



É com muito orgulho que a Unilehu lança o seu balanço social 2011/2012 e compartilha os resultados dos projetos e as ações de inovação com você. Além de divulgar avanços, ela quer propor reflexões sobre o momento atual de inclusão da pessoa com deficiência, que ainda apresenta uma série de paradigmas e barreiras. A parte central desse relatório irá apresentar o novo momento da Unilehu, com projetos e estratégias redesenhados para que respondam a esses desafios, tornando a inclusão um processo cada vez mais pleno e em evolução.

Para que essa evolução aconteça, uma das principais diretrizes da organização é promover o constante diálogo entre o governo, a iniciativa privada e o seu público-alvo. Ao fazer isso, reforçamos o nosso compromisso em fazer com que a inclusão da pessoa com deficiência deixe de ser um desafio encarado exclusivamente pelo deficiente e sua família e passe a ser visto como um desafio social.

Apostando nessa transformação, as ações e projetos propostos pela Unilehu têm sempre em seu cerne o potencial de mobilização. O envolvimento dos três setores sociais é uma premissa fundamental para o nosso sucesso e que vem nos motivando desde o início das nossas atividades. Somente em 2011, foram mais de 10 mil pessoas mobilizadas e engajadas nos mais diversos formatos de ações. E essa é a nossa maneira de fazer com que a inclusão seja uma conquista de toda a sociedade, e cada parte dela consciente da sua responsabilidade.

Manter essa postura envolve coragem e determinação, pois a evolução depende de transformar conceitos estabelecidos e propor novas práticas em um sistema por vezes estagnado e engessado. É um preço que a Unilehu está disposta a pagar, assumindo um posicionamento de agente ativo na inclusão e contando com o apoio valioso de todos os parceiros, colaboradores, amigos, pessoas com deficiência e seus familiares.

Tenha uma ótima leitura.

Andréa Koppe
PRESIDENTE DA UNILEHU

ÍNDICE

Sobre a Unilehu	3
Inclusão sempre em evolução	5
SAPCD	7
Aprendizagem Profissional	17
SAE	19
Relações Institucionais	23
Projetos Institucionais	33
Expediente	37

Sobre a Unilehu

A **Universidade Livre para a Eficiência Humana (Unilehu)** é uma organização social que trabalha com empresas para que se tornem mais inclusivas e aptas para a contratação desses profissionais e

A Unilehu foi inaugurada em janeiro de 2005 devido a necessidade de uma organização não governamental orientada e mantida por empresas preocupadas com a questão da inclusão de pessoas com deficiência, que servisse como elo de aproximação e facilitação dos trabalhos realizados pelos três setores da sociedade (governo, iniciativa privada e sociedade civil). Com sede em Curitiba-PR, atua em todo o território nacional, realizando ações inclusivas em prol do seu público-alvo.

Durante sete anos de atividades, a Unilehu ganhou o respeito e o reconhecimento da sociedade por demonstrar que a sua tecnologia social gera resultados efetivos para a inclusão das pessoas com deficiência no mundo do trabalho.

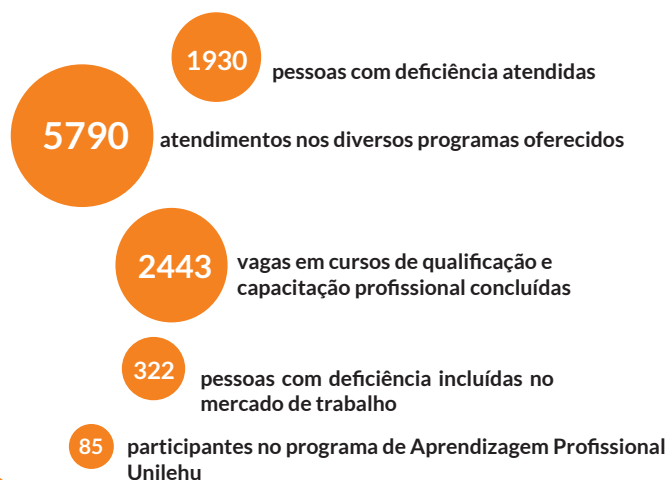
Prova disso é que, nesse período, mais de 2 mil pessoas foram inseridas no mercado de trabalho e outras 4 mil participaram de programas de qualificação profissional. Ao longo do tempo, o esforço para a elevação das condições de empregabilidade das pessoas com deficiência foi sendo aprimorado e expandiu-se para além da contratação de profissionais com deficiência.

Hoje, além de investir no desenvolvimento profissional dos seus clientes sociais, a Unilehu trabalha, com o mesmo grau de comprometimento, em prol de uma formação integral e atendimento especializado nos diversos programas oferecidos.

Essa intervenção social aliada a empresas capacitadas pela Unilehu tem sido a fórmula de sucesso para a construção de ambientes de trabalho mais aptos para a contratação de pessoas com deficiência. Mais de 50 empresas parceiras já puderam comprovar que uma dose de boa vontade e outra de conhecimento técnico proporcionam as condições ideais para fornecer acesso adequado a esse público no mercado de trabalho.

Como não poderia deixar de ser, a Unilehu ainda amplia sua atuação envolvendo e conscientizando a sociedade sobre a importância da valorização e do respeito pela diversidade, porque acredita que a inclusão não é um processo que se faz sozinho. Ela é uma corrente que sustenta o nosso compromisso social para construir um mundo mais justo, igualitário e inclusivo para todos.

Unilehu 2011 em números



40 empresas capacitadas para a inclusão

Mais de 10 mil pessoas mobilizadas para a inclusão

92,5% das oportunidades de emprego oferecidas pelas empresas mantenedoras foram fechadas

R\$ 234,17 investidos por pessoa com deficiência atendida

Aumento de 27,4% na capacidade de atendimento à pessoa com deficiência, em relação a 2010

trabalha pelo desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência, prepara a sociedade e mobiliza a sociedade para a causa da inclusão.

NOSSA MISSÃO

Realizar ações inovadoras de inclusão social na educação e no mundo do trabalho por meio da valorização da diversidade e da eficiência humana na sociedade.

NOSSO PÚBLICO-ALVO

Em especial atenção e esforço institucional, as pessoas com deficiência são o nosso principal foco de trabalho. No entanto, as nossas atividades também incluem outros públicos da diversidade, como aqueles que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

NOSSOS COMPROMISSOS

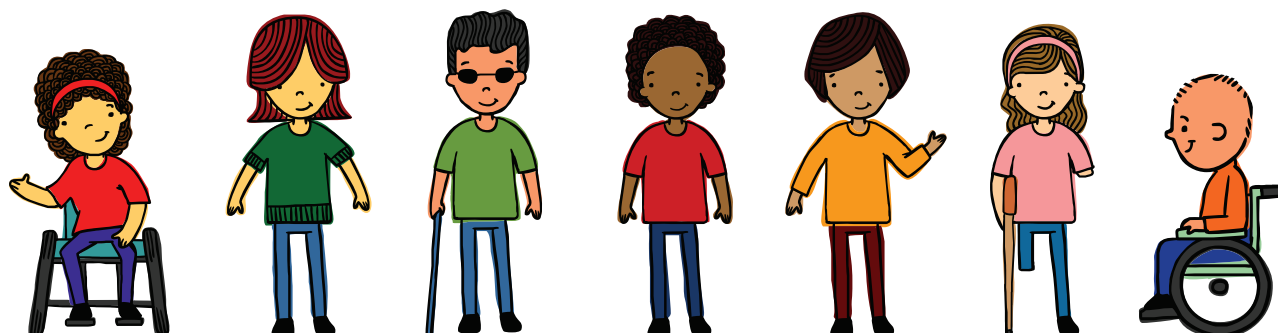
- Fortes parcerias com os três setores da sociedade para a condução de todas as atividades sociais realizadas.
- Modelo profissionalizado de gestão, com transparência na prestação de contas aos investidores sociais e sociedade.
- Prática não baseada no assistencialismo, mas na busca da transformação do público-alvo em agentes de sua própria história.
- Apoio incondicional e suporte técnico para a construção de empresas mais inclusivas e para a prática da diversidade e da responsabilidade social.
- Conscientização da sociedade pelo respeito às diferenças e pela garantia de direitos.

NOSSA SUSTENTABILIDADE

95% da nossa receita advém do investimento social privado, integralmente utilizada nas ações de empregabilidade das pessoas com deficiência e suporte técnico a empresas. Ainda conta com 5% do faturamento em recursos públicos, destinados a compra de equipamentos e subsídio de projetos e programas específicos.

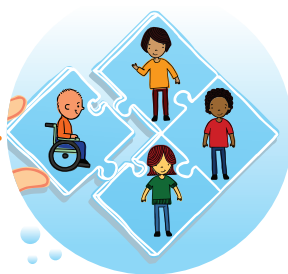
NOSSOS DESAFIOS

- Aumento de recursos financeiros, públicos e privados, para o desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência que ainda não estão prontas para o mercado de trabalho, que exige tempo e demanda maior para a efetiva inclusão.
- Aquisição de sede própria, por falta de espaço físico e local apropriado para atender a demanda crescente de atendimento.
- Ampliação dos programas para atender as demandas sociais do público-alvo, principalmente nas áreas de geração de renda, educação e qualificação profissional.



Inclusão sempre em evolução

Com um trabalho em rede, apoiado por diversos parceiros empresariais, governamentais e sociais, a Unilehu avança ainda mais a atividade de inclusão social na educação e no mundo do trabalho.



SAPcD – Serviço de Atendimento a Pessoa com Deficiência

Processo de intervenção social e atendimento integral da PcD, visando o desenvolvimento de sua empregabilidade e inclusão no mundo do trabalho



Aprendizagem

Processo de formação técnica e profissional, visando a qualificação para processos industriais, de serviços e comércio.

A instituição adota mais uma postura de vanguarda: busca evoluir constantemente. Em seu significado, evolução pode ser definida como o momento em que algo passa de um estágio para outro, torna-se mais complexo ou melhor no que é ou faz.

Por isso, a Unilehu remodelou seus processos e serviços prestados à comunidade, com o intuito principal de aumentar a sua capacidade de atendimento, tanto em níveis quantitativos quanto no estabelecimento de novos programas. Essa não é a primeira vez que a Unilehu se reinventa e certamente não será a última, porque mantém em seu DNA o propósito de sempre fazer mais e melhor.

Os cinco pilares que representam o novo momento da Unilehu não só colocam a instituição em um novo patamar de atuação social, mas ampliam, de maneira significativa, o impacto de suas ações pela inclusão da pessoa com deficiência. Comprometida com a inclusão no mercado de trabalho, a organização compreende que esse processo vai muito além do cumprimento legal das contratações e, por isso, passa a trabalhar com cinco frentes que oferecem um atendimento completo ao deficiente, ao mesmo tempo em que convida a iniciativa privada e sociedade em geral para fazer parte desse processo de desenvolvimento, de qualificação e inclusão plena da pessoa com deficiência.

Isso é evolução. Não haveria característica mais adequada para os resultados sociais obtidos até agora na inclusão das pessoas com deficiência e outros públicos da diversidade. Para atender a uma demanda sempre crescente e carente de soluções definitivas, a Unilehu se desdobra para desenhar alternativas e tecnologias sociais capazes de responder a uma vasta gama de necessidades, com o constante compromisso de agregar esforços dos três setores da sociedade nessa difícil e desafiadora empreitada.

A apresentação dos pilares é o núcleo desse relatório. Nas próximas páginas, você vai conhecer em detalhes essas ações que representam uma nova postura e um novo nível de comprometimento da **Unilehu** com a inclusão.

sociais, a Unilehu completa sete anos, reformulando e ampliando a sua atuação para aprimorar

om Deficiência

lo o desenvolvimento de

em Profissional

ção técnico-profissional com ênfase nas rotinas administrativas ou
ais, destinado a jovens de 18 a 24 anos ou PcD de qualquer idade.

Conheça os 5 pilares
que sustentam o
trabalho da Unilehu



SAE – Serviço de Atendimento a Empresas

Processo de suporte técnico e capacitação das empresas com o objetivo de intensificar os fatores de sucesso de seus programas de inclusão da PcD



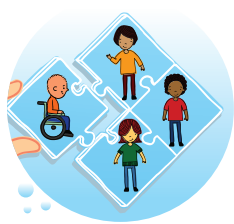
Relações Institucionais

Processo responsável pela mobilização social sobre o tema da deficiência e da diversidade, bem como o estabelecimento de parcerias dos três setores da sociedade para movimentos em prol da causa da inclusão e da viabilização dos projetos realizados pela instituição.



Projetos Institucionais

Projetos especiais e de grande relevância para a promoção e valorização da deficiência e da diversidade, caracterizando uma atuação mais ampliada da organização nesta área.



SAPcD

Serviço de Atendimento à Pessoa com Deficiência

Com programas específicos e integrados, a Unilehu promove o desenvolvimento da empregabilidade e da inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho

Em 2011, a necessidade de focar mais na pessoa com deficiência atendida que nas demandas do mercado motivou a Unilehu a reestruturar os serviços e programas gratuitos oferecidos a esse público. Dessa forma, foi implantado o Serviço de Atendimento à Pessoa com Deficiência (SAPcD), que é o maior e mais completo conjunto de ações da Unilehu voltado ao seu principal cliente social, com um posicionamento mais ativo e individualizado na busca de alternativas de inclusão e no atendimento assistencial e psicossocial. Sustentado por quatro processos, que acompanham e promovem o desenvolvimento de quem está sendo atendido em diversos níveis, o SAPcD conta com uma metodologia estruturada e um passo a passo detalhado, fatores que garantem uma intervenção social com mais qualidade e efetividade, desde a recepção até o monitoramento dos resultados sociais alcançados por aqueles que procuram a Unilehu em busca da transformação de sua história e do resgate de sua cidadania.

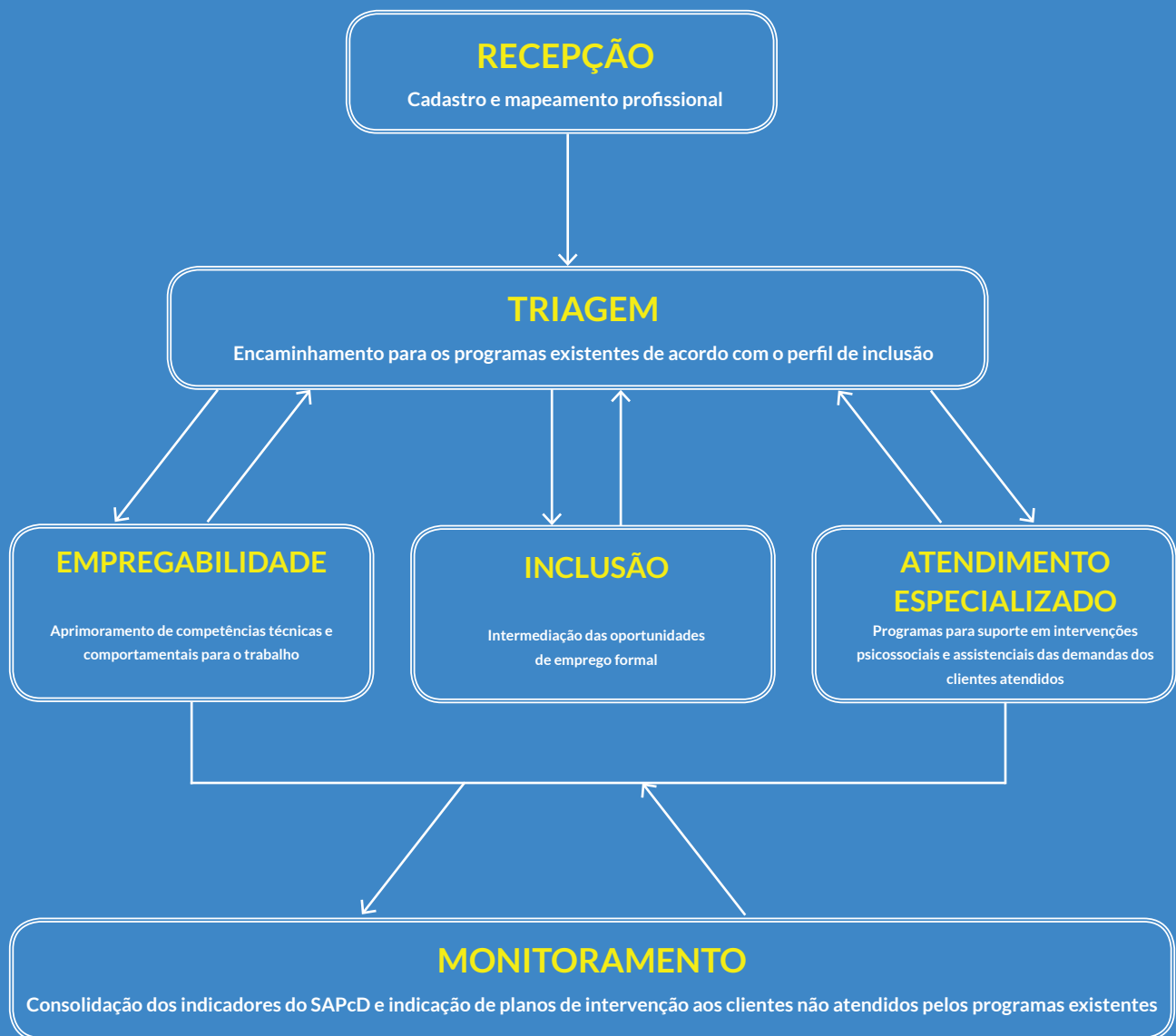


Resultados SAPcD

Em 2011, nesse ampliado modelo de atuação, a Unilehu **realizou 5.790 atendimentos para cerca de 1.900 pessoas com deficiência** em todos os programas oferecidos. E sempre com o compromisso de realizar uma intervenção mais personalizada e focada a fim de que cada cliente fosse atendido em suas necessidades sociais e profissionais específicas, alcançando a sua independência e autonomia.

O caminho da inclusão

Grande parte dos recursos financeiros e humanos da Unilehu é utilizada para operacionalizar o SAPcD. Dessa forma, uma equipe multidisciplinar realiza atividades para cadastramento, mapeamento profissional, desenvolvimento da empregabilidade, atendimento especializado e encaminhamentos a alternativas de emprego e renda.



Organograma de operacionalização do SAPcD



A Unilehu é licenciada Avape, e utiliza sua metodologia para os processos de reabilitação profissional, capacitação profissional e inclusão profissional da PcD.

EMPREGABILIDADE



A prontidão para o trabalho somente é conquistada com ações consistentes de desenvolvimento profissional e pessoal do deficiente atendido. Na área de empregabilidade, os resultados são expressivos, totalizando 2.138 atendimentos nos diversos programas oferecidos. Esse número evidencia o comprometimento da organização na preparação desse público para o acesso a oportunidades de emprego formal e para a manutenção de seu vínculo empregatício.

Apesar de uma evidente evolução nas últimas décadas, o histórico de exclusão social ainda causa uma predominância na desvantagem profissional competitiva da população com deficiência no Brasil,

o que torna o desenvolvimento da sua prontidão para o trabalho uma das formas mais eficazes de inclusão social e um desafio a ser vencido pela sociedade.

Por esse motivo, a Unilehu desenvolve quatro programas integrados e complementares para aprimorar as condições de empregabilidade dos profissionais com deficiência, com o objetivo de desenvolver as suas competências técnicas e comportamentais para o trabalho. Por meio desses programas, 1.178 pessoas com deficiência foram atendidas gratuitamente pela Unilehu em 2011, comprovando que a aliança entre a oportunidade e uma tecnologia social inclusiva pode gerar grandes mudanças na vida de centenas de pessoas.

Qualificação Profissional	Orientação Profissional	Elevação da Escolarização	Reabilitação Profissional
Treinamentos técnicos e comportamentais que atendem a demanda do mercado	Atendimentos especializados para aumentar a chance de sucesso em uma colocação profissional	Apoio ao reingresso escolar para conclusão do Ensino Fundamental e Médio	Simulação do contexto profissional em cursos e oficinas, com metodologia Avape
2.443	554	78	63

Qualificação e capacitação profissional

Respondendo a um dos mais importantes objetivos sociais da Unilehu, em 2011 a instituição realizou mais de 150 módulos de capacitação e qualificação profissional que atenderam mais de 1.000 pessoas com deficiência, trabalhando competências específicas e habilidades transversais para a sua empregabilidade

Mantendo uma característica marcante da atuação da Unilehu, os cursos de qualificação e capacitação profissional foram realizados de forma totalmente gratuita e subsidiados por empresas mantenedoras, convênios com a Prefeitura Municipal de Curitiba e pela atuação de instrutores voluntários, o que proporcionou o atendimento de 1.178 pessoas com deficiência pertencentes ao cadastro da organização.

A metodologia inclusiva da Unilehu e do licenciamento Avape (Associação para Valorização de Pessoas com Deficiência) atendeu às necessidades de cada aluno, respeitando suas deficiências e potencialidades, oportunizando um efetivo aproveitamento dos conteúdos trabalhados em sala de aula.

O conteúdo programático procurou atender as demandas de mercado, proporcionando um alinhamento entre as alternativas de inclusão realizadas pelas empresas e a efetivação em postos de trabalho disponíveis.

Os resultados obtidos comprovam que a qualificação e capacitação profissional da Unilehu têm contribuído para a inclusão no mercado de trabalho e são atraentes para as pessoas com deficiência. Prova disso é que os participantes preencheram 2.443 vagas de treinamento oferecidas e aumentaram as suas chances nas vagas de trabalho ofertadas por empresas interessadas na inclusão.

TREINAMENTOS REALIZADOS 2011

	Nº de vagas concluídas
Informática	338
Módulos Comportamentais	405
Módulos Técnicos	318
Oficinas de Empregabilidade	828
Idiomas	27
Circuito da Inclusão	114
Reabilitados do INSS	413
TOTAL	2.443

ATIVIDADES DE DESTAQUE EM 2011

Oficinas de empregabilidade



Com a finalidade de melhorar a preparação das pessoas com deficiência para futuros processos seletivos, em 2011 a Unilehu implantou um módulo de treinamento obrigatório para o ingresso em qualquer programa oferecido pela instituição.

Em 2011, 828 clientes sociais, que procuraram a Unilehu em busca do atendimento especializado de inclusão, participaram das Oficinas de Empregabilidade, nas quais foram trabalhados importantes conceitos de acesso ao trabalho, tais como direitos e deveres do funcionário, postura adequada na busca e na participação em processos seletivos e dicas para a montagem de um currículo profissional.

Qualificação com vínculo empregatício



Uma alternativa de inclusão que a Unilehu realizou em 2011 foi a abertura de quatro turmas de qualificação profissional com vínculo empregatício, variando de 6 a 12 meses de duração, em parceria com as empresas HSBC, ALL, Toshiba e Funef. Nessa modalidade, a empresa contrata as pessoas com deficiência participantes desde o primeiro dia de aula, garantindo seus direitos e promovendo a estabilidade financeira, dedicação exclusiva e retenção dos participantes durante todo o programa.

A iniciativa é mais um indicador prático do compromisso da Unilehu com o desenvolvimento holístico da pessoa com deficiência, pois a seleção prioriza os candidatos com a situação de empregabilidade mais crítica e que necessitam de mais tempo para serem devidamente preparados para o mercado

de trabalho. O índice de aproveitamento já é considerado um sucesso, pois mais de 50% dos candidatos foram contratados e mantidos nas vagas oferecidas. Os profissionais que não conseguem uma colocação continuam contando com o apoio da Unilehu para a recolocação no mercado de trabalho, com o encaminhamento para outras oportunidades de emprego mais condizentes com o seu perfil profissional.

Informática para Deficientes Visuais



A Unilehu foi uma das instituições sociais escolhidas para capacitar pessoas com deficiência visual parcial ou total em Curitiba por meio do software livre de leitor de voz, conhecido com F123. Em 2011, foram realizadas duas turmas de treinamento, beneficiando 18 alunos.

O programa, realizado pelos consultores Fernando Botelho e Flavia Paula, recebeu um prêmio do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID). E, com uma importante parceria junto à ONG Mais Diferença, foi replicado em diversas cidades do Brasil e da América Latina.

Liceu dos Ofícios



Uma forte parceria entre a Unilehu e a Fundação de Ação Social (FAS) possibilitou o aumento de PcD qualificadas em 2011. Por intermédio do programa Liceu de Ofícios, que subsidiou os custos de instrutores, foi possível realizar sete cursos na sede da Unilehu, divididos em três módulos, atendendo mais de 200 alunos da instituição.

Os alunos participaram das oficinas de Desenvolvimento de Habilidades e Competências (DHC), Informática, cursos técnicos e artesanato. Essa proximidade entre a Prefeitura Municipal de Curitiba e a Unilehu proporciona mais oportunidades de capacitação para pessoas com deficiência e contribui para um número maior de contratação no mercado formal de trabalho, conseguindo resultados mais significativos na inclusão de deficientes na cidade.

Inclusão Digital Eficiente



Em 2011, a Unilehu recebeu recursos do Fundo de Apoio ao Deficiente (FAD) da Prefeitura Municipal de Curitiba para subsidiar o Programa Inclusão Digital Eficiente, que visava proporcionar capacitação em informática básica para PcD.

A fim de atender a um público diferenciado, a Unilehu elegeu como parceira outra instituição social que trabalha com jovens e adultos com deficiência intelectual, o Centro Especializado da Habilitação Profissional Mercedes Stresser. Em suas duas sedes estão matriculados 291 alunos que não tinham acesso à inclusão digital e, por esse motivo, possuíam uma significativa lacuna no seu desenvolvimento profissional.

Para atender a essa demanda, durante seis meses, a Unilehu contratou instrutores para ministrar aulas semanais a todos os alunos matriculados, procurando estabelecer uma rotina de qualificação que fosse adequada para a conciliação das outras atividades pedagógicas e laborais já desenvolvidas pela instituição parceira.

Caia na rede



CONSORCIO
CONPAR
ODEBRECHT **utec**



A Odebrecht, por intermédio do Consórcio Conpar, uma das empresas mantenedoras da Unilehu, elegeu a instituição como um dos pólos do Projeto Caia na Rede.

Esse importante projeto ofereceu a pessoas com deficiência e demais públicos da diversidade atendidas pela Unilehu, duas oportunidades: a Alfabetização Digital, que visa à capacitação nos conhecimentos básicos de informática, e o programa Aluno Monitor, que tem como objetivo a qualificação como técnico em informática.

Além da reforma do laboratório de informática, a empresa concedeu a tecnologia de ensino da Microsoft, que certificou cerca de 40 participantes do projeto em 2011.

Reabilitados do INSS



A Unilehu tem uma parceria firmada com o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) para a capacitação profissional dos trabalhadores que estão inseridos no programa de Reabilitação Profissional. Por meio dessa parceria, foram realizados cursos e palestras para esse público, com o objetivo de promover a sua reinserção no mercado de trabalho e o resgate da autonomia e melhoria na qualidade de vida dos segurados.

Em 2011, 413 reabilitandos participaram de palestras a fim de assistirem a apresentação institucional da Unilehu e obterem informações sobre orientação profissional, o que possibilitou o ingresso deles na grade dos cursos oferecidos e no encaminhamento para o mercado de trabalho daqueles que estavam aptos a retornar a atividades laborativas.

Inclusão Digital



Em parceria com a Comissão de Responsabilidade Socioambiental do Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR), a Unilehu realizou um curso de informática exclusivamente voltado para pessoas surdas, ministrado na Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) com o auxílio de um intérprete. O diferencial dessa capacitação é que foi realizada nas dependências do próprio tribunal, com aulas ministradas por servidores voluntários do TRT-PR, aliando o desenvolvimento profissional e o fomento da prática de responsabilidade social. A formatura solene para entrega dos certificados aos 8 participantes que concluíram o curso ocorreu no dia 22/11/11, comemorando essa importante ação promovida pelo TRT/PR em prol da inclusão das pessoas com deficiência.

Circuito da Inclusão



Patrocinado pela Eletrosul, o Circuito da Inclusão foi um dos programas idealizados pela Unilehu em 2011 com o propósito de estender as ações da organização para os municípios da Região Metropolitana de Curitiba, a fim de estreitar as relações com o poder público municipal e ampliar o cadastro de pessoas com deficiência disponíveis para o mercado de trabalho.

Nessa primeira fase, foram eleitas três cidades de atuação: Campina Grande do Sul, Araucária e São José dos Pinhais por conta da demanda social identificada.

A partir das parcerias municipais estabelecidas, 114 pessoas com deficiência participaram dos módulos de treinamento de habilidades comportamentais para o trabalho e de Atendimento ao Cliente, favorecendo o seu desenvolvimento profissional e o encaminhamento para os demais programas da Unilehu após a conclusão do treinamento.



Desenvolvimento personalizado

A área de empregabilidade da Unilehu amplia a formação profissional das pessoas com deficiência com processos complementares que visam aprimorar as habilidades técnicas para o trabalho de forma mais personalizada e especializada, considerando os desafios para o ingresso no mercado de trabalho e as necessidades específicas de cada pessoa atendida.

ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

O processo de orientação profissional da Unilehu intervém na realidade profissional de cada pessoa com deficiência atendida, com foco nas suas expectativas em relação à competitividade profissional.

Uma das ações realizadas nesse processo é a Oficina de Orientação Profissional, que conduz o participante a um planejamento de carreira e a conscientização sobre o seu protagonismo na construção de sua história profissional. De forma prática, oferece ferramentas para que ele conheça as suas habilidades e conhecimentos, ao mesmo tempo em que percebe os seus pontos frágeis e estabelece planos de ação para a melhoria de sua empregabilidade.

A fim de incentivar a participação nesse importante treinamento, o módulo é obrigatório para o ingresso nos demais programas da Unilehu. Dessa forma, em 2011, foi possível atender 554 pessoas com deficiência nas oficinas, que avaliaram os conhecimentos adquiridos como uma forma de alcançar o sucesso profissional pretendido.

Para intensificar a intervenção por meio da orientação profissional, também foi implantado o atendimento individual com foco nas PcD disponíveis para o trabalho em condição de



primeiro emprego, que apresentem instabilidade no emprego ou para aqueles que estão na iminência de perder o vínculo empregatício por falta de adaptação ou desempenho insatisfatório. Com o objetivo claro de melhorar os índices de retenção das PcD nas empresas, essa modalidade de atendimento promoveu uma intervenção individualizada para 67 pessoas, alcançando uma melhoria na relação de trabalho e na satisfação da busca da ascensão profissional.

ELEVAÇÃO DA ESCOLARIDADE

Um dos maiores entraves da inclusão é a falta de escolaridade das pessoas com deficiência, uma vez que cerca de 65% do público atendido ainda não concluiu a formação básica exigida por grande parte das vagas de trabalho disponíveis. Para intervir nessa realidade, a Unilehu implantou o programa de Elevação da Escolaridade, que tem a função de identificar as pessoas com deficiência que ainda não concluíram o Ensino Fundamental e Médio e incentivá-los a retornarem ao estudo.

Em 2011, 78 pessoas participaram desse programa por intermédio de oficinas de motivação, que lidam com questões de autoestima e incentivo à retomada dos estudos, além do encaminhamento a política pública de educação pela matrícula no sistema da Educação de Jovens e Adultos (EJA) e acompanhamento do desempenho escolar até a sua conclusão.

A fim de favorecer a educação inclusiva, a Unilehu também identifica as escolas em que os alunos foram matriculados e oferece suporte para tecnologias assistivas e preparo dos profissionais de educação, com o objetivo de aumentar as chances de sucesso e permanência da pessoa com deficiência na escola.

OFICINA DE REABILITAÇÃO PROFISSIONAL AVAPE

A Unilehu é licenciada para a metodologia de Oficina de Reabilitação Profissional Avape, que oferece uma intervenção diferenciada e comprovada para as pessoas com deficiência que não apresentam condições de inserção imediata no mercado de trabalho.

Após a avaliação social para o ingresso na oficina, os participantes experimentam, na prática, um ambiente que simula o contexto profissional. É importante ressaltar que esse é um período de transição para o mercado de trabalho e que o

objetivo primordial da metodologia é o alcance da autonomia para a inserção em uma atividade formalmente remunerada.

Em 2011, foi realizada uma oficina piloto em parceria com a empresa Conpar. Na época, foram selecionadas 7 PcD (com deficiência física e intelectual) que simularam, durante um ano, as atividades profissionais na operação da própria Unilehu, realizando auxílio administrativo nas diversas áreas de atendimento. Os resultados foram tão expressivos que todos responderam significativamente ao seu desenvolvimento profissional, sendo que uma das participantes foi efetivada na função de recepcionista da Unilehu, quatro deles já se encontram trabalhando em empresas mantenedoras e parceiras e os demais em processo de inclusão.

Devido aos excelentes resultados alcançados, a intenção da Unilehu é viabilizar mais parcerias com empresas para replicar essa alternativa de sucesso para a inclusão.



CASO DE SUCESSO

Dayane de Freitas Camargo, participante da tuma piloto da Oficina de Reabilitação Profissional Avape, foi efetivada no quadro de funcionários da Unilehu como recepcionista. Mais uma prova de que com tecnologia social a inclusão é possível e promove o desenvolvimento da empregabilidade das PcD.

INCLUSÃO

Parcerias com empresas mantenedoras e parceiras possibilitam oportunidades de contratação para 322 pessoas com deficiência no mercado formal de trabalho em 2011

Atendendo a sua principal missão social, em seus sete anos de atuação, a Unilehu já proporcionou a colocação de mais de 2.000 pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Somente em 2011, a organização realizou 1.300 encaminhamentos de candidatos com deficiência para 407 vagas abertas por empresas comprometidas com a diversidade e a inclusão social. Contando as vagas remanescentes, que foram fechadas somente em 2012, a taxa de sucesso foi próxima de 85%, com 322 contratados. Isso demonstra que a tecnologia social da Unilehu contribui não só para o cumprimento da Lei de Cotas como também para comprovar a potencialidade e a prontidão de pessoas com deficiência para o trabalho.

A área de inclusão é a responsável por intermediar vagas de emprego para PcD disponíveis para o trabalho, com foco nas necessidades de seu cliente social. Por isso, tem uma atuação ativa na busca de alternativas de inclusão que atendam as PcD que estão a espera de uma oportunidade, não se limitando somente ao fechamento de vagas oferecidas pelas empresas. Através de seus quatro programas, busca empregadores a fim de encontrar a vaga de trabalho mais adequada para cada PcD atendida de acordo com seu perfil de inclusão, estimulando o encaminhamento daqueles que apresentam mais dificuldades de conseguir uma colocação e valorizando ainda mais aqueles que já estão qualificados para o mercado de trabalho.



Recrutamento e Seleção para Empresas Mantenedoras

Intermediação e suporte ao processo seletivo das empresas mantenedoras, em diversas áreas e segmentos

190

Supertalentos

Busca de colocações para PcD com alta qualificação, devido a sua escolaridade, formação técnica e/ou experiência

15

Contratação Cidadã

Busca de colocações para PcD que tenham dificuldade de inclusão devido ao tipo e grau de deficiência e/ou baixa escolaridade e qualificação profissional

68

Aprendizagem Profissional

Intermediação de vagas para o programa de aprendizagem da Unilehu e de empresas parceiras

49

ATENDIMENTO ESPECIALIZADO



No final de 2011, a Unilehu deu início a um processo de atendimento psicossocial às PcD, com o objetivo de intervir em demandas mais amplas desse público, visando impactar em sua qualidade de vida e autonomia em todas as dimensões sociais

garantia de direitos violada ou demonstraram necessidades especiais em relação a sua deficiência. Esse processo englobou, conforme a necessidade, atendimento terapêutico, reabilitação clínica e social, emissão de laudos e enquadramento na Lei de Cotas, denúncias, assistência social, busca de alternativas de inclusão diferenciadas e acompanhamento de casos críticos de falta de adaptação em empresas.

Devido a sua amplitude, esse processo caracteriza-se pela proximidade da Unilehu com as PcD atendidas, garantindo que o foco de sua ação social seja sempre a qualidade da intervenção realizada em prol da inclusão.

A partir do mapeamento das 30 pessoas com deficiência que se enquadraram na necessidade de atendimentos complementares, foi estabelecido um fluxo de intervenção social com foco no atendimento individualizado e no acompanhamento da resolução das demandas apresentadas. Dessa forma, a partir de uma entrevista inicial, foi realizada a análise dos encaminhamentos necessários para programas internos da instituição ou para serviços e políticas públicas externas.

Os atendimentos prioritários foram para as pessoas com deficiência que apresentaram dificuldade de inclusão ou retenção no emprego, tiveram a sua



Aprendizagem Profissional

A aprendizagem profissional se torna uma unidade de negócio autônoma e configura a entrada da Unilehu na atuação de outra cota social para a inclusão no mercado de trabalho. Além da intervenção social com as pessoas com deficiência, entra em cena os jovens em vulnerabilidade social



Mais Aprendiz é a nova unidade de negócio social da Unilehu, que desenvolve o Programa de Aprendizagem Profissional destinada a jovens de 14 a 24 anos e a pessoas com deficiência, independentemente da faixa etária. A Unilehu é devidamente registrada como entidade formadora pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e oferece cursos de Assistente Administrativo e Assistente de Produção, com duração de 1 a 2 anos.

O programa visa desenvolver nos adolescentes, jovens e pessoas com deficiência um conjunto de competências básicas e específicas, compatíveis com os paradigmas das empresas, possibilitando seu crescimento pessoal e profissional a fim de promover sua inserção no mundo do trabalho.

Desde 2009, a Unilehu e as empresas parceiras focaram a aprendizagem profissional como mais uma alternativa ao cumprimento da Lei de Cotas para o desenvolvimento da empregabilidade das pessoas com deficiência e mais uma oportunidade efetiva de inclusão daquelas que não estão completamente prontas para o mercado de trabalho. Em 2011, no entendimento de que as empresas tinham uma grande demanda para o cumprimento da cota de Aprendiz, a Unilehu passou a oferecer também o acesso de jovens sem deficiência ao programa, ampliando pela primeira vez o seu público de atuação.

Mais de 200 aprendizes já passaram pelo programa com sucesso, alcançando os objetivos da Aprendizagem Profissional da Unilehu, que, nos mesmos moldes do suporte técnico para a inclusão de pessoas com deficiência, apresenta diferenciais para as empresas dispostas a cumprir também a cota social de aprendizes em seu quadro de funcionários.

Conheça os principais diferenciais do Mais Aprendiz:

Flexibilidade: programas estruturados conforme a demanda de negócio e as estratégias de efetivação da empresa parceira.

Terceirização: capacidade técnica, financeira e jurídica para contratação dos aprendizes pela Unilehu de acordo com o embasamento legal.

Acompanhamento psicossocial: equipe especializada para acompanhamento intensificado de cada aprendiz, englobando as demandas pedagógicas e sociais existentes.

Suporte ao gestor: atendimento contínuo aos gestores das empresas parceiras da formação prática no suporte em intervenções necessárias ao bom andamento do programa.

O Mais Aprendiz já nasceu diferente porque, além do fiel cumprimento da Lei de Aprendizagem, se posiciona como um parceiro estratégico das empresas na contratação de aprendizes a fim de transcender a obrigação legal e agregar valor ao negócio.

Dessa forma, o Mais Aprendiz é mais que um processo técnico-formativo, por entender que a inclusão social no mundo do trabalho necessita de vários ingredientes para chegar ao seu objetivo, que é proporcionar uma formação integral aos aprendizes e promover uma intervenção social voltada ao desenvolvimento da

empregabilidade e resgate da autonomia e cidadania dos participantes. Para as empresas, o programa pretende aliar a necessidade legal de cumprimento de cota de aprendizes às suas práticas de responsabilidade social, em que o ambiente de trabalho se transforma em um centro de conhecimento e inclusão social.



Mais que uma entidade formadora, uma parceira estratégica na gestão dos programas de aprendizagem profissional das empresas

Devido à expertise adquirida nos programas de inclusão de pessoas com deficiência, na aprendizagem profissional a Unilehu também não se limita a fornecer apenas as contrapartidas legais e sociais de uma entidade formadora. Mais Aprendiz se posiciona como um parceiro estratégico na gestão das demandas e impactos da aprendizagem, oferecendo soluções e alternativas de suporte técnico e administrativo para que o programa agregue valor às suas demandas e expectativas e consiga melhores índices de retenção e efetivação dos aprendizes.

Conheça o suporte técnico oferecido para as empresas em 2011

Formação complementar de aprendizes: Módulos de treinamentos técnicos e comportamentais para os aprendizes *in company*. O conteúdo programático é personalizado de acordo com as demandas de desenvolvimento profissional exigido pelas empresas e complementar à formação teórica que os aprendizes recebem na entidade formadora na qual estão vinculados.

Treinamento de gestores: Formação de líderes educadores para a aprendizagem profissional, realizando a conscientização do papel do gestor nesse processo, entendimento da cota de inclusão social, aspectos legais do programa e a gestão de pessoas voltada ao aprendiz, bem como dicas e ferramentas úteis para a condução da formação prática.

Gestão do programa : Suporte técnico contínuo ao RH e gestores, conforme a necessidade de cada empresa. O principal objetivo é padronizar os procedimentos e formas de acompanhamento, independentemente do número de entidades formadoras que a empresa mantém parceria. O suporte na gestão pode incluir os processos de integração, esclarecimento de dúvidas legais, avaliações de desempenho e adaptação, apoio nas intervenções sociais e de desenvolvimento profissional, indicadores, relatórios gerenciais, acompanhamento de eventuais desligamentos e relacionamento com as outras entidades formadoras envolvidas.

EMPRESAS EDUCADORAS

O programa de Aprendizagem Profissional consiste em um contrato tripartite entre o aprendiz, o Mais Aprendiz e a empresa parceira para a formação prática. Pela peculiaridade do programa, a empresa assume o importante papel de educadora, sendo uma grande e indispensável parceira no desenvolvimento profissional.



SAE

Serviço de Atendimento a Empresas

Construindo a inclusão com empresas socialmente responsáveis



Grande parte dos recursos obtidos para a operacionalização das atividades da Unilehu advém da iniciativa privada, o que comprova uma forte, e estratégica, relação com empresas preocupadas e comprometidas com a inclusão e com a valorização da diversidade.

Dessa forma, para atender adequadamente as expectativas dos parceiros empresariais e garantir o retorno institucional e social esperado, a Unilehu

mantém cinco formas diferenciadas de relacionamento com empresas, com objetivo de desenvolver projetos de responsabilidade social e inclusão em conjunto.

CONHEÇA O RELACIONAMENTO UNILEHU COM AS EMPRESAS



Empresas Mantenedoras

Recursos para os programas de inclusão de PcD

Clientes Sociais

Recursos para atender a demandas específicas de empresas (mantenedoras ou não)

Empresas Patrocinadoras

Recursos para eventos e projetos especiais

Empresas Educadoras

Parcerias para a Aprendizagem Profissional

Empresas Apoiadoras

Doações de equipamentos, produtos ou serviços

Preparar pessoas com deficiência para o mercado de trabalho é fundamental. Mas capacitar as empresas para a inclusão é um fator imprescindível para o sucesso da contratação e da retenção das pessoas com deficiência nos ambientes corporativos

Um dos papéis sociais da Unilehu é garantir que as empresas se tornem inclusivas e preparadas para ter em seu quadro de funcionários pessoas com deficiência. E para que isso seja possível, o Serviço de Atendimento a Empresas (SAE) estabelece um processo estruturado de suporte técnico e capacitação das empresas, com o objetivo de promover a construção de ambientes de trabalho mais adaptados e inclusivos.

Como o modelo de negócio da Unilehu é essencialmente social, as parcerias somente são estabelecidas com empresas que se comprometam a subsidiar a operacionalização das atividades em prol do desenvolvimento da empregabilidade e do atendimento psicossocial das PcD. Essa é uma forma de transformar a obrigação legal da Lei de Cotas em consistentes ações de responsabilidade social voltadas à inclusão.

E é nessa ótica que se baseia a relação da Unilehu com as empresas mantenedoras. A partir da

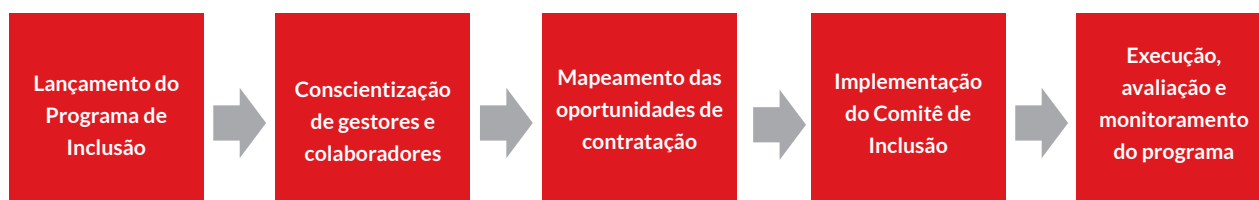
formalização de um termo de cooperação técnica, no qual a empresa se compromete a uma doação continuada para o investimento em ações sociais, a Unilehu oferece, por intermédio do SAE, as seguintes contrapartidas:

- suporte ao recrutamento e seleção;
- reuniões técnicas, com atendimento exclusivo e individual, para o esclarecimento de dúvidas;
- apoio aos Comitês de Inclusão;
- participação em Grupos de Discussão com temas relacionados à diversidade;
- suporte aos órgãos fiscalizadores;
- capacitação técnica aos coordenadores dos programas de inclusão das empresas.

Por meio dessas atividades e do uso da tecnologia social da Unilehu, a empresa se torna mais preparada, o que facilita o planejamento e execução das ações inclusivas a serem realizadas dentro de cada empresa.

A Unilehu fechou 2011 com 38 empresas mantenedoras que, por meio de suas contribuições financeiras, viabilizaram a operação da Unilehu em todos os seus propósitos sociais. Um evidente indício do sucesso desse modelo de trabalho que, a cada ano, atrai mais empresas com a pretensão de incluir pessoas com deficiência ao mercado de trabalho.

CONHEÇA AS PRINCIPAIS FASES DE SUPORTE TÉCNICO DAS EMPRESAS MANTENEDORAS



INVESTINDO EM SOLUÇÕES PARA A INCLUSÃO

Além do suporte técnico, em 2011 muitas empresas mantenedoras e clientes sociais tiveram demandas de gestão específicas aos seus programas de inclusão, o que gerou a necessidade de desenvolvimento de projetos customizados.

Foram mais de 3 mil pessoas mobilizadas para a inclusão dentro das empresas, fazendo a integração das soluções sociais e empresariais em busca da superação dos desafios da contratação de pessoas com deficiência.

Confira as principais soluções de inclusão realizadas pela Unilehu em 2011

Palestras de sensibilização e conscientização	Palestras direcionadas aos gestores e funcionários de empresas sobre a importância da inclusão.
Diagnósticos de inclusão	Relatório analítico da realidade da empresa em relação a sua potencialidade de inclusão de PcDs e das necessidades prioritárias para os planos de ação.
Mapeamento de funções x deficiência e acessibilidade	Identificação dos tipos de deficiência em relação às funções e postos de trabalho existentes, barreiras arquitetônicas e acessibilidade das PcDs.
Programa de padrinhos	Criação de um grupo referencial de funcionários para apoiar o grupo de PcDs contratados, permitindo uma melhoria significativa na sua adaptação na empresa.
Escuta	Pesquisa quantitativa e qualitativa com os atores internos do programa de inclusão com foco na análise de melhorias.
Interpretação e cursos de Libras	Acessibilidade da comunicação dos funcionários surdos.
Qualificação Profissional para PcD	Cursos formatados de acordo com a demanda específica de cada empresa.
Apoio ao gerenciamento de programas de inclusão	Equipes dedicadas a operacionalizar todas as fases desse processo dentro da organização.
Mapeamento de banco de candidatos	Parecer e análise do banco de candidatos com deficiência das empresas.
Recrutamento e seleção completo	Execução do processo seletivo completo de vagas para PcD em Curitiba e outras regiões do país.

A Unilehu sob a ótica das empresas

Em 2011, foi realizada uma pesquisa de avaliação com as empresa parceiras sobre a atuação da Unilehu e as percepções sobre o trabalho realizado pela organização, com a finalidade de mensurar o seu desempenho social.

Veja a seguir um resumo dos índices finais da pesquisa:

A Unilehu favorece a inclusão de PcD nas empresas	9,1
A Unilehu cumpre a sua missão social em prol da PcD.....	9,7
A Unilehu oferece um suporte técnico satisfatório	8,9
A Unilehu mobiliza a sociedade sobre o tema da deficiência	9,1

DESTAQUES 2011 DO SAE

Workshops da inclusão



Os workshops realizados pela Unilehu trabalham diretamente com os desafios apresentados pelas empresas que lidam com a inclusão da pessoa com deficiência. Por meio de encontros gratuitos e abertos ao público empresarial, a organização promove debates importantes entre os participantes, fazendo com que eles conheçam conceitos fundamentais sobre o tema e tenham contato com histórias de sucesso e estratégias eficazes de inclusão.

Em 2011, foram realizadas três edições que contou com mais de 200 participantes e abordou temas específicos nos programas de inclusão, englobando questões como recrutamento de PcD, alternativas de contratação de deficientes e desafios da gestão e retenção desses profissionais dentro das empresas.

FORMALI – Formação de Lideranças Inclusivas Unilehu



A Unilehu desenvolveu um programa de formação de líderes que tem por objetivo capacitar os gestores das empresas em relação com os seus funcionários com deficiência, promovendo a reflexão de seu papel, aprofundando o conhecimento sobre as deficiências e fornecendo ferramentas de liderança capazes de aprimorar a gestão da diversidade.

Em outubro de 2011, foi realizada a primeira turma de treinamento para 25 líderes de empresas parceiras. E o resultado foi tão significativo, que as empresas Renault e Kraft Foods já incorporaram módulos do Formali para o desenvolvimento de seus líderes. Diante do sucesso da iniciativa, a estratégia para o futuro é expandir o treinamento para turmas *in company* e turmas abertas em todo o país.

Recrutamento e Seleção



Para empresas que necessitam de um processo seletivo mais focado, a Unilehu implantou o Recrutamento e Seleção completo. Nessa modalidade, o atendimento da demanda de vagas é feito pela metodologia Avape, que traz resultados mais consistentes quanto ao número de contratações e quanto a qualidade do processo.

Além disso, a Unilehu atendeu programas de contratação em outras regiões do país, deslocando técnicos para a mobilização na localidade escolhida, efetuando a localização de candidatos, triagem, emissão de pareceres, encaminhamento de entrevistas e acompanhamento do processo de contratação. Com grande sucesso, essas ações fecharam 100% das vagas abertas fora de Curitiba com candidatos de perfil compatível ao cargo.



Relações Institucionais

Uma ação só pode ser considerada de sucesso quando cumpre três objetivos fundamentais: beneficia e dialoga com o público interessado, agrega valor ao realizador e mobiliza a sociedade, promovendo engajamento e conscientização.

Essas metas sempre fizeram parte da essência do planejamento e execução dos projetos promovidos pela Unilehu. Em seus sete anos de atividade, a organização mobilizou milhares de pessoas em suas ações e contou com o apoio de dezenas de parceiros. Esses parceiros não só apoiaram a realização de projetos voltados à inclusão, como também estabeleceram uma relação profunda de confiança e credibilidade com a Unilehu.

Por esse motivo, ainda que a empregabilidade seja a principal missão da Unilehu, a organização transcende esse objetivo buscando a integração

com os três setores da sociedade, potencializando todas as iniciativas existentes em prol das pessoas com deficiência. Da mesma forma que implanta e conduz projetos próprios, também participa ativamente de ações realizadas por instituições parceiras.

Para a Unilehu, estabelecer uma parceria significa convidar o apoiador a participar ativamente do processo de inclusão da pessoa com deficiência, fazendo com que esse apoiador seja visto de forma positiva e contribua para uma sociedade com mais equidade e menos preconceito. Por isso, ao divulgar os resultados das suas principais ações de relações institucionais e mobilização social, a Unilehu não só dá ênfase ao público atendido e aos números da ação, como também agradece e enaltece o apoio dos seus parceiros.

INTERESSES MÚTUOS E ESFORÇO CONJUNTO

A mobilização da sociedade formando a complexa engrenagem pela inclusão

A dinâmica que envolve o tema da deficiência na sociedade e o posicionamento da Unilehu, como intermediadora e mobilizadora da inclusão com o envolvimento dos três setores da sociedade, trazem grandes desafios e conquistas na relação com seus públicos interessados.

Faz parte do DNA da Unilehu o esforço institucional contínuo para atender e contribuir ao atendimento das expectativas da sociedade civil, pessoas com deficiência, instituições governamentais e empresas privadas em relação às demandas sociais que envolvem o cenário da valorização da diversidade e da efetiva inclusão.

É devido à construção de uma rede de apoio mútuo e ações conjuntas que a Unilehu responde com ações inovadoras e inclusivas aos seus públicos interessados, tendo uma postura ativa nas necessidades de cada um.



Mobilização, sinergia e parceria com os três setores da sociedade garantem o sucesso das ações da Unilehu

EMPRESAS

Ações conjuntas de responsabilidade social e suporte técnico para seus programas internos de inclusão

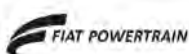
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Ações estruturadas com foco na inclusão do mercado de trabalho e na construção de uma sociedade mais justa e igualitária, baseada no respeito pela diversidade



Conheça cada elo da grande corrente pela inclusão que foi responsável por todos os resultados sociais alcançados pela Unilehu em 2011

EMPRESAS MANTENEDORAS

EMPRESAS E INSTITUIÇÕES PARCEIRAS

				
 Nórdica Veículos S.A.				

PARCEIROS INSTITUCIONAIS

Conheça as ações de mobilização social da Unilehu em 2011 que fizeram a diferença na conscientização da sociedade em prol da inclusão e do respeito pelas pessoas com deficiência

As sensações que levam à conscientização

3º Jantar às Escuras



Que tal ser convidado a participar de um jantar com entradas, pratos principais e sobremesas de primeira e estar em boa companhia? Só que a condição para participar desse evento é passar um tempo com os olhos vendados, sem a possibilidade de enxergar as bebidas e os pratos que estão sendo saboreados. Essa é a proposta do Jantar às Escuras, promovido pela Unilehu, em parceria com o Instituto Pró-Cidadania de Curitiba (IPCC) e a Fundação de Ação Social (FAS), que em 2011 realizou sua 3ª edição, consolidando o sucesso da ação.

O 3º Jantar às Escuras reuniu mais de 350 pessoas no Clube Concórdia de Curitiba, no dia 05/11/2011. Com absoluto sucesso, todos os convidados se entregaram a essa experiência sensorial única ao se colocar por alguns momentos no lugar de uma pessoa com deficiência e perceber que, apesar da limitação visual, a superação é sempre possível.

Desde a passagem pelo túnel das sensações, a condução às mesas por deficientes visuais e a experimentação das sensações gastronômicas, com degustação de vinhos e pratos que primam por sabores e texturas diferentes, os participantes

vendados puderam exercer a inclusão na prática. Durante o jantar, os convidados interagiram com os deficientes visuais, tendo a oportunidade de falar sobre a sua experiência, suas dificuldades e expectativas.

O evento teve o patrocínio do Instituto Renault, HSBC, Kraft Foods e Spaipa. Também contou com o apoio de diversos parceiros para a realização do jantar: Brookfield, Ambiotech, Clube Concórdia, Adega Brasil, Airomas, Andréa Patitucci, Big Festas, César Monteiro, Collezione, Dettagli, Elemiah, Flor de Liz, Graf Arquitetura, Jayme Bernardo, Latitud 33, La Violetera, Manu Daher, Nizo Gomide, Porto a Porto, Ruy Barrozo, Speed Cópias, Top View e Vila Sierra. A renda obtida com a venda dos ingressos foi integralmente revertida para os projetos sociais das instituições realizadoras.

O evento já se tornou uma tradição em Curitiba, e a intenção da Unilehu é continuar a realizá-lo, pois a organização acredita que ao se colocar no lugar de uma pessoa com deficiência, quem não tem a limitação experimenta uma vivência que muda completamente o seu ponto de vista. Além de ficar mais sensível às questões relacionadas à inclusão, o participante supera os seus próprios limites e se conhece de uma maneira diferente. Ao viver essa superação, o convidado passa a perceber, de uma maneira mais verdadeira, quais são as barreiras enfrentadas por quem tem algum tipo de deficiência.

EMPRESAS PATROCINADORAS

HSBC
No Brasil e no mundo, HSBC

kraft foods
muito mais do que comida

INSTITUTO RENAULT
Mude a direção

RENAULT
Mude a direção

SPAIPA
INDÚSTRIA BRASILEIRA DE BEBIDAS



A Unilehu, em mais uma parceria com o Instituto Pró-Cidadania (IPCC), e com o apoio do Jeep Clube de Curitiba, Fundação de Ação Social (FAS) e diversas secretarias da Prefeitura Municipal de Curitiba, realizou no Parque Barigui o 3º Rally da Inclusão de Curitiba, em 26/03/2011.

O evento vem crescendo a cada ano, e hoje faz parte das comemorações oficiais pelo aniversário da capital paranaense, como a única ação voltada exclusivamente para os curitibanos com deficiência. O Rally da Inclusão é uma ação que promove a mobilização e engajamento da sociedade civil para proporcionar um dia de lazer inusitado para as pessoas com deficiência. E o envolvimento da população foi bastante expressivo, pois foram mais de 400 participantes nesta edição, entre jipeiros, voluntários, pessoas com deficiência e autoridades. Para a pessoa com deficiência, o Rally da Inclusão é uma experiência única. Os participantes têm a oportunidade de estar em um dos jeeps e realizar um circuito de 40 quilômetros entre o Parque Barigui e Campo Magro, passando por trechos de terra, mata, lama, poeira e muita emoção. Por meio dessa carona radical, jipeiros e passageiros com deficiência interagem e realizam a inclusão da melhor forma: por meio da convivência, troca de ideias e experimentação do novo.

O sucesso da iniciativa pode ser percebido no retorno dos jeeps, após as duas horas de trilha, quando transparece a alegria e a satisfação de todos os participantes durante a festa de confraternização realizada ao final do evento, fechando com chave de ouro esse dia especial.

Presente em todas as edições do Rally, o prefeito de Curitiba, Luciano Ducci, marcou presença na largada da prova, com as demais autoridades e convidados especiais que prestigiaram o evento. O Rally teve o patrocínio do HSBC e da ALL, além do apoio das seguintes empresas: Kraft Foods, Spaipa, Verbal Comunicação, Bapka Sorvetes, Bebidas Tissot e Shop Tour.

Tudo isso faz com que o Rally seja reconhecido como um dos maiores eventos de mobilização, promovidos pela Unilehu, traduzindo a maneira da instituição fazer inclusão: apostando em ações originais, envolvendo a sociedade civil, empresas e Governo.

EMPRESAS PATROCINADORAS



Evento de encerramento do ano planta semente para o futuro

O evento de encerramento das atividades de 2011 não só comemorou os resultados alcançados pelo trabalho da Unilehu, parceiros e pessoas com deficiência atendida, mas firmou um compromisso com o futuro.

A noite do dia 13 de dezembro, a Unilehu reuniu cerca de 300 convidados no Teatro da FESP. Representantes das empresas mantenedoras, dos parceiros institucionais, representantes governamentais, deficientes atendidos pela Unilehu e pessoas atuantes na área da inclusão compareceram à festa, que contou com uma série de atrações, celebrando a superação de limites.

“Você fez a inclusão florescer” foi eleito como o tema do ano. E, alinhado ao tema, o ato de semear iniciativas foi o mote da festa, e esteve presente do início ao fim do evento.

Logo após assinar a lista de presença, cada convidado recebeu uma semente e a plantou em um grande vaso, colocado no hall de entrada, sem saber o motivo da ação. Eles permaneceram no hall durante o coquetel de abertura e apreciaram a exposição de obras de arte feitas pelos alunos da Oficina Cultural Unilehu.

A cerimônia estava recheada de atrações e outras surpresas. O Grupo de Teatro da Unilehu abriu as apresentações, provocando risos na plateia com um espetáculo aos moldes da Comédia da Vida Privada. Depois dessa apresentação, foi momento de reconhecer e premiar as ações de destaque promovidas pelos parceiros da Unilehu.

Mantendo o clima leve e criativo do evento, o momento de reconhecimento foi protagonizado por outra dramatização, que apresentava um casal de idosos, desanimados com a vida e sentindo que estava faltando algo. Até que o homem decide, então, dar flores à mulher para alegrá-la.

Os presentes se surpreenderam quando entrou no palco o mesmo vaso em que plantaram as sementes, mas dessa vez, todo florido. Muitos se emocionaram quando foi dito que as flores, a partir daquele momento, chamavam inclusão e que todos os convidados ajudaram as sementes florescerem.

O evento foi finalizado com um show de Michele Mara, trazendo música e alegria para comemorar um ano de muitas conquistas e realizações para a Unilehu e seus parceiros em prol da inclusão e valorização das diferenças.

O evento foi patrocinado e apoiado pelas seguintes empresas: FESP, SESI-PR, Kraft Foods, Spaipa, Connecta e ALL.

EMPRESAS E INSTITUIÇÕES HOMENAGEADAS

Destaque da Inclusão

Services Cobranças e Casa Fiesta

Destaque da Qualificação Profissional

ALL, Toshiba, HSBC, Electrolux, FUNEF, Eletrosul, TRT-PR, Conpar e INSS

Empregador do Ano

Electrolux e O Boticário

Parceiros da Inclusão

IPCC, SESI, ITAPAR, SEDPcD, Desembargador Dr. Ricardo Tadeu Marques da Fonseca, Vereador Tico Kusma, Vereador Celso Torquato, Vereador Mario Celso Cunha, Vereador Algaci Tulio, Vereador João Claudio Derosso, Vereadora Professora Josete, Vereador Julião Sobota, Vereador Felipe Braga Cortes, Vereador Clementino Vieira

Oficinas Culturais

Eletrosul e os professores Rafael Magaldi e Adriana Villar

Time de Volei Sentado

Atletas e o Instituto Renault

Liderança Feminina

Instituto Renault

CEI Mundo para Todo Mundo

Instituto Renault, Electrolux e Denso

Aprendizagem Profissional

CCPR, Conpar, Exxon Mobil, Kraft Foods, Renault, FIAT Florença e Volvo

PRÊMIO EMPRESA PARCEIRA 2011

Renault

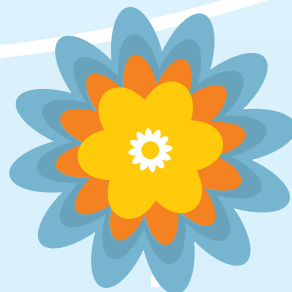
PRÊMIO INSTITUIÇÃO PARCEIRA 2011

Fundação de Ação Social



1. Recepção dos convidados
2. Coquetel de Abertura
3. Exposição das produções das Oficinas Culturais Unilehu
4. Apresentação da peça "A um Passo da Tragédia" do Grupo de Teatro Unilehu
5. Representação do tema da festa: "Você fez a inclusão florescer"
6. Homenagens aos parceiros do ano de 2011
7. Mais de 300 convidados compareceram na festa de encerramento
8. Show Musical de Michele Mara fechou com chave de ouro as atividades 2011

VOCÊ FEZ A
SEMENTE DA
INCLUSÃO
FLORESCER



AÇÕES DE MOBILIZAÇÃO SOCIAL UNILEHU 2011

Conheça os outros destaques de participação social realizados pela instituição e que fazem a diferença na sociedade para a mobilização e conscientização da diversidade

Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência



No dia 21 de setembro, comemora-se o Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência, uma data para relembrar e valorizar o engajamento de familiares, amigos, organizações, empresas e governos pelos direitos da pessoa com deficiência. Em 2011, a Unilehu comemorou a data com uma ação de conscientização na Boca Maldita de Curitiba, em que voluntários distribuíram materiais alusivos ao tema da deficiência e interagiram com os transeuntes do local. A ação teve o patrocínio do HSBC.

REATIBA – Fórum de Reabilitação, Inclusão e Tecnologia



Em novembro de 2011, o Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial, o CPCE, promoveu a 2ª edição do REATIBA, um encontro que visa sensibilizar a comunidade e os representantes da indústria sobre a questão dos deficientes e mostrar a importância de ajudar na reabilitação dessas pessoas, promovendo sua inclusão no mercado de trabalho.

Durante o fórum, a Unilehu instalou a Tenda das Sensações, um espaço diferente que convidou os participantes a aguçarem seus sentidos. De olhos vendados, eles tiveram contato com objetos e situações com apelo para o olfato, tato, audição e paladar. A ação fez com que as pessoas experimentassem um pouco dos desafios e superações dos deficientes visuais, com leveza e diversão.

Comitê de Cidadania e Direitos Humanos



Em 2011, a Unilehu realizou uma ação que une engajamento e mobilização. Em novembro, a organização promoveu encontros de capacitação abertos ao público sobre direitos cidadania e direitos humanos. Os participantes vêm transformando os conceitos que aprenderam em ações, por meio de encontros mensais para a discussão de ações e projetos que podem ser colocados em prática pelo cidadão.

Dia Internacional da Pessoa com Deficiência



Dia 3 de dezembro é uma data comemorada no mundo inteiro e celebra as conquistas e direitos das pessoas com deficiência. Em diversos países, uma série de ações é realizada para conscientizar, mobilizar e mostrar ao mundo que cada cultura promove a inclusão à sua maneira. Em Curitiba, a Unilehu participou da Caminhada pela inclusão na Boca Maldita, organizada pela SEDPD (Secretaria Especial dos Direitos da Pessoa com Deficiência), como mais uma forma de mobilizar a sociedade para este tema.

Portal da Cidadania



Em 2011, o Instituto RPC criou uma ferramenta diferente em prol do voluntariado. Por meio do Portal da Cidadania, entidades do terceiro setor puderam publicar qualquer tipo de demanda, com o objetivo de encontrar quem pudesse ajudar a concretizar o pedido.

A iniciativa possibilitou o encontro entre a Unilehu e a Agência Valente. Uma das demandas foi a produção de um vídeo de apresentação do time de vôlei paraolímpico, com o objetivo de captar recursos para a iniciativa esportiva. A outra envolveu

a produção de um folder sobre o trabalho da Unilehu, voltado para a pessoa com deficiência, que busca ser atendida pela organização.

Cadastramento



Com o objetivo de cadastrar pessoas com deficiência para vagas de emprego, qualificação profissional e projetos especiais, a Unilehu participou, em 2011, de feiras e eventos relacionadas a esse público.

Uma das principais ações foi realizada no evento do Dia da Cidadania Especial (DICES) da Secretaria Especial dos Direitos da Pessoa com Deficiência de Curitiba, uma feira de serviços e lazer para as pessoas com deficiência.

Outros destaques foram a participação na feira de educação Exposaber, no evento de mobilização promovido pelo SINEP no Pequeno Cotelengo, e a Feira de Emprego da Prefeitura Municipal de São José dos Pinhais.

Para ampliar ainda mais a comunicação com o público-alvo, a Unilehu teve por mais um ano o apoio da URBS, um importante parceiro para a divulgação gratuita dos serviços da instituição na fixação de cartazes em ônibus e terminais.



Projetos Institucionais

Além das atividades relacionadas à inclusão no mercado de trabalho, a Unilehu desenvolve projetos especiais de grande relevância para a promoção e valorização da deficiência e da diversidade, caracterizando uma atuação mais ampliada da organização nesse tema.

É a maneira de mostrar que a verdadeira inclusão está em todas as dimensões sociais.

CONHEÇA OS DESTAQUES 2011

Oficinas Culturais Unilehu

Arte para desenvolver potencialidades

As atividades culturais da Unilehu integram os programas oferecidos às pessoas com deficiência desde 2010, com o objetivo de promover o acesso à arte através da participação em oficinas de pintura, escultura e teatro.

Comandadas pelo diretor de teatro Rafael Magaldi e a artista plástica Adriana Villar, as oficinas têm como finalidade capacitar os participantes nas modalidades culturais oferecidas e desenvolver a criatividade, senso rítmico, musicalidade, estimulação do senso organizativo, interpretação, coordenação motora e a canalização adequada das emoções.

A edição 2011 das Oficinas Culturais foi patrocinada pela Eletrosul e atendeu à 30 pessoas com deficiência interessadas em desenvolver suas aptidões artísticas, com aulas semanais de março a novembro, que ocorreram na sede do Conseg Batel, parceiro que cedeu espaço físico para o projeto. O sucesso da iniciativa foi comprovado na festa de encerramento, em que apresentaram os trabalhos realizados durante o ano.

O Grupo de Teatro da Unilehu marcou presença durante o cerimonial e tirou risos da plateia com a sua peça inspirada na Comédia da Vida Privada. O trabalho com artes plásticas também teve o seu destaque no hall de entrada do Teatro da FESP, que foi palco de uma exposição com os trabalhos desenvolvidos nas oficinas de pintura e escultura, muitos deles feitos por deficientes visuais e que, por suas formas, mostraram a marca da superação.



EMPRESA PATROCINADORA





Unilehu trabalha a diversidade em um ciclo de palestras sobre liderança feminina

Em 2011, a Unilehu promoveu a primeira ação voltada exclusivamente para as mulheres, com o objetivo de fazer a diferença na atuação com os outros públicos da diversidade.

Patrocinado pelo Instituto Renault, grande parceiro de mobilização para a diversidade voltada para a mulher, foi realizado o ciclo de palestras **O Lado Feminino da Liderança** com a finalidade de estimular uma reflexão sobre as formas de potencializar a atuação das mulheres como líderes nas organizações e na sociedade.

A palestra foi construída em um formato inovador e diferente, apresentado como uma peça de teatro, simulando um show de auditório, que abordou os assuntos relacionados ao tema de forma leve e divertida. Conduzida pelo escritor e palestrante Eduardo Almeida e o Grupo de Teatro “Novelas Corporativas”, a palestra trabalhou, por meio da linguagem artística, os dramas e as comédias que são vivenciadas diariamente pelas mulheres em seus locais de trabalho e na sua vida pessoal, convocando o público para uma ampla participação.

O ciclo de palestras ocorreu nas cidades de Curitiba, Foz do Iguaçu e em São José dos Pinhais em eventos abertos ao público e destinado às lideranças femininas de cada município, totalizando a participação de cerca de 600 mulheres. O fechamento do ciclo 2011 aconteceu na sede da fábrica da Renault em São José dos Pinhais, com a realização de duas palestras destinadas a 400 colaboradoras da empresa.

Avaliando os resultados alcançados, a iniciativa foi um enorme sucesso e deve ser replicada em outras cidades e regiões. Por intermédio dessa ação, a Unilehu alcançou mais um objetivo social, sendo fiel a seu estilo, capacitando o público feminino de forma inovadora para que aprimore o seu exercício de liderança e promova uma valiosa contribuição no modelo de promoção da diversidade de gênero dentro das organizações em que atuam.

EMPRESA PATROCINADORA



A superação através do esporte



Formado por doze atletas com deficiência física e comissão técnica, o Time de Vôlei Sentado Unilehu já tem uma trajetória de sucesso que deve ser incentivada pela sociedade, em um movimento de construção de um mundo mais igualitário e inclusivo

Em 2005, com a finalidade de divulgar e fomentar o voleibol paraolímpico no estado, o time iniciou suas atividades de forma pioneira. Começou a competir em 2006 e foi adotado pela Unilehu em 2009, como uma estratégia para obter representação institucional a fim de participar de campeonatos e conseguir recursos para sua profissionalização.

Ao marcar a sua atuação também no esporte paraolímpico, a Unilehu tem motivos de sobra para se orgulhar de seu time de Vôlei Sentado. Em apenas cinco anos, conseguiu resultados importantes da categoria em torneios e campeonatos brasileiros. Atualmente ocupa a 4ª posição no ranking da Série A, somente atrás dos times profissionais em atuação no país. Essa classificação colocou o time Unilehu em uma posição de destaque no cenário desse esporte no país, o que acarretou a convocação de atletas para a seleção brasileira em suas

diversas categorias, consagrando o esforço da equipe no desenvolvimento técnico e na busca da superação por meio do esporte.

Em 2011, o time conquistou uma vitória muito importante, ao ter o projeto aprovado pelo Ministério dos Esportes pela Lei de Incentivo ao Esporte, que possibilita a captação de recursos pelo abatimento do imposto de renda. O Instituto Renault, entendendo que a valorização da diversidade está em todas as dimensões sociais, respondeu a solicitação de apoio e se tornou a patrocinadora oficial do time de Vôlei Sentado Unilehu.

Com a união da Unilehu e do Instituto Renault, essa modalidade de esporte paraolímpico poderá continuar a sua trajetória de sucesso com mais condições de profissionalização e reconhecimento para atletas com deficiência que, com garra e determinação, demonstram talento e eficiência dentro e fora das quadras.

EMPRESA PATROCINADORA



Centro de Educação Infantil Mundo para Todo Mundo

Um sonho pela Educação Inclusiva em que todos podem ajudar a tornar uma realidade

Como o próprio nome já preconiza, o Centro de Educação Infantil Mundo para Todo Mundo pretende ser uma experiência bem-sucedida de educação inclusiva em Curitiba.

A atuação desse centro de educação infantil está pautada na habilidade técnica e social necessária para vencer um dos maiores desafios do sistema educacional, que é estar preparado para oferecer uma educação de qualidade a todas as crianças matriculadas, em especial aquelas que possuam qualquer tipo de deficiência (auditiva, visual, física, intelectual ou múltipla).

Dessa forma, é uma iniciativa que visa transformar o ambiente escolar em um lugar efetivamente integrador, comprovando que a educação inclusiva é possível e que se traduz no único caminho para uma sociedade mais justa e igualitária.

Implantar e operacionalizar um centro infantil com essas características é um grande e inspirador desafio a ser realizado por diversas mãos. Por isso, a Unilehu convida a sociedade a se engajar nesse sonho e contribuir com um projeto educacional de referência que, com certeza, beneficiará centenas de crianças até 6 anos de idade.

Por isso, o ano de 2012 traz uma meta ambiciosa para a Unilehu. Para a implantação do CEI Mundo para Todo Mundo será necessário um imóvel condizente às necessidades da escola e a captação de recursos junto a parceiros e mantenedores que queiram fazer parte dessa iniciativa transformadora, com impactos positivos para o futuro de uma sociedade mais igualitária e inclusiva.

A Unilehu não está medindo esforços para que esse projeto se torne realidade, na certeza de que sua capacidade de mobilização da sociedade proporcione as condições para a construção de uma escola para todos, com ou sem deficiência, de forma incondicional.



Conheça melhor a proposta do CEI Mundo para Todo Mundo e as formas de contribuição por incentivo fiscal e dedutíveis do imposto de renda, com recursos devidamente aprovados pelo Conselho Municipal Direitos da Criança e do Adolescente (COMTIBA) da Prefeitura Municipal de Curitiba.

<http://www.mundoparatodomundo.org.br/>

Confira as empresas que já participam do projeto:



DENSO



Acreditar no poder das diferenças e reconhecer o potencial das pessoas fazem parte da essência da CCPR

Em parceria com a Unilehu, fazemos a inclusão acontecer. Junte-se a nós neste movimento pela igualdade, respeito e valorização da diversidade



<http://www.consorcioccpr.com.br>

Patrocinador do Relatório Social Unilehu 2011/2012



A transformação acontece quando cada um de nós encontra espaço para desempenhar o seu melhor. A inclusão também.

SABB

SISTEMA DE ALIMENTOS E BEBIDAS DO BRASIL *Coca-Cola* Brasil

A SABB apoia os programas da Unilehu porque acredita no valor da diversidade.

sabbko.com.br

Patrocinadora do Relatório Social Unilehu 2011/2012

Relatório Social 2011/2012 | Universidade Livre para a Eficiência Humana (Unilehu)

Coordenação editorial, redação e edição: **Andréa Koppe** (Presidente) e **Rafael Bonfim** (Jornalista Responsável - DRT 0009206/PR) | Projeto gráfico e direção de arte: **Vanessa Castilho** | Fotos: **Rafael Nogarolli**, **João Henrique Le Senechal** e imagens de arquivo da Unilehu | Revisão: **Cione Santos** | Impressão: **Idealgraf Editora Ltda.** (Tiragem: 2.000 exemplares)

Mais informações:

e-mail: contato@unilehu.org.br | www.unilehu.org.br | Telefone: (41) 3333-6921