutivas realizadas
Empresas Parceiras	Empresas inclusivas e parceiras na contratações dos jovens para o Programa de Aprendizagem	• 37 empresas ativas
Projeto Boas Escolhas	Oportunidade de reforço escolar para melhoria do cotidiano de estudos dos jovens participantes para contribuir com a mitigação dos impactos educacionais que os estudantes tiveram durante a pandemia.	• 40 jovens ativos



SUPERA

GERAÇÃO DE RENDA

OBJETIVO

Oficinas de geração de renda para a qualificação profissional e a produção de produtos sustentáveis.

PÚBLICO-ALVO

Pessoas em vulnerabilidade social, em especial pessoas com deficiência, mulheres, refugiados, pessoas em tratamento psiquiátrico.

CRITÉRIOS DE ATENDIMENTO

Idade acima de 18 anos;
Participação do calendário de qualificação profissional e produção social.

O Supera é um negócio social inovador que une a geração de renda com a confecção de produtos exclusivos.

Em oficinas de produção de costura, estamparia e artesanato, pessoas em vulnerabilidade social são qualificadas para fazer os produtos do portfólio Supera, que conta com diversas opções de brindes, presentes e vestuário.

Quando os alunos atingem um nível técnico adequado, eles podem se tornar produtores certificados, com possibilidade de remuneração por produção.

Para ajudar ainda mais o processo, o Supera fornece infraestrutura, com equipamentos e matéria prima para a confecção dos produtos, como também se responsabiliza pela comercialização do estoque produzido.

O Supera amplia o seu impacto social ao dar prioridade no desenvolvimento de produtos sustentáveis feitos de diversos tipos resíduos, contribuindo para a preservação do meio ambiente.

38

Pessoas impactadas

R\$134.891,85

Renda gerada

22.800

Produtos produzidos

3,5

Toneladas de resíduos reciclados





mundo para todo mundo

CENTRO DE EDUCAÇÃO INFANTIL

OBJETIVO

Formação de novos talentos por meio da aprendizagem profissional

PÚBLICO-ALVO

Crianças de 02 a 05 anos e 11 meses

CRITÉRIOS DE ATENDIMENTO

Encaminhadas pela Prefeitura Municipal de Curitiba

o Centro de Educação Infantil Mundo Para Todo Mundo. Uma escola que já nasceu tendo por princípio a educação inclusiva e de qualidade para crianças de dois a cinco anos, da cidade de Curitiba.

A existência do CEI é um sonho concretizado. Foram anos percorrendo este sonho, vencendo etapas sempre com apoio fundamental de parceiros e amigos.

Nossa Missão:

Garantir o direito de todas as crianças matriculadas no "CEI Mundo para todo mundo" acesso ao desenvolvimento, a convivência, a interação e ao conhecimento sistematizado.

Nossa Visão:

Promover ação pedagógica a partir de metodologias que potencializem o desenvolvimento pessoal/individual de cada criança considerando sua interação com o grupo.

55

Crianças ativas

20

Reuniões Pedagógicas

45

Acompanhamentos Pedagógicos





INSTITUTO DE PROMOÇÃO DO PARADESPORTO

OBJETIVO

Incentivando o paradesporto como meio de inclusão de pessoas com deficiência e combate ao preconceito.

PÚBLICO-ALVO

Pessoas em vulnerabilidade social, em especial pessoas com deficiência, mulheres, refugiados, pessoas em tratamento psiquiátrico.

CRITÉRIOS DE ATENDIMENTO

Idade acima de 18 anos;
Participação do calendário de qualificação profissional e produção social.

O IPP desempenhou um papel fundamental no ano da Unilehu, destacando a importância do paradesporto como um meio efetivo de inclusão de pessoas com deficiência e de combate ao preconceito. Através de suas ações e iniciativas, promoveu a igualdade de oportunidades, incentivando a participação ativa das pessoas com deficiência em atividades esportivas, proporcionando-lhes uma plataforma para demonstrar suas habilidades e talentos. Além disso, o Instituto contribuiu significativamente para a conscientização da sociedade sobre a importância da inclusão e para a desconstrução de estereótipos e preconceitos relacionados às pessoas com deficiência. Seu trabalho incansável e compromisso com a causa foram essenciais para o sucesso do ano da Unilehu e para a construção de uma sociedade mais inclusiva e igualitária.

+200

medalhas

43

Atletas filiados

+100

vidas impactadas



Central de Inclusão



A Central de Inclusão da Unilehu é um espaço dedicado e estratégico que desempenha um papel fundamental na promoção da inclusão social e profissional dos usuários..

Oferece suporte abrangente, desde o primeiro contato até o encaminhamento bem-sucedido para o mercado de trabalho

Composto por profissionais comprometidos com a inclusão e profissionalismo, realiza o acolhimento e triagem dos usuários identificando as necessidades individuais de cada um, compreendendo suas habilidades, experiências e aspirações possibilitando encaminhamento deste usuário para os programas, cursos e oportunidades das unidades de inclusão da Unilehu e para as vagas de emprego disponibilizadas por nossos parceiros. Além disso a Central é responsável pela supervisão dos projetos de terceirização da Unilehu, conforme elencamos a seguir.

Assim, a Central de Inclusão na Unilehu desempenha um papel essencial na construção de um ambiente inclusivo e na promoção da igualdade de oportunidades, capacitando os usuários a alcançarem seu pleno potencial e contribuírem de maneira significativa para a sociedade.

665

pessoas incluídas

3502

pessoas atendidas

6803

atendimentos realizados



Central de Inclusão



Projetos Terceirização

Paraná Previdência

Composto por 11 colaboradores, sendo 10 deles com deficiência auditiva realizam a digitalização de processos.

- 55.112 páginas digitalizadas

Tribunal de Justiça do Paraná

Composto por 12 colaboradores, sendo 11 deles com deficiência auditiva. Responsável pela digitalização de processos.

- 1979 processos cadastrados

SEPLAG Mato Grosso

Composto por 46 colaboradores, sendo 40 deles surdos, reesponsáveis pela digitalização de processos.

- 1.098.139 páginas digitalizadas



Aos parceiros da Inclusão 2023



Neste relatório anual de impacto, não podemos deixar de expressar nossa mais profunda gratidão aos nossos parceiros que,

Em um ano repleto de desafios e vitórias, acreditamos firmemente que a equidade e a inclusão que promovemos não seriam possíveis sem o apoio de empresas comprometidas com valores similares.

Nossos parceiros não apenas investiram na instituição, mas também compartilharam conosco uma visão audaciosa de um mundo onde a diversidade é celebrada e a equidade é uma realidade. Essa parceria vai além é um pacto de solidariedade, onde acreditamos que cada passo em direção à inclusão é uma vitória compartilhada.

Ao longo deste ano, testemunhamos histórias inspiradoras de superação, conquistas e impacto social positivo. Cada projeto, cada iniciativa, cada passo em direção à equidade foi moldado pela confiança depositada por nossos parceiros. Juntos, construímos um ambiente onde as diferenças são não apenas aceitas, mas celebradas como fonte de força e enriquecimento.

A Unilehu se compromete a continuar sendo um catalisador de mudanças positivas, e é graças à sua visão progressista que isso é possível. Sua parceria fortalece nossa instituição, mas também semeia as raízes de uma sociedade mais justa e inclusiva.

À medida que avançamos para novos desafios e oportunidades, reafirmamos nosso compromisso com os valores de equidade e inclusão que compartilhamos. Juntos, continuaremos a construir pontes que conectam comunidades, capacitam indivíduos e transformam visões em realidade.

Em nome da Unilehu e daqueles que beneficiamos, agradecemos do fundo do coração a cada parceiro que acredita em nossa missão. Vocês são verdadeiros agentes de mudança, e estamos honrados em ter parceiros tão dedicados ao nosso lado.

Com profunda gratidão!



Parceiros da Inclusão 2023

ADFEGO	CIA DE CIMENTO ITAMBE	FACULDADES INTEGRADAS DOM BOSCO
RUMO LOGÍSTICA	CLAC - COOPERATIVA DE LATICÍNIOS CURITIBA LTDA	FARMACIA E DROGARIA NISSEI LTDA
ASSOCIAÇÃO CULTURA INGLESA DE CURITIBA	CNH INDUSTRIAL BRASIL LTDA	FUNDO DE APOIO AO JUDICIARIO DO ESTADO DE MATO GROSSO - FUNAJURIS
AUTO VIAÇÃO SÃO JOSE DOS PINHAIS	CONDOR SUPER CENTER	GIBEL - GURAL INDUSTRIA DE BALANCAS
BDL CURITIBA	COPEL DISTRIBUICAO S.A.	GLOBO NISSAN PARANA COMERCIO DE VEICULOS
BIOTROP	DAJU	GLOBO COMERCIO DE VEICULOS E PECAS LTDA
BLUE CHEMICAL DO BRASIL	DISPAR	GRAFICA E EDITORA POSIGRAF LTDA
BRADO LOGÍSTICA	DUNAPETROL COMERCIO DE DERIVADOS DE PETROLEO LTDA	HORSE BRASIL S.A.
BUNDY REFRIGERACAO BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA.	EBANX	HOSPITAL ANGELINA CARON
CAP - CENTRAL DE ARMAZENAGEM PARANA LTDA	EGGER E MESQUITA ADVOGADOS ASSOCIADOS	HOSPITAL INFANTIL PEQUENO PRINCEPE
CATERPILLAR BRASIL LTDA.	ELECTROLUX DO BRASIL S.A.	HUGO CINI
CGN BRASIL ENERGIA E PARTICIPACOES S.A.	EMBRAPA FLORESTAS	IBQ INDÚSTRIAS QUÍMICAS
CIA BEAL DE ALIMENTOS	EXXONMOBIL	INSTITUTO RENAULT



Parceiros da Inclusão 2023

LECLAIR INDUSTRIA E COMERCIO DE PERFUMES	NTT DATA BUSINESS SOLUTIONS	SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTAO - SEPLAG
LOGISTOCK LOGISTICA E SERVICOS LTDA	NUTRITION & SANTE DO BRASIL LTDA	SOFTMARKETING
LUSON VEICULOS LTDA	OPERADOR NACIONAL DO SISTEMA ELETRICO ONS	SPACECOMM MONITORAMENTO
MADEIRA MADEIRA COMERCIO ELETRONICO S/A	PARANA PREVIDENCIA	SPAL
METROSUL	PERIN PLASTICOS LTDA	SYSMEX AMERICA LATINA E CARIBE
MODELO FERRAMENTARIA E ESTAMPARIA LTDA	POSITIVO EDUCACIONAL	TECPAR
MONDELEZ BRASIL LTDA	PREAMBULO	THE TRUST FOR THE AMERICAS
MRV ENGENHARIA E PARTICIPAÇÕES S.A.	RENAULT DO BRASIL	TRANSPORTE IMEDIATO LTDA
NEODENT	RH NOSSA	TRIBUNAL DE JUSTICA PR
NOVACKI PAPEL E EMBALAGENS S.A.	RISOTOLANDIA INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA	TROMBINI EMBALAGENS S/A
NOVACLINICA HOSPITAL E MATERNIDADE	RITMO LOGISTICA S/A	V&V COMERCIO DE MEDICAMENTOS EIRELI
NOVOZYMES	SASCAR	VELSIS
VOLKSWAGEN DO BRASIL	WISER EDUCAÇÃO	ZANZOLENZI BEBIDAS



Aos apoiadores

Gostaríamos de expressar profundo agradecimento e reconhecimento aos que destinaram emendas e/ou recursos no ano de 2023 para as ações em prol da inclusão realizadas por nossa instituição. Graças ao apoio generoso de cada um de vocês, pudemos ampliar nosso alcance e impacto, promovendo a igualdade e oportunidades para todos. Suas contribuições foram essenciais para o sucesso de nossos projetos e para o bem-estar da comunidade. Muito obrigado por acreditar em nosso trabalho e por seu comprometimento com uma sociedade mais inclusiva.

Recurso Federal

Senador Flavio Arns
Projeto Mais Eficiência

Luizão Goulart
Projeto Mais Futuro

Recurso Municipal

Vereador Dalton Borba - Projeto Balão Mais Cidadania

Vereador Dalton Borba
Vereador Herivelto Oliveira
Vereador Pier Petruzzello

Projeto Atendimento Especializado



Agradecemos a todos pelo apoio em prol da inclusão.



Agradecemos a todos os envolvidos que trabalharam incansavelmente em prol da inclusão. As contribuições das empresas, parceiros, colaboradores e demais envolvidos foram essenciais para alcançarmos resultados significativos. Seu comprometimento e dedicação foram fundamentais para tornar nossa sociedade mais inclusiva e igualitária. O impacto positivo gerado por cada um de vocês é inestimável e merece todo reconhecimento.

Juntos, estamos construindo um futuro melhor para todos.

